

SITUATION DES INGÉNIEURS DIPLÔMÉS

PROMOTION 2023

RAPPORT D'ENQUÊTE
SEPTEMBRE 2024

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT
ET DES RELATIONS ENTREPRISES



L'enquête sur l'insertion professionnelle des jeunes ingénieurs diplômés de l'INSA Lyon est pilotée par la Direction du Développement et des Relations Entreprises.

Auteur : **Arnaud TROLLÉ**, Ingénieur statisticien à l'Institut Gaston Berger (INSA Lyon) et au Service d'Admission du Groupe INSA

Rellecteur : **Alexis MÉTÉNIER**, Directeur du Développement et des Relations Entreprises (INSA Lyon)

Remerciements à **Sabine GBEDANDE**, Assistante administrative à la Direction du Développement et des Relations Entreprises (INSA Lyon), pour sa contribution à la préparation de l'enquête et à son suivi.

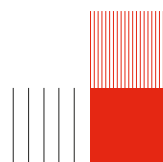


Table des matières

Table des figures	VII
Liste des tableaux	XXI
Préambule	1
1 L’insertion professionnelle des jeunes diplômés	3
1.1 Les principaux indicateurs	3
1.2 La recherche d’emploi des jeunes diplômés	7
1.2.1 La durée de recherche du premier emploi après obtention du diplôme	7
1.2.2 Comment les jeunes diplômés ont-ils trouvé leur emploi ?	9
1.2.3 Les critères de choix de l’emploi	11
1.2.4 Les jeunes diplômés en recherche d’emploi au moment de l’enquête	13
1.3 Les caractéristiques des emplois des jeunes diplômés	14
1.3.1 Les jeunes diplômés en création d’entreprise	14
1.3.2 Les statuts des jeunes diplômés en emploi et de leur employeur	15
1.3.3 Les types de contrat de travail	17
1.3.4 Le statut de cadre	18
1.3.5 Les responsabilités des jeunes diplômés	18
1.3.6 La localisation des emplois	19
1.3.7 L’effectif salarié des employeurs	24
1.3.8 Les types d’employeurs / entreprises	26
1.3.9 Les secteurs d’activités	27
1.3.10 Les services de l’entreprise	29
1.3.11 Les métiers	29
1.3.12 Les rémunérations	35
1.3.12.1 Les rémunérations en France et à l’étranger	35
1.3.12.2 Les rémunérations et le genre	37
1.3.12.3 Les rémunérations, le genre et les autres facteurs potentiellement influents	39
1.3.12.4 Focus sur les primes	41
1.3.12.5 Résultats complémentaires	45
1.3.13 Les enjeux de la RSE et de la transition écologique	53
1.3.14 Le télétravail	55
1.4 Le retour des jeunes diplômés sur leur emploi	56
1.4.1 L’adéquation de l’emploi occupé avec la formation	56
1.4.2 La satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur emploi	57
1.4.3 La recherche d’un autre emploi	59

2	Poursuite d'études et volontariat	61
2.1	La poursuite d'études (hors thèse)	61
2.2	Les thèses	63
2.3	Le volontariat	67
3	Les jeunes diplômés et leur École	69
3.1	Les jeunes diplômés et la vie associative à l'École	69
3.2	La satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur formation	69
3.3	Les jeunes diplômés recommandent-ils leur École ?	73
4	Synthèse	79
4.1	L'accès à l'emploi	79
4.2	Les conditions d'embauche	80
4.3	Autres caractéristiques des emplois	81
4.4	L'insertion professionnelle et le genre	82
4.5	Le retour des jeunes diplômés sur leur emploi	83
4.6	Focus sur les apprentis	84
	Annexes	87
A	Le profil des répondants	89
B	Les diplômés en situation de handicap	91
C	Situation des diplômés pour les nationalités étrangères les plus représentées	93
C.1	Diplômés de nationalité marocaine	93
C.2	Diplômés de nationalité chinoise	94
C.3	Diplômés de nationalité vietnamienne	95
C.4	Diplômés de nationalité brésilienne	96
D	Situation des diplômés par filière internationale du département FIMI	97
D.1	Diplômés issus d'AMERINSA	97
D.2	Diplômés issus d'ASINSA	98
D.3	Diplômés issus d'EURINSA	99
D.4	Diplômés issus de SCAN	100
E	Évolution temporelle des principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés	101
F	Les entreprises / groupes qui recrutent le plus les diplômés 2023 de l'INSA Lyon	111
G	Zoom sur les apprentis	113
H	Les fiches détaillées des départements	123
H.1	Département BS	123
H.2	Département GCU	131
H.3	Département GE	139
H.4	Département GEn	165
H.5	Département GI	173
H.6	Département GM	181
H.7	Département IF	210
H.8	Département SGM	234
H.9	Département TC	242

I	Le questionnaire	265
I.1	Tronc commun (partie 1)	266
I.2	Section “Vous êtes en emploi”	269
I.3	Section “Vous êtes en volontariat”	277
I.4	Section “Vous êtes en recherche d’emploi”	278
I.5	Section “Vous préparez une thèse / PhD”	279
I.6	Section “Vous êtes en études / en formation”	281
I.7	Tronc commun (partie 2)	282

Table des figures

1.1	Taux net d'emploi par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	4
1.2	Situation professionnelle des jeunes diplômés de l'INSA Lyon (pour la promotion 2023 : $N = 953$).	5
1.3	Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département de spécialité, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).	8
1.4	Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département et par genre, pour la promotion 2023. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.	8
1.5	Durées de recherche du premier emploi, par département, pour la promotion 2023. — : ligne de démarcation entre une durée inférieure ou égale à 2 mois et une durée supérieure à 2 mois. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	9
1.6	Moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi (une seule réponse était autorisée). Entre parenthèses : effectif de diplômés 2023 correspondant au pourcentage affiché.	10
1.7	Pourcentage de jeunes diplômés dont le moyen d'obtention de leur emploi est le stage principal ou le PFE, par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	11
1.8	Difficultés rencontrées par les jeunes diplômés en recherche d'emploi (3 réponses possibles, pour la promotion 2023 : $N = 53$).	14
1.9	Proportion de créateurs d'entreprise par département (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	15
1.10	Répartition des jeunes diplômés en emploi selon leur statut ("Salarié" ou "Non salarié / indépendant") et, pour les salariés, le statut de leur employeur, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement).	15
1.11	Répartition des diplômés 2023 en emploi selon leur statut ("Salarié" ou "Non salarié / indépendant") et, pour les salariés, le statut de leur employeur, par département ($N = 654$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	16
1.12	Taux de CDI (y compris CDIC et titulaires de la fonction publique) par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).	17
1.13	Types de contrats (emploi en France) par genre, pour la promotion 2023.	18
1.14	Proportion de jeunes diplômés avec le statut de cadre par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).	19
1.15	Responsabilités exercées par les jeunes diplômés (pour la promotion 2023 : $N = 654$, $N = 656$, $N = 655$ et $N = 657$, relativement aux 4 questions posées sur l'exercice de responsabilités hiérarchiques, d'une responsabilité d'un budget, d'une responsabilité fonctionnelle d'une équipe, et d'une responsabilité d'un projet, respectivement).	19

1.16	Localisation des emplois (en France / à l'étranger), par département de spécialité (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	20
1.17	Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	21
1.18	Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements de spécialité (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	21
1.19	Répartition des emplois à l'étranger par zone géographique (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	22
1.20	Répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique de travail et, pour ceux qui travaillent en Auvergne-Rhône-Alpes, répartition par zone géographique d'origine. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	23
1.21	Répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique d'origine et, pour ceux qui sont originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes, répartition par zone géographique de travail. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	23
1.22	Taux de placement par taille de structure, pour les promotions 2020 à 2023, interrogées de 2021 à 2024 (pour la promotion 2023 : $N = 662$).	24
1.23	Taux de placement par taille de structure, pour les différents départements de spécialité (promotion 2023). — : ligne de démarcation entre les structures de moins de 250 salariés et les plus grandes structures. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	25
1.24	Taux de placement dans les TPE-PME par département de spécialité, après décomptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	26
1.25	Taux de jeunes diplômés qui travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou une ESN, par département de spécialité, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	27
1.26	Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par secteur d'activités, selon le genre ($N = 679$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	30
1.27	Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle dans les services de l'entreprise, selon le genre ($N = 658$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	31
1.28	Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par métier des TIC, selon le genre. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 660$).	33
1.29	Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par autre métier, selon le genre. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 660$).	34
1.30	Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle <i>sans</i> primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, en France et à l'étranger, par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont renseigné leur rémunération.	38

1.31	Rémunération brute annuelle sans primes – Moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes, pour la promotion 2023 (interrogée en 2024) et, pour comparaison, les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022 (interrogées en 2020, 2021, 2022 et 2023, respectivement). ● : Valeur de l'EMM. Les segments verticaux montrent le degré d'incertitude sur les valeurs de l'EMM. <i>NB : Pour chaque dernière promotion sortante considérée séparément, les 2 segments verticaux affichés – l'un pour les femmes, l'autre pour les hommes – autorisent à la comparaison des moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes ; notamment, un non-chevauchement des 2 segments signifie que l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes est statistiquement significatif.</i>	40
1.32	Rémunération brute annuelle sans primes – Moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes, en fonction de la taille d'entreprise, pour la promotion 2023 (interrogée en 2024). ● : Valeur de l'EMM. Les segments verticaux montrent le degré d'incertitude sur les valeurs de l'EMM. <i>NB : Pour chaque taille d'entreprise considérée séparément, les 2 segments verticaux affichés – l'un pour les femmes, l'autre pour les hommes – autorisent à la comparaison des moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes ; notamment, un non-chevauchement des 2 segments signifie que l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes est statistiquement significatif.</i>	41
1.33	Pourcentage de jeunes diplômés qui perçoivent des primes, par département et par genre (pour la promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.	42
1.34	Fraction moyenne du salaire brut annuel que représentent les primes, par département et par genre (pour la promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné un montant de primes.	44
1.35	Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle <i>sans</i> primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, en Île-de-France, en Auvergne-Rhône-Alpes et dans les autres régions de France, par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont renseigné leur rémunération.	46
1.36	Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par secteur d'activités, pour la promotion 2023 ($N = 565$). ─ : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.	50
1.37	Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par métier des TIC, pour la promotion 2023 ($N = 123$). ─ : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.	51
1.38	Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par autre métier (hors TIC), pour la promotion 2023 ($N = 401$). ─ : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.	52
1.39	Proportion de réponses "Oui" données à l'item "Les enjeux de la RSE [...] font-ils partie de votre mission ?" par département, pour les promotions 2022 et 2023 (interrogées en 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	53
1.40	Enjeux de la RSE qui font partie de la mission des jeunes diplômés (plusieurs réponses possibles), pour les promotions 2022 et 2023, interrogées en 2023 et 2024, respectivement (pour la promotion 2023 : $N = 256$).	54

1.41	Proportion de jeunes diplômés qui estiment que les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de leur employeur / entreprise, par département, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	54
1.42	Proportion de jeunes diplômés qui estiment que leur diplôme leur a permis d'acquérir les compétences demandées par leur employeur / entreprise en matière de transformations environnementales (parmi ceux dont les missions incorporent des enjeux de la RSE liés à l'environnement), par département, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	55
1.43	Répartition des jeunes diplômés en emploi par nombre de jours de télétravail, pour les promotions 2021, 2022 et 2023, interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement (pour la promotion 2023 : $N = 603$).	55
1.44	Proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).	56
1.45	Proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification, par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).	56
1.46	Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle à 5 catégories allant de "Très insatisfaisant" à "Très satisfaisant". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	58
1.47	Proportion de jeunes diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi, par département, pour les promotions 2020 à 2023, interrogées de 2021 à 2024 (pour la promotion 2023 : $N = 587$).	59
2.1	Répartition des jeunes diplômés en études / formation (hors thèse) par type d'études / formation, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	61
2.2	Les raisons principales pour lesquelles les diplômés 2023 ont choisi de poursuivre leurs études. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	62
2.3	Proportion de diplômés 2023 en études / formation (hors thèse) par type d'études / formation, pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	64
2.4	Nombre de jeunes diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	65
2.5	Nombre de jeunes diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : taux de diplômés (%).	66
2.6	Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle (sans primes) des jeunes diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). I : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.	66
2.7	Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des jeunes diplômés en VIE, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024). I : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.	68
3.1	Proportion de jeunes diplômés membres d'une association (ou plus) par voie d'admission, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	69

3.2	Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par département. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	70
3.3	Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par niveau d’admission. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	71
3.4	Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par genre. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	72
3.5	Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par nationalité. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	72
3.6	Degré d’appréhension des enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec l’activité professionnelle grâce aux compétences acquises durant le cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de “1” à “5”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	74
3.7	Degré d’adéquation des compétences numériques acquises durant le cursus avec les attentes professionnelles, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de “1” à “5”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	75
3.8	Degré de satisfaction des diplômés vis à vis de la formation dispensée en Humanités, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de “1” à “5”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	76
3.9	Proportion de jeunes diplômés qui recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l’enseignement supérieur, par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.	77
A.1	Taux de questionnaires exploitables par genre (promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés contactés.	89
B.1	Situation professionnelle des diplômés qui ont déclaré avoir disposé d’un aménagement lié au handicap lors de leurs études ($N = 28$).	91
C.1	Répartition des diplômés de nationalité marocaine en activité professionnelle par territoire de travail.	93
C.2	Répartition des diplômés de nationalité chinoise en activité professionnelle par territoire de travail.	94
C.3	Répartition des diplômés de nationalité vietnamienne en activité professionnelle par territoire de travail.	95
C.4	Répartition des diplômés de nationalité brésilienne en activité professionnelle par territoire de travail.	96
D.1	Situation professionnelle des diplômés AMERINSA ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	97
D.2	Situation professionnelle des diplômés ASINSA ($N = 61$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	98
D.3	Situation professionnelle des diplômés EURINSA ($N = 73$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	99
D.4	Situation professionnelle des diplômés SCAN ($N = 51$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	100

E.1	Évolution temporelle du taux net d'emploi des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE), en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024). <i>*Pour toutes les années d'enquête, le taux net d'emploi est (re-)calculé sur le même mode que celui utilisé par la CGE depuis l'enquête 2015 (Cf. Section 1.1).</i>	102
E.2	Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en recherche d'emploi, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).	103
E.3	Évolution temporelle de la proportion de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) qui ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois, en fonction de l'année d'enquête (de 2010 à 2024).	104
E.4	Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) salariés en France qui ont signé un CDI, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). <i>*Y compris CDIC jusqu'à l'enquête 2020, y compris CDIC et titulaires de la fonction publique à partir de l'enquête 2021.</i>	105
E.5	Évolution temporelle de la proportion de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en emploi en France qui ont le statut de cadre, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).	106
E.6	Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en création d'entreprise, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). <i>*Entreprise déjà créée ou projet de création / reprise en cours.</i>	107
E.7	Évolution temporelle de la part des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en emploi en province, en Île-de-France et à l'étranger, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).	108
E.8	Évolution temporelle de la rémunération brute annuelle moyenne (sans primes, en euros constants) des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) salariés en France, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). <i>*L'expression en euros constants permet de mesurer l'évolution hors inflation des rémunérations et, ainsi, de refléter le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés. Le déflateur utilisé est la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation mesuré par l'Insee, en prenant comme date d'actualisation le 31 janvier 2024, et comme date à actualiser le 1^{er} janvier de l'année d'enquête (source : https://france-inflation.com/calculateur_inflation.php, consulté le 01/07/2024).</i>	109
G.1	Situation professionnelle des apprentis ($N = 89$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	113
G.2	Répartition des apprentis qui travaillent en France ($N = 53$) par tranche de rémunération brute annuelle (sans primes).	114
G.3	Durées de recherche du premier emploi, pour les apprentis ($N = 66$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	114
G.4	Moyens qui ont fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée), pour les apprentis ($N = 58$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	115
G.5	Répartition des apprentis en emploi selon leur statut ("Salarié" ou "Non salarié / indépendant") et, pour les salariés, le statut de leur employeur ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	116
G.6	Répartition des apprentis par effectif salarié de l'employeur ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	116
G.7	Répartition des apprentis par secteur d'activités ($N = 60$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	117
G.8	Répartition des apprentis dans les services de l'entreprise ($N = 60$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	118

G.9	Répartition des apprentis par métier des TIC. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 60$).	119
G.10	Répartition des apprentis par autre métier. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 60$).	120
G.11	Degré de satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation académique, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	121
G.12	Degré de satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation en entreprise, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.	121
G.13	Proportion d'apprentis qui jugent utile leur parcours d'apprenti au regard de l'insertion professionnelle, par filière d'apprentissage. Entre parenthèses : nombre d'apprentis qui ont donné une réponse.	122
H.1	Département BS – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	123
H.2	Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).	124
H.3	Département BS – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	124
H.4	Département BS – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	125
H.5	Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.	125
H.6	Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.	126
H.7	Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.	126
H.8	Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).	126
H.9	Département BS – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).	127
H.10	Département BS – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	127
H.11	Département BS – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de "Très insatisfaisant" à "Très satisfaisant". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	128
H.12	Département GCU – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	131
H.13	Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).	132
H.14	Département GCU – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	132

H.15	Département GCU – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	133
H.16	Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.	133
H.17	Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.	134
H.18	Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC). NB : Aucun diplômé 2023 n'exerce un métier des TIC.	134
H.19	Département GCU – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).	135
H.20	Département GCU – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	135
H.21	Département GCU – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de "Très insatisfaisant" à "Très satisfaisant". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	136
H.22	Département GE – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	140
H.23	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.	141
H.24	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.	141
H.25	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.	142
H.26	Département GE – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	143
H.27	Département GE – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	143
H.28	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.	144
H.29	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.	145
H.30	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.	146
H.31	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.	147
H.32	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.	148
H.33	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.	149
H.34	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.	150
H.35	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.	151
H.36	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.	151

H.37	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.	152
H.38	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.	153
H.39	Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.	154
H.40	Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.	155
H.41	Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.	155
H.42	Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.	156
H.43	Département GE – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	156
H.44	Département GE – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	157
H.45	Département GEn – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	165
H.46	Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).	166
H.47	Département GEn – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	166
H.48	Département GEn – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	167
H.49	Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.	167
H.50	Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.	168
H.51	Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC). NB : Aucun diplômé 2023 n'exerce un métier des TIC.	168
H.52	Département GEn – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).	169
H.53	Département GEn – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	169
H.54	Département GEn – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	170
H.55	Département GI – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	173
H.56	Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).	174
H.57	Département GI – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	174
H.58	Département GI – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	175
H.59	Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.	175

H.60	Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.	176
H.61	Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.	176
H.62	Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).	176
H.63	Département GI – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).	177
H.64	Département GI – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	177
H.65	Département GI – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	178
H.66	Département GM – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	182
H.67	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.	183
H.68	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.	183
H.69	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMCIP uniquement.	184
H.70	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMPPA uniquement.	184
H.71	Département GM – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP, parcours GMPPA.	185
H.72	Département GM – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP, parcours GMPPA.	186
H.73	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.	187
H.74	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.	188
H.75	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours GMCIP uniquement.	189
H.76	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours GMPPA uniquement.	189
H.77	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.	190
H.78	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.	191
H.79	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours GMCIP uniquement.	192

H.80	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours GMPPA uniquement.	192
H.81	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – NB : Tous les diplômés qui exercent un métier des TIC ont suivi le parcours classique.	192
H.82	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.	193
H.83	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.	194
H.84	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours GMCIP uniquement.	195
H.85	Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours GMPPA uniquement.	195
H.86	Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.	195
H.87	Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.	196
H.88	Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMCIP uniquement.	196
H.89	Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMPPA uniquement.	197
H.90	Département GM – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	197
H.91	Département GM – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	198
H.92	Département IF – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	211
H.93	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.	212
H.94	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.	212
H.95	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.	213
H.96	Département IF – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	214
H.97	Département IF – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	214
H.98	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.	215
H.99	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.	216
H.100	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.	217

H.101	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.	218
H.102	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.	219
H.103	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.	220
H.104	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.	221
H.105	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.	222
H.106	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.	223
H.107	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.	223
H.108	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.	224
H.109	Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.	224
H.110	Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.	225
H.111	Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.	225
H.112	Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.	226
H.113	Département IF – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	226
H.114	Département IF – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	227
H.115	Département SGM – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	234
H.116	Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).	235
H.117	Département SGM – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	235
H.118	Département SGM – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	236
H.119	Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.	236
H.120	Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.	237
H.121	Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.	237
H.122	Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).	238
H.123	Département SGM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).	238
H.124	Département SGM – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	239

H.125	Département SGM – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	239
H.126	Département TC – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	243
H.127	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.	244
H.128	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.	244
H.129	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.	244
H.130	Département TC – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	245
H.131	Département TC – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l’employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l’extérieur vers l’intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.	245
H.132	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d’activités – Tous parcours confondus.	246
H.133	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d’activités – Parcours classique uniquement.	247
H.134	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d’activités – Parcours en apprentissage uniquement.	248
H.135	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l’entreprise – Tous parcours confondus.	249
H.136	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l’entreprise – Parcours classique uniquement.	250
H.137	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l’entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.	251
H.138	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.	252
H.139	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.	253
H.140	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.	254
H.141	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d’autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.	254
H.142	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d’autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.	255
H.143	Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d’autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.	255
H.144	Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.	256
H.145	Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.	256

H.146	Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.	257
H.147	Département TC – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.	257
H.148	Département TC – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	258

Liste des tableaux

1.1	Principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des diplômés 2023 (interrogés en 2024) et, pour comparaison, des diplômés 2022 (interrogés en 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 ayant répondu à ce champ dans l'enquête. En vert : indicateurs dont l'évolution par rapport à l'an dernier est positive ; en rouge : indicateurs dont l'évolution par rapport à l'an dernier est négative. * <i>Le taux de CDI inclut les CDIC (CDI de chantier ou d'opération) et les titulaires de la fonction publique.</i>	3
1.2	Top 5 des moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi, pour les promotions 2023, 2022 et 2021 (interrogées en 2024, 2023 et 2022, respectivement).	10
1.3	Critères de choix de l'emploi cités par les diplômés 2023 (4 réponses possibles), par département ($N = 652$). En vert : les 2 critères les plus cités ; en rouge : les 2 critères les moins cités. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.	12
1.4	Localisation des emplois (en France / à l'étranger), pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).	20
1.5	Top 10 des secteurs d'activités des diplômés 2023, avec, pour comparaison, les proportions correspondantes pour les diplômés 2022 et 2021 (interrogés en 2023 et 2022, respectivement).	28
1.6	Top 10 des métiers exercés par les diplômés 2023 en activité professionnelle (TIC et hors TIC confondus), avec, pour comparaison, les proportions correspondantes pour les diplômés 2022 et 2021 (interrogés en 2023 et 2022, respectivement). En bleu clair : métiers des TIC.	32
1.7	Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle <i>sans</i> et <i>avec</i> primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, en France et à l'étranger, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés de l'INSA Lyon qui ont renseigné leur rémunération. NB : Depuis six ans, la rémunération moyenne des diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs qui travaillent à l'étranger n'est plus communiquée par la CGE.	36
1.8	Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés, par département et par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). <i>Moy.</i> : valeur moyenne ; <i>ET</i> : écart-type ; en vert : valeur la plus élevée sur l'ensemble des 9 départements.	48
1.9	Taux de satisfaction des diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE vis-à-vis de leur emploi, au global et sur différents aspects (promotion 2023). * <i>"Satisfaisant" ou "Très satisfaisant"</i> .	57
2.1	Nombre de diplômés 2023 en volontariat, par type de volontariat et par pays.	67
A.1	Nombre de diplômés contactés, nombre et taux de questionnaires exploitables, par nationalité (promotion 2023).	90

C.1	Situation professionnelle des diplômés de nationalité marocaine.	93
C.2	Situation professionnelle des diplômés de nationalité chinoise.	94
C.3	Situation professionnelle des diplômés de nationalité vietnamienne.	95
C.4	Situation professionnelle des diplômés de nationalité brésilienne.	96
D.1	Nombre de diplômés AMERINSA en activité professionnelle, par nationalité et ter- ritoire de travail.	97
D.2	Nombre de diplômés ASINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.	98
D.3	Nombre de diplômés EURINSA en activité professionnelle, par nationalité et terri- toire de travail.	99
D.4	Nombre de diplômés SCAN en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.	100
F.1	Les entreprises / groupes qui recrutent le plus les diplômés 2023 de l'INSA Lyon. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	111
G.1	Principaux indicateurs pour les apprentis.	113
H.1	Département BS – Principaux indicateurs.	123
H.2	Département BS – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	129
H.3	Département BS – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.	129
H.4	Département BS – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. . .	130
H.5	Département BS – Localisation des emplois à l'étranger.	130
H.6	Département GCU – Principaux indicateurs.	131
H.7	Département GCU – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	136
H.8	Département GCU – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.	137
H.9	Département GCU – Localisation des entreprises pour les VIE.	138
H.10	Département GCU – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses. .	138
H.11	Département GCU – Localisation des emplois à l'étranger.	138
H.12	Département GE – Principaux indicateurs.	139
H.13	Département GE – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises af- filiées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	158
H.14	Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.	159
H.15	Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.	161
H.16	Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.	163
H.17	Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.	164

H.18 Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.	164
H.19 Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours en apprentissage uniquement.	164
H.20 Département GE – Localisation des entreprises pour les VIE – NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours en apprentissage.	164
H.21 Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique.	164
H.22 Département GEn – Principaux indicateurs.	165
H.23 Département GEn – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	170
H.24 Département GEn – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.	171
H.25 Département GEn – Localisation des entreprises pour les VIE.	172
H.26 Département GEn – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.	172
H.27 Département GEn – Localisation des emplois à l'étranger.	172
H.28 Département GI – Principaux indicateurs.	173
H.29 Département GI – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	178
H.30 Département GI – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.	179
H.31 Département GI – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.	180
H.32 Département GI – Localisation des emplois à l'étranger.	180
H.33 Département GM – Principaux indicateurs.	181
H.34 Département GM – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	199
H.35 Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.	200
H.36 Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.	203
H.37 Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours GMCIP uniquement.	206
H.38 Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours GMPPA uniquement.	206
H.39 Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.	207
H.40 Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.	207
H.41 Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours GMPPA uniquement.	207
H.42 Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Tous parcours confondus.	208
H.43 Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours classique uniquement.	208
H.44 Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMCIP uniquement.	208

H.45 Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMPPA uniquement.	208
H.46 Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.	209
H.47 Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.	209
H.48 Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours GMCIP uniquement.	209
H.49 Département IF – Principaux indicateurs.	210
H.50 Département IF – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	228
H.51 Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.	229
H.52 Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.	231
H.53 Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.	232
H.54 Département IF – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique.	233
H.55 Département IF – Localisation des entreprises pour les VIE – NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours classique.	233
H.56 Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.	233
H.57 Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.	233
H.58 Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement.	233
H.59 Département SGM – Principaux indicateurs.	234
H.60 Département SGM – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	240
H.61 Département SGM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.	240
H.62 Département SGM – Localisation des entreprises pour les VIE.	241
H.63 Département SGM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.	241
H.64 Département SGM – Localisation des emplois à l'étranger.	241
H.65 Département TC – Principaux indicateurs.	242
H.66 Département TC – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.	259
H.67 Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.	260
H.68 Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.	261
H.69 Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.	262
H.70 Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique.	263
H.71 Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.	263

H.72 Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.	263
H.73 Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement.	263

Préambule

Ce document présente les résultats de la 38^e consultation des jeunes ingénieurs diplômés de l'INSA Lyon sur leur situation à la sortie de l'École.

Pour la 12^e année consécutive, l'INSA Lyon intègre le processus de la Conférence des Grandes Écoles (CGE). Cette année, 199 écoles membres de la CGE, dont 136 écoles d'ingénieurs, ont participé à l'enquête. Concernant l'INSA Lyon, le questionnaire en ligne¹ a été soumis aux diplômés de la dernière promotion sortante (en date de janvier 2024), i.e. la promotion 2023, ainsi qu'aux diplômés des 4 précédentes promotions sortantes, i.e. les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022.

Note importante :

Ce document présente uniquement les résultats de l'analyse des réponses des diplômés de la promotion 2023. Les résultats obtenus pour cette dernière promotion sortante seront comparés à ceux déjà établis pour les dernières promotions sortantes interrogées les années passées (i.e. la promotion 2022 en 2023, la promotion 2021 en 2022, etc.). Dans un souci d'allègement du texte, le terme "jeunes diplômés" sera utilisé ci-après pour désigner les diplômés d'une dernière promotion sortante (quelle que soit l'année de leur diplomation).

L'enquête s'est déroulée entre le 15 janvier et le 16 février 2024, conformément au calendrier de la CGE. Les 1085 diplômés que compte la promotion 2023 ont été contactés ; 953 questionnaires ont été traités, soit 87.8% des diplômés contactés². À titre de comparaison, le taux de questionnaires exploitables était de 87.6%, 91.4%, 84.2% et 87.5% pour les promotions 2022, 2021, 2020 et 2019, respectivement (interrogées en 2023, 2022, 2021 et 2020, respectivement).

Ce document est organisé en 4 parties :

- L'insertion professionnelle des jeunes diplômés (Cf. Chapitre 1) ;
- Zoom sur la poursuite d'études et le volontariat (Cf. Chapitre 2) ;
- Le point de vue des jeunes diplômés sur leur École (Cf. Chapitre 3) ;
- Synthèse des principaux enseignements de l'enquête (Cf. Chapitre 4).

Aussi, une comparaison entre les indicateurs principaux de la situation des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE qui ont participé à l'enquête³ sera souvent réalisée.

Autant que possible, pour la promotion 2023, le nombre de réponses (noté N) utilisé comme base de calcul d'un indicateur statistique (proportion, moyenne, etc.) sera mentionné.

¹L'invitation à participer à l'enquête, avec un lien individuel pour accéder au questionnaire, a été envoyée par courriel aux diplômés ; sa passation s'effectue sur la plateforme SphinxOnline. Le questionnaire est présenté dans l'Annexe I.

²Pour la promotion 2023, le nombre de diplômés contactés et le taux de questionnaires exploitables sont déclinés par genre et par nationalité dans l'Annexe A.

³Chaque année, la CGE, en partenariat avec l'École Nationale de la Statistique et de l'Analyse de l'Information (ENSAI), procède à l'analyse des données collectées pour l'ensemble des écoles participantes, et publie un rapport d'enquête, avec les résultats déclinés selon le type d'école (d'ingénieurs, de management et d'autres spécialités). Le rapport d'enquête 2024, publié le 13 juin 2024, est disponible à partir du lien URL suivant : <https://www.cge.asso.fr/publications/2024-06-13-enquete-insertion-cge-2024-rapport/> (consulté le 01/07/2024).

Dans les chapitres 1, 2 et 3, certains résultats sont déclinés par département de spécialité (au nombre de 9 pour la promotion 2023 : BS, GCU, GE, GEn, GI, GM, IF, SGM et TC⁴). Pour chaque département de spécialité, une fiche détaillée avec des chiffres-clés du placement de ses diplômés 2023 et des informations supplémentaires sur 1) les entreprises qui les recrutent et (le cas échéant) la localisation des emplois à l'étranger, 2) (le cas échéant) la localisation des entreprises pour les VIE, et 3) (le cas échéant) les laboratoires d'accueil pour les thèses, est proposée dans l'Annexe H.

Quatre départements proposent un, voire deux parcours en apprentissage⁵. Comme les trois années précédentes, le questionnaire a été adapté spécifiquement aux diplômés qui ont suivi un parcours en apprentissage. Pour ces 4 départements, les fiches détaillées (Cf. Annexe H, voir ci-haut) présentent, pour la promotion 2023, des résultats pour leurs diplômés 1) "tous parcours confondus" (i.e. parcours classique *et* parcours en apprentissage), 2) avec un parcours classique, et 3) avec un parcours en apprentissage.

⁴BS = Biosciences ; GCU = Génie civil et génie urbain ; GE = Génie électrique ; GEn = Génie énergétique et génie de l'environnement ; GI = Génie industriel ; GM = Génie mécanique ; IF = Informatique ; SGM = Matériaux ; TC = Télécommunications, services et usages.

⁵Pour la promotion 2023 : GE (1 parcours, GEA), GM (2 parcours, GMCIP et GMPPA), IF (1 parcours, IFA) et TC (1 parcours, TCA).

Chapitre 1

L'insertion professionnelle des jeunes diplômés

1.1 Les principaux indicateurs

Comme les années précédentes, afin d'autoriser la comparaison avec l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, le taux net d'emploi (TNE) est calculé sur le même mode que celui utilisé par la CGE¹, notamment :

- Les thèses CIFRE² ne sont pas incluses dans le calcul du taux net d'emploi ;
- Les volontariats sont pris en compte dans le calcul du taux net d'emploi.

Le Tableau 1.1 résume les principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des diplômés 2023 (interrogés en 2024) et, pour comparaison, des diplômés 2022 (interrogés en 2023), de l'INSA Lyon³ et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE.

Année d'enquête	INSA Lyon		CGE (Ingénieurs)	
	2024	2023	2024	2023
Dernière promotion sortante	2023	2022	2023	2022
Taux net d'emploi	92,3% (N=797)	92,0%	89,6%	93,1%
% En recherche d'emploi	6,4% (N=953)	6,6%	8,8%	5,9%
% Emploi en moins de 2 mois	89,0% (N=708)	85,2%	86,5%	88,3%
% CDI* (emploi salarié en France)	89,1% (N=604)	88,0%	86,6%	87,1%
% Cadres (Emploi en France)	95,1% (N=596)	95,3%	91,5%	92,1%
% Création d'entreprise	3,3% (N=953)	2,9%	2,7%	2,4%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômés en activité professionnelle en France)	51,3% (N=614)	51,6%		
% Emploi en province	61,9% (N=690)	63,0%	55,8%	55,5%
% Emploi en Île-de-France	27,1% (N=690)	27,9%	35,2%	36,2%
% Emploi à l'étranger	11,0% (N=690)	9,1%	9,0%	8,3%

Tableau 1.1: Principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des diplômés 2023 (interrogés en 2024) et, pour comparaison, des diplômés 2022 (interrogés en 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 ayant répondu à ce champ dans l'enquête. En vert : indicateurs dont l'évolution par rapport à l'an dernier est positive ; en rouge : indicateurs dont l'évolution par rapport à l'an dernier est négative. *Le taux de CDI inclut les CDIC (CDI de chantier ou d'opération) et les titulaires de la fonction publique.

¹Depuis l'enquête 2015 de la CGE, le TNE est défini comme le rapport entre 1) le nombre total de diplômés en emploi et en volontariat, et 2) le nombre total de diplômés en emploi, en volontariat et en recherche d'emploi.

²CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la REcherche. D'après le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche: "Le dispositif des Conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE) permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant dont les travaux de recherche, encadrés par un laboratoire public de recherche, conduiront à la soutenance d'une thèse". Source: <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/les-cifre-46510> (consulté le 01/07/2024).

³Pour la promotion 2023 de l'INSA Lyon, certains indicateurs ont été déterminés pour les seuls diplômés en situation de handicap (Cf. Annexe B), pour les seuls diplômés des 4 nationalités étrangères les plus représentées (Cf. Annexe C), et pour les seuls diplômés passés par les différentes filières internationales du département FIMI – Formation Initiale aux Métiers d'Ingénieur (Cf. Annexe D).

Les courbes de l'évolution temporelle (sur un temps plus long) des principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, pour les femmes et les hommes (le cas échéant), sont présentées dans l'Annexe E.

À l'échelle de l'INSA Lyon, le taux net d'emploi reste stable, et à un niveau élevé (92.3% et 92.0% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Tableau 1.1) ; cette année encore, il est plus élevé chez les femmes que chez les hommes (+1.5 point en faveur des femmes, Cf. Figure E.1). Alors que, depuis l'enquête 2019, les taux nets d'emploi des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs étaient assez similaires (au plus, une différence de 1.1 point observée l'année dernière, Cf. Figure E.1), cette année, l'écart de taux net d'emploi s'accroît en faveur des diplômés de l'INSA Lyon (+2.7 points) ; cet accroissement est notamment lié à un taux net d'emploi des diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs en baisse par rapport à l'année dernière (89.6% pour la promotion 2023, contre 93.1% pour la promotion 2022, soit -3.5 points, Cf. Tableau 1.1). Aussi, il est à souligner que, **depuis l'enquête 2015, le taux net d'emploi des jeunes femmes diplômées de l'INSA Lyon est soit similaire, soit supérieur à celui de leurs homologues masculins** (jusqu'à +5.7 points en faveur des femmes, pour l'enquête 2021, Cf. Figure E.1). En ce qui concerne les diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, depuis l'enquête 2015, l'écart de taux net d'emploi est, au contraire, en défaveur des femmes (jusqu'à -4.6 points en leur défaveur, pour l'enquête 2015, Cf. Figure E.1). Pour l'INSA Lyon, cette année, le taux net d'emploi atteint ou dépasse les 90% pour 8 départements de spécialité sur 9 (GCU, GE, GEn, GI, GM, IF, SGM et TC, Cf. Figure 1.1), contre 5 l'année dernière.

La proportion de jeunes diplômés en activité professionnelle est en légère baisse (72.9% pour la promotion 2023, contre 73.4% pour la promotion 2022, Cf. Figure 1.2), mais reste à un niveau encore élevé, comparativement à il y a deux et trois ans (68.8% et 62.8% pour les promotions 2021 et 2020, respectivement).

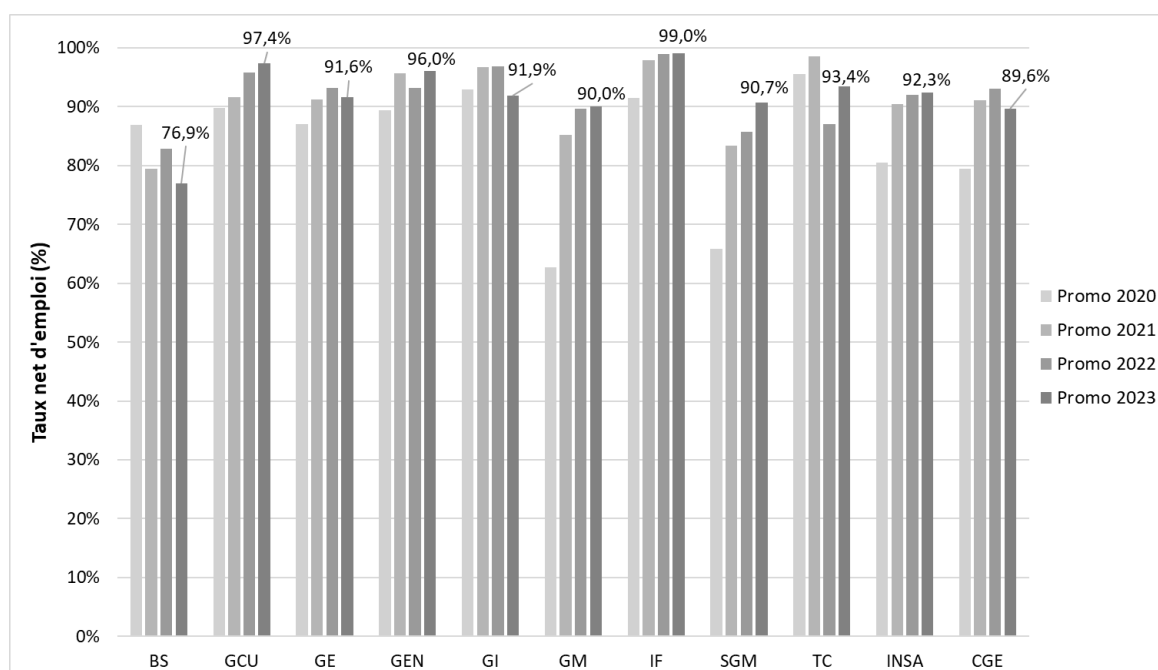


Figure 1.1: Taux net d'emploi par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

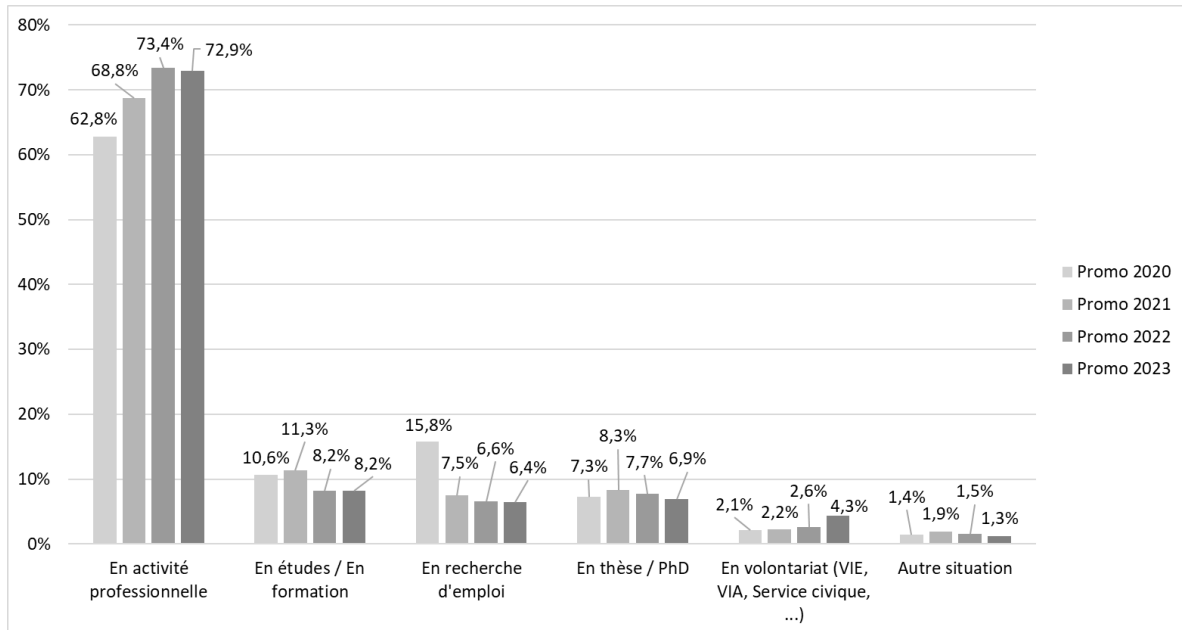


Figure 1.2: Situation professionnelle des jeunes diplômés de l'INSA Lyon (pour la promotion 2023 : $N = 953$).

En outre, à l'échelle de l'INSA Lyon, le pourcentage de jeunes diplômés en recherche d'emploi reste à un niveau bas (6.4% et 6.6% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Tableau 1.1) ; cette année, il est moins élevé chez les femmes que chez les hommes (5.4% et 7.0%, respectivement, Cf. Figure E.2). Aussi, cette année, le pourcentage de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en recherche d'emploi est inférieur à celui des jeunes diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, lequel est en hausse par rapport à l'an dernier (8.8% pour la promotion 2023, contre 5.9% pour la promotion 2022, soit +2.9 points, Cf. Tableau 1.1). Notons que, entre 2011 et 2021, déjà, ce pourcentage était plus faible pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (jusqu'à 8.8 points d'écart, pour l'enquête 2011, Cf. Figure E.2). Aussi, il est à relever que, depuis l'enquête 2015, le pourcentage de jeunes femmes diplômées de l'INSA Lyon en recherche d'emploi est soit analogue, soit inférieur à celui de leurs homologues masculins (jusqu'à 5.5 points d'écart en faveur des femmes, pour l'enquête 2021, Cf. Figure E.2). À l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, depuis l'enquête 2013, le pourcentage de jeunes diplômés en recherche d'emploi est plus élevé chez les femmes que chez les hommes (jusqu'à 6.3 points d'écart en défaveur des femmes, pour l'enquête 2013, Cf. Figure E.2), hormis en 2021, où ce pourcentage était similaire chez les femmes et chez les hommes.

Cette année, on observe un regain d'intérêt pour le volontariat (4.3% pour la promotion 2023, contre 2.6%, 2.2% et 2.1% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement, Cf. Figure 1.2).

Par ailleurs :

- Après une hausse de 4 points l'année dernière, le pourcentage de jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui trouvent un emploi en moins de 2 mois connaît une nouvelle hausse du même ordre cette année (89.0% pour la promotion 2023, contre 85.2% pour la promotion 2022, soit +3.8 points, Cf. Tableau 1.1). Il reste plus élevé chez les hommes que chez les femmes, mais l'écart est moindre cette année (+1.6 et +4.3 points en faveur des hommes, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Figure E.3). Alors que, depuis l'enquête 2010, le pourcentage de jeunes diplômés qui trouvent un emploi en moins de 2 mois était plus faible pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (entre 1.5 et 11.3 points d'écart, pour les enquêtes 2020 et 2010, respectivement, Cf. Figure E.3), cette année, il est plus élevé pour l'INSA Lyon ; pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs, ce pourcentage est en baisse par rapport à l'an dernier (86.5% pour la promotion 2023, contre 88.3% pour la promotion 2022, soit -1.8 point, Cf. Tableau 1.1).

- **Après une forte augmentation observée l'année dernière** (+8.1 points pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), **le pourcentage de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en CDI progresse encore cette année, mais dans une moindre mesure** (89.1% pour la promotion 2023, contre 88.0% pour la promotion 2022, soit +1.1 point, Cf. Tableau 1.1) ; **il est plus élevé chez les hommes que chez les femmes** (+6.0 points en faveur des hommes, Cf. Figure E.4). **Cette tendance perdure depuis plus de 10 ans, à un degré plus ou moins fort** (entre +0.5 et +16.2 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2019 et 2015, respectivement, Cf. Figure E.4). L'an dernier, le pourcentage de jeunes diplômés en CDI était légèrement plus élevé (de 0.9 point) pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs ; cette année, l'écart se creuse (+2.5 points en faveur des diplômés de l'INSA Lyon), en partie de par le léger recul du pourcentage des diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs en CDI (86.6% pour la promotion 2023, contre 87.1% pour la promotion 2022, Cf. Tableau 1.1). Relevons que, entre 2013 et 2019, déjà, le pourcentage de jeunes diplômés en CDI était plus élevé pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (jusqu'à +7.8 points en faveur de l'INSA Lyon, pour l'enquête 2014, Cf. Figure E.4). Enfin, il est à souligner que la tendance à un pourcentage de jeunes diplômés en CDI plus élevé chez les hommes que chez les femmes est encore plus marquée pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (entre +9.8 et +16.0 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2024 et 2014, respectivement, Cf. Figure E.4)
- **À l'échelle de l'INSA Lyon, la proportion de jeunes diplômés** (en -emploi en France) **qui ont le statut de cadre reste stable, et à un niveau élevé** (95.1% et 95.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Tableau 1.1). Pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs, cette proportion est en légère baisse par rapport à l'an dernier (91.5% pour la promotion 2023, contre 92.1% pour la promotion 2022, Cf. Tableau 1.1) ; de fait, elle est moins élevée pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs que pour l'INSA Lyon depuis l'enquête 2011 (jusqu'à +7 points en faveur de l'INSA Lyon, pour l'enquête 2014, Cf. Figure E.5). Aussi, notons que, **cette année, la proportion de cadres parmi les jeunes diplômés de l'INSA Lyon est quasiment la même chez les femmes et chez les hommes** (95.1% et 95.2%, respectivement, Cf. Figure E.5). **Depuis l'enquête 2013, pour l'INSA Lyon, cette proportion est, à quelques reprises, plus élevée chez les femmes que chez les hommes** (+1.0 et +1.3 point en faveur des femmes, pour les enquêtes 2015 et 2021, respectivement, Cf. Figure E.5) ; **mais le plus souvent, on observe la tendance inverse** (jusqu'à +3.7 points en faveur des hommes, pour l'enquête 2018, Cf. Figure E.5). En parallèle, depuis l'enquête 2013, pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs, la proportion de cadres reste moins élevée chez les femmes que chez les hommes (entre +6.6 et +10.5 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2024 et 2017, respectivement, Cf. Figure E.5).
- **Cette année, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon créateurs d'entreprise augmente très légèrement** (3.3% pour la promotion 2023, contre 2.9% et 2.7% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.1 et Figure E.6). Comme les 2 années passées, elle reste légèrement supérieure à celle observée pour les diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs (2.7%, 2.4% et 2.5% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Globalement, depuis l'enquête 2018, la proportion de jeunes diplômés en création d'entreprise oscille entre 2% et 3% environ, que ce soit pour l'INSA Lyon ou pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs.
- **Après une stagnation observée l'année dernière, le taux d'emploi à l'étranger des jeunes diplômés de l'INSA Lyon repart à la hausse cette année** (11.0% pour la promotion 2023, contre 9.1% et 8.9% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Figure E.7) ; depuis l'enquête 2019, ce taux reste supérieur à celui observé pour les diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs (jusqu'à +2.3 points en faveur des diplômés de l'INSA Lyon, pour l'enquête 2019, Cf. Figure E.7). Par ailleurs, **depuis l'enquête 2011, on observe une constante pour l'INSA Lyon : les jeunes diplômés qui sont en activité profession-**

nelle travaillent en majorité en province (entre 60.3% et 67.9%, pour les enquêtes 2011 et 2018, respectivement, Cf. Figure E.7) ; c'est aussi le cas à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, mais dans une moindre mesure (entre 49.1% et 56.5%, pour les enquêtes 2011 et 2022, respectivement, Cf. Figure E.7). Également depuis l'enquête 2011, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent en Île-de-France est plus faible pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (avec un écart compris entre 6.1 points, pour les enquêtes 2021 et 2024, et 16.5 points, pour l'enquête 2018, Cf. Figure E.7), une tendance logique, puisque un nombre important d'écoles d'ingénieurs sont implantées en région parisienne.

Enfin, la proportion de jeunes diplômés en thèse connaît à nouveau une légère baisse (6.9% pour la promotion 2023, contre 7.7% et 8.3% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Figure 1.2). Quant à la proportion de jeunes diplômés en poursuite d'études (hors thèse), après une baisse de 3 points observée l'année dernière, elle reste stable cette année (8.2% pour les promotions 2023 et 2022, contre 11.3% pour la promotion 2021, Cf. Figure 1.2).

1.2 La recherche d'emploi des jeunes diplômés

1.2.1 La durée de recherche du premier emploi après obtention du diplôme

Note : Les indicateurs présentés dans cette section concernent les diplômés dont la recherche du premier emploi a été fructueuse, i.e. les diplômés en activité professionnelle au moment de l'enquête, ou, plus rarement, les diplômés qui ont été en activité professionnelle mais sont, au moment de l'enquête, "En études / En formation", "En recherche d'emploi", "En thèse / PhD", "En volontariat (VIE, VIA, Service civique, ...)" ou dans une "Autre situation". La recherche d'emploi non fructueuse est abordée ci-après dans la section 1.2.4.

À l'échelle de l'INSA Lyon, après déjà deux baisses successives, la durée moyenne de recherche du premier emploi diminue encore cette année (0.4 mois pour la promotion 2023, contre 0.5, 0.7 et 0.9 mois pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement). **En ce qui concerne la promotion 2023, cette durée moyenne est inférieure à 1 mois pour les 9 départements de spécialité** (Cf. Figure 1.3).

En outre, les écarts entre départements en termes de durée moyenne de recherche du premier emploi se réduisent : alors que, les années passées, cette durée moyenne fluctuait assez fortement selon le département (par exemple, entre 0.2 et 1.3 mois pour la promotion 2022), cette année, elle varie moins d'un département à l'autre, entre 0.3 mois (pour les départements BS, GCU, GI, IF et TC) et 0.6 mois (pour le département GM).

À l'échelle de l'INSA Lyon, pour la promotion 2023, la durée moyenne de recherche du premier emploi est sensiblement la même chez les hommes et chez les femmes (Cf. Figure 1.4) ; notons que cette tendance était déjà observée pour les promotions 2022 et 2021. Concernant la promotion 2023, la durée moyenne de recherche du premier emploi des femmes est supérieure à celle des hommes pour 6 départements sur 9 : i) de 0.1 mois pour GI, GM et TC, ii) de 0.2 mois pour BS et GCU, et iii) de 0.4 mois pour GE. La tendance inverse est observée pour 2 départements (IF et SGM).

Après une forte hausse l'année dernière (+5.5 points), la proportion de jeunes diplômés qui ont trouvé leur emploi avant l'obtention de leur diplôme augmente un peu plus encore cette année (71.3% pour la promotion 2023, contre 68.9% pour la promotion 2022, soit +2.4 points). Pour la promotion 2023, cette proportion varie entre 60.0%, pour le département SGM, et 81.0%, pour le département TC (Cf. Figure 1.5). En comparaison, pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs, 70.0% des diplômés 2023 ont trouvé leur emploi avant l'obtention de leur diplôme.

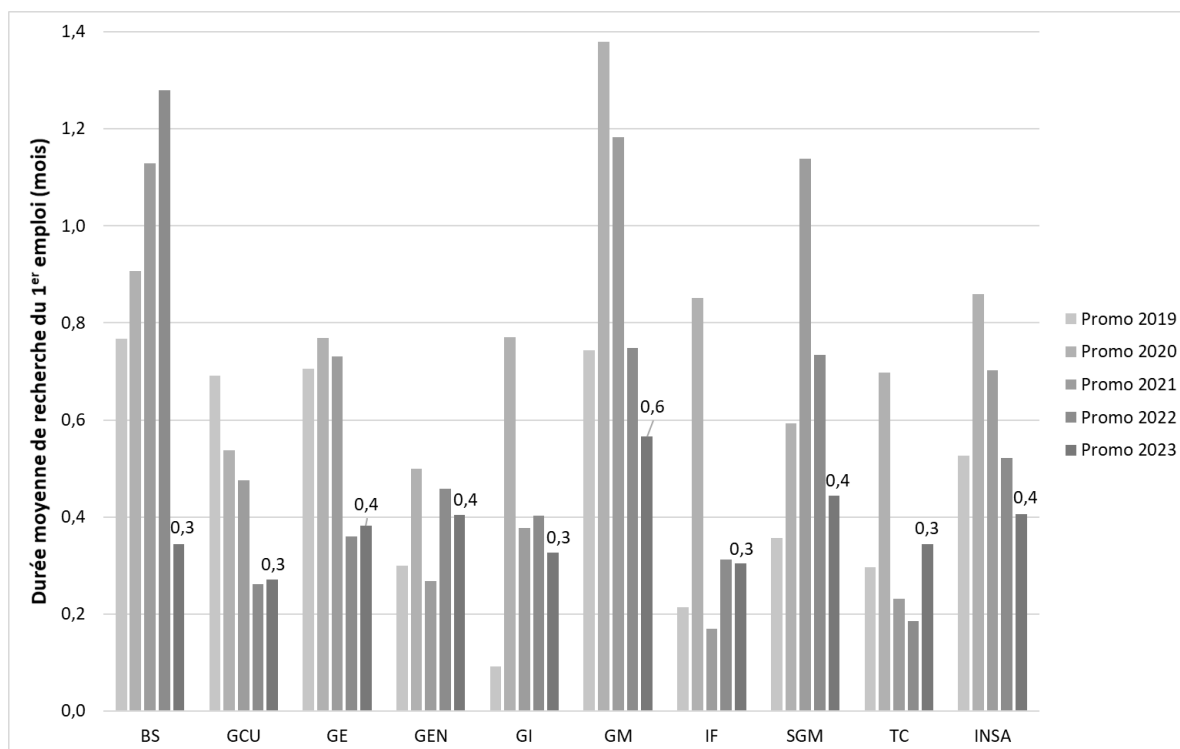


Figure 1.3: Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département de spécialité, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).

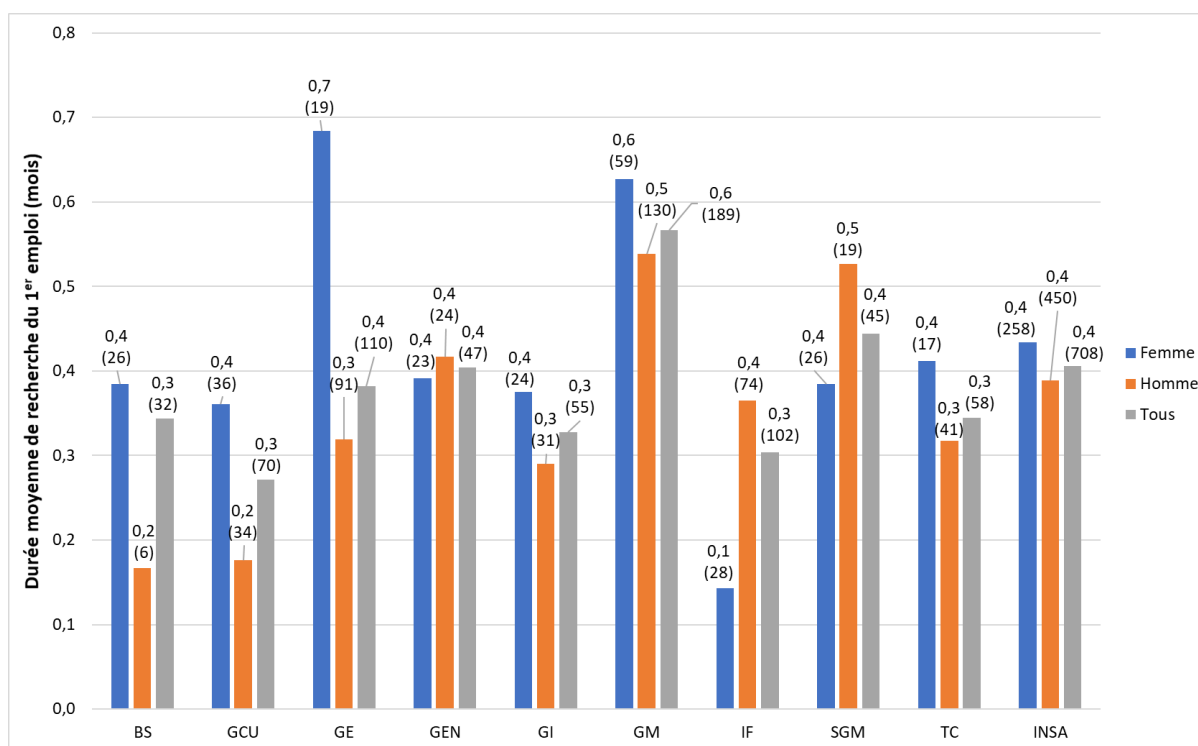


Figure 1.4: Durée moyenne de recherche du premier emploi, par département et par genre, pour la promotion 2023. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

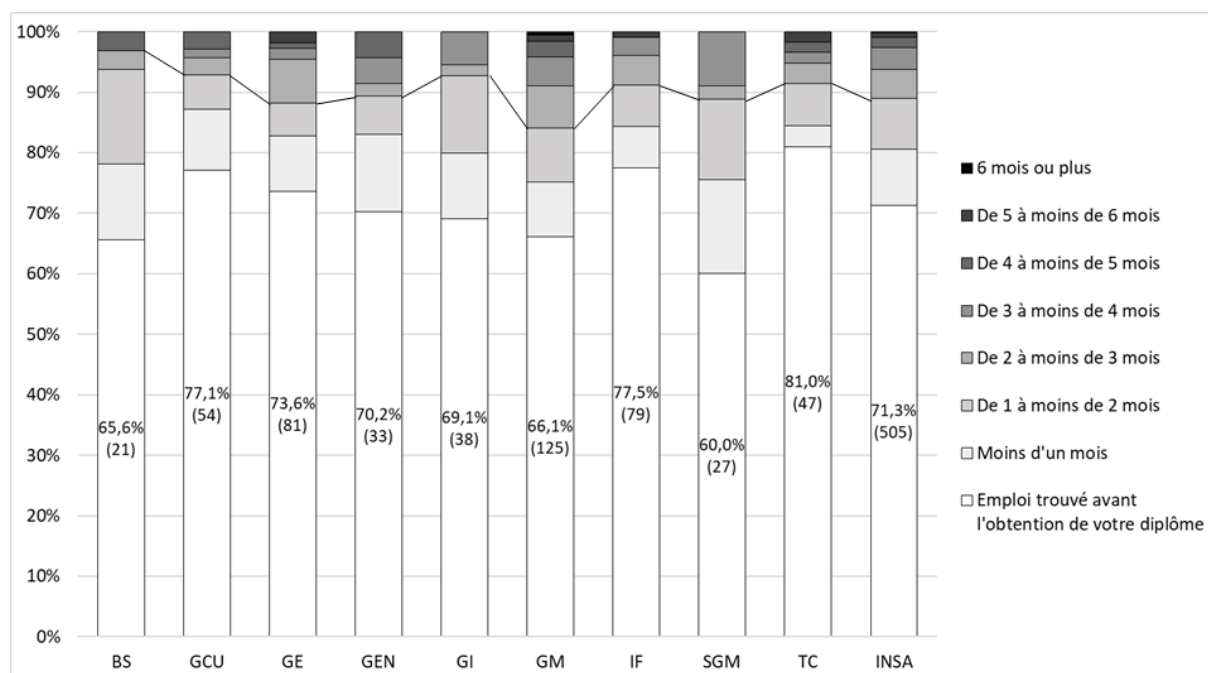


Figure 1.5: Durées de recherche du premier emploi, par département, pour la promotion 2023. — : ligne de démarcation entre une durée inférieure ou égale à 2 mois et une durée supérieure à 2 mois. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

À l'échelle de l'INSA Lyon, pour la promotion 2023, la proportion de diplômés qui ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois atteint 89.0% (Cf. Section 1.1) ; cette proportion dépasse les 90% pour 5 départements sur 9. Aussi, par rapport à l'année dernière, elle varie moins d'un département à l'autre (Cf. Figure 1.5), de 84.1% pour le département GM, à 93.8% pour le département BS. Pour rappel, à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, 86.5% des diplômés 2023 ont trouvé un emploi moins de deux mois après la diplomation (Cf. Section 1.1).

1.2.2 Comment les jeunes diplômés ont-ils trouvé leur emploi ?

À l'échelle de l'INSA Lyon, le principal moyen d'obtention d'un emploi reste le stage principal ou le PFE (Cf. Figure 1.6). La proportion de jeunes diplômés qui accèdent à l'emploi par ce moyen a encore augmenté (45.7% pour la promotion 2023, contre 40.6% et 35.6% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.2).

Cette année, cette proportion dépasse les 50% pour 6 départements sur 9 (BS, GCU, GEn, GI, SGM et TC, Cf. Figure 1.7), contre 3 départements sur 9 l'année dernière. Relativement à l'année dernière, cette proportion est en hausse pour 6 départements sur 9 (BS, GCU, GE, GM, SGM et TC). Cette hausse est même importante dans le cas de BS et SGM (+25.9 et +20.8 points, respectivement) ; une hausse à relativiser car, sur ces 4 dernières années, la proportion de jeunes diplômés BS et SGM qui accèdent à l'emploi grâce à leur stage principal ou PFE évolue "en dents de scie". Aussi, sur ces 6 dernières années, ce moyen d'obtention est plus répandu parmi les jeunes diplômés de l'INSA Lyon que parmi ceux de l'ensemble des écoles d'ingénieurs ; jamais l'écart n'a été aussi grand que cette année (+13.2 points en faveur des diplômés 2023 de l'INSA Lyon).

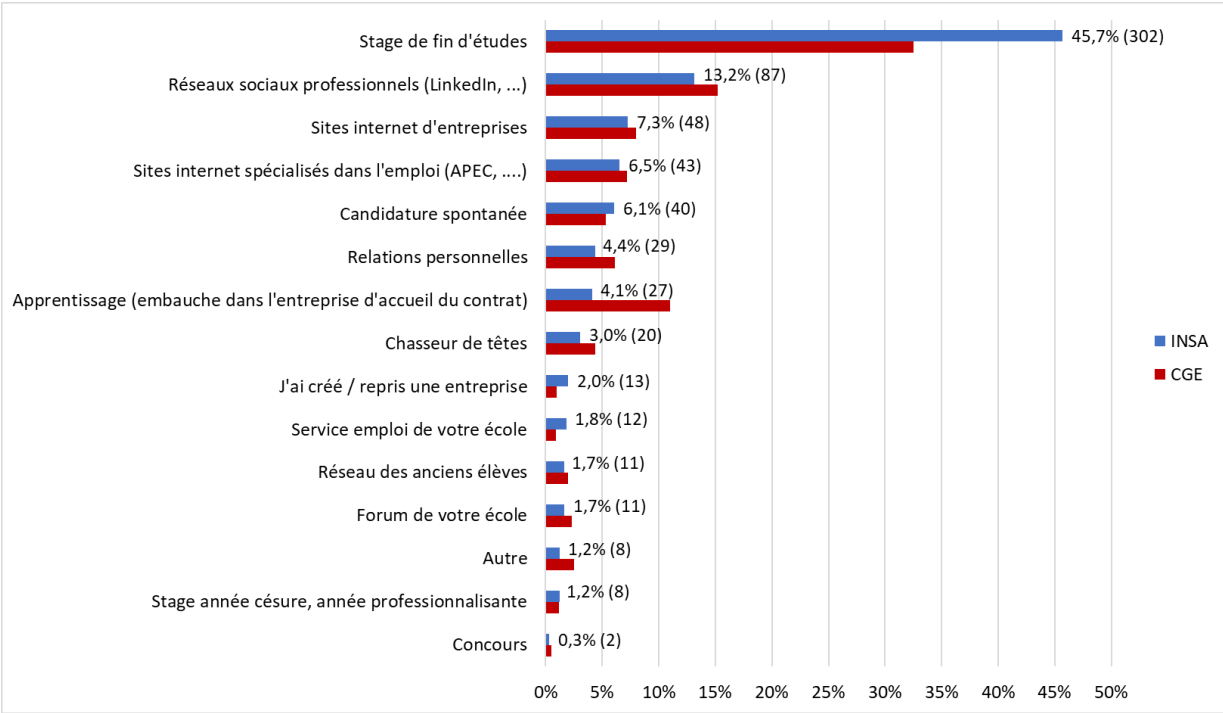


Figure 1.6: Moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi (une seule réponse était autorisée). Entre parenthèses : effectif de diplômés 2023 correspondant au pourcentage affiché.

Rang (2023)	Moyens	Promo 2023	Promo 2022	Promo 2021
1	Stage de fin d'études	45,7%	40,6%	35,6%
2	Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)	13,2%	13,2%	11,4%
3	Sites internet d'entreprises	7,3%	7,0%	6,5%
4	Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC,)	6,5%	8,9%	12,2%
5	Candidature spontanée	6,1%	5,8%	5,0%

Tableau 1.2: Top 5 des moyens qui ont fonctionné pour trouver un emploi, pour les promotions 2023, 2022 et 2021 (interrogées en 2024, 2023 et 2022, respectivement).

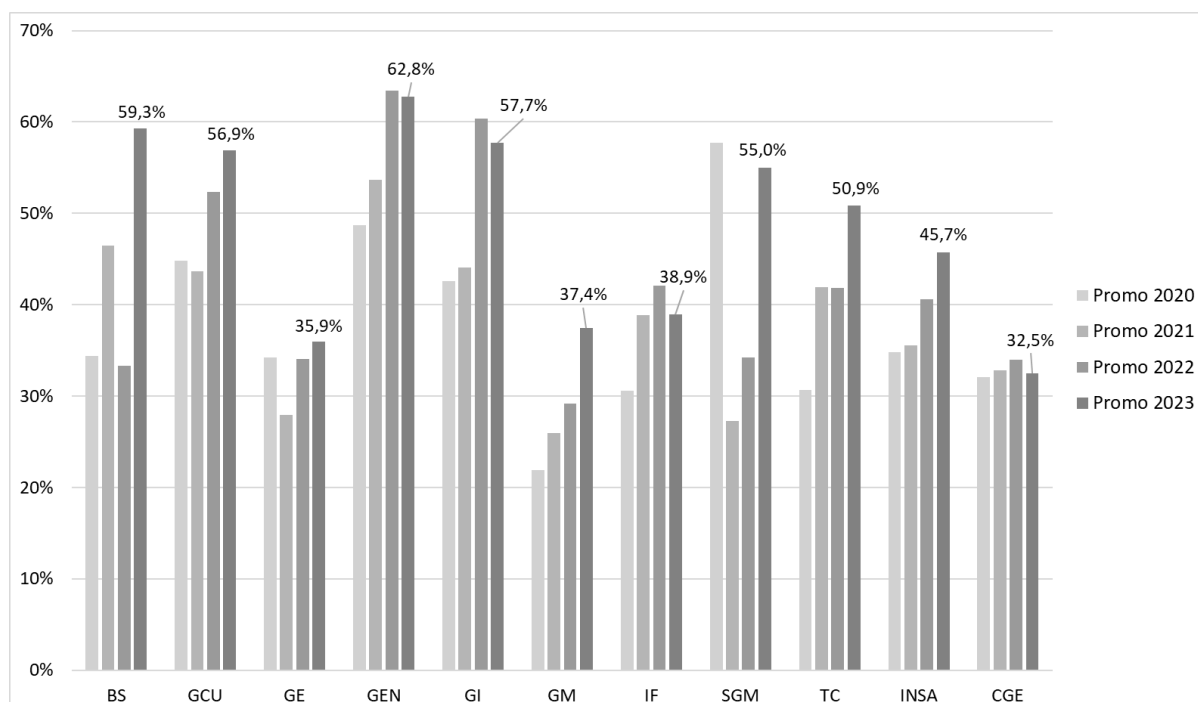


Figure 1.7: Pourcentage de jeunes diplômés dont le moyen d'obtention de leur emploi est le stage principal ou le PFE, par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

Concernant la promotion 2023, les autres moyens les plus fructueux (Cf. Figure 1.6) sont les réseaux sociaux professionnels (13.2%, contre 13.2% et 11.4% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.2) et les sites internet d'entreprises (7.3%, contre 7.0% et 6.5% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.2). Le réseau social professionnel le plus cité reste LinkedIn (66 occurrences, comme l'année dernière).

Notons que la proportion de jeunes diplômés qui accèdent à l'emploi grâce aux sites internet spécialisés dans l'emploi est en baisse constante ces dernières années (6.5%, 8.9% et 12.2% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.2). Les sites internet spécialisés dans l'emploi les plus fréquemment cités par les diplômés 2023 sont Indeed (12 occurrences), JobTeaser (6 occurrences), APEC (5 occurrences) et Welcome to the jungle (4 occurrences).

Enfin, comme observé l'année dernière pour la promotion 2022, près de la moitié des diplômés 2023 qui étaient en apprentissage (46.6%, contre 46.3% pour la promotion 2022) ont été embauchés par leur entreprise d'accueil (pour information, 58 anciens apprentis ont répondu à cette question).

1.2.3 Les critères de choix de l'emploi

Comme l'année dernière, les critères de choix de l'emploi les plus cités par les jeunes diplômés⁴ demeurent "le contenu de la mission / du poste proposé" (78.1% pour la promotion 2023, contre 76.3% pour la promotion 2022), "le lieu géographique" (53.5% pour la promotion 2023, contre 48.2% pour la promotion 2022), "l'adéquation avec un projet professionnel" (49.2% pour la promotion 2023, contre 48.9% pour la promotion 2022) et "le secteur d'activités de l'entreprise" (48.9% pour la promotion 2023, contre 49.2% pour la promotion 2022), avec, de nouveau cette année, des disparités selon le département de spécialité (Cf. Tableau 1.3).

⁴Pour rappel, les jeunes diplômés peuvent sélectionner jusqu'à 4 critères.

Département de spécialité	Le contenu de la mission / du poste proposé	Le secteur d'activité de l'entreprise	L'adéquation avec un projet professionnel	Le lieu géographique	Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise	Le montant du salaire proposé	La notoriété de l'entreprise	La politique globale de relations humaines dans l'entreprise	La politique de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)	L'absence d'alternative	J'ai créé / repris mon entreprise	Autre
BS	66,7% (18)	63,0% (17)	70,4% (19)	59,3% (16)	37,0% (10)	33,3% (9)	33,3% (9)	14,8% (4)	11,1% (3)	0,0% (0)	0,0% (0)	0,0% (0)
GCU	81,5% (53)	50,8% (33)	49,2% (32)	49,2% (32)	40,0% (26)	36,9% (24)	29,2% (19)	15,4% (10)	9,2% (6)	9,2% (6)	1,5% (1)	4,6% (3)
GE	72,5% (74)	44,1% (45)	50,0% (51)	51,0% (52)	45,1% (46)	39,2% (40)	27,5% (28)	14,7% (15)	6,9% (7)	2,0% (2)	5,9% (6)	1,0% (1)
GEN	81,0% (34)	71,4% (30)	47,6% (20)	47,6% (20)	16,7% (7)	19,0% (8)	11,9% (5)	33,3% (14)	26,2% (11)	2,4% (1)	2,4% (1)	0,0% (0)
GI	78,8% (41)	50,0% (26)	42,3% (22)	51,9% (27)	50,0% (26)	40,4% (21)	32,7% (17)	23,1% (12)	9,6% (5)	3,8% (2)	0,0% (0)	1,9% (1)
GM	77,7% (136)	51,4% (90)	48,6% (85)	56,6% (99)	40,0% (70)	30,3% (53)	21,1% (37)	20,0% (35)	10,9% (19)	4,6% (8)	2,3% (4)	1,7% (3)
IF	77,4% (72)	36,6% (34)	53,8% (50)	54,8% (51)	35,5% (33)	45,2% (42)	18,3% (17)	26,9% (25)	9,7% (9)	5,4% (5)	2,2% (2)	4,3% (4)
SGM	80,0% (32)	45,0% (18)	45,0% (18)	52,5% (21)	47,5% (19)	45,0% (18)	32,5% (13)	15,0% (6)	17,5% (7)	10,0% (4)	0,0% (0)	0,0% (0)
TC	87,5% (49)	46,4% (26)	42,9% (24)	55,4% (31)	44,6% (25)	39,3% (22)	21,4% (12)	16,1% (9)	5,4% (3)	0,0% (0)	1,8% (1)	7,1% (4)
INSA	78,1% (509)	48,9% (319)	49,2% (321)	53,5% (349)	40,2% (262)	36,3% (237)	24,1% (157)	19,9% (130)	10,7% (70)	4,3% (28)	2,3% (15)	2,5% (16)

Tableau 1.3: Critères de choix de l'emploi cités par les diplômés 2023 (4 réponses possibles), par département ($N = 652$). En vert : les 2 critères les plus cités ; en rouge : les 2 critères les moins cités. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Après une hausse constante ces dernières années, la proportion de réponses “Le montant du salaire” diminue légèrement cette année (36.3% pour la promotion 2023, contre 38.5%, 34.4% et 29.6% pour les promotions 2022, 2021 et 2020). Pour la promotion 2023, cette proportion ne dépasse pas les 50% pour les 9 départements de spécialité, alors que, pour la promotion 2022, elle avoisinait ou dépassait les 50% pour 3 départements sur 9.

Alors que la politique de RSE⁵ était de plus en plus citée comme un critère de choix de l'emploi les années passées (13.6%, 9.9% et 6.7% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement), on observe qu'elle est moins citée cette année (10.7% pour la promotion 2023). La politique globale de relations humaines dans l'entreprise est aussi moins citée que l'année dernière (19.9% pour la promotion 2023, contre 21.4% pour la promotion 2022), ainsi que la notoriété de l'entreprise (24.1% pour la promotion 2023, contre 25.2% pour la promotion 2022). Cette année, les jeunes diplômés semblent avoir accordé un peu plus d'importance aux perspectives d'évolution au sein de l'entreprise (40.2% pour la promotion 2023, contre 38.5% pour la promotion 2022). Enfin, notons que la proportion de réponses “L'absence d'alternative” est en légère hausse (4.3% pour la promotion 2023, contre 3.4% pour la promotion 2022).

1.2.4 Les jeunes diplômés en recherche d'emploi au moment de l'enquête

Après une baisse l'année dernière (-1.2 point), le pourcentage cumulé de jeunes diplômés en recherche d'emploi ou dans une “Autre situation” au moment de l'enquête (Cf. Figure 1.2) diminue à nouveau cette année, mais très légèrement (7.7% pour la promotion 2023, contre 8.1% pour la promotion 2022).

Sur les 61 diplômés 2023 qui se déclarent en recherche d'emploi, 35 déclarent l'être depuis l'obtention du diplôme, soit plus de la moitié. Les autres ont soit démarré leur recherche plus tardivement, soit été dans une autre situation avant d'être en recherche d'emploi (i.e. en activité professionnelle, en études / en formation, en thèse, en volontariat, ou dans une autre situation).

En outre, le degré d'exigence des jeunes diplômés en recherche d'emploi reste élevé. Sur les 61 diplômés 2023 en recherche d'emploi, 27 déclarent avoir refusé une ou plusieurs propositions d'emploi (contre 34 sur 62 pour la promotion 2022, et 29 sur 75 pour la promotion 2021), la première raison de refus invoquée étant, pour 14 d'entre eux, la non-adéquation avec le projet professionnel ou le manque d'intérêt du contenu de la mission / du poste proposé. Viennent ensuite :

- La localisation géographique de l'entreprise (6 occurrences) ;
- Un salaire trop bas (6 occurrences) ;
- Des déplacements professionnels demandés trop fréquents (1 occurrence).

Notons que **deux diplômés 2023 se retrouvent dans la situation d'une recherche d'emploi infructueuse de plus de 6 mois après l'obtention de leur diplôme** (contre 2, 0 et 15 pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement).

Les jeunes diplômés en recherche d'emploi sont interrogés sur les difficultés qu'ils peuvent rencontrer⁶ (jusqu'à 3 réponses possibles).

⁵Responsabilité Sociétale de l'Entreprise.

⁶Relativement au questionnaire 2023, une modalité de réponse “Aucune difficulté” a été ajoutée à la liste des choix possibles dans le questionnaire 2024 (Cf. Section 1.4). Ainsi, afin d'autoriser à la comparaison, le pourcentage de diplômés 2023 en recherche d'emploi qui citent une difficulté donnée (i.e. une modalité de réponse autre que “Aucune difficulté”) est calculé comme le rapport entre i) le nombre de diplômés 2023 en recherche d'emploi qui citent cette difficulté, et ii) le nombre total de diplômés 2023 en recherche d'emploi qui ont répondu par au moins une modalité autre que “Aucune difficulté”.

Ces deux dernières années, la difficulté la plus citée par les jeunes diplômés est le **“Manque d’expérience professionnelle”** (51.7% et 58.5% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Viennent ensuite (Cf. Figure 1.8) : i) la **“Mobilité géographique”** (31.7% et 28.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement), et ii) le **“Peu d’offres d’emploi”** (21.7% et 30.2% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

Notons que, concernant la promotion 2023, sur les 60 diplômés en recherche d’emploi qui ont répondu à cette question, 7 ont déclaré ne pas rencontrer de difficultés.

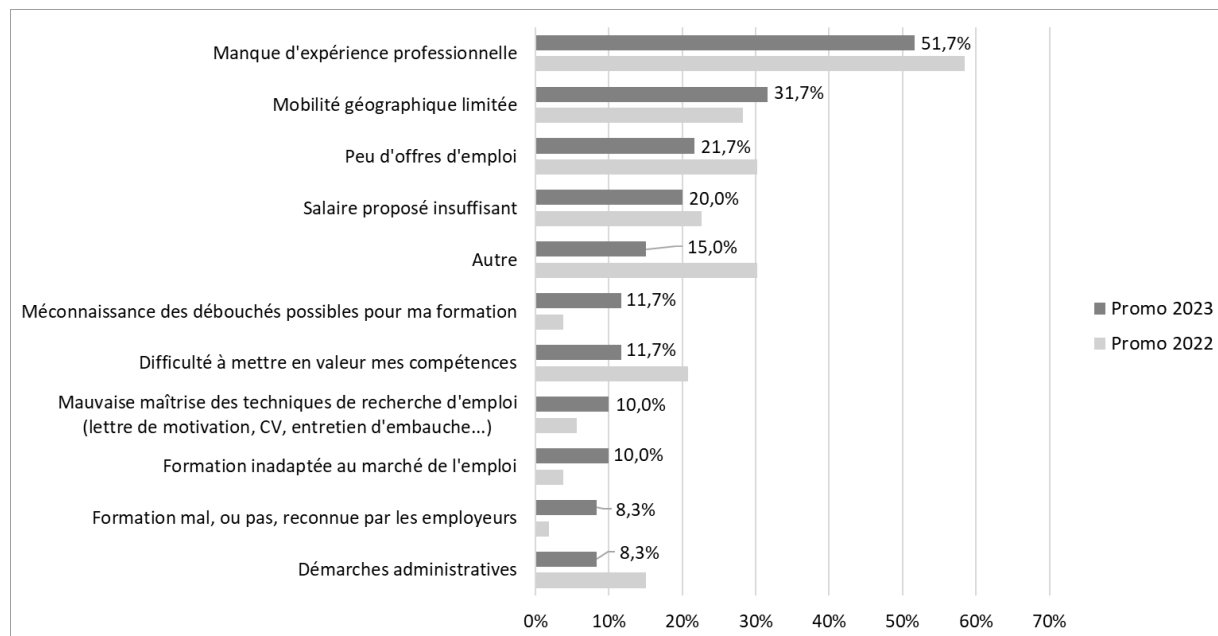


Figure 1.8: Difficultés rencontrées par les jeunes diplômés en recherche d’emploi (3 réponses possibles, pour la promotion 2023 : $N = 53$).

1.3 Les caractéristiques des emplois des jeunes diplômés

1.3.1 Les jeunes diplômés en création d’entreprise

Une distinction est opérée entre les jeunes diplômés dont l’entreprise est déjà créée et ceux dont le projet de création / reprise est en cours (Cf. Figure 1.9). **À l’échelle de l’INSA Lyon ($N = 953$), 1.9% des diplômés 2023** (contre 2.4% et 1.3% des diplômés 2022 et 2021, respectivement) **ont déjà créé leur entreprise 6 mois environ après leur sortie de l’École ; 1.4% sont en passe de la créer** (contre 0.5% et 1.4% des diplômés 2022 et 2021, respectivement). **Au global, la proportion de jeunes diplômés créateurs d’entreprise est en légère hausse cette année, relativement à l’année dernière et à il y a 2 ans** (3.3% pour la promotion 2023, contre 2.9% et 2.7% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). On notera que, cette année, aucun diplômé du département GI n’a créé d’entreprise ; l’an dernier, ce département en comptait 3. *A contrario*, cette année, les départements BS et SGM comptent respectivement 4 et 1 créateurs d’entreprise ; l’année dernière, ces 2 départements n’en comptaient aucun.

Cette année, sur les 31 créateurs d’entreprise (entreprise créée ou en cours de création / reprise), 16 déclarent avoir le statut de micro / auto-entrepreneur ; 11 avoir bénéficié du soutien d’un incubateur.

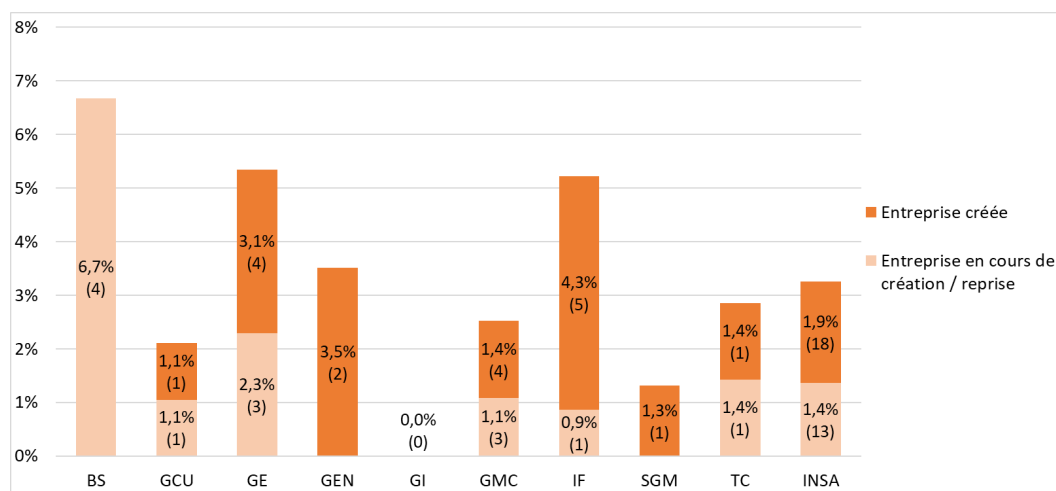


Figure 1.9: Proportion de créateurs d'entreprise par département (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

1.3.2 Les statuts des jeunes diplômés en emploi et de leur employeur

Cette année, **93.0%** des jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui sont en emploi sont salariés du secteur privé, soit une proportion en hausse (de 2.5 points) par rapport à l'an dernier (Cf. Figure 1.10). Alors que la proportion de salariés du secteur public parmi les jeunes diplômés en emploi atteignait presque les 10% il y a 2 ans, la baisse observée l'année dernière (5.4% pour la promotion 2022, soit, en proportion, environ 2 fois moins) se confirme cette année (4.1% pour la promotion 2023). Cette année, la proportion de jeunes diplômés salariés du secteur public dépasse les 10% pour 2 départements de spécialité, i.e. BS et SGM (14.8% et 12.5%, respectivement, Cf. Figure 1.11), contre 1 l'an passé (BS, déjà). Par ailleurs, sur ces 3 dernières années, on observe une constante : **très peu de jeunes diplômés de l'INSA Lyon sont non salariés / indépendants** (2.8% au plus, pour la promotion 2022 interrogée l'année dernière, Cf. Figure 1.10). Pour la promotion 2023, la proportion de non salariés / indépendants parmi les jeunes diplômés en emploi est la plus élevée pour les départements GE et GEN (4.0% et 4.7%, respectivement, contre 2.1% à l'échelle de l'INSA Lyon, Cf. Figure 1.11) ; les effectifs correspondants restent très faibles (4 pour GE ; 2 pour GEN).

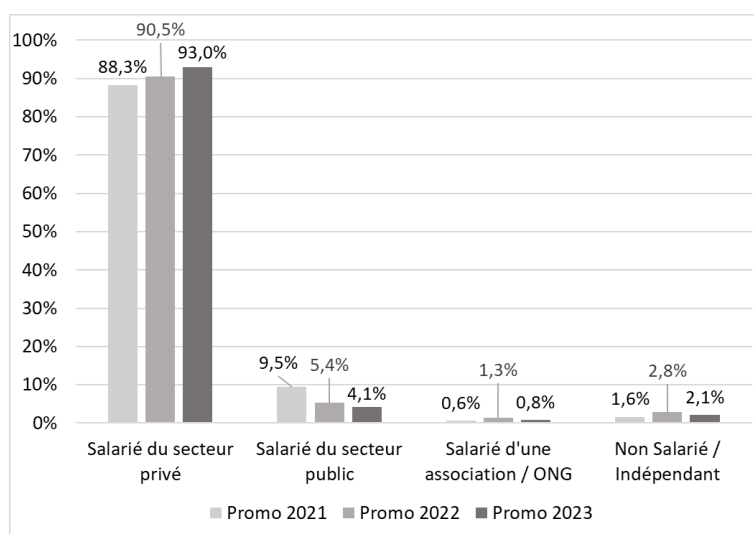


Figure 1.10: Répartition des jeunes diplômés en emploi selon leur statut ("Salarié" ou "Non salarié / indépendant") et, pour les salariés, le statut de leur employeur, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement).

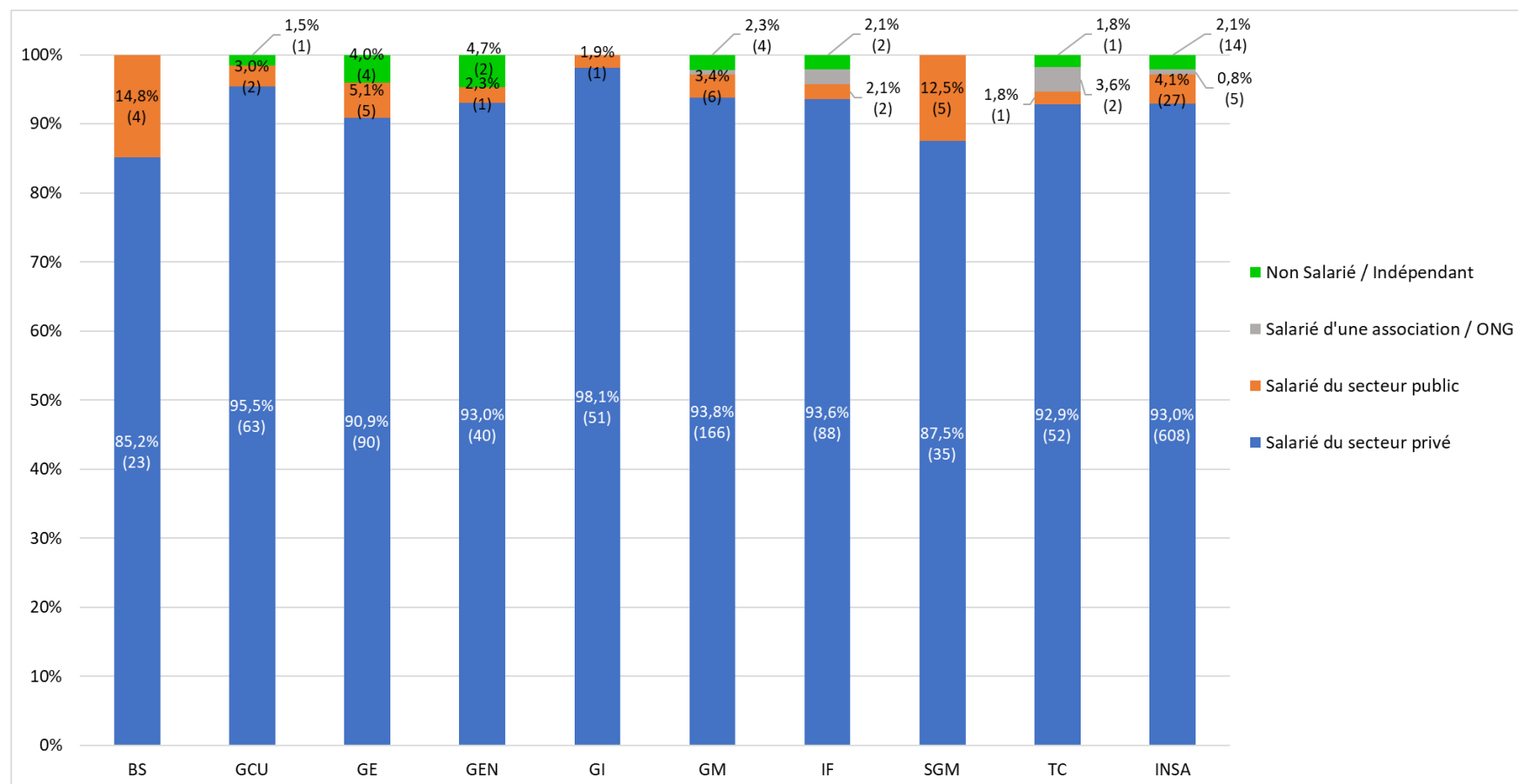


Figure 1.11: Répartition des diplômés 2023 en emploi selon leur statut (“Salarié” ou “Non salarié / indépendant”) et, pour les salariés, le statut de leur employeur, par département ($N = 654$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

1.3.3 Les types de contrat de travail

Pour la promotion 2023, le taux de CDI⁷ atteint 89.1% ($N = 604$). Sur ces 4 dernières années, ce taux est en constante hausse (88.0%, 79.9% et 76.2% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement). De fortes disparités de taux de CDI subsistent encore cette année entre les départements de spécialité (Cf. Figure 1.12) : 60.0% pour BS, contre 96.8% pour GCU. L'année dernière, le taux de CDI avait augmenté pour tous les départements, par rapport à il y a 2 ans. Cette année, on observe une progression du taux de CDI pour 6 départements sur 9 (BS, GCU, GEn, GM, SGM et TC) ; ces progressions sont moins importantes que celles relevées l'an dernier (+5.0 points au plus cette année, pour les départements GCU et GEn, contre jusqu'à +26.4 points l'année dernière, pour le département BS). En outre, sur ces dernières années, on observe une constante : le taux de CDI est plus faible pour les départements BS et SGM que pour les autres départements.

Comparativement à l'année dernière, le taux de CDI augmente chez les hommes (91.2% pour la promotion 2023, contre 89.1% pour la promotion 2022, soit +2.1 points), mais recule légèrement chez les femmes (85.5% pour la promotion 2023, contre 86.0% pour la promotion 2022, soit -0.5 point). Ainsi, l'écart de taux de CDI entre les femmes et les hommes s'accroît (+5.7 points en faveur des hommes, pour la promotion 2023, contre +3.1 points en faveur des hommes, pour la promotion 2022). Rappelons que, même si cet écart évolue "en dents de scie" depuis plus de 10 ans, il est toujours resté en faveur des hommes (Cf. Section 1.1), à une seule exception près : une quasi-parité (en termes de taux de CDI) avait été observée pour la promotion 2018 interrogée en 2019 (85.0% chez les femmes, contre 85.5% chez les hommes).

Pour la promotion 2023, la Figure 1.13 présente la répartition des types de contrats (emploi en France), i.e. CDI (y compris CDIC), CDD, titulaire ou stagiaire de la fonction publique, CTT et autre type de contrat, par genre.

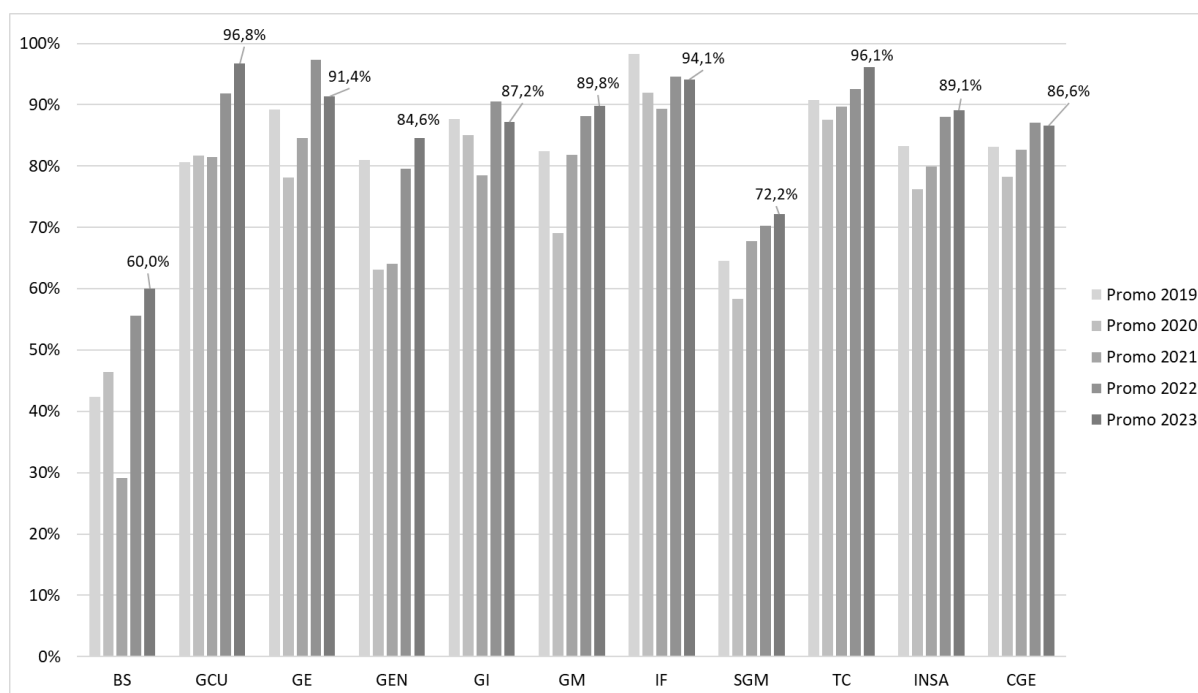


Figure 1.12: Taux de CDI (y compris CDIC et titulaires de la fonction publique) par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).

⁷Y compris CDIC et titulaires de la fonction publique.

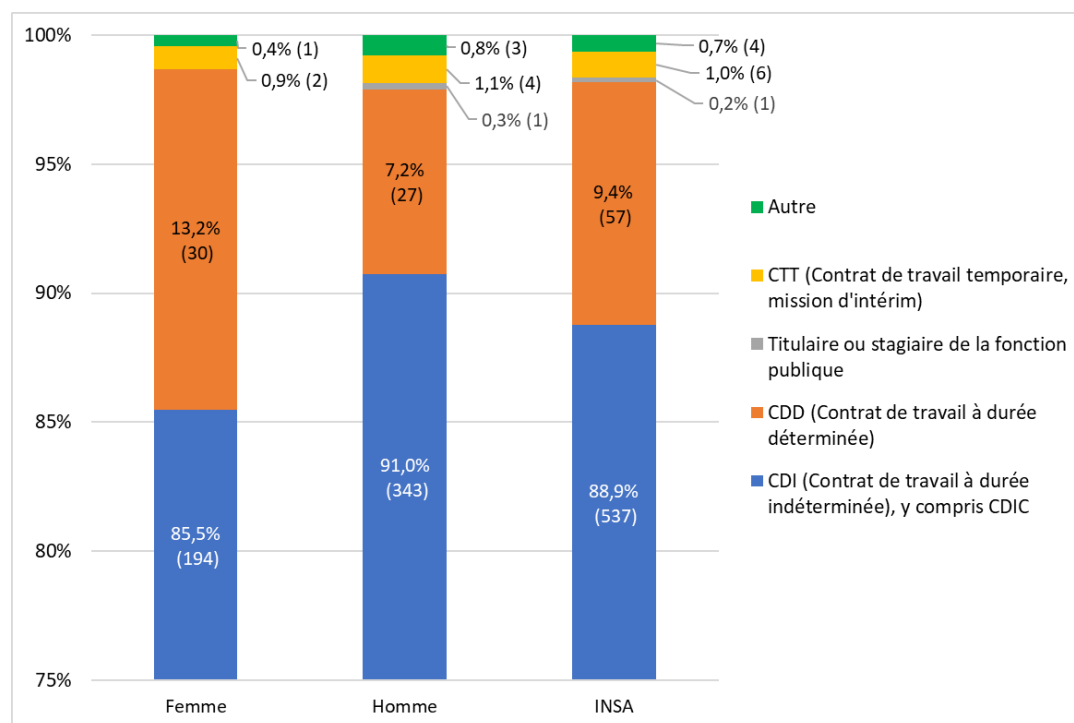


Figure 1.13: Types de contrats (emploi en France) par genre, pour la promotion 2023.

1.3.4 Le statut de cadre

Cette année, la proportion de jeunes diplômés ($N = 596$) avec le statut de cadre reste stable par rapport à l'année dernière (95.1% et 95.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Section 1.1). Cette année, cette proportion dépasse les 90% pour l'ensemble des départements (Cf. Figure 1.14) ; pour rappel, l'année dernière, ce n'était pas le cas pour les départements BS (84.0%) et SGM (89.2%).

Pour rappel, cette année, la proportion de cadres parmi les jeunes diplômés de l'INSA Lyon est quasiment la même chez les femmes et chez les hommes (95.1% et 95.2%, respectivement) ; depuis l'enquête 2013, pour la dernière promotion sortante de l'INSA Lyon, la proportion de cadres parmi les femmes est, le plus souvent, inférieure à la proportion de cadres chez les hommes (Cf. Section 1.1).

1.3.5 Les responsabilités des jeunes diplômés

Sur ces 4 dernières années, on observe une évolution “en dents de scie” de la proportion de jeunes diplômés responsables hiérarchiques (entre 21.1% et 22.8%, pour les promotions 2023 et 2020, respectivement), responsables d'une équipe (entre 18.6% et 22.5%, pour les promotions 2021 et 2020, respectivement) et responsables d'un projet (entre 60.3% et 63.1%, pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). Mais cette année, la proportion de jeunes diplômés responsables d'un budget est en hausse, par rapport aux 3 précédentes années (26.2% pour la promotion 2023, contre 23.8% pour les promotions 2022 et 2021, et 24.5% pour la promotion 2020, Cf. Figure 1.15). On observe une constante : dans leur grande majorité, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon restent avant tout responsables d'un projet.

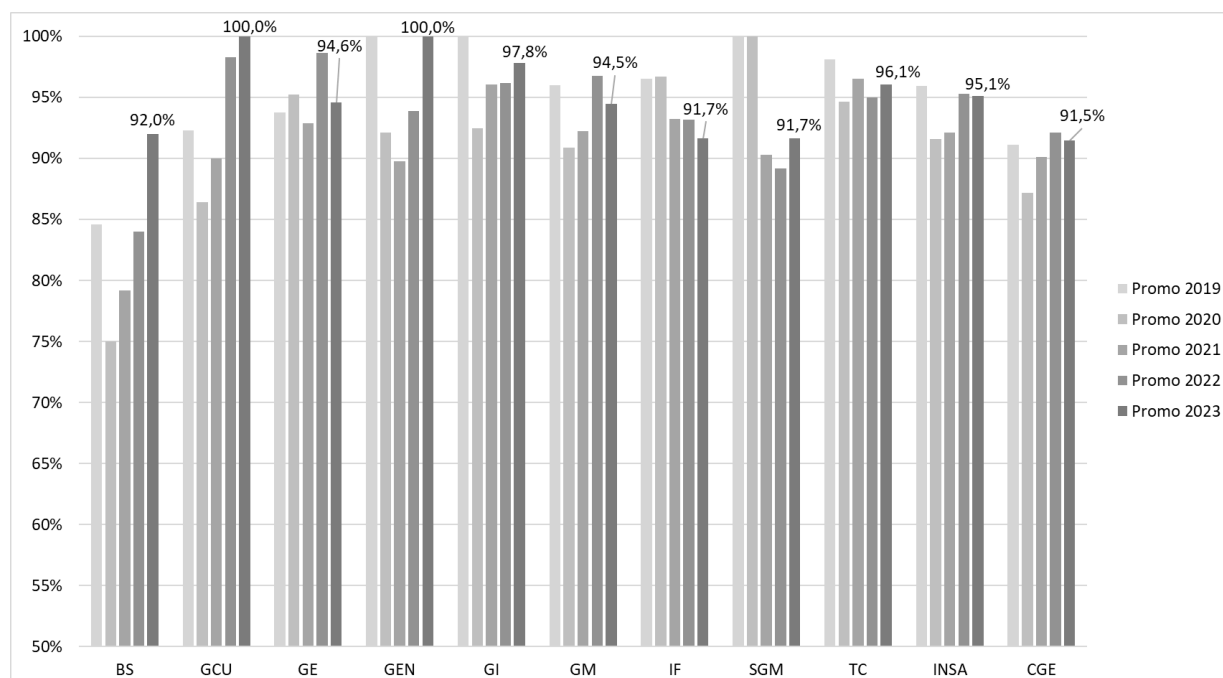


Figure 1.14: Proportion de jeunes diplômés avec le statut de cadre par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).

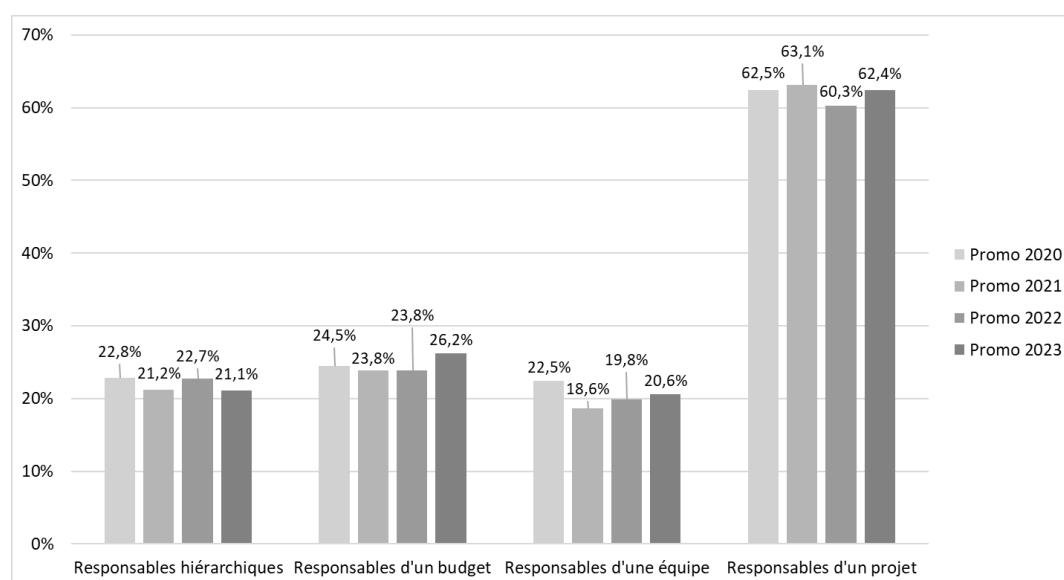


Figure 1.15: Responsabilités exercées par les jeunes diplômés (pour la promotion 2023 : $N = 654$, $N = 656$, $N = 655$ et $N = 657$, relativement aux 4 questions posées sur l'exercice de responsabilités hiérarchiques, d'une responsabilité d'un budget, d'une responsabilité fonctionnelle d'une équipe, et d'une responsabilité d'un projet, respectivement).

1.3.6 La localisation des emplois

Le Tableau 1.4 présente la localisation des emplois (en France / à l'étranger) pour les promotions 2020, 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2021, 2022, 2023 et 2024, respectivement).

Cette année, le taux d'emploi à l'étranger des jeunes diplômés de l'INSA Lyon repart à la hausse (11,0% pour la promotion 2023, contre 9,1% pour la promotion 2022), pour atteindre un niveau observé il y a 3 ans (11,0% pour la promotion 2020, Cf. Tableau 1.4).

	Pourcentage (%)			
	Promo 2020	Promo 2021	Promo 2022	Promo 2023
France	89,0%	91,1%	90,9%	89,0%
Etranger	11,0%	8,9%	9,1%	11,0%

Tableau 1.4: Localisation des emplois (en France / à l'étranger), pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

La Figure 1.16 présente la localisation des emplois (en France / à l'étranger), par département de spécialité, pour la promotion 2023 ($N = 690$). Cette année, le taux d'emploi à l'étranger dépasse les 10% pour 6 départements sur 9 (BS, GE, GI, IF, SGM et TC), contre 3 l'an dernier (GE, IF et TC). Pour la promotion 2023, ce taux est le plus important pour le département SGM (16.3%, contre 2.6% pour la promotion 2022).

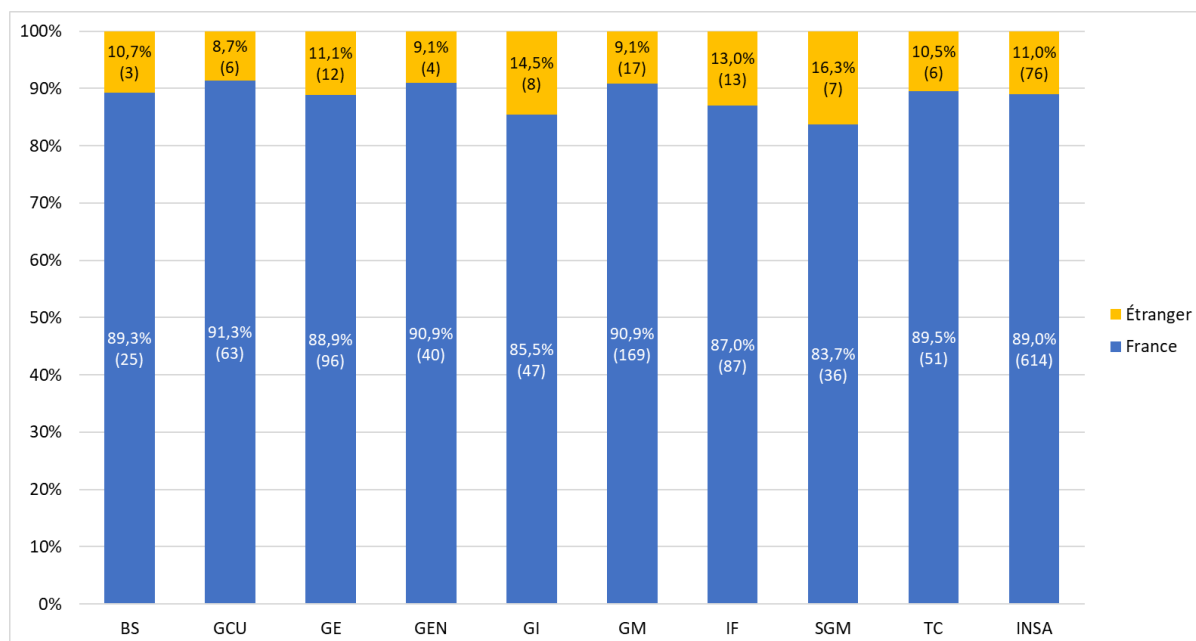


Figure 1.16: Localisation des emplois (en France / à l'étranger), par département de spécialité (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Concernant la répartition des emplois en France ($N = 614$), cette année, les taux d'emploi en Auvergne-Rhône-Alpes, en Île-de-France et dans les autres régions restent stables, comparativement à l'année dernière (Cf. Figure 1.17). On observe une constante : les jeunes diplômés de l'INSA Lyon en emploi en France travaillent en majorité en Auvergne-Rhône-Alpes (entre 45.9%, pour la promotion 2020, et 54.8%, pour la promotion 2021).

Pour information, la Figure 1.18 présente la répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements de spécialité (pour la promotion 2023).

Pour la promotion 2023, la Figure 1.19 montre la répartition des emplois à l'étranger ($N = 76$) par zone géographique. Notons qu'en Europe, la destination la plus prisée reste la Suisse (28.9% pour la promotion 2023, contre 21.0% pour la promotion 2022). Aussi, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent au Royaume-Uni reste à un niveau bas (2.6% cette année, contre 1.7% l'an dernier), loin des valeurs observées avant la sortie effective du Royaume-Uni de l'Union Européenne (par exemple, 12.7% pour la promotion 2017 interrogée en 2018).

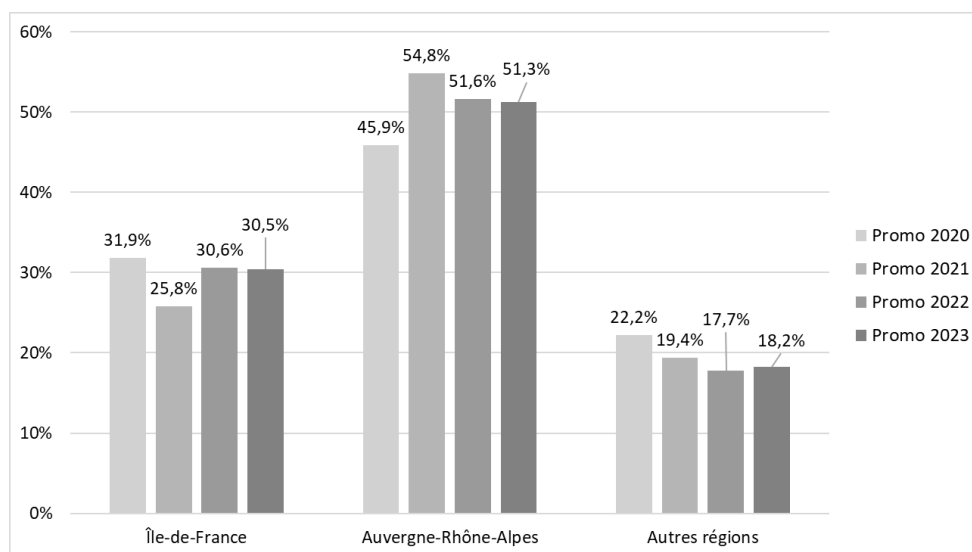


Figure 1.17: Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

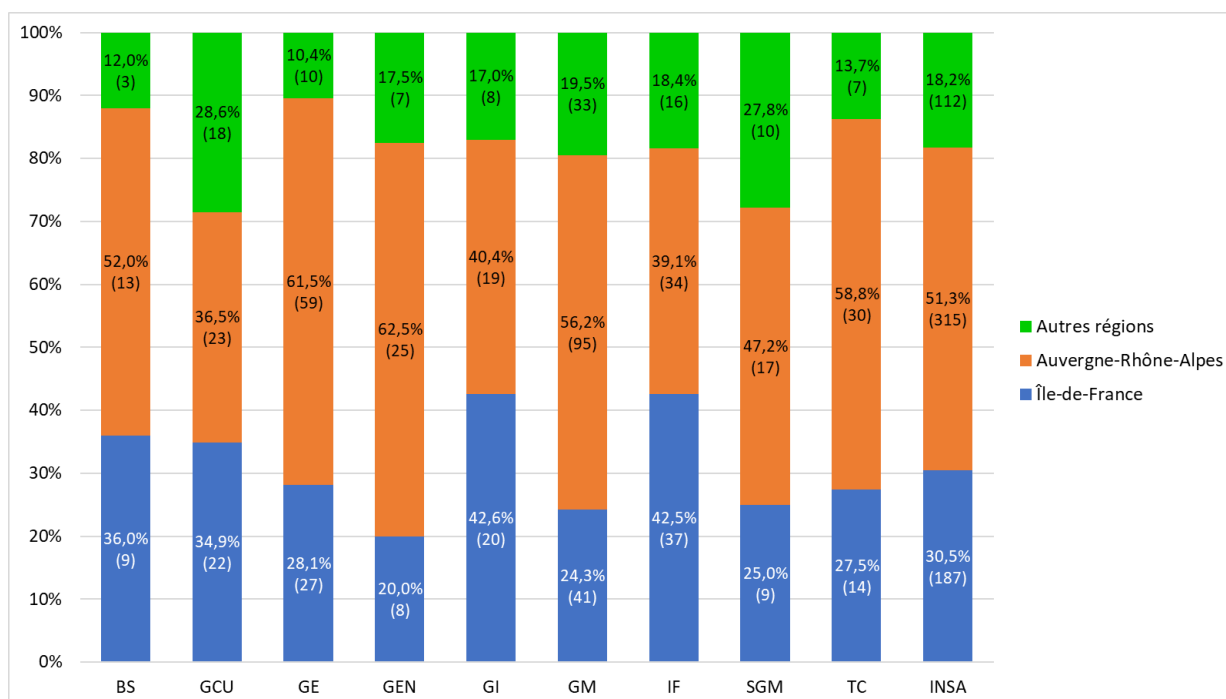


Figure 1.18: Répartition des emplois en France par zone régionale, pour les différents départements de spécialité (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

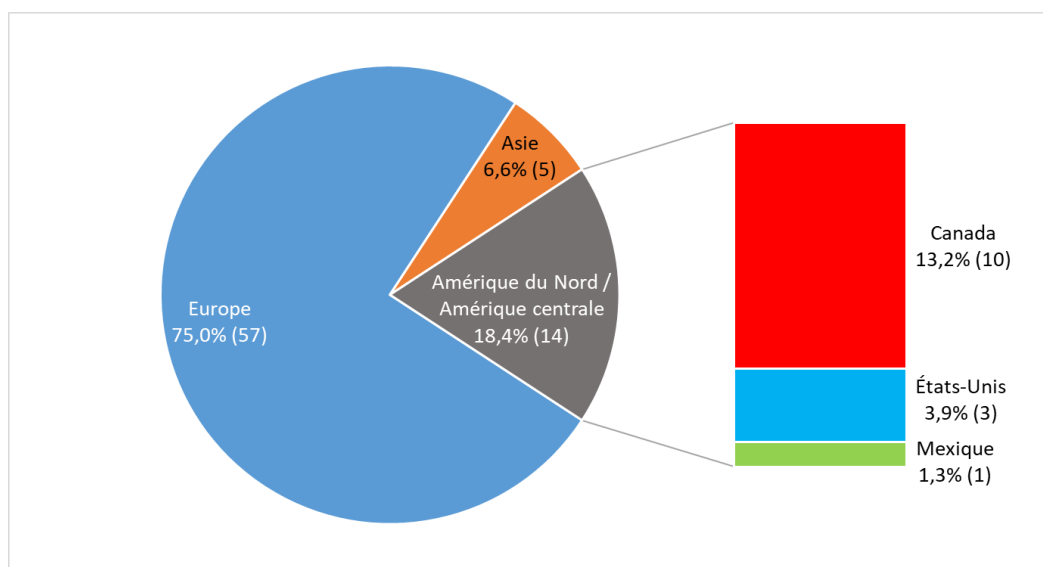


Figure 1.19: Répartition des emplois à l'étranger par zone géographique (promotion 2023). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Cette année, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon avec une activité internationale⁸ reste stable, par rapport à l'année dernière (38.0% pour la promotion 2023, contre 37.9% pour la promotion 2022).

Focus sur les flux entrants / sortants pour la région Auvergne-Rhône-Alpes

On considère qu'il y a un "flux" quand la zone géographique d'origine des jeunes diplômés diffère de leur zone géographique de travail. Ici, les zones géographiques d'origine et de travail peuvent prendre l'une des 4 modalités suivantes : "Auvergne-Rhône-Alpes", "Île-de-France", "Autres régions de France" ou "Étranger". La zone géographique d'origine d'un jeune diplômé est déterminée sur la base du code UAI (Unité Administrative Immatriculée) de l'établissement⁹ où il a obtenu son baccalauréat.

La Figure 1.20 montre la répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique de travail et, pour ceux qui travaillent en Auvergne-Rhône-Alpes, leur répartition par zone géographique d'origine.

Sur les 315 diplômés 2023 qui travaillent en Auvergne-Rhône-Alpes (soit 45.7% des diplômés 2023 en emploi), 180, soit plus de la moitié (57.1% précisément), sont originaires de l'étranger, d'Île-de-France ou d'autres régions de France ; l'an dernier, 198 des 320 diplômés 2022 en emploi en Auvergne-Rhône-Alpes, soit 61.9%, n'en étaient pas originaires.

À l'inverse, la Figure 1.21 montre la répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique d'origine et, pour ceux qui sont originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes, leur répartition par zone géographique de travail.

Sur les 208 diplômés 2023 en emploi qui sont originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes (soit 30.1% des diplômés 2023 en emploi), 73 (soit 35.1%) sont partis travailler ailleurs que dans la région Auvergne-Rhône-Alpes ; l'année dernière, 62 des 184 diplômés 2022 originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes (soit 33.7%) étaient partis travailler ailleurs.

⁸Qu'ils soient en poste à l'étranger, traitent des projets avec un pays étranger, partent régulièrement exercer des missions à l'étranger, ou soient dans l'import-export.

⁹Seuls les établissements d'enseignement français ont un code UAI, y compris ceux implantés à l'étranger. Pour les établissements situés en France métropolitaine ou dans les Outre-mer, les 3 premiers chiffres du code UAI correspondent au département français (par exemple, 069 pour le Rhône).

Au final, le nombre de jeunes diplômés non originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes qui restent y travailler est nettement supérieur au nombre de jeunes diplômés originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes qui partent travailler ailleurs, i.e. pour la région Auvergne-Rhône-Alpes, la différence des flux entrant / sortant est positive, et substantielle : pour les promotions 2023 et 2022 (interrogées en 2024 et 2023, respectivement), elle est égale à +107 (180 – 73) et +136 (198 – 62), respectivement. Sur la base de ces résultats, on peut avancer que l'INSA Lyon revêt un rôle d'attracteur de jeunes talents en Auvergne-Rhône-Alpes.

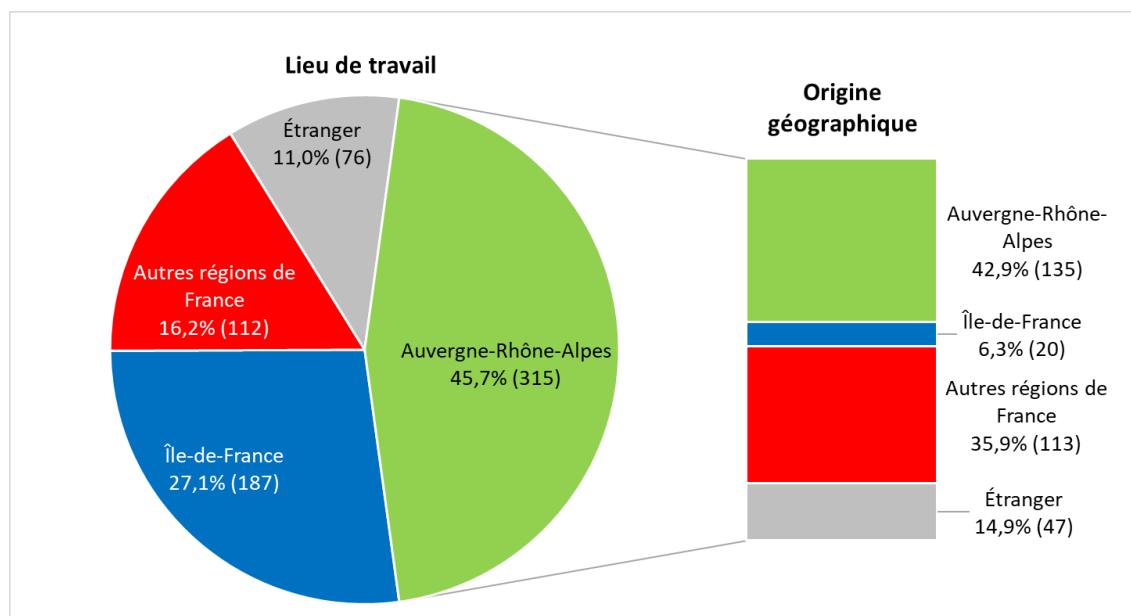


Figure 1.20: Répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique de travail et, pour ceux qui travaillent en Auvergne-Rhône-Alpes, répartition par zone géographique d'origine. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

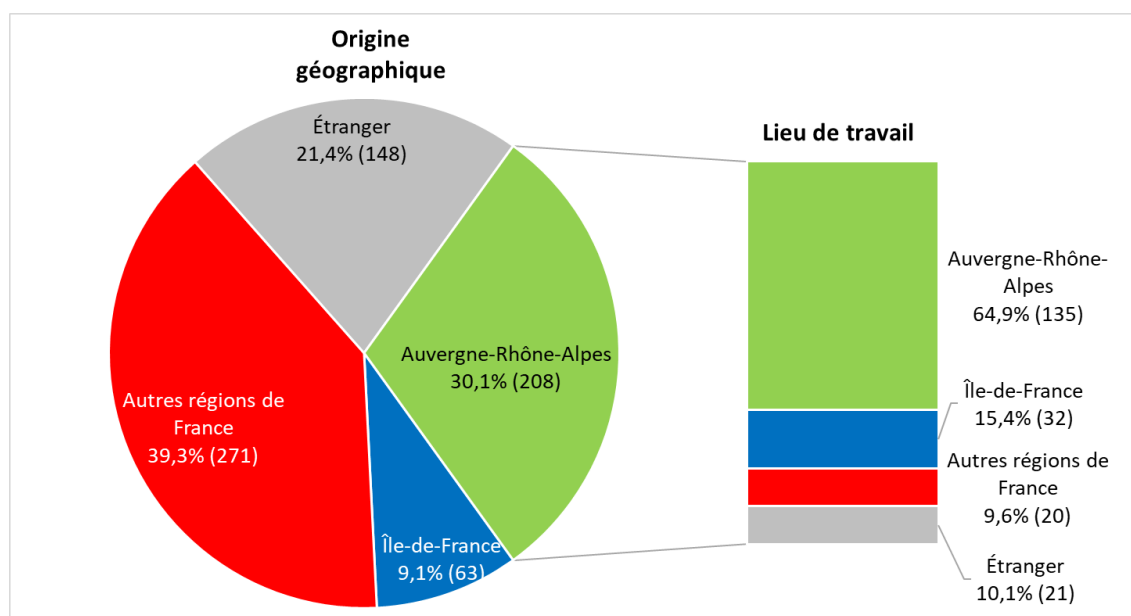


Figure 1.21: Répartition des diplômés 2023 en emploi par zone géographique d'origine et, pour ceux qui sont originaires d'Auvergne-Rhône-Alpes, répartition par zone géographique de travail. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

1.3.7 L'effectif salarié des employeurs

Après déjà deux hausses successives, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en activité professionnelle qui travaillent dans une structure de 5000 salariés ou plus augmente encore cette année (35.3% pour la promotion 2023, contre 32.7%, 29.1%, et 28.3% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement, Cf. Figure 1.22) ; pour la promotion 2023, cette proportion est la plus importante pour le département GE (45.2%, Cf. Figure 1.23).

A contrario, les jeunes diplômés sont, en proportion, moins nombreux cette année à travailler dans une structure de moins de 250 salariés, comparativement aux 3 années précédentes (35.0% pour la promotion 2023, contre 39.6%, 39.9% et 44.6% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement, Cf. Figure 1.22). Comme l'année dernière, cette proportion atteint les 50% pour le seul département GEn (Cf. Figure 1.23).

Si l'on considère les seules TPE-PME non affiliées à un grand groupe, le taux de placement en TPE-PME des jeunes diplômés est en baisse cette année, comparativement aux 2 précédentes années (22.3% pour la promotion 2023, contre 25.6% et 26.0% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Figure 1.24) ; ce taux avait déjà assez fortement diminué il y a 2 ans (-4.5 points pour la promotion 2021 interrogée en 2022, par rapport à la promotion 2020 interrogée en 2021). Comme l'année dernière, les jeunes diplômés du département GEn sont, en proportion, les plus nombreux à travailler dans une TPE-PME (38.1% et 49.0% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

Pour information, les entreprises / groupes qui recrutent le plus les diplômés 2023 de l'INSA Lyon sont listés dans l'Annexe F.

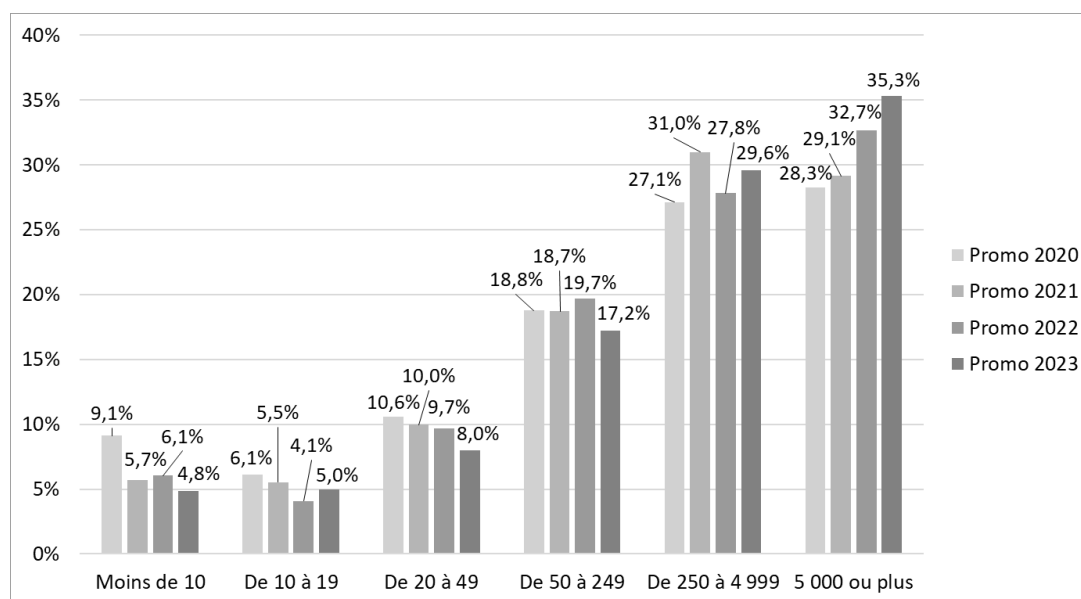


Figure 1.22: Taux de placement par taille de structure, pour les promotions 2020 à 2023, interrogées de 2021 à 2024 (pour la promotion 2023 : $N = 662$).

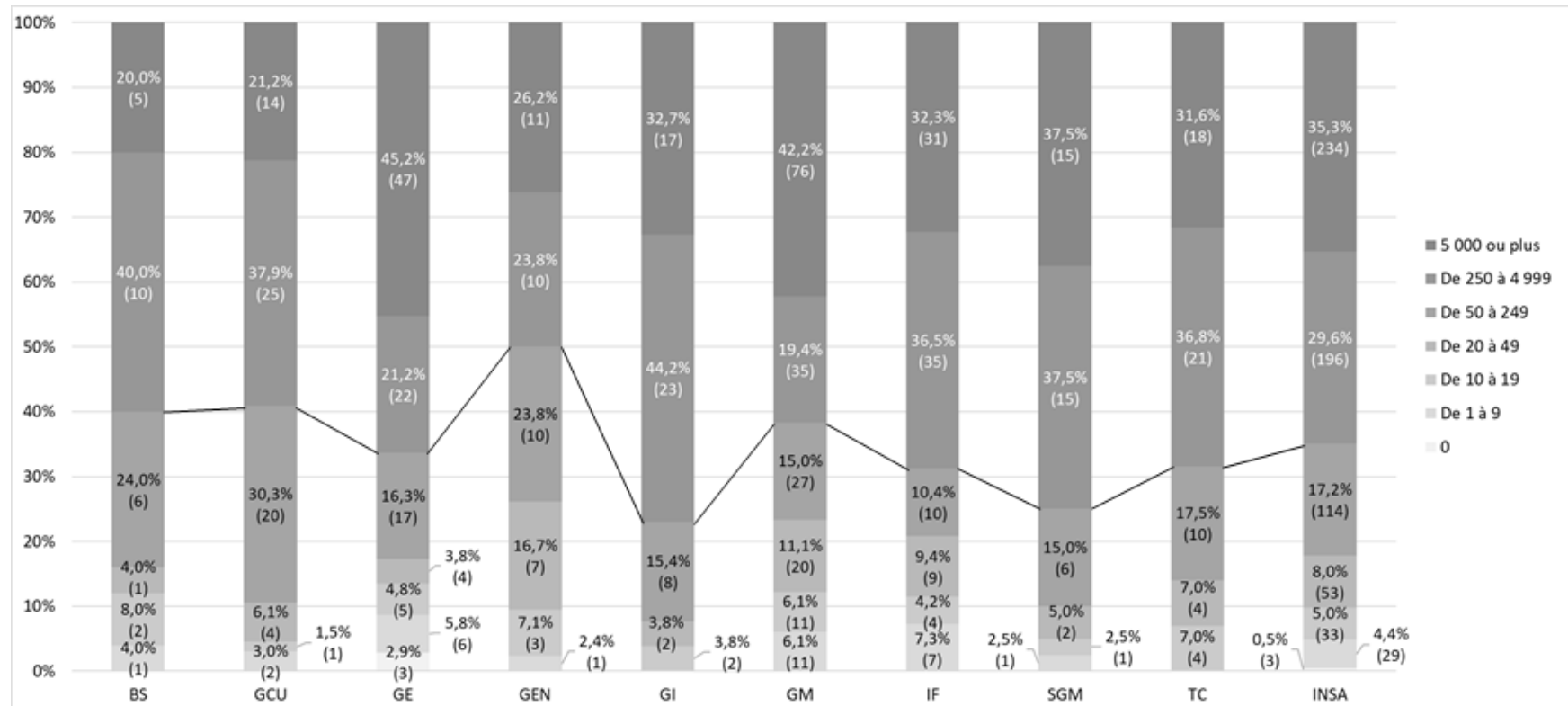


Figure 1.23: Taux de placement par taille de structure, pour les différents départements de spécialité (promotion 2023). — : ligne de démarcation entre les structures de moins de 250 salariés et les plus grandes structures. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

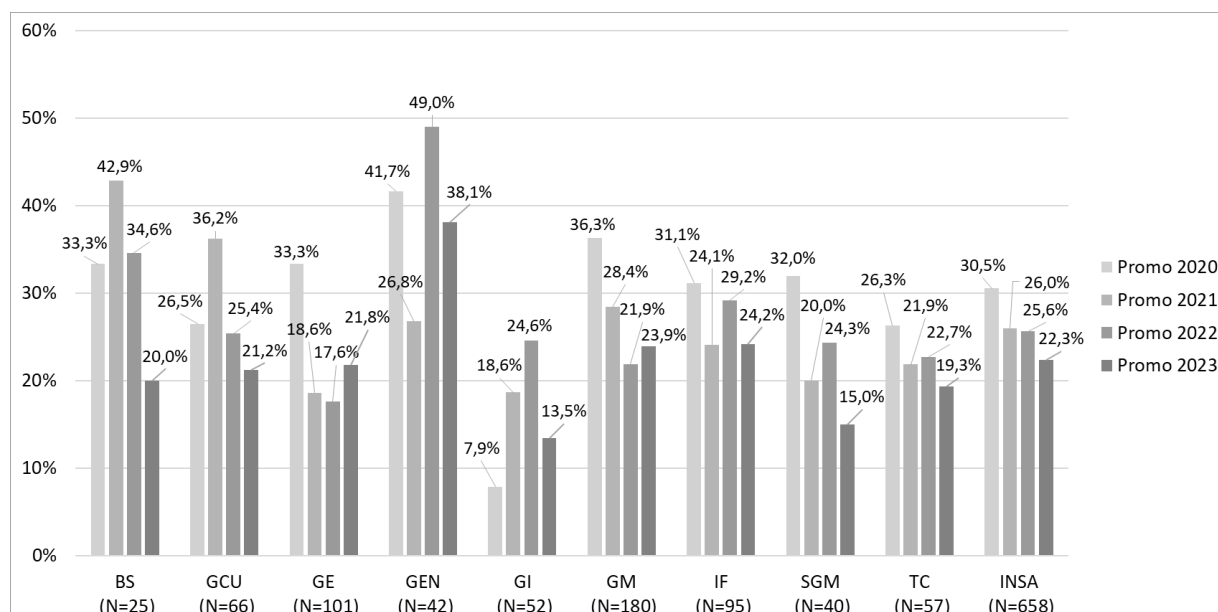


Figure 1.24: Taux de placement dans les TPE-PME par département de spécialité, après décomptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

1.3.8 Les types d'employeurs / entreprises

Depuis plusieurs années, dans le questionnaire d'enquête, il est demandé aux diplômés en activité professionnelle, au travers de 3 questions qui acceptent une réponse "Oui" / "Non", si leur employeur / entreprise est i) une Entreprise de Services du Numérique (ESN, anciennement SSII), ii) une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou iii) une société d'intérim pour laquelle ils exercent une mission (Cf. Section 1.2).

Alors que, sur les 3 précédentes années, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou une ESN était en constante hausse (49,7%, 48,2% et 44,2%, pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement), elle est en baisse cette année (46,2% pour la promotion 2023, Cf. Figure 1.25). Par rapport à l'an dernier, cette proportion est en baisse pour 7 départements sur 9 ; elle augmente pour les seuls départements BS et IF (+8,8 et +24,7 points, respectivement).

À l'échelle de l'INSA Lyon, cette année, la proportion de jeunes diplômés qui exercent une mission pour une société d'intérim reste stable, comparativement à l'an dernier (0,9% pour la promotion 2023, contre 0,7% pour la promotion 2022) ; sur ces 4 dernières années, elle reste faible (au plus, 2% environ pour les promotions 2021 et 2020). Notons néanmoins qu'il y a 2 et 3 ans, cette proportion dépassait les 10% pour le seul département BS (13,8% et 12,5% pour les promotions 2021 et 2020, respectivement).

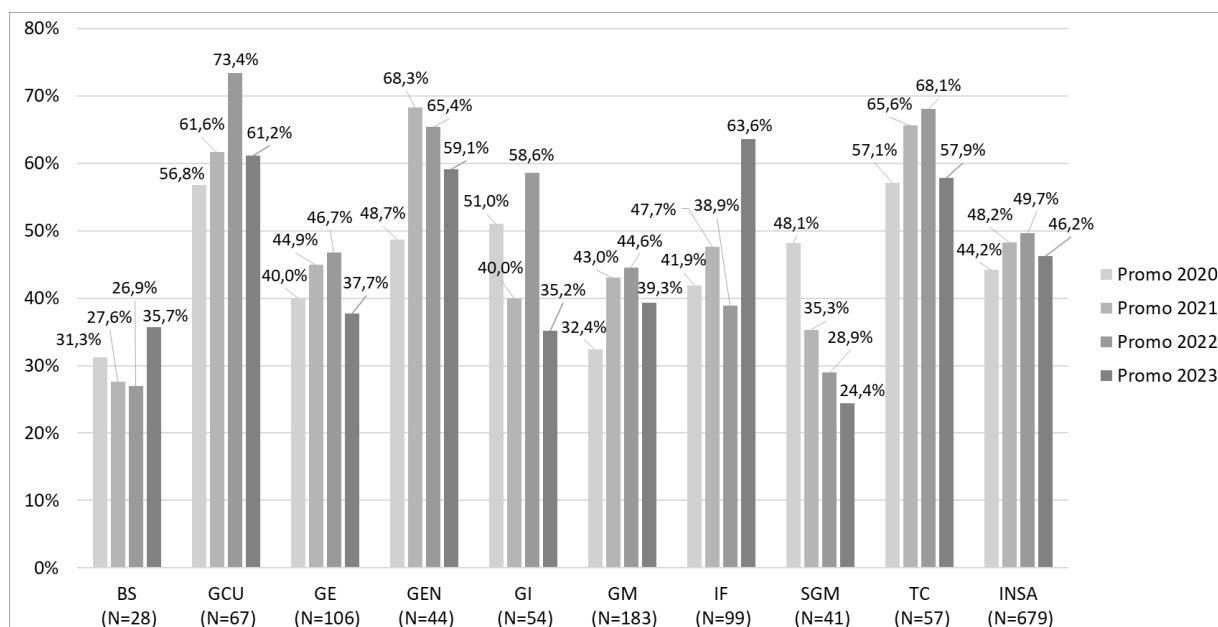


Figure 1.25: Taux de jeunes diplômés qui travaillent dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou une ESN, par département de spécialité, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

1.3.9 Les secteurs d'activités

Pour rappel, lorsqu'un diplômé répond que son employeur n'est ni une ESN, ni une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ni une société d'intérim (Cf. Section 1.3.8), le secteur d'activités de son employeur lui est demandé ; dans le cas contraire, c'est le secteur d'activités dans lequel il intervient principalement qui lui est demandé (Cf. Section 1.2). Comme les années précédentes, afin de déterminer la répartition des diplômés en activité professionnelle par secteur d'activités, les règles suivantes sont adoptées :

- 1) Pour un diplômé qui travaille i) dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou ii) pour une société d'intérim, c'est le secteur d'activités dans lequel il intervient principalement (qu'il renseigne) qui est utilisé¹⁰ ;
- 2) Pour un diplômé qui travaille dans une ESN, c'est le secteur d'activités de l'employeur, automatiquement codé "Activités informatiques et services d'information (TIC Services)", qui est retenu ;
- 3) Pour un diplômé qui ne travaille ni dans une ESN, ni dans une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ni pour une société d'intérim, c'est le secteur d'activités de l'employeur (qu'il renseigne) qui est utilisé.

Comme les 2 années précédentes, les activités informatiques et services d'information représentent encore cette année le premier secteur d'activités des jeunes diplômés de l'INSA Lyon en activité professionnelle, même si, cette année, ils sont, en proportion, un peu moins nombreux à travailler dans ce secteur (21.6% pour la promotion 2023, contre 23.8% et 22.9% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.5). Le secteur "Construction, BTP" reste le second secteur d'activités des jeunes diplômés ; toutefois, notons que, sur ces 3 dernières années, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent dans ce secteur est en légère baisse (13.8%, 14.4% et 15.4% pour les promo-

¹⁰ Par exemple, si un diplômé qui travaille dans une société de conseil ou d'ingénierie indique qu'il intervient principalement dans le secteur "Construction, BTP", alors ce secteur sera considéré comme le secteur d'activités du diplômé.

tions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Par ailleurs, **après une baisse observée l'année dernière, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent dans le secteur de l'énergie, le 3^e secteur d'activités par ordre d'importance, repart à la hausse cette année** (13.5%, 11.5% et 12.4% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.5). **Sur ces 3 dernières années, la proportion de jeunes diplômés qui travaillent dans le secteur "Industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire", le 4^e secteur d'activités par ordre d'importance, augmente progressivement** (10.6%, 9.4% et 7.9% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement, Cf. Tableau 1.5). Dans son ensemble, le classement de cette année est assez similaire à celui des 2 précédentes années ; les quelques différences concernent des secteurs d'activités dans lesquels peu de diplômés travaillent. **Les trois premiers secteurs d'activités recrutent environ la moitié des jeunes diplômés** (plus précisément, 50.7%, 49.7% et 48.9% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement).

Rang (2023)	Secteur d'activités	Promo 2023	Promo 2022	Promo 2021
1	Activités informatiques et services d'information (TIC Services)	21,6%	23,8%	22,9%
2	Construction, BTP	13,8%	14,4%	15,4%
3	Énergie (Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné)	13,5%	11,5%	12,4%
4	Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire	10,6%	9,4%	7,9%
5	Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...)	6,9%	5,7%	7,5%
6	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	6,8%	4,6%	4,0%
7	Recherche-développement scientifique	2,9%	2,2%	2,7%
8	Transports (Services)	2,7%	3,9%	2,4%
9	Arts, spectacles et activités récréatives	1,9%	0,4%	0,6%
10	Industrie des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)	1,9%	2,5%	1,8%

Tableau 1.5: Top 10 des secteurs d'activités des diplômés 2023, avec, pour comparaison, les proportions correspondantes pour les diplômés 2022 et 2021 (interrogés en 2023 et 2022, respectivement).

La Figure 1.26 montre la répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par secteur d'activités, déclinée selon le genre. **Concernant les 5 premiers secteurs d'activités, pour la promotion 2023, les femmes sont, en proportion, plus présentes que les hommes dans le secteur "Construction, BTP" (+5.2 points en faveur des femmes) et, dans une bien moindre mesure, dans le secteur de l'énergie (+0.6 point en faveur des femmes). Cepen-**

dant, elles sont moins présentes dans l'industrie automobile, aéronautique, navale et ferroviaire (+7.3 points en faveur des hommes), dans le secteur "Autres industries (bois, imprimerie, fabrication, réparation et installation de machines et d'équipements, ...)" (+4.6 points en faveur des hommes) et dans le secteur des activités informatiques et services d'information (+3.4 points en faveur des hommes). Pour ces 5 secteurs d'activités, de telles tendances étaient déjà observées pour la promotion 2022 interrogée l'année dernière.

1.3.10 Les services de l'entreprise

À l'instar de l'ensemble des dernières promotions sortantes de l'INSA Lyon interrogées depuis 2014¹¹, les diplômés 2023 en activité professionnelle travaillent principalement dans un service d'études, conseil et expertise (26.7%, Cf. Figure 1.27) ou dans un service de recherche-développement, d'études scientifiques et techniques¹² (19.8%). Alors que, pour les promotions 2013 à 2018 (interrogées de 2014 à 2019), le service de recherche-développement, d'études scientifiques et techniques représentait le premier service dans lequel les jeunes diplômés travaillent, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024), c'est dans un service d'études, conseil et expertise que les jeunes diplômés travaillent pour la plus grande partie. Cette année, comme l'année dernière, les femmes sont, en proportion, plus nombreuses que les hommes à travailler dans un service d'études, conseil et expertise (+8.5 et +9.2 points en faveur des femmes, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement) ; mais, contrairement à l'an dernier, elles sont moins nombreuses que les hommes à travailler dans un service de recherche-développement, d'études scientifiques et techniques (+3.3 points en faveur des hommes, pour la promotion 2023, contre +2.5 points en faveur des femmes, pour la promotion 2022). Concernant ces 2 services, notons que, depuis 2017, les courbes d'évolution des parts de femmes et d'hommes qui y travaillent s'entrecroisent assez fréquemment.

1.3.11 Les métiers

Le Tableau 1.6 présente les 10 métiers les plus exercés par les diplômés 2023, tous types de métiers confondus (i.e. métiers liés aux activités informatiques et services d'information – TIC – et autres métiers), avec, pour comparaison, les proportions correspondantes pour les diplômés 2022 et 2021 (interrogés en 2023 et 2022, respectivement).

En ce qui concerne les métiers des TIC, ces 3 dernières années, le métier le plus fréquemment exercé par les jeunes diplômés est celui d'ingénieur informaticien généraliste ; ce métier occupe, 3 années de suite, la 4^e place du classement (respectivement 6.4%, 7.1% et 6.2% des diplômés 2023, 2022 et 2021, interrogés en 2024, 2023 et 2022). Viennent ensuite, pour la promotion 2023, les métiers de consultant IT et d'ingénieur développement Web, en 6^e et en 10^e position, respectivement (avec 4.8% et 3.0%, respectivement) ; notons que ces 2 métiers des TIC figuraient déjà l'an dernier dans le Top 10 des métiers exercés par les diplômés 2022 en activité professionnelle (4.2% pour les 2 métiers). Sur ces 3 dernières années, on observe une constante : les métiers d'ingénieur informaticien (généraliste) et de consultant IT sont les deux métiers des TIC les plus populaires auprès des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, aussi bien auprès des femmes qu'auprès des hommes.

¹¹ Année d'enquête depuis laquelle il est demandé aux jeunes diplômés de renseigner le service (ou département) de l'entreprise dans lequel ils travaillent.

¹² Autre qu'informatique.

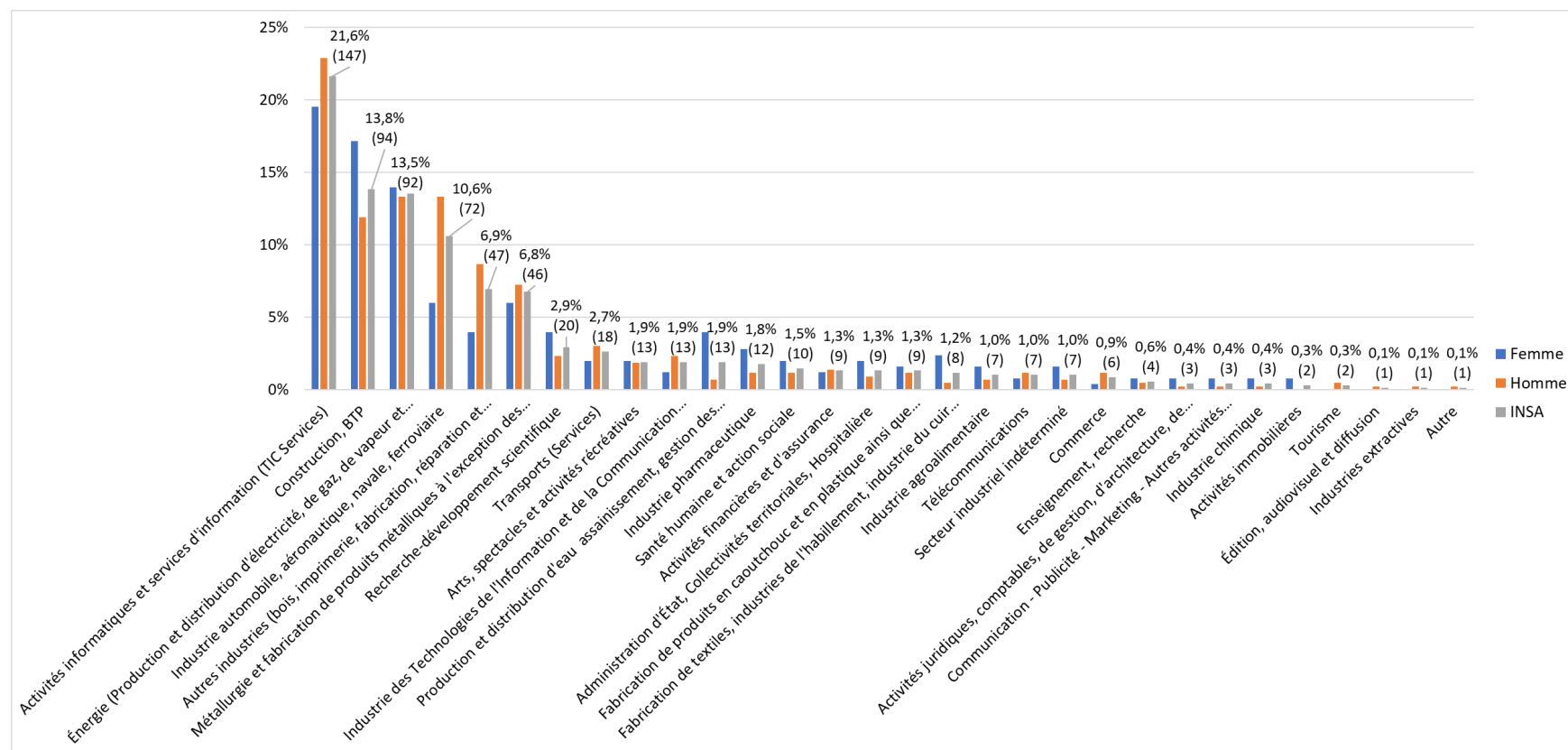


Figure 1.26: Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par secteur d'activités, selon le genre ($N = 679$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

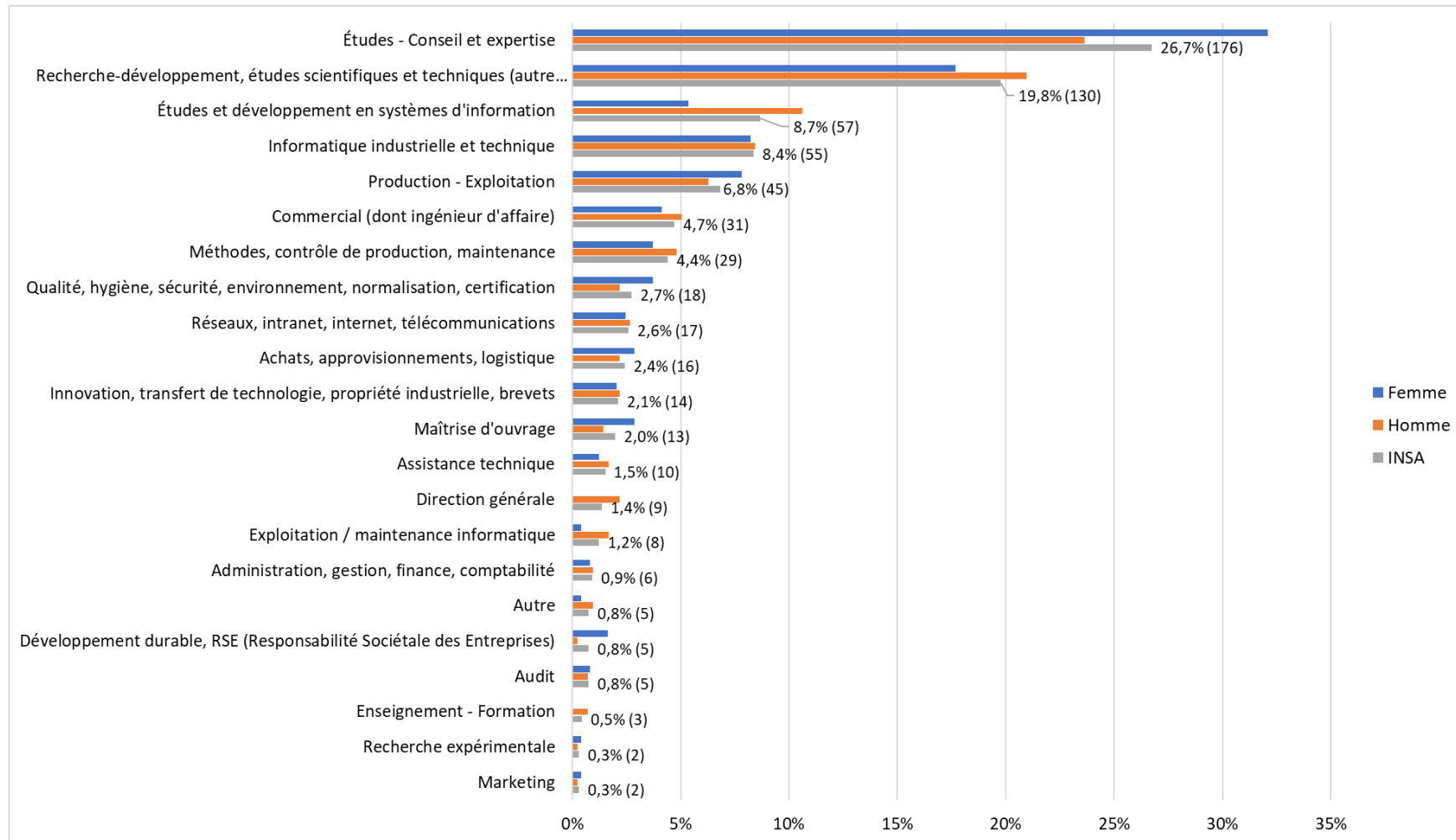


Figure 1.27: Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle dans les services de l'entreprise, selon le genre ($N = 658$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Rang (2023)	Métier	Promo 2023	Promo 2022	Promo 2021
1	Ingénieur bureau d'études	19,7%	20,1%	19,1%
2	Ingénieur R&D	11,2%	10,7%	9,7%
3	Chef de projet/Directeur de projet	8,3%	5,8%	8,6%
4	Ingénieur informaticien (généraliste)	6,4%	7,1%	6,2%
5	Consultant	5,6%	8,7%	5,7%
6	Consultant IT	4,8%	4,3%	4,9%
7	Ingénieur d'affaires	3,6%	4,4%	4,2%
8	Ingénieur de production, industrialisation et méthodes	3,6%	6,3%	5,6%
9	Ingénieur conseil, expert	3,5%	2,3%	2,3%
10	Ingénieur développement Web	3,0%	4,3%	2,6%

Tableau 1.6: Top 10 des métiers exercés par les diplômés 2023 en activité professionnelle (TIC et hors TIC confondus), avec, pour comparaison, les proportions correspondantes pour les diplômés 2022 et 2021 (interrogés en 2023 et 2022, respectivement). En bleu clair : métiers des TIC.

Par ailleurs, relevons que, à l'échelle de l'INSA Lyon, sur ces 3 dernières années, les femmes sont, en proportion, moins nombreuses que les hommes à exercer des métiers des TIC (22.0%, 14.4% et 24.2% des femmes en emploi, contre 31.7%, 31.1% et 29.3% des hommes en emploi, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement) ; toutefois, des exceptions existent : par exemple, pour la promotion 2023 (Cf. Figure 1.28), le métier de consultant IT est davantage exercé par les femmes (6.6%) que par les hommes (3.8%).

Concernant les autres métiers (hors TIC), depuis 2019¹³, le métier d'ingénieur bureau d'études représente, tous types de métiers confondus (Cf. Tableau 1.6), le premier métier exercé par les jeunes diplômés de l'INSA Lyon (19.7%, 20.1% et 19.1%, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Il est suivi du métier d'ingénieur Recherche & Développement (11.2%, 10.7% et 9.7%, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Cette année, contrairement à l'année dernière, les femmes exercent, en proportion, moins que les hommes les métiers d'ingénieur bureau d'études et d'ingénieur R&D (respectivement -0.9 et -1.9 point en défaveur des femmes, pour la promotion 2023, contre +12.4 et +0.7 points en faveur des femmes, pour la promotion 2022). En ce qui concerne ces 2 métiers, relevons que, depuis 2019, les courbes d'évolution des proportions de femmes et d'hommes qui les exercent s'entrecroisent à plusieurs reprises. En outre, depuis 2019, on observe une constante : les femmes sont, en proportion, plus nombreuses que les hommes à exercer le métier de chef de projet / directeur de projet (au minimum, +1.6 point en faveur des femmes, pour la promotion 2019 interrogée en 2020) ; concernant l'exercice de cette fonction, l'écart entre les femmes et les hommes n'a jamais été aussi important que cette année (+7.2 points en faveur des femmes, pour la promotion 2023, Cf. Figure 1.29).

¹³ Année d'enquête depuis laquelle la liste des métiers hors TIC proposée aux répondants n'a pas été modifiée.

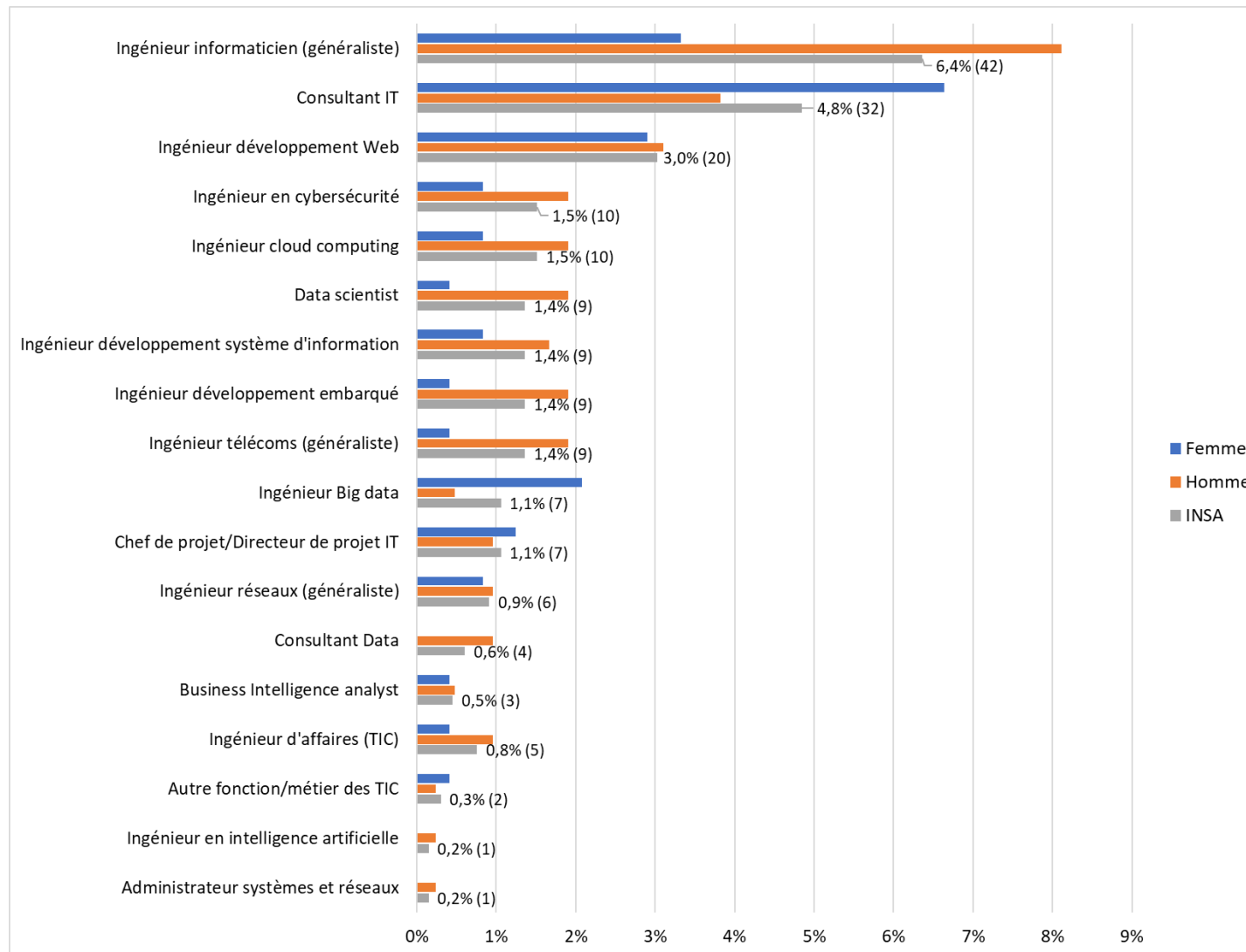


Figure 1.28: Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par métier des TIC, selon le genre. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 660$).

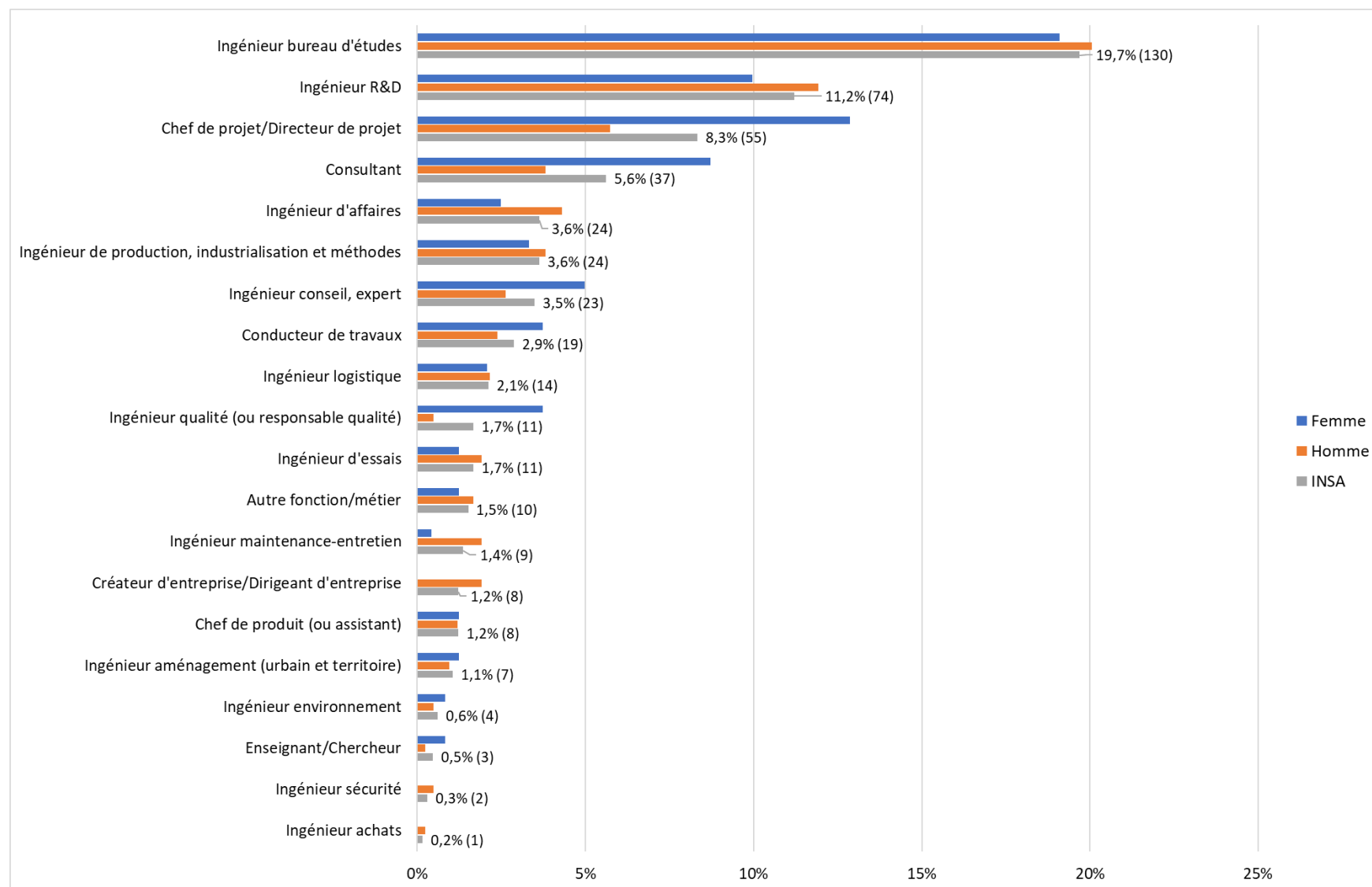


Figure 1.29: Répartition des diplômés 2023 en activité professionnelle par autre métier, selon le genre. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total de diplômés en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 660$).

1.3.12 Les rémunérations

1.3.12.1 Les rémunérations en France et à l'étranger

Le Tableau 1.7 donne les valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *sans* et *avec* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, en activité professionnelle en France et à l'étranger, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Dans les calculs, seuls sont inclus les diplômés salariés à temps complet.

En France, après une forte hausse observée l'année dernière (+2 014 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), la rémunération brute annuelle moyenne *sans* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon augmente encore cette année, mais dans une moindre mesure (+1 117 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022). On observe la même tendance pour la rémunération moyenne *avec* primes : la hausse observée cette année (+1 526 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022) est d'amplitude plus faible que celle constatée l'an dernier (+2 290 euros pour la promotion 2022, comparativement à la promotion 2021). Concernant l'ensemble des écoles d'ingénieurs, sur ces 3 dernières années, la rémunération brute annuelle moyenne *sans* primes augmente aussi 2 années de suite, mais l'amplitude des hausses est moindre (+1 762 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021 ; puis +919 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022) ; il en va de même pour la rémunération moyenne *avec* primes (+2 168 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021 ; puis +1 077 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022).

À l'étranger, après une forte augmentation observée l'an dernier (+7 050 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), la rémunération brute annuelle moyenne *sans* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon diminue cette année (-2 634 euros pour la promotion 2023, comparativement à la promotion 2022) ; la rémunération moyenne *avec* primes suit la même tendance : elle est en baisse cette année (-2 677 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022), après une forte hausse observée l'an dernier (+6 938 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021). Pour rappel, les rémunérations sont très dépendantes de la localisation de l'emploi à l'étranger, laquelle peut varier d'une année à l'autre. Ainsi, les valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle peuvent fluctuer fortement d'une année à l'autre, d'autant plus que les effectifs de diplômés qui travaillent à l'étranger sont faibles.

	Promo 2021		Promo 2022		Promo 2023	
	INSA Lyon	CGE (Ingénieurs)	INSA Lyon	CGE (Ingénieurs)	INSA Lyon	CGE (Ingénieurs)
Rémunération moyenne en France						
Sans primes	35763€ (571)	35 839 €	37777€ (575)	37 601 €	38894€ (566)	38 520 €
Avec primes	39618€ (356)	38 248 €	41908€ (391)	40 416 €	43434€ (365)	41 493 €
Rémunération moyenne à l'étranger						
Sans primes	53422€ (56)		60472€ (53)		57838€ (62)	
Avec primes	63989€ (30)		70927€ (34)		68250€ (43)	
Rémunération moyenne en France et à l'étranger						
Sans primes	37340€ (627)		39692€ (628)		40764€ (628)	
Avec primes	41512€ (386)		44229€ (425)		46049€ (408)	

Tableau 1.7: Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *sans* et *avec* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, en France et à l'étranger, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés de l'INSA Lyon qui ont renseigné leur rémunération. NB : Depuis six ans, la rémunération moyenne des diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs qui travaillent à l'étranger n'est plus communiquée par la CGE.

1.3.12.2 Les rémunérations et le genre

La Figure 1.30 montre les valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *sans* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, en France et à l'étranger, par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Ci-après, l'attention est portée sur la rémunération moyenne des jeunes diplômés qui travaillent en France.

Les courbes de l'évolution temporelle (sur une plus longue période de temps, allant de 2013 à 2024) de la rémunération brute annuelle moyenne (*sans* primes, en euros constants¹⁴) des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en activité professionnelle et salariés à temps complet en France, déclinées selon le genre, sont présentées dans l'Annexe E.

En ce qui concerne les jeunes diplômés de l'INSA Lyon (salariés en France), alors que, les 2 années passées, l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes était important (+1 682 et +1 091 euros en faveur des hommes, pour les promotions 2022 et 2021 interrogées en 2023 et 2022, respectivement), il se réduit fortement cette année (+483 euros en faveur des hommes, pour la promotion 2023, Cf. Figure 1.30), et est même inférieur à celui observé il y a 3 ans (+624 euros en faveur des hommes, pour la promotion 2020 interrogée en 2021). Relativement parlant, la rémunération brute annuelle moyenne des hommes est supérieure de 1.3%, 4.6% et 3.1% à celle des femmes¹⁵, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement (interrogées en 2024, 2023 et 2022) ; ces écarts sont légèrement plus faibles que ceux observés à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE : la rémunération brute annuelle moyenne des hommes est supérieure de 5.0%, 5.7% et 5.5% à celle des femmes, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement.

De fait, depuis l'enquête 2013, si les rémunérations brutes annuelles moyennes des femmes et des hommes de la dernière promotion sortante de l'INSA Lyon peuvent parfois être très proches (comme, par exemple, pour la promotion 2014 interrogée en 2015 : +161 euros en faveur des hommes), **le plus souvent, un écart substantiel subsiste, toujours à l'avantage des hommes** (Cf. Figure E.8). Il est à noter que, sur la même période, cet écart à l'avantage des hommes est, chaque année, plus important pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs que pour l'INSA Lyon. Aussi, toujours sur la même période, si, chez les hommes, la rémunération brute annuelle moyenne des jeunes diplômés de l'INSA Lyon est tantôt supérieure, tantôt inférieure à celle des jeunes diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, *a contrario*, chez les femmes, la rémunération brute annuelle moyenne des jeunes diplômés est constamment plus élevée pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs (Cf. Figure E.8). Enfin, si l'on compare les rémunérations moyennes des diplômés 2023 interrogés cette année et des diplômés 2012 interrogés en 2013, exprimées en euros constants, il apparaît que le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés a diminué en l'espace d'un peu plus de 10 ans. Cette diminution concerne aussi bien i) les jeunes diplômés de l'INSA Lyon que ceux de l'ensemble des écoles d'ingénieurs, et ii) les femmes que les hommes ; cette perte de pouvoir d'achat est cependant plus importante pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon (-1 341 euros constants, contre -885 euros constants pour les jeunes diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs).

Jusqu'ici, les facteurs potentiellement influents autres que le genre (le secteur d'activités, la région de travail en France, la taille d'entreprise, l'exercice d'une activité liée à l'international, etc.) n'ont pas été considérés ; ils le seront ci-après (Cf. Section 1.3.12.3).

¹⁴L'expression en euros constants permet de mesurer l'évolution hors inflation des rémunérations et, ainsi, de refléter le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés. Le déflateur utilisé est la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation mesuré par l'Insee, en prenant comme date d'actualisation le 31 janvier 2024, et comme date à actualiser le 1^{er} janvier de l'année d'enquête (source : https://france-inflation.com/calculateur_inflation.php, consulté le 01/07/2024).

¹⁵À l'instar de la pratique adoptée par la CGE, l'écart est ici rapporté à la rémunération moyenne des femmes, indiquant ainsi ce que les hommes perçoivent, en moyenne, en plus. L'écart relatif ainsi calculé correspond au pourcentage dont il faudrait augmenter, en moyenne, la rémunération des femmes pour atteindre celle des hommes.

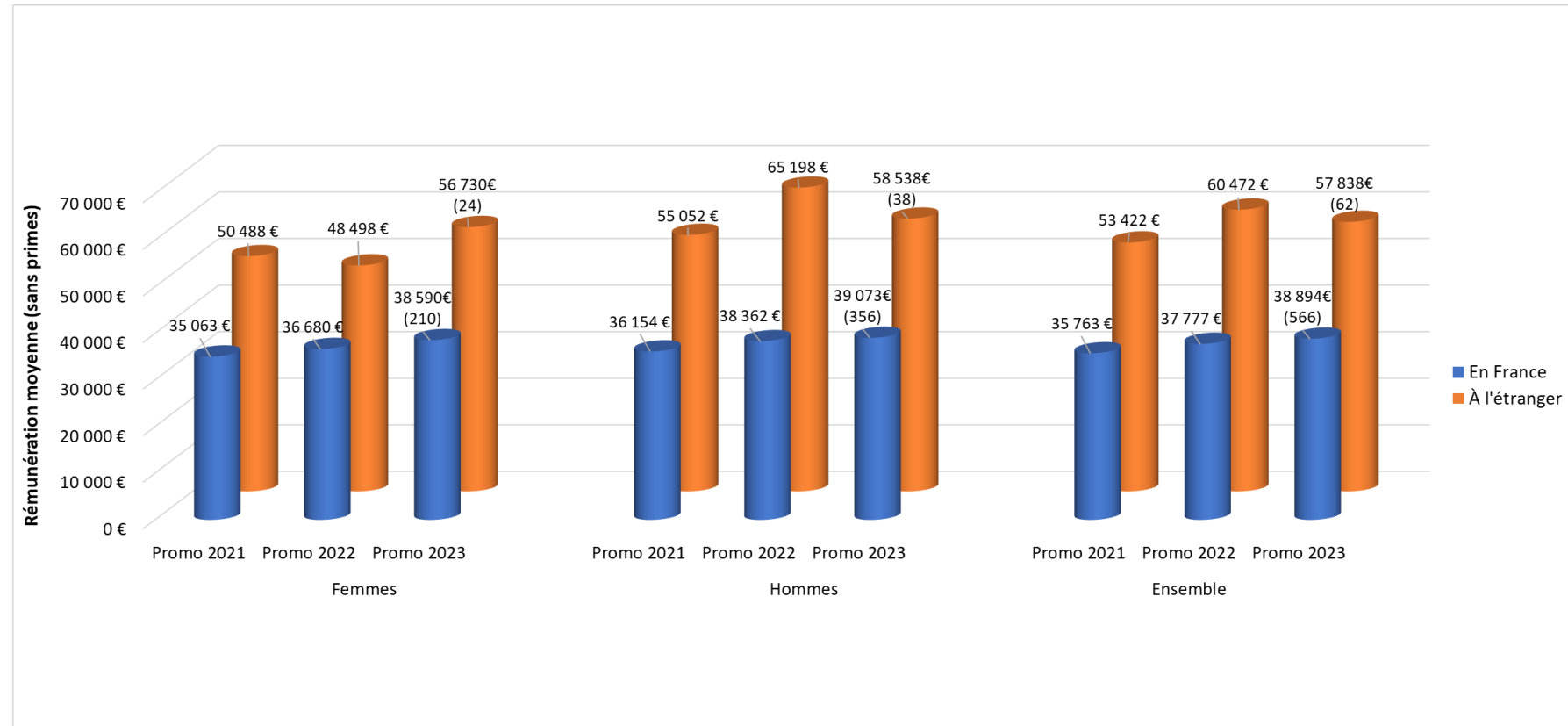


Figure 1.30: Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *sans* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, en France et à l'étranger, par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont renseigné leur rémunération.

1.3.12.3 Les rémunérations, le genre et les autres facteurs potentiellement influents

Les résultats présentés ci-après portent sur la rémunération brute annuelle *sans* primes des jeunes diplômés en activité professionnelle en France, salariés à temps complet, dans le secteur privé.

La méthodologie statistique adoptée afin d'identifier les facteurs qui peuvent expliquer les différences de rémunération brute annuelle observées a été refondée l'an dernier¹⁶. L'analyse considère 10 facteurs potentiellement influents¹⁷ : 1) le genre ("Femme" / "Homme"), 2) le secteur principal d'activités ("Informatique & Télécommunications" / "Construction, BTP" / "Énergie, Eau, Environnement" / "Industrie" / "Autres secteurs"), 3) la région de travail en France ("Auvergne-Rhône-Alpes" / "Île-de-France" / "Autres régions de France"), 4) la taille d'entreprise ("TPE-PME" / "ETI" / "Grande entreprise"), 5) le type d'entreprise ("Société de conseil ou d'ingénierie, bureau d'études indépendant ou ESN" / "Autre type d'entreprise"), 6) l'exercice d'une fonction liée à l'international ("Non" / "Oui"), 7) l'exercice de responsabilités hiérarchiques ("Non" / "Oui"), 8) l'exercice d'une responsabilité d'un budget ("Non" / "Oui"), 9) l'exercice d'une responsabilité fonctionnelle d'une équipe ("Non" / "Oui"), et 10) l'exercice d'une responsabilité d'un projet ("Non" / "Oui").

Pour rappel, une méthode de *régression pas-à-pas* est utilisée afin de construire le meilleur modèle de régression (linéaire) possible, i.e. le modèle qui incorpore les sources de variation¹⁸ les plus à même d'expliquer les différences de rémunération brute annuelle observées, et ce pour chacune des dernières promotions sortantes étudiées ; cette année, à la différence de l'an dernier, l'analyse *post hoc* des différences de rémunération brute annuelle est réalisée à partir du meilleur modèle élaboré séparément pour chaque dernière promotion sortante^{19,20}.

Ci-après, l'attention est portée sur les résultats en lien avec le genre ; on s'intéresse tout particulièrement, pour la promotion 2023 en premier lieu²¹, à la question suivante : le genre – soit pris séparément, soit en interaction avec d'autres facteurs – contribue-t-il à expliquer les différences de rémunération brute annuelle observées, lorsque d'autres sources de variation influentes sont prises en compte ?

Pour la promotion 2023, les résultats de l'analyse montrent que, lorsque les autres sources de variation influentes sont prises en compte, l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes (estimé à +235 euros en faveur des hommes, soit, relativement parlant, une rémunération des hommes supérieure, en moyenne, de 0.6% à celle des femmes²²) **n'est pas statistiquement significatif**²³ (Cf. Figure 1.31). *A contrario*, pour les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022, l'écart, à l'avantage des hommes (estimé à +1485, +1045, +1236 et +721 euros, respectivement, soit une rémunération des hommes supérieure, en moyenne, de 4.0%, 3.0%, 3.5% et 2.0% à celle des femmes, respectivement), est statistiquement significatif.

¹⁶Cette méthodologie, brièvement relatée ci-après, est présentée plus en détail dans le rapport d'enquête 2023, disponible sur demande à : direction.dre@insa-lyon.fr.

¹⁷L'analyse considère aussi les interactions de premier ordre entre ces 10 facteurs. *NB* : Une interaction de premier ordre implique deux facteurs ; il y a interaction entre les deux facteurs lorsque l'effet du premier facteur diffère selon la valeur prise par le second facteur, ou inversement, lorsque l'effet du second facteur diffère selon la valeur prise par le premier facteur.

¹⁸Une source de variation peut être ici un facteur ou une interaction de premier ordre entre 2 facteurs.

¹⁹Et non plus à partir d'un même modèle qui incorpore l'ensemble des sources de variation sélectionnées dans les différents meilleurs modèles élaborés (à raison d'un meilleur modèle par dernière promotion sortante étudiée).

²⁰Dans la pratique, comme l'année dernière, l'analyse *post hoc* s'appuie sur les *moyennes marginales estimées* – *Estimated Marginal Means* (EMM) en anglais.

²¹Étant donné que la méthodologie adoptée afin de réaliser l'analyse *post hoc* a légèrement été modifiée cette année (voir paragraphe précédent), cette analyse est aussi réalisée de nouveau pour les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022 (interrogées en 2020, 2021, 2022 et 2023, respectivement).

²²Pour rappel, lorsque les autres facteurs ne sont pas pris en compte, la rémunération des hommes est, en moyenne, supérieure de 1.3% à celle des femmes (Cf. section 1.3.12.2), soit un écart légèrement supérieur.

²³Dans le cadre de la statistique inférentielle et des tests d'hypothèse en régression linéaire, un résultat de test d'hypothèse est dit statistiquement significatif lorsque le risque quantifié de conclure à tort à l'effet d'une variable explicative, nommé *valeur p*, est inférieur à un niveau de signification α , ici pris égal à 5%. De façon abrégée, on parle alors d'effet *significatif*.

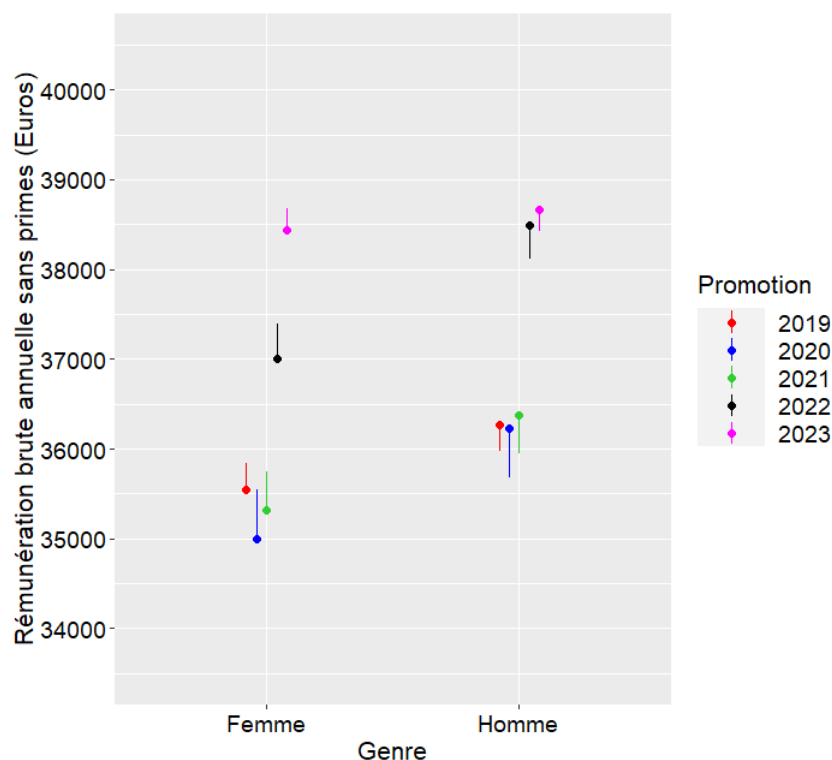


Figure 1.31: Rémunération brute annuelle sans primes – Moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes, pour la promotion 2023 (interrogée en 2024) et, pour comparaison, les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022 (interrogées en 2020, 2021, 2022 et 2023, respectivement). • : Valeur de l'EMM. Les segments verticaux montrent le degré d'incertitude sur les valeurs de l'EMM. NB : Pour chaque dernière promotion sortante considérée séparément, les 2 segments verticaux affichés – l'un pour les femmes, l'autre pour les hommes – autorisent à la comparaison des moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes ; notamment, un non-chevauchement des 2 segments signifie que l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes est statistiquement significatif.

Attention toutefois, car, pour la promotion 2023, il existe des effets d'interaction entre le genre et un autre facteur, i.e. la taille d'entreprise²⁴ ; de fait, c'est seulement dans les grandes entreprises que l'écart de rémunération moyenne, à l'avantage des hommes (estimé à +1 526 euros, soit une rémunération des hommes supérieure, en moyenne, de 4.0% à celle des femmes), est significatif (Cf. Figure 1.32).

Pour résumer, sur la base des résultats de l'analyse réalisée cette année, il apparaît que, sur ces 5 dernières années, la promotion 2023 (interrogée cette année) est la seule promotion sortante pour laquelle, environ 6 mois après la diplomation, l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes n'est pas statistiquement significatif. Pour les promotions 2019, 2020, 2021 et 2022 (interrogées en 2020, 2021, 2022 et 2023, respectivement), l'écart, toujours à l'avantage des hommes, est statistiquement significatif.

²⁴Pour la promotion 2022, c'est entre le genre d'une part, et le secteur principal d'activités et le type d'entreprise d'autre part, qu'il existe des effets d'interaction ; pour la promotion 2020, entre le genre et l'exercice d'une fonction liée à l'international.

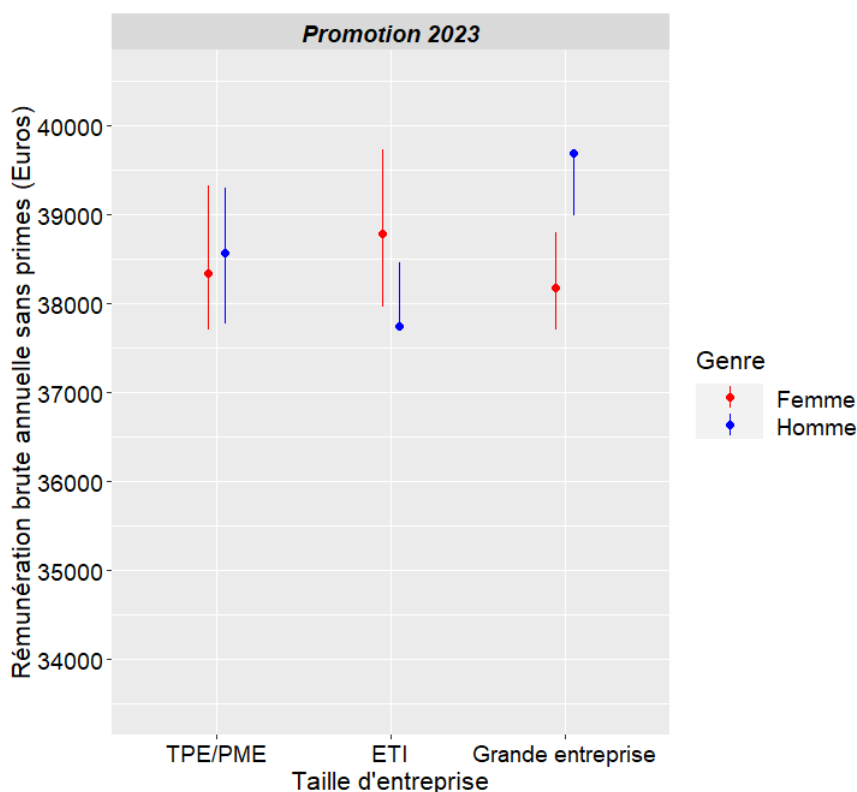


Figure 1.32: Rémunération brute annuelle sans primes – Moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes, en fonction de la taille d'entreprise, pour la promotion 2023 (interrogée en 2024). ● : Valeur de l'EMM. Les segments verticaux montrent le degré d'incertitude sur les valeurs de l'EMM. NB : Pour chaque taille d'entreprise considérée séparément, les 2 segments verticaux affichés – l'un pour les femmes, l'autre pour les hommes – autorisent à la comparaison des moyennes marginales estimées pour les femmes et les hommes ; notamment, un non-chevauchement des 2 segments signifie que l'écart de rémunération brute annuelle moyenne entre les femmes et les hommes est statistiquement significatif.

1.3.12.4 Focus sur les primes

Dans ce qui suit, les analyses proposées portent sur la perception de primes par les diplômés 2023 en activité professionnelle en France, salariés à temps complet.

À l'échelle de l'INSA Lyon, 70.9% des diplômés 2023 perçoivent des primes (Cf. Figure 1.33), soit une proportion stable, par rapport à l'an dernier (70.6% pour la promotion 2022). Pour rappel, l'année dernière, cette proportion était en nette hausse, comparativement à il y a 2 ans (61.5% pour la promotion 2021). Cette année, la proportion de jeunes diplômés qui perçoivent des primes varie moins d'un département de spécialité à l'autre (entre 60.5% et 83.8% pour la promotion 2023, entre 43.5% et 81.9% pour la promotion 2022). L'année dernière, cette proportion avait augmenté pour l'ensemble des départements, comparativement à il y a 2 ans. Cette année, elle est à nouveau en hausse pour 5 départements, une forte hausse pour les départements BS et GEn (+29.2 et +21.6 points, respectivement), une hausse plus modérée pour GCU, SGM et TC (+8.3, +5.9 et +5.9 points, respectivement) ; *a contrario*, pour les 4 autres départements, cette proportion est – à différents degrés – en baisse (-5.5, -1.3, -8.6 et -5.2 points pour GE, GI, GM et IF, respectivement).

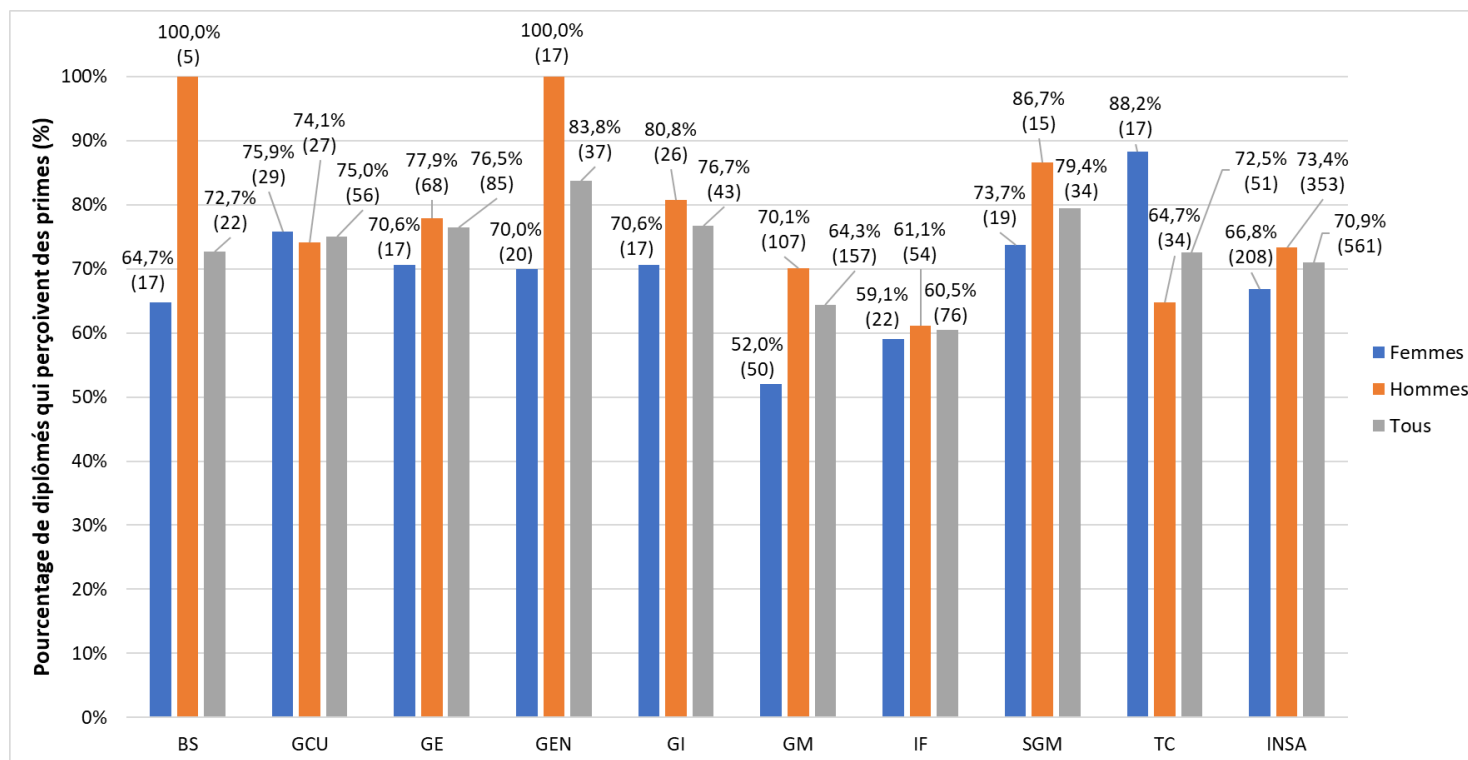


Figure 1.33: Pourcentage de jeunes diplômés qui perçoivent des primes, par département et par genre (pour la promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont donné une réponse.

À l'échelle de l'INSA Lyon, alors que l'écart entre les proportions d'hommes et de femmes qui perçoivent des primes, à l'avantage des hommes, s'était fortement réduit les 2 années passées (+2.7, +6.0 et +12.5 points en faveur des hommes, pour les promotions 2022, 2021 et 2020 interrogées en 2023, 2022 et 2021, respectivement), **il repart à la hausse cette année** (+6.5 points en faveur des hommes, pour la promotion 2023). Cette année, les femmes sont, en proportion, plus nombreuses que les hommes à toucher des primes pour seulement 2 départements sur 9 (TC et, dans une moindre mesure, GCU), contre 5 l'an dernier (BS, GE, GEn, SGM et TC).

À l'échelle de l'INSA Lyon, pour les diplômés 2023 interrogés cette année, les primes représentent, en moyenne, **10.3% du salaire brut annuel** (Cf. Figure 1.34), soit une fraction en hausse (de 1.3 point) relativement aux diplômés 2022 interrogés l'an dernier. Pour rappel, une très légère baisse avait été observée 2 années de suite (-0.3 et -0.6 point, l'an dernier et il y a 2 ans, respectivement). Cette année, la fraction moyenne du salaire que représentent les primes dépasse les 10% pour 4 départements sur 9 (BS, GE, GI et SGM), contre un seul l'an dernier (GM).

À l'échelle de l'INSA Lyon, cette année, l'écart entre les femmes et les hommes – en termes de fraction moyenne du salaire que représentent les primes perçues – se resserre, **comparativement à l'an dernier** (+0.6 et +2.2 points en faveur des hommes, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Notons que, **sur ces 4 dernières années, même s'il évolue "en dents de scie"** (pour rappel : +1.0 et +2.0 points en faveur des hommes, pour les promotions 2021 et 2020 interrogées en 2022 et 2021, respectivement), **cet écart reste toujours à l'avantage des hommes**. Toutefois, cette tendance générale n'est pas observée pour l'ensemble des départements : cette année, la fraction moyenne du salaire que représentent les primes perçues est plus élevée chez les femmes que chez les hommes pour 5 départements sur 9 (BS, GE, GI, IF et SGM), contre 2 l'année dernière (GEn et GI) et 3 il y a deux ans (BS, GI et SGM).

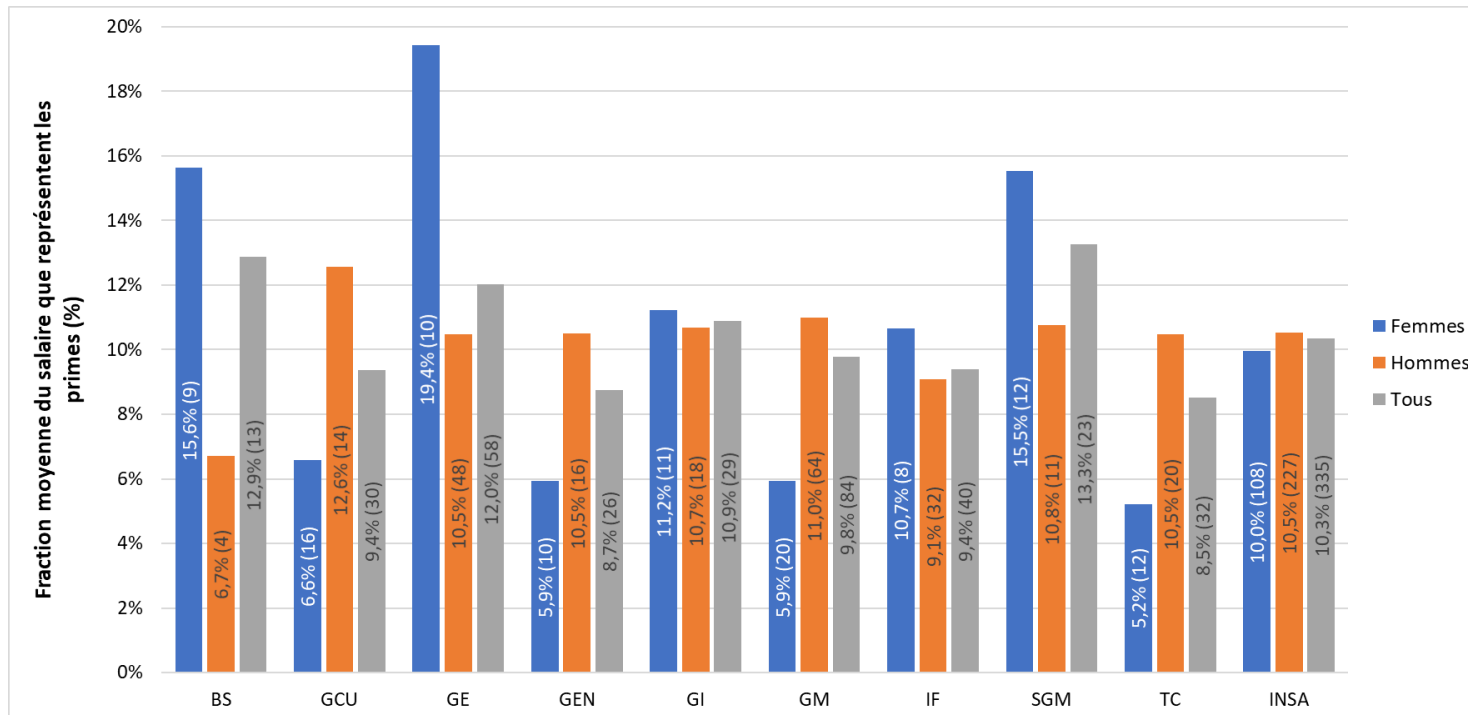


Figure 1.34: Fraction moyenne du salaire brut annuel que représentent les primes, par département et par genre (pour la promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné un montant de primes.

1.3.12.5 Résultats complémentaires

Les graphiques et tableaux présentés ci-après montrent les valeurs moyennes et, le cas échéant, les écarts-types^{25,26} de la rémunération brute annuelle *sans* primes²⁷ des jeunes diplômés en activité professionnelle en France, salariés à temps complet, classifiés selon un ou plusieurs critères (e.g. genre, zone géographique, département de spécialité, secteur d'activités, métier).

Tous genres confondus, après une hausse observée l'année dernière (+1 837 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), la rémunération moyenne augmente encore cette année en Auvergne-Rhône-Alpes (37 896 et 36 526 euros pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, soit +1 640 euros, Cf. Figure 1.35). Alors que, l'année dernière, cette augmentation était quasiment deux fois plus importante pour les hommes (+2 118 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021) que pour les femmes (+1 193 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), *a contrario*, cette année, l'augmentation est plus forte chez les femmes (+1 841 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022) que chez les hommes (+1 104 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022).

Dans les autres régions de France, la rémunération moyenne (femmes et hommes) augmente encore cette année (37 972 et 36 228 euros pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, soit +1 744 euros, Cf. Figure 1.35), après une forte augmentation l'an dernier (+2 340 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021) ; l'augmentation était plus importante pour les femmes (+3 347 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021) que pour les hommes (+2 041 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021). Cette année, à l'inverse, la hausse de rémunération moyenne est plus importante chez les hommes (+2 033 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022, soit une hausse similaire à celle observée l'an dernier) que chez les femmes (+1 040 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022, soit une hausse environ 3 fois inférieure à celle observée l'an dernier).

En Île-de-France, alors que la rémunération moyenne (femmes et hommes) était en hausse l'année dernière (+1 491 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), elle progresse très peu cette année (41 041 et 40 762 euros pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, soit seulement +279 euros, Cf. Figure 1.35). L'année dernière, la hausse de rémunération moyenne était plus importante chez les hommes (+1 738 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021) que chez les femmes (+990 euros pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021) ; cette année, si la rémunération moyenne est encore à la hausse chez les femmes (+1 565 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022, soit une hausse supérieure à celle observée l'an dernier), elle régresse légèrement chez les hommes (-340 euros pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022).

Enfin, sur ces 3 dernières années, on observe deux constantes (Cf. Figure 1.35) : i) quelle que soit la zone géographique en France (Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes ou autres régions de France), la rémunération moyenne des femmes reste inférieure à celle des hommes, ii) la rémunération moyenne des jeunes diplômés qui travaillent en Île-de-France reste – sans surprise – supérieure à celle des diplômés qui travaillent en Auvergne-Rhône-Alpes ou dans les autres régions de France, et ce aussi bien chez les femmes que chez les hommes, et iii) la rémunération moyenne des jeunes diplômés (femmes et hommes) est légèrement plus élevée en Auvergne-Rhône-Alpes que dans les autres régions de France, mais, selon l'année de promotion, cette tendance n'est pas toujours vérifiée et chez les femmes et chez les hommes.

²⁵Pour rappel, l'écart-type est une mesure de variabilité.

²⁶Les écarts-types sont uniquement calculés lorsque le nombre de répondants est supérieur ou égal à 2.

²⁷Car la rémunération brute annuelle *sans* primes présente moins de variabilité.

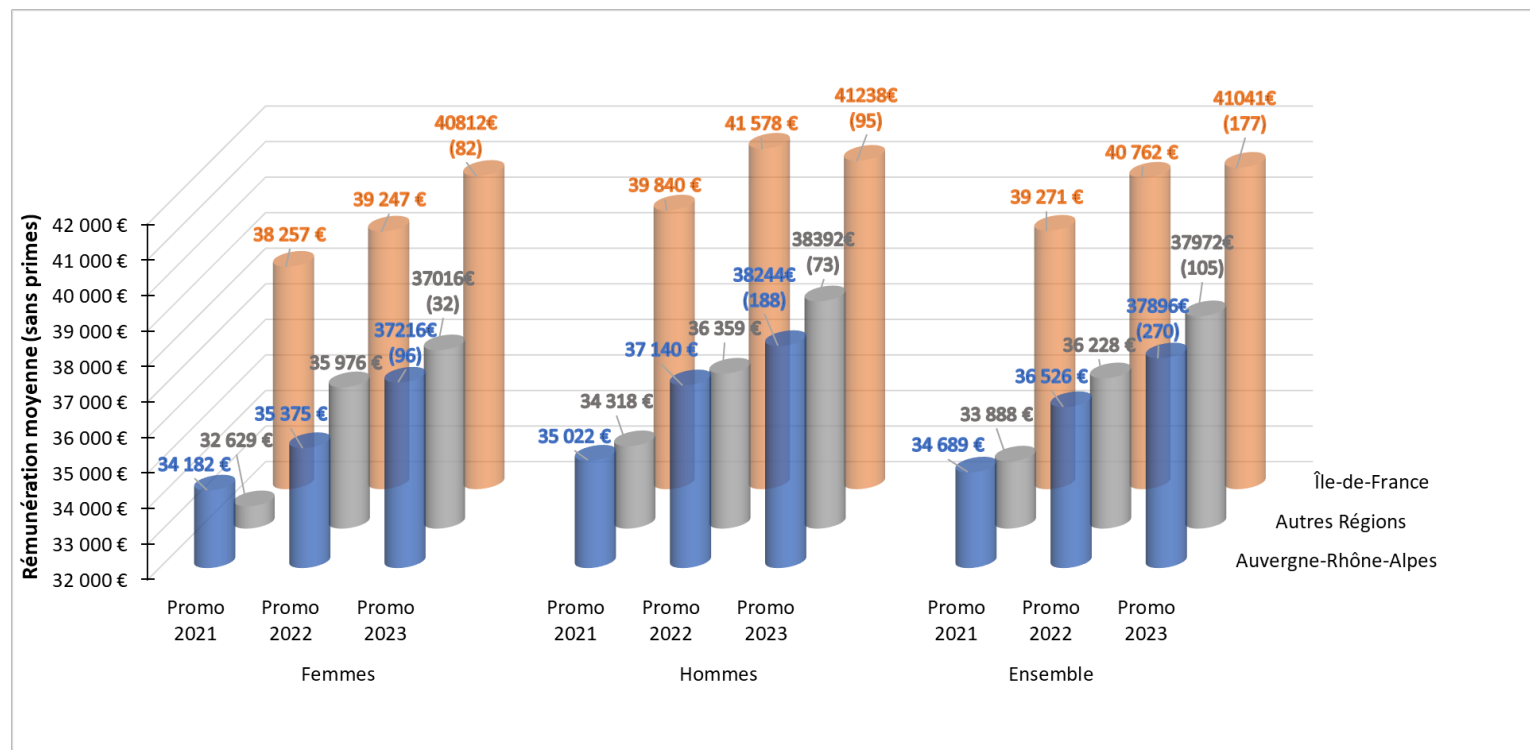


Figure 1.35: Valeurs moyennes de la rémunération brute annuelle *sans* primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon, en Île-de-France, en Auvergne-Rhône-Alpes et dans les autres régions de France, par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont renseigné leur rémunération.

Pour la promotion 2023, la rémunération moyenne des diplômés IF, GI, TC et GE (par ordre décroissant) est supérieure à celle des diplômés des autres départements (Cf. Tableau 1.8) ; c'était également le cas pour les promotions 2022 et 2021 (interrogées en 2023 et 2022, respectivement). Par ailleurs, sur les 3 dernières promotions sortantes, la rémunération moyenne des diplômés IF est constamment la plus élevée, aussi bien chez les femmes que chez les hommes ; attention toutefois, cette tendance est à prendre avec précaution, car l'écart-type des rémunérations des diplômés IF (tous genres confondus) est aussi le plus élevé, et ce pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (7 404, 8 940 et 6 549 euros, respectivement, Cf. Tableau 1.8).

Sur ces 3 dernières années, la rémunération moyenne est plus importante chez les hommes que chez les femmes pour les départements GCU et GEn (jusqu'à +1 232 et +2 620 euros en faveur des hommes, respectivement). Alors que, les 2 années passées, l'écart de rémunération moyenne était nettement à l'avantage des hommes pour les départements BS et GM (jusqu'à +4 404 et +1 268 euros en faveur des hommes, respectivement), cette année, il est légèrement à l'avantage des femmes (+903 et +256 euros, respectivement). Pour les départements GE et SGM, sur ces 3 dernières années, l'écart de rémunération moyenne est tantôt à l'avantage des hommes (pour la promotion 2022 concernant GE, pour les promotions 2021 et 2023 concernant SGM), tantôt à l'avantage des femmes (pour les promotions 2021 et 2023 concernant GE, pour la promotion 2022 concernant SGM) ; que l'écart soit à l'avantage des femmes ou des hommes, son amplitude reste élevée, notamment pour SGM (jusqu'à +3 029 euros en faveur des hommes pour SGM et +1 255 euros en faveur des femmes pour GE). En ce qui concerne les départements GI et IF, pour rappel, l'écart de rémunération moyenne à l'avantage des hommes observé il y a 2 ans (+1 163 et +1 183 euros en faveur des hommes, respectivement) s'était grandement resserré l'année dernière (+33 euros en faveur des femmes et +72 euros en faveur des hommes, respectivement) ; cette année, les rémunérations moyennes des femmes et des hommes restent assez proches (plus particulièrement pour IF : +16 euros en faveur des femmes). Enfin, concernant le département TC, sur ces 3 dernières années, l'écart de rémunération moyenne, même s'il reste plutôt faible, est invariablement à l'avantage des femmes (+678, +838 et +515 euros pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement).

Département de spécialité	Promo 2021						Promo 2022						Promo 2023					
	Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble		Femmes		Hommes		Ensemble	
	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)	Moy. (€)	ET (€)
BS	31 933 €	4 718 €	33 618 €	5 701 €	32 592 €	5 067 €	34 053 €	6 163 €	38 457 €	3 057 €	35 338 €	5 748 €	37 045 €	4 093 €	36 142 €	4 516 €	36 840 €	4 099 €
GCU	33 882 €	4 194 €	34 141 €	4 488 €	34 009 €	4 309 €	35 631 €	3 832 €	36 862 €	3 230 €	36 214 €	3 583 €	36 831 €	3 954 €	37 768 €	4 549 €	37 283 €	4 239 €
GE	36 961 €	2 913 €	35 940 €	5 260 €	36 155 €	4 862 €	38 548 €	3 971 €	39 582 €	3 981 €	39 317 €	3 978 €	40 281 €	2 832 €	39 025 €	3 621 €	39 280 €	3 497 €
GEN	32 344 €	3 634 €	33 780 €	3 479 €	33 237 €	3 559 €	33 456 €	3 307 €	36 076 €	5 413 €	34 737 €	4 605 €	36 110 €	3 135 €	36 713 €	4 564 €	36 387 €	3 813 €
GI	37 342 €	4 917 €	38 506 €	3 374 €	37 936 €	4 198 €	39 489 €	4 230 €	39 456 €	3 348 €	39 470 €	3 714 €	40 051 €	4 122 €	40 519 €	3 285 €	40 328 €	3 612 €
GM	34 065 €	5 686 €	35 333 €	3 841 €	34 947 €	4 504 €	36 194 €	3 686 €	36 742 €	4 486 €	36 604 €	4 296 €	38 275 €	3 133 €	38 019 €	3 956 €	38 101 €	3 704 €
IF	37 947 €	3 027 €	39 130 €	8 654 €	38 772 €	7 404 €	41 749 €	6 877 €	41 821 €	9 243 €	41 812 €	8 940 €	41 873 €	4 541 €	41 856 €	7 212 €	41 861 €	6 549 €
SGM	34 255 €	6 191 €	37 284 €	5 035 €	35 553 €	5 827 €	36 262 €	4 854 €	35 581 €	6 100 €	36 023 €	5 250 €	38 146 €	3 637 €	39 228 €	4 109 €	38 623 €	3 831 €
TC	37 751 €	2 674 €	37 236 €	5 768 €	37 384 €	5 059 €	40 259 €	3 020 €	39 421 €	4 403 €	39 677 €	4 007 €	40 001 €	3 648 €	39 323 €	3 522 €	39 549 €	3 542 €

Tableau 1.8: Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés, par département et par genre, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). *Moy.* : valeur moyenne ; *ET* : écart-type ; en vert : valeur la plus élevée sur l'ensemble des 9 départements.

Comme les 3 années passées, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui travaillent dans le secteur “Activités financières et d'assurance” sont, cette année aussi, les mieux rémunérés (45 500 euros en moyenne pour la promotion 2023, Cf. Figure 1.36). Notons que, cette année encore, la variabilité des rémunérations sans primes peut être importante dans un même secteur d'activités (c'est notamment le cas pour le secteur mentionné ci-avant).

Cette année, les métiers des TIC les mieux rémunérés sont “Business Intelligence analyst”, “Chef de projet/Directeur de projet IT” et “Administrateur systèmes et réseaux” (respectivement 44 500, 43 518 et 44 333 euros en moyenne, pour la promotion 2023, Cf. Figure 1.37) ; toutefois, la variabilité des rémunérations sans primes est très importante pour les 2 premiers métiers. Comme l'année dernière, le métier des TIC le plus exercé par les jeunes diplômés, “Ingénieur informaticien (généraliste)”, reste encore cette année bien rémunéré (42 881 euros en moyenne pour la promotion 2023) ; pour ce métier, la variabilité des rémunérations sans primes reste aussi très importante.

Concernant les autres métiers (hors TIC), à l'instar de l'ensemble des dernières promotions sortantes de l'INSA Lyon interrogées depuis 2019²⁸, les métiers les plus exercés par les diplômés 2023 de l'INSA Lyon, i.e. ingénieur bureau d'études et ingénieur Recherche & Développement, ne figurent pas parmi les mieux rémunérés (respectivement 37 520 et 38 338 euros, en moyenne, Cf. Figure 1.38). En comparaison, cette année, la rémunération sans primes des diplômés qui exercent les métiers de chef de produit (ou assitant) ou d'ingénieur logistique est plus élevée (respectivement 41 071 et 40 610 euros, en moyenne, pour la promotion 2023).

Il est à souligner que, depuis 2019, et même auparavant, les jeunes diplômés les mieux rémunérés travaillent dans des secteurs d'activités ou exercent des métiers (TIC ou hors TIC) qui ne sont pas les plus représentés parmi les jeunes diplômés en activité professionnelle (i.e. les effectifs correspondants sont faibles, voire très faibles), ce qui peut expliquer pourquoi les secteurs d'activités / métiers les plus rémunérateurs changent souvent d'une année à l'autre.

Attention : dans leur ensemble, les tendances dressées dans cette section quant aux différences de rémunération moyenne observées sont à prendre avec précaution car, même si la variabilité des rémunérations sans primes est moindre (en comparaison des rémunérations avec primes), leur variabilité reste – comme évoqué ci-avant – assez importante, ainsi qu'en atteste l'amplitude élevée des écarts-types affichés (Cf. Tableau 1.8 et Figures 1.36, 1.37 et 1.38).

²⁸Pour rappel, l'année 2019 est l'année d'enquête depuis laquelle la liste des métiers hors TIC proposée aux répondants n'a pas été modifiée.

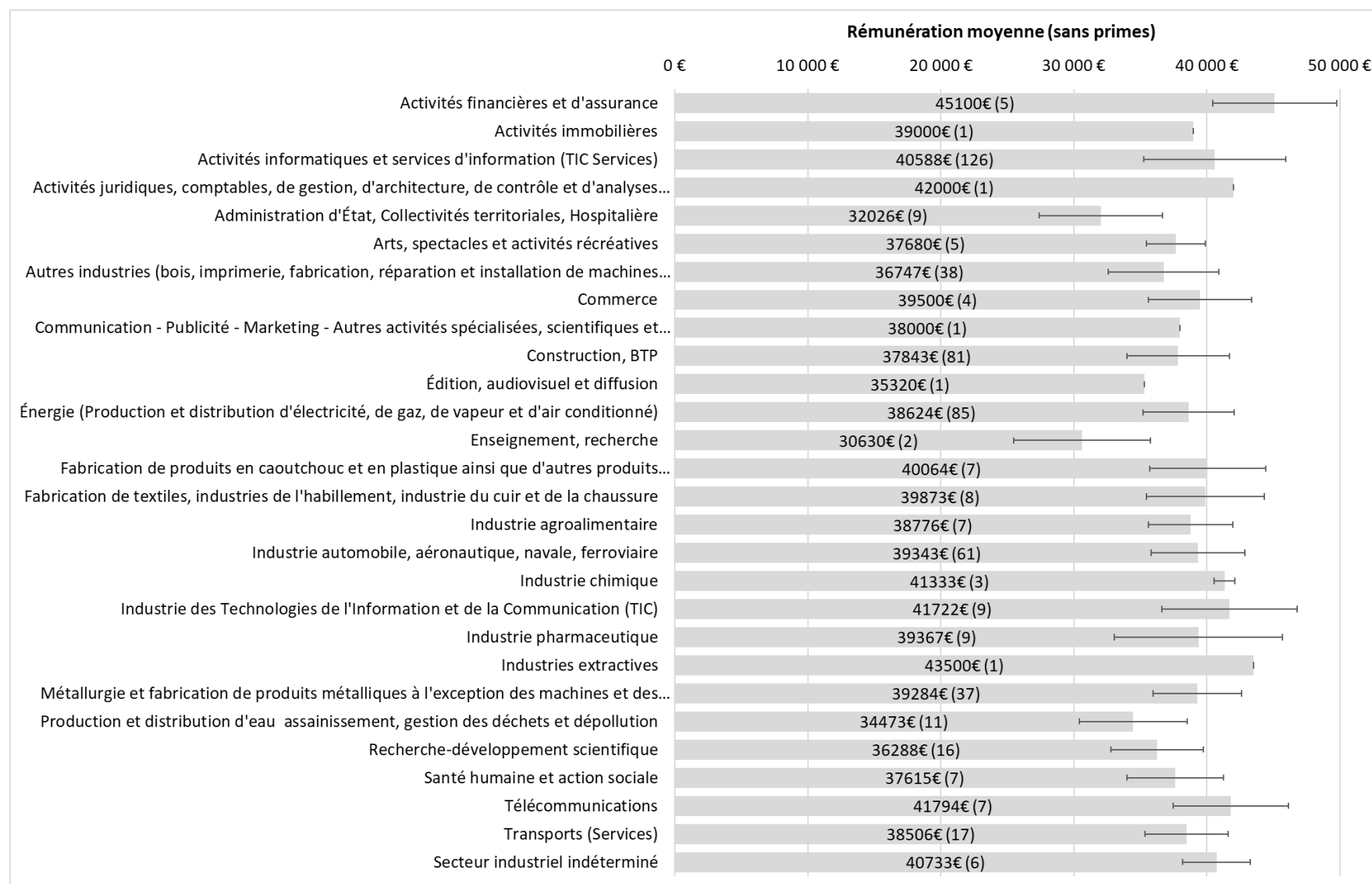


Figure 1.36: Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par secteur d'activités, pour la promotion 2023 (N = 565). $\pm$: ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

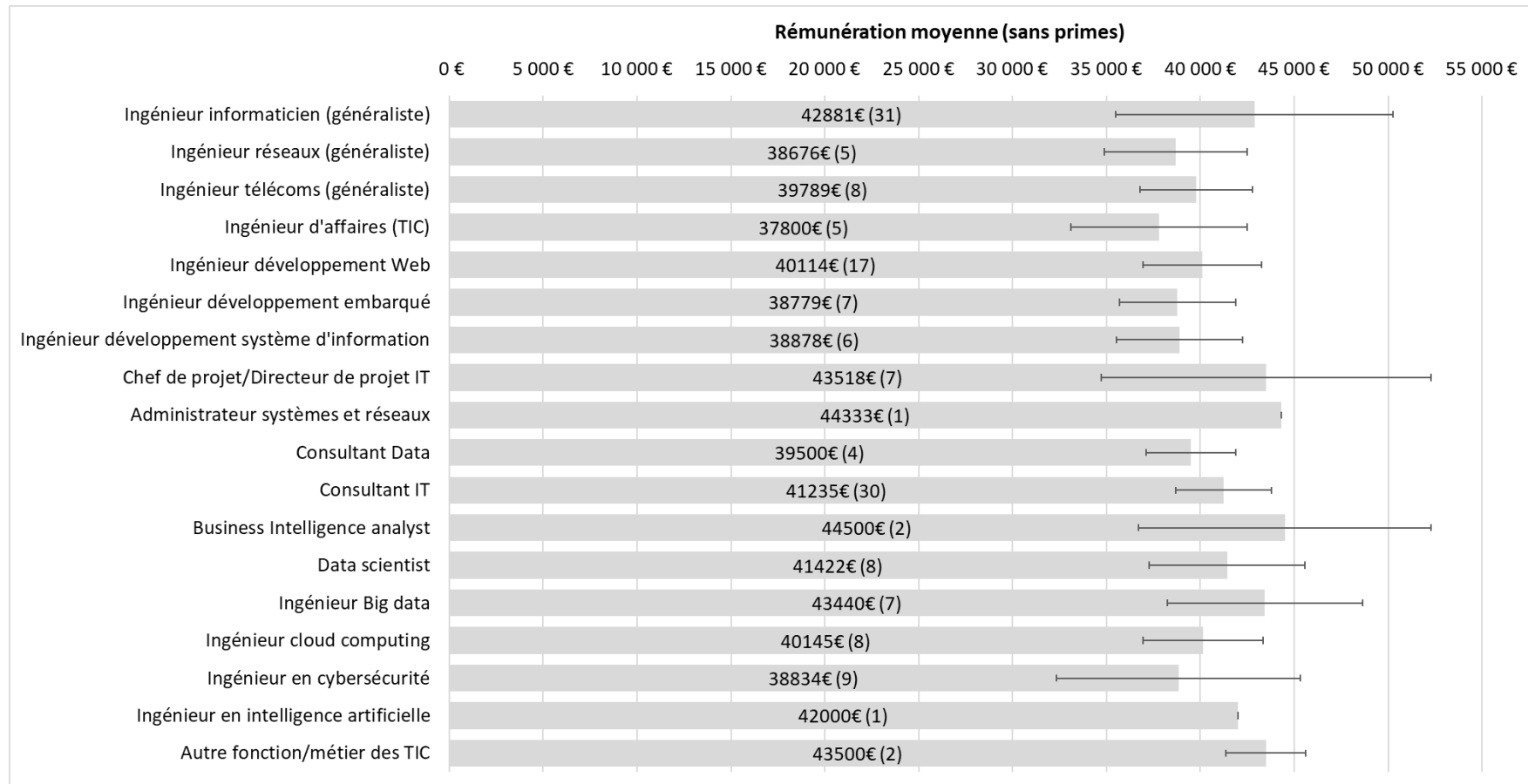


Figure 1.37: Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par métier des TIC, pour la promotion 2023 ($N = 123$). $\pm$: ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

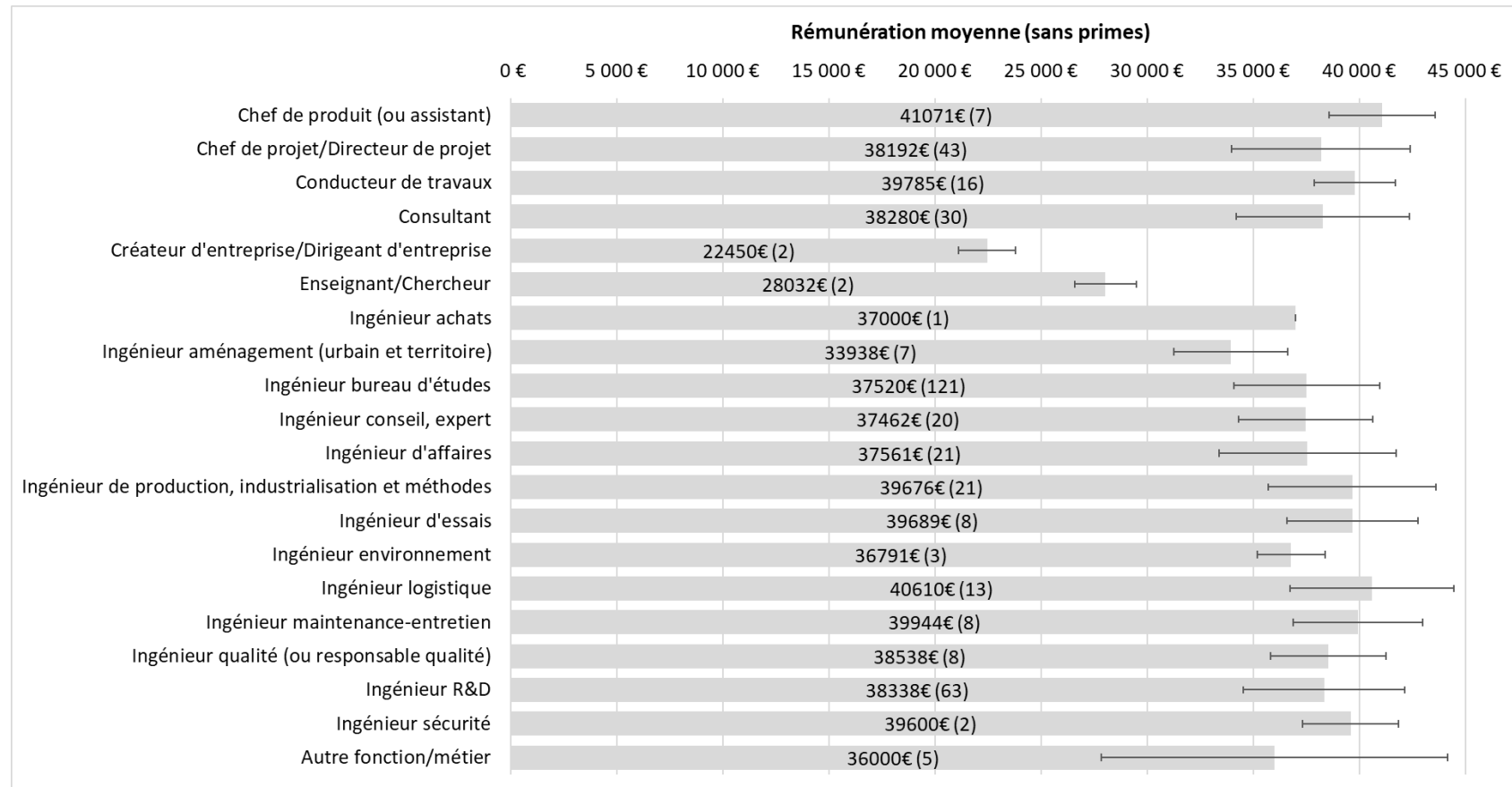


Figure 1.38: Valeurs moyennes et écarts-types de la rémunération brute annuelle sans primes des jeunes diplômés par autre métier (hors TIC), pour la promotion 2023 ($N = 401$). $\pm$: ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

1.3.13 Les enjeux de la RSE et de la transition écologique

Cette année, 39.7% des jeunes diplômés de l'INSA Lyon estiment que les enjeux de la RSE font partie de leurs missions (Cf. Figure 1.39), soit une baisse (de 2.4 points) par rapport à l'an dernier ; cette baisse concerne 4 départements de spécialité sur 9 (BS, GI, GM et IF). Notamment, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon dont les principales missions ont une dimension sociale, sociétale ou environnementale sont, cette année, moins nombreux (en proportion), comparativement à l'année dernière²⁹ (13.8% pour la promotion 2023, contre 16.4% pour la promotion 2022, soit -2.6 points).

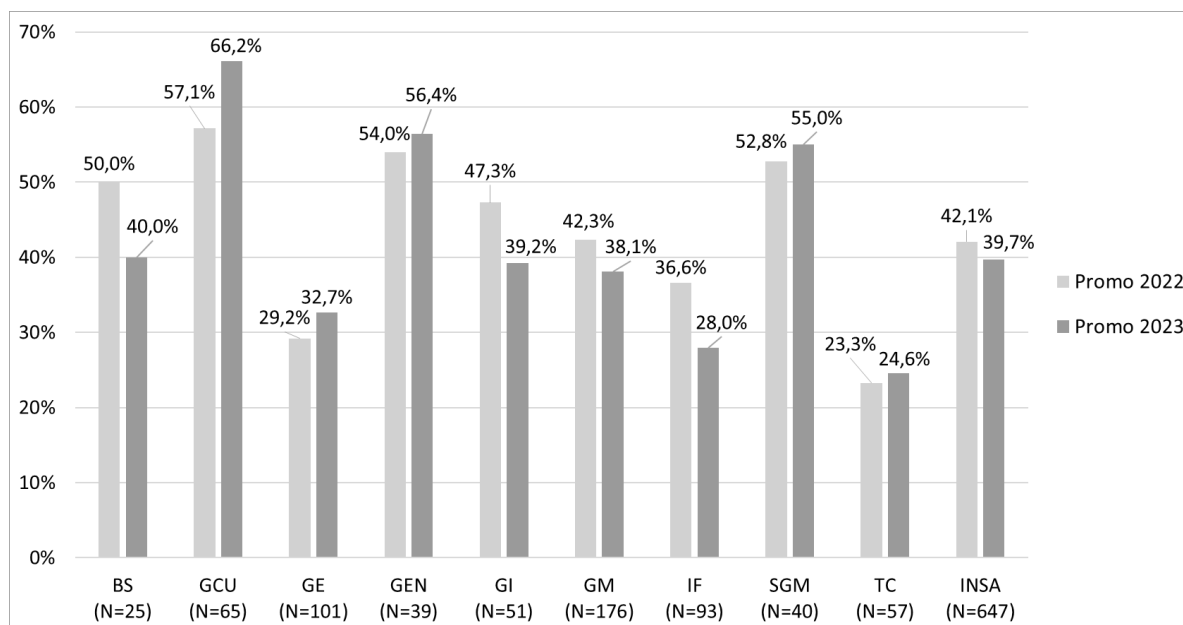


Figure 1.39: Proportion de réponses “Oui” données à l’item “Les enjeux de la RSE [...] font-ils partie de votre mission ?” par département, pour les promotions 2022 et 2023 (interrogées en 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

La Figure 1.40 montre que l’enjeu de la RSE le plus cité par les jeunes diplômés concernés reste l’environnement (90.2% et 88.1%, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Comme l’année dernière, les autres enjeux sont beaucoup moins fréquemment cités, par ordre décroissant d’importance : l’éthique (27.3% et 25.9% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement), l’égalité Femme-Homme (18.4% et 20.0% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement), l’ouverture sociale (18.0% et 26.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement) et le handicap (12.5% et 16.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

Depuis 2022, dans le questionnaire d’enquête, il est demandé plus spécifiquement aux diplômés en activité professionnelle, au travers d’une question qui accepte une réponse “Oui” / “Non”, si les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de leur employeur / entreprise (Cf. Section 1.2) ; en outre, il est aussi demandé, aux diplômés dont les missions incorporent des enjeux de la RSE liés à l’environnement, si leur diplôme leur a permis d’acquérir les compétences demandées par leur employeur / entreprise en matière de transformations environnementales.

Après une hausse importante (de 11 points) l’année dernière, la proportion de jeunes diplômés de l’INSA Lyon qui déclarent que les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de leur employeur / entreprise reste à un niveau élevé cette année (81.6% et 81.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, Cf. Figure 1.41). Pour la promotion 2023, cette proportion dépasse les 70% pour les 9 départements ; elle est la plus élevée pour le département GEN (92.9%).

²⁹ Tandis que la proportion de jeunes diplômés de l’INSA Lyon travaillant sur des projets ayant une dimension RSE en dehors de leur fonction principale reste stable (26.0% et 25.7%, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

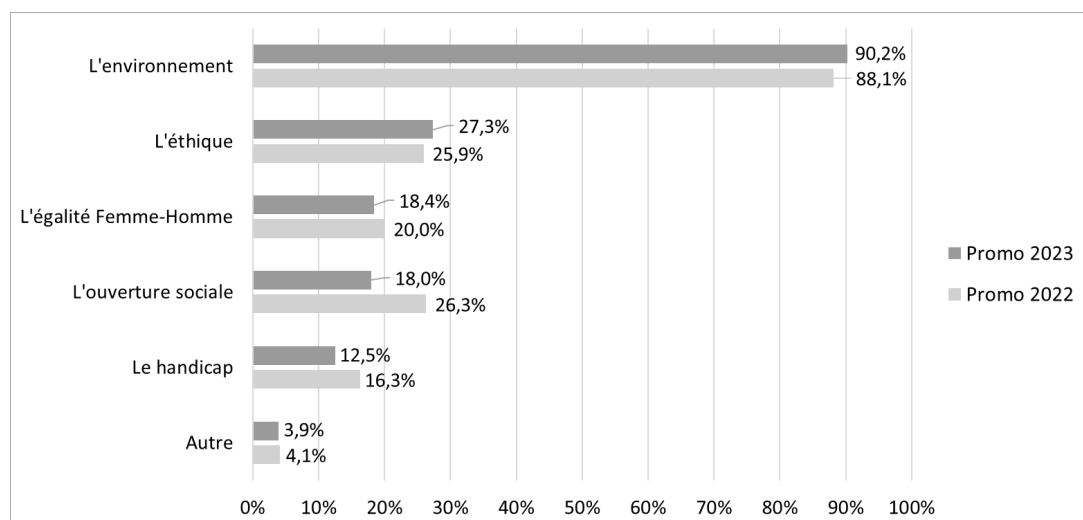


Figure 1.40: Enjeux de la RSE qui font partie de la mission des jeunes diplômés (plusieurs réponses possibles), pour les promotions 2022 et 2023, interrogées en 2023 et 2024, respectivement (pour la promotion 2023 : $N = 256$).

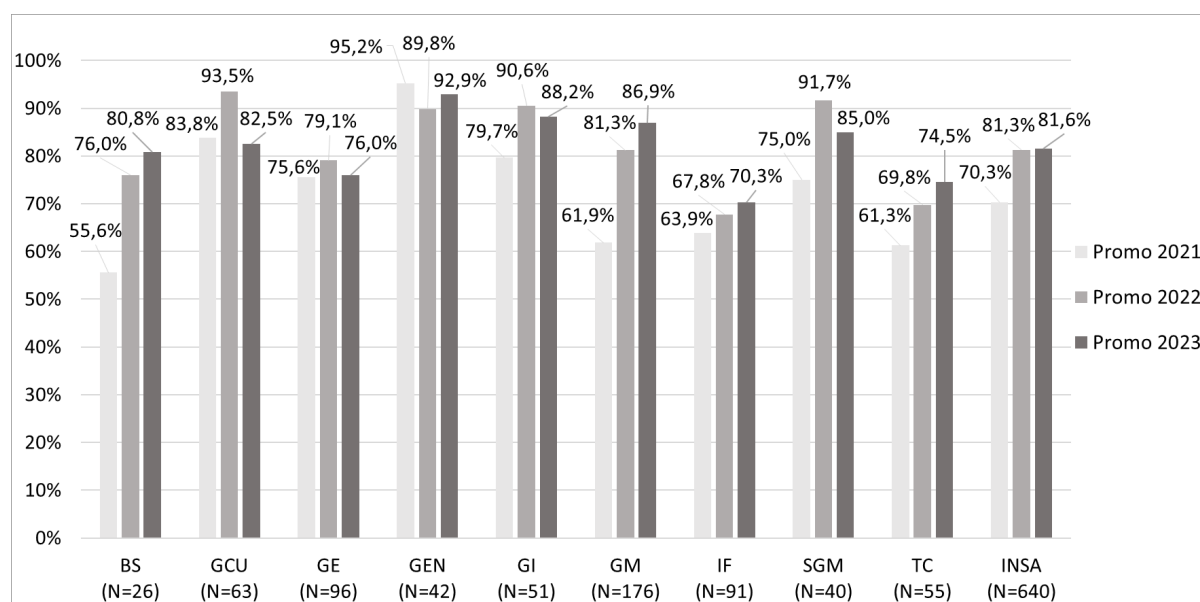


Figure 1.41: Proportion de jeunes diplômés qui estiment que les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de leur employeur / entreprise, par département, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

Après une hausse observée l'an dernier (de 1.7 point), la proportion de jeunes diplômés de l'INSA lyon qui déclarent que leur diplôme leur a permis d'acquérir les compétences demandées par leur employeur / entreprise en matière de transformations environnementales (parmi ceux dont les missions, principales ou non, incorporent des enjeux de la RSE liés à l'environnement) **augmente encore cette année, de façon très importante** (74.0% pour la promotion 2023, contre 66.4% pour la promotion 2022, soit +7.6 points, Cf. Figure 1.42). Les 2 années passées, cette proportion variait assez fortement selon le département (par exemple, entre 33.3% et 91.7% pour la promotion 2021) ; cette année, elle fluctue moins d'un département à l'autre : entre 62.5% et 95.0% pour la promotion 2023. En outre, ces 2 dernières années, les diplômés du département GEN sont, en proportion, les plus nombreux à estimer que leur diplôme leur a permis d'acquérir les compétences demandées en matière de transformations environnementales (95.0% et 96.0% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

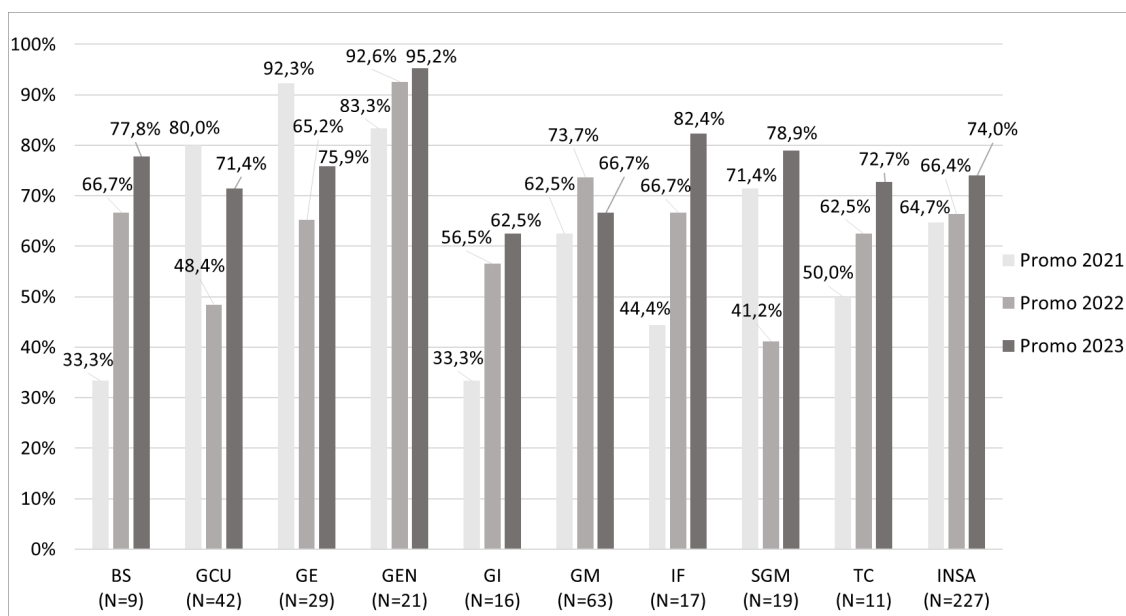


Figure 1.42: Proportion de jeunes diplômés qui estiment que leur diplôme leur a permis d'acquérir les compétences demandées par leur employeur / entreprise en matière de transformations environnementales (parmi ceux dont les missions incorporent des enjeux de la RSE liés à l'environnement), par département, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

1.3.14 Le télétravail

Cette année, la proportion de jeunes diplômés en emploi (en France) qui ne sont pas du tout concernés par le télétravail est en baisse, comparativement à l'année dernière et à il y a 2 ans (38.0% pour la promotion 2023, contre 40.3% et 39.6% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement, Cf. Figure 1.43).

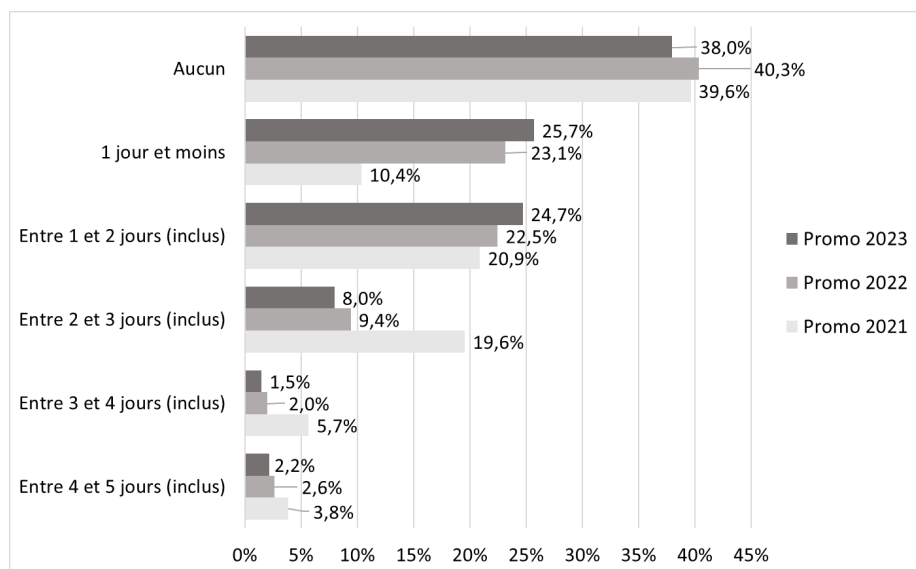


Figure 1.43: Répartition des jeunes diplômés en emploi par nombre de jours de télétravail, pour les promotions 2021, 2022 et 2023, interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement (pour la promotion 2023 : N = 603).

Notons aussi, que, ces 2 dernières années, si les jeunes diplômés sont, en proportion, plus nombreux à travailler à distance jusqu'à 2 jours par semaine (50.4% et 45.6% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, contre 31.3% pour la promotion 2021), ils sont tout de même moins nombreux à travailler à distance 2 jours et plus par semaine (11.7% et 14.0% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement, contre 29.1% pour la promotion 2021).

1.4 Le retour des jeunes diplômés sur leur emploi

1.4.1 L'adéquation de l'emploi occupé avec la formation

Adéquation avec le secteur disciplinaire de la formation. 84.1% des diplômés 2023 jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, soit une proportion plus élevée que les 4 années précédentes (au plus, 82.1% pour la promotion 2019 interrogée en 2020). Cette année, cette proportion dépasse les 90% pour 3 départements sur 9 (GCU, GEn et IF, Cf. Figure 1.44), contre seulement un l'année dernière (IF, déjà). En outre, sur ces 3 dernières années, la proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation est la plus faible pour le département SGM (au plus, 72.5% pour la promotion 2023 interrogée cette année).

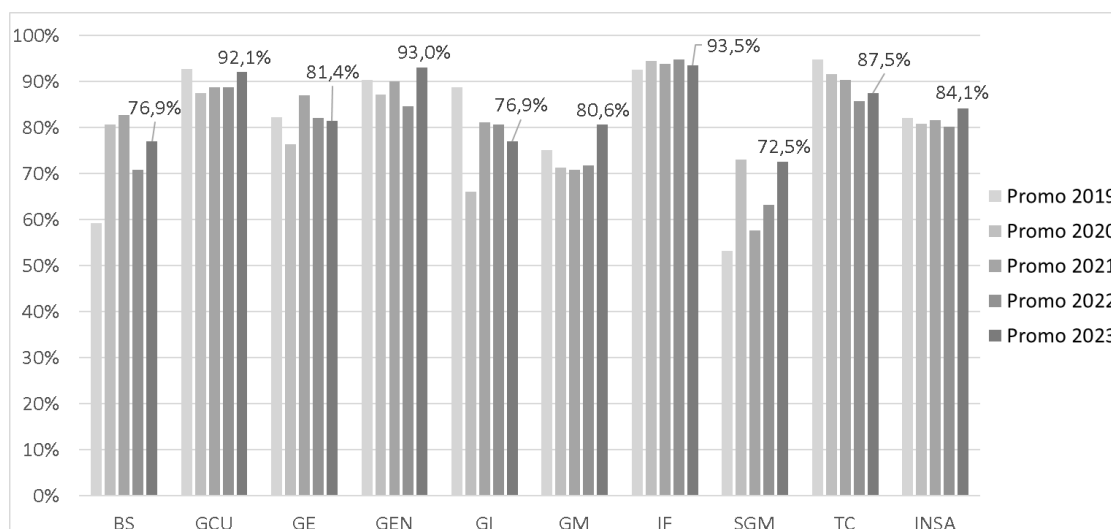


Figure 1.44: Proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation, par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).

Adéquation avec le niveau de qualification. La proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification est invariablement élevée (au minimum, 89.6% pour la promotion 2021 interrogée en 2022, Cf. Figure 1.45). Cette proportion n'a jamais été aussi élevée que cette année (93.6% pour la promotion 2023) ; elle dépasse les 90% pour l'ensemble des départements.

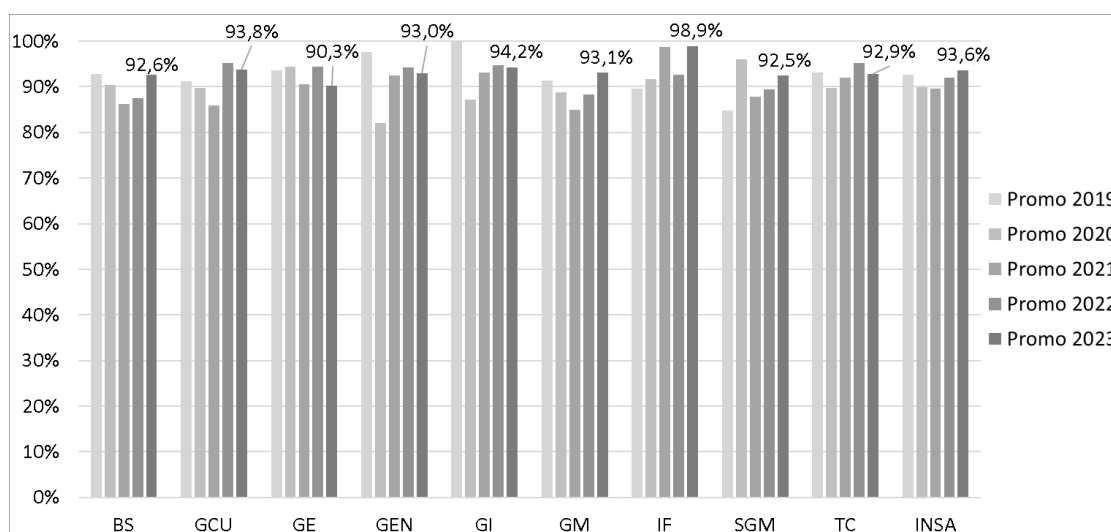


Figure 1.45: Proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification, par département, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024).

1.4.2 La satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur emploi

86.5% des diplômés 2023 en activité professionnelle sont globalement satisfaits (“Satisfaisant” ou “Très satisfaisant”) **de leur emploi, soit une proportion en baisse par rapport à l’an dernier** (89.5% pour la promotion 2022, Cf. Figure 1.46). Toutefois, cette baisse est à relativiser car cette année, le nombre de diplômés qui ont répondu à cet item est relativement faible ($N = 300$ pour la promotion 2023, contre $N = 531$ et $N = 525$ pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). **Cette année, la satisfaction sur les 5 aspects de l’emploi évalués** (voir ci-après) **est en hausse par rapport à l’an dernier** (Cf. Figure 1.46) ; les répondants jugent **comme satisfaisants** (“Satisfaisant” ou “Très satisfaisant”) : **i) leurs conditions de travail à hauteur de 92.8%** ($N = 653$), soit une hausse de 1.1 point relativement à l’an dernier (après une hausse de 2.8 points l’année dernière, comparativement à il y a 2 ans), **ii) les relations avec leurs collègues à hauteur de 94.2%** ($N = 650$), soit une hausse de 1.1 point relativement à l’an dernier (après une hausse de 2 points l’année dernière, comparativement à il y a 2 ans), **iii) le niveau de leur rémunération à hauteur de 67.8%** ($N = 652$), soit une hausse de 2.9 points relativement à l’an dernier (après une hausse de 3.1 points l’année dernière, comparativement à il y a 2 ans), **iv) la localisation géographique de leur emploi à hauteur de 84.4%** ($N = 652$), soit une hausse de 3.6 points relativement à l’an dernier (après une hausse de 2 points l’année dernière, comparativement à il y a 2 ans), **et v) le niveau d’autonomie et de responsabilité dans leur travail à hauteur de 86.3%** ($N = 651$), soit une hausse de 3.2 points relativement à l’an dernier.

Pour la promotion 2023, les taux de satisfaction, au global et vis-à-vis des conditions de travail, des relations avec les collègues, du niveau de rémunération et de la localisation géographique de l’emploi sont plus élevés pour les diplômés de l’INSA Lyon que pour ceux de l’ensemble des écoles d’ingénieurs de la CGE (Cf. Tableau 1.9).

	Taux de satisfaction* (%)	
	INSA Lyon	CGE (Ingénieurs)
Emploi (au global)	86,5%	84,8%
Conditions de travail	92,8%	90,2%
Relations avec les collègues	94,2%	93,1%
Niveau de rémunération	67,8%	65,8%
Niveau d'autonomie et de responsabilité	86,3%	86,2%
Localisation géographique	84,4%	77,0%

Tableau 1.9: Taux de satisfaction des diplômés de l’INSA Lyon et de l’ensemble des écoles d’ingénieurs de la CGE vis-à-vis de leur emploi, au global et sur différents aspects (promotion 2023). *“Satisfaisant” ou “Très satisfaisant”.

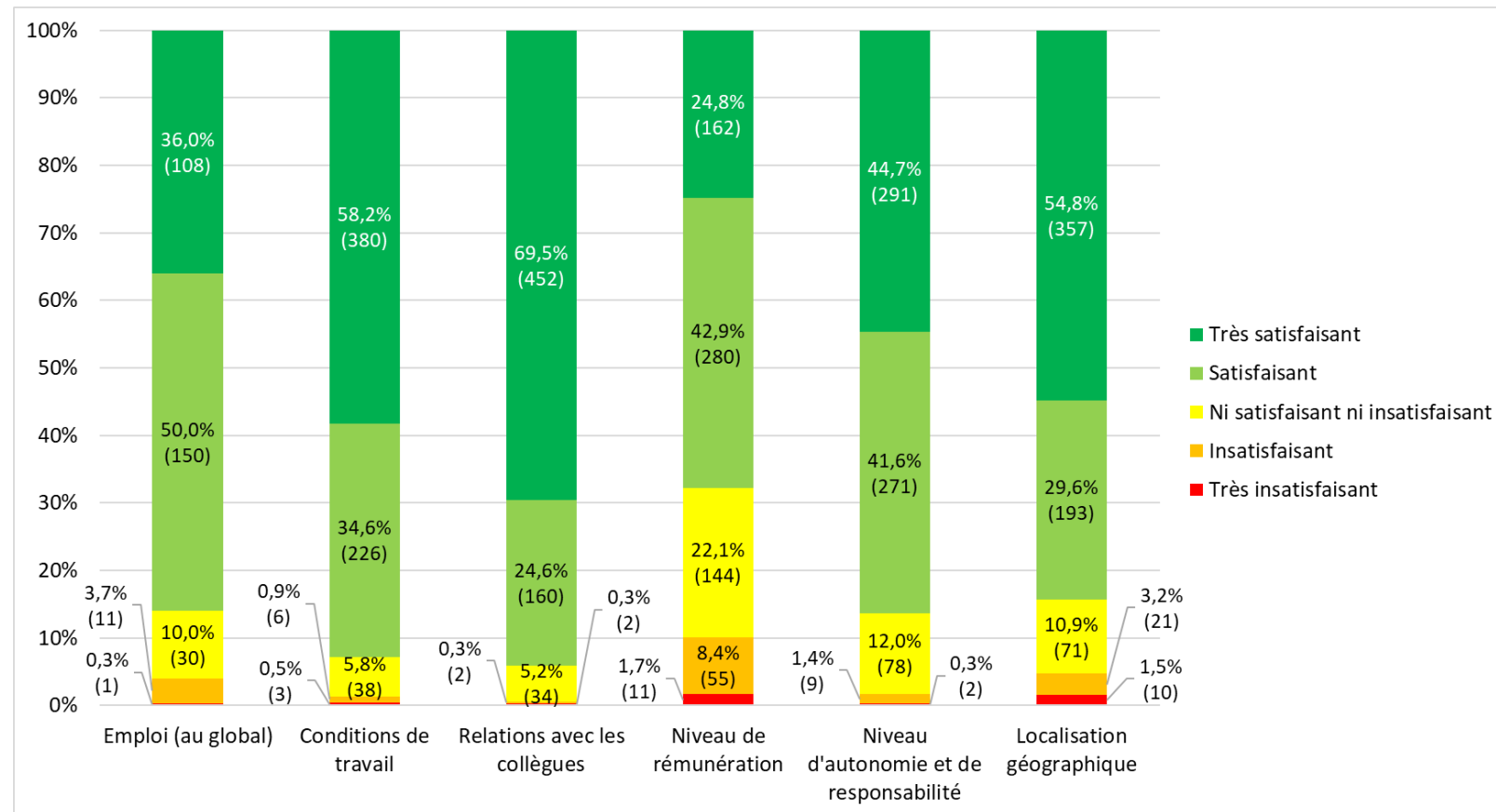


Figure 1.46: Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle à 5 catégories allant de "Très insatisfaisant" à "Très satisfaisant". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

1.4.3 La recherche d'un autre emploi

Sur ces 4 dernières années, à l'échelle de l'INSA Lyon, la proportion de jeunes diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi est en constante diminution (9.0% pour la promotion 2023 interrogée cette année, contre 14.4% pour la promotion 2020 interrogée en 2021, Cf. Figure 1.47). Cette année, on observe encore des disparités entre les départements, mais dans une bien moindre mesure, comparativement aux 3 années précédentes : pour la promotion 2023 (interrogée cette année), la proportion varie de 5.4% (pour GCU) à 13.2% (pour GEN), alors que, par exemple, pour la promotion 2021 (interrogée en 2022), elle variait de 7.7% (pour GEN) à 31.0% (pour BS). Notons aussi que **cette année, comme l'année dernière, plus de la moitié des jeunes diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi sont en CDI** (plus précisément, 56.6% et 57.8% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

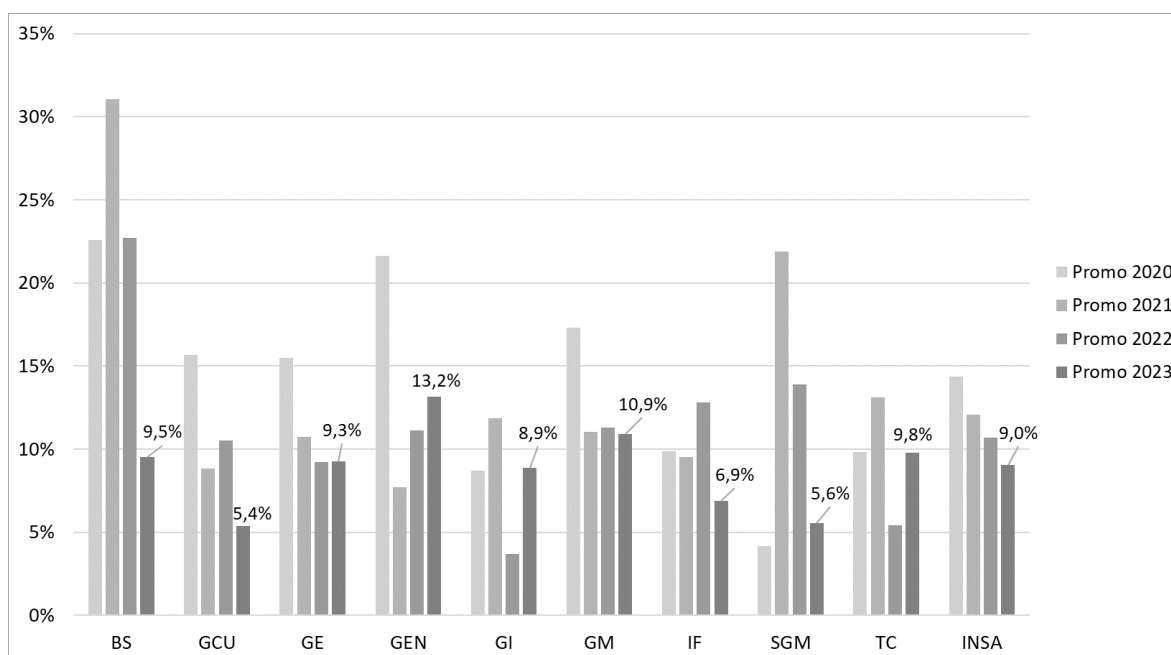


Figure 1.47: Proportion de jeunes diplômés en activité professionnelle qui cherchent un autre emploi, par département, pour les promotions 2020 à 2023, interrogées de 2021 à 2024 (pour la promotion 2023 : $N = 587$).

Chapitre 2

Poursuite d'études et volontariat

2.1 La poursuite d'études (hors thèse)

Cette année, parmi les 953 diplômés 2023 qui ont participé à l'enquête, 78 ont déclaré être en études / formation (hors thèse), soit 8.2% des répondants ; cette proportion est identique à celle relevée l'an dernier pour les diplômés 2022. Pour rappel, les élèves-ingénieurs diplômés en 2020 et en 2021, c'est-à-dire pendant la période de crise sanitaire liée au Covid, étaient, en proportion, plus nombreux à être en études / formation (hors thèse) 6 mois après la diplomation (10.6% et 11.3%, respectivement, Cf. Figure 1.2).

Cette année encore, le master et le mastère spécialisé sont, à égalité, les deux premiers types de poursuite d'études privilégiés par les jeunes diplômés (34.2% pour la promotion 2023, Cf. Figure 2.1) ; c'était aussi le cas pour les promotions 2020, 2021 et 2022 (interrogées en 2021, 2022 et 2023, respectivement). Notons que les diplômés 2020 et 2021 étaient, en proportion, plus nombreux à poursuivre leurs études en mastère spécialisé (48.5% et 41.8%, respectivement) ; les diplômés 2022, à poursuivre leurs études en master (43.4%).

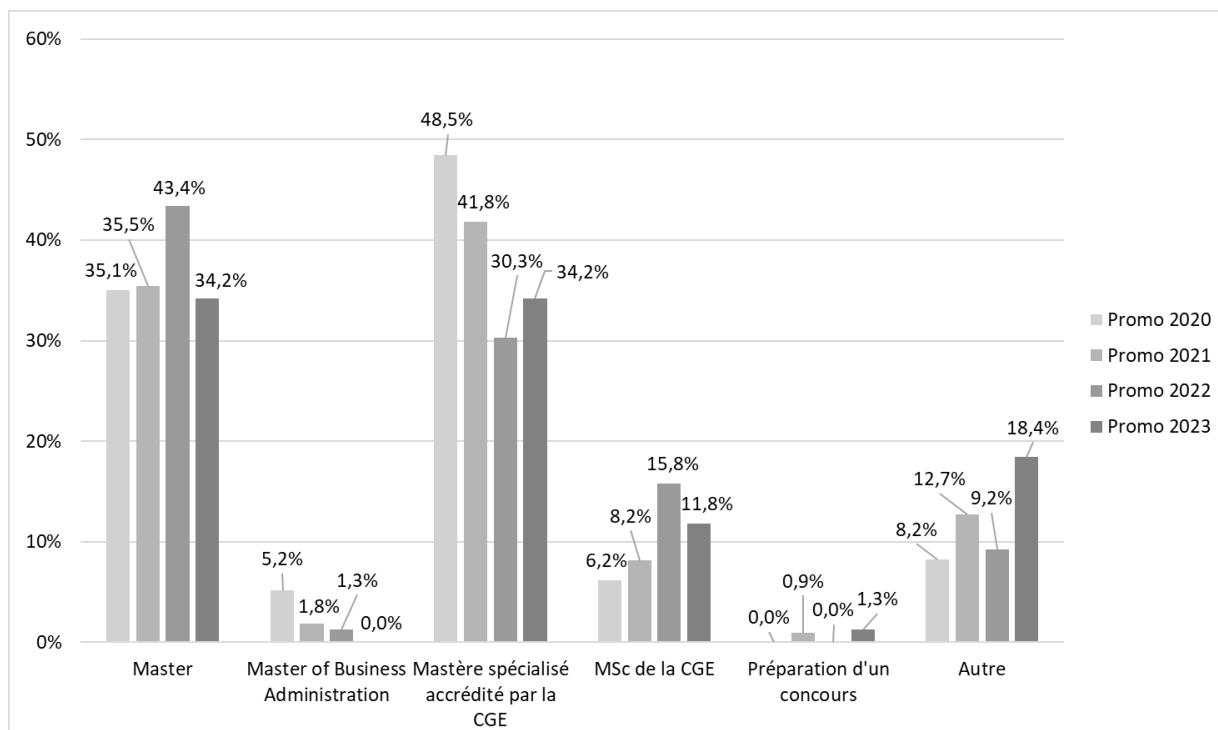


Figure 2.1: Répartition des jeunes diplômés en études / formation (hors thèse) par type d'études / formation, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

Après une hausse ces deux dernières années (+2.0 points pour la promotion 2021, comparativement à la promotion 2020, puis +7.6 points pour la promotion 2022, comparativement à la promotion 2021), **la proportion de jeunes diplômés qui poursuivent leurs études en MSc de la CGE recule cette année** (11.8% pour la promotion 2023, contre 15.8% pour la promotion 2022, soit -4.0 points).

Depuis déjà plusieurs années, la proportion de jeunes diplômés qui poursuivent leurs études en Master of Business Administration (MBA) était en baisse ; cette année, aucun diplômé 2023 ne poursuit ses études en MBA.

Cette année, la proportion de jeunes diplômés qui poursuivent d'autres types d'études / formation est particulièrement élevée (18.4% pour la promotion 2023, Cf. Figure 2.1). Notons que, parmi ces diplômés, 2 préparent un Diplôme Étudiant Entrepreneur (D2E) ; 2 autres, un Diplôme d'Ingénieur Spécialisé (DIS).

Comme les années précédentes, les deux premières raisons qui motivent la poursuite d'études des jeunes diplômés sont (Cf. Figure 2.2) : i) **l'acquisition d'une double compétence ou d'une compétence complémentaire** (55.3% des diplômés 2023 en poursuite d'études), et ii) **l'acquisition d'une spécialisation dans le cadre de leur projet professionnel** (27.6% des diplômés 2023 en poursuite d'études). **Même si, dans l'ensemble, les effectifs restent faibles, depuis l'enquête réalisée en 2018¹, le nombre de jeunes diplômés en études / formation (hors thèse) 6 mois après la diplomation à des fins de reconversion professionnelle n'a jamais été aussi élevé** (12 pour la promotion 2023, contre 5, 8, 8, 8, 9 et 7, pour les promotions 2022, 2021, 2020, 2019, 2018 et 2017, respectivement).

Notons que, sur ces 3 dernières années, la proportion de jeunes diplômés en études / formation au moment de l'enquête qui ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme est en baisse constante (15.4%, 18.2% et 20.4% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement).

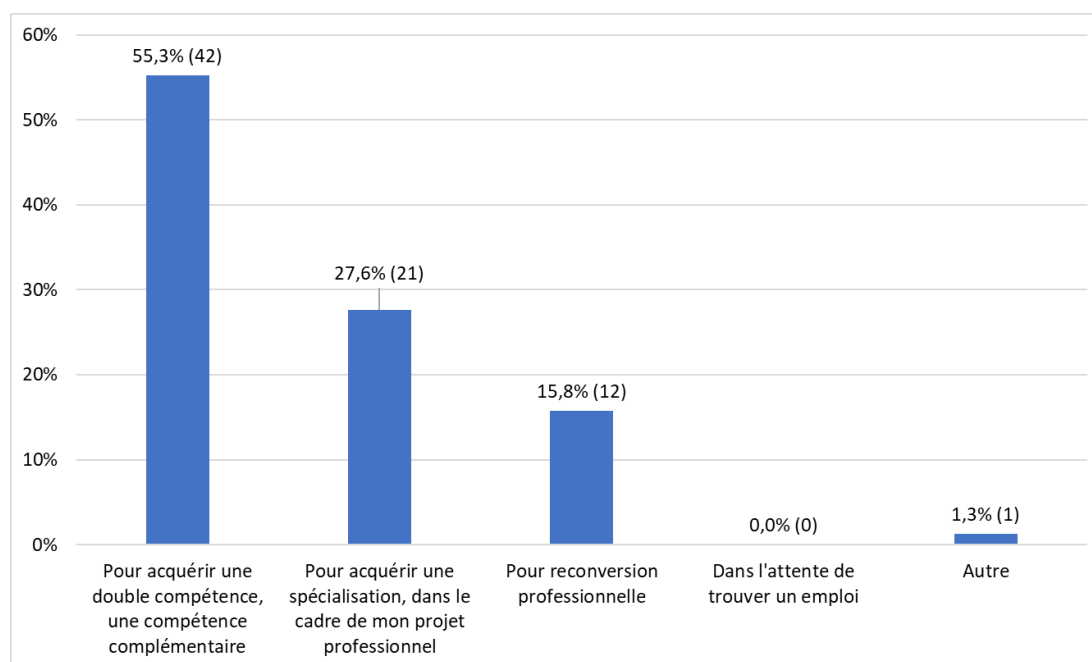


Figure 2.2: Les raisons principales pour lesquelles les diplômés 2023 ont choisi de poursuivre leurs études. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

¹ Année d'enquête depuis laquelle l'item de réponse "Pour reconversion professionnelle" figure dans la liste proposée.

Comme les 4 années passées, les femmes sont, cette année, plus nombreuses (en proportion) que les hommes à poursuivre des études (pour la promotion 2023 : 9.5% pour les femmes, contre 7.4% pour les hommes).

Cette année, la proportion de jeunes diplômés en études / formation (hors thèse) est plus élevée pour les départements BS, GCU et GI (15.0%, 14.7% et 12.5%, respectivement, Cf. Figure 2.3) que pour les autres départements. Pour BS, elle est en nette hausse, comparativement à l'an dernier (+8.2 points pour la promotion 2023, relativement à la promotion 2022) ; pour GCU, cette proportion, déjà parmi les plus élevées l'an dernier, augmente aussi, mais dans une moindre mesure (+2.3 points pour la promotion 2023, par rapport à la promotion 2022).

2.2 Les thèses

Après une première baisse – légère – observée l'an dernier (-0.6 point pour la promotion 2022, comparativement à la promotion 2021), le pourcentage de jeunes diplômés en thèse diminue un peu plus encore cette année (6.9% pour la promotion 2023, contre 7.7% pour la promotion 2022, Cf. Section 1.1). Il est à souligner que, sur ces 3 dernières années, le nombre total de jeunes diplômés en thèse est en baisse constante (66, 72 et 83 pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement, Cf. Figure 2.4) ; il en va de même pour le nombre de thèses CIFRE (12, 17 et 19, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Pour la promotion 2023, 57 thèses se déroulent en France, soit 86.4% des thèses (contre 90.3%, 86.7% et 91.3% pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement) ; 24 thèses sont rattachées à un laboratoire de l'INSA Lyon (Cf. Figure 2.4), soit un nombre assez similaire à celui observé les 3 années passées (25, 22 et 25 pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement).

La Figure 2.5 montre le nombre de jeunes diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Comme les 3 années passées, ce nombre est, cette année aussi, plus élevé pour les départements SGM et GM (pour la promotion 2023 : 20 et 14, respectivement) que pour les autres départements ; toutefois, pour ces 2 départements, ce nombre est en baisse, comparativement à l'an dernier (pour la promotion 2022 : 27 et 17, respectivement). Sur ces 3 dernières années, SGM reste malgré tout le département qui compte, en proportion, le plus de jeunes diplômés en thèse (26.3%, 33.3% et 31.6%, pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Concernant GM, après une baisse observée l'an dernier (-2.4 points pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), la proportion de jeunes diplômés en thèse diminue encore cette année, mais dans une moindre mesure (5.1% pour la promotion 2023, contre 5.7% pour la promotion 2022, soit -0.6 point). Notons aussi que, pour BS, le nombre de jeunes diplômés en thèse revient cette année à un niveau similaire à celui observé il y a 3 ans (11 et 12 doctorants pour les promotions 2023 et 2020, respectivement).

Après une forte hausse observée l'an dernier (+2 679 euros pour la promotion 2022, comparativement à la promotion 2021, Cf. Figure 2.6), la rémunération brute annuelle moyenne des diplômés en thèse, tous types confondus, stagne cette année (28 793 et 28 602 euros pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). En ce qui concerne les diplômés en thèse CIFRE, la rémunération brute annuelle moyenne est en hausse constante sur ces 3 dernières années (33 852, 32 359 et 29 431 euros pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement).

Cette année, la proportion de jeunes diplômés en thèse qui ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme diminue, comparativement à l'an dernier (17.2% pour la promotion 2023, contre 22.9% pour la promotion 2022).

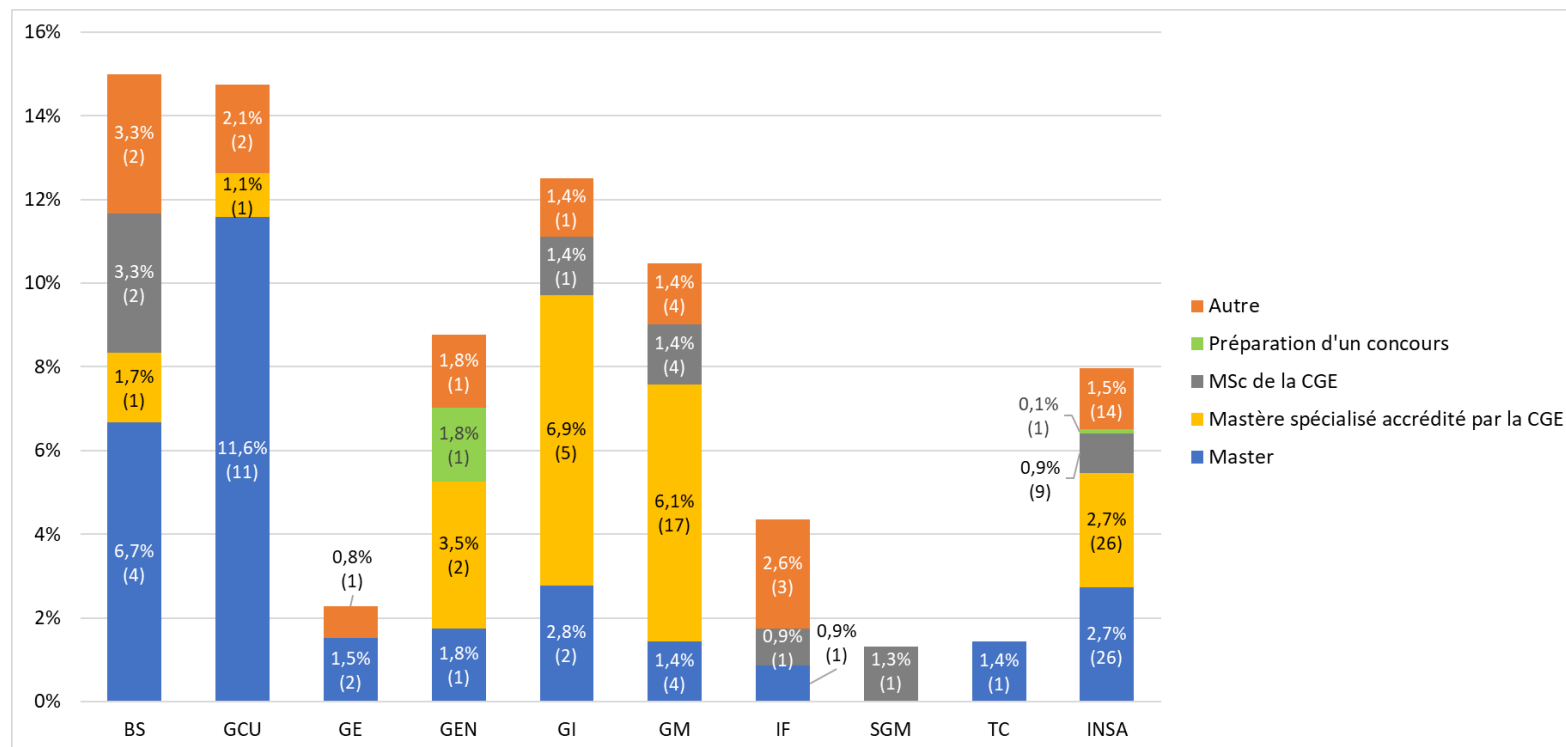


Figure 2.3: Proportion de diplômés 2023 en études / formation (hors thèse) par type d'études / formation, pour les différents départements. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

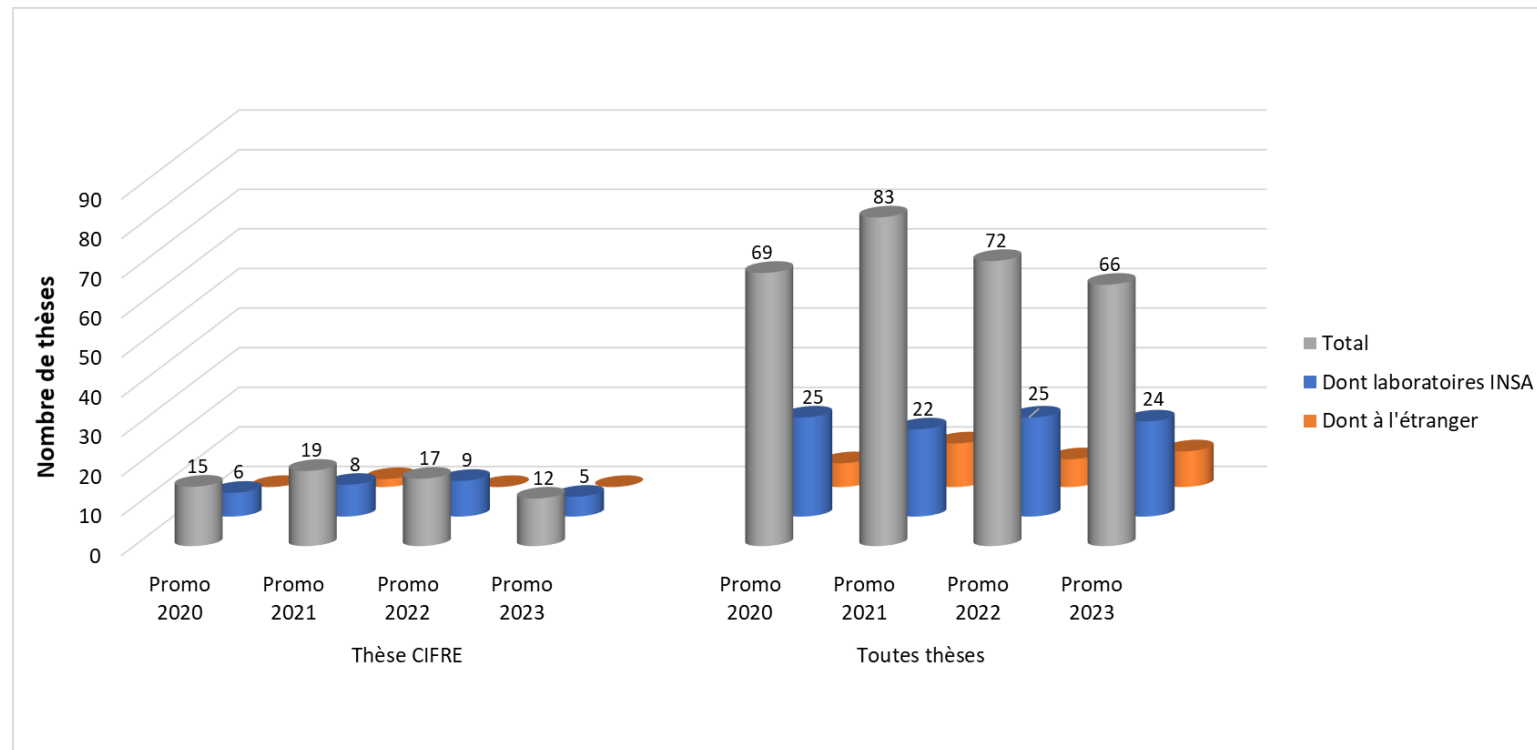


Figure 2.4: Nombre de jeunes diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024).

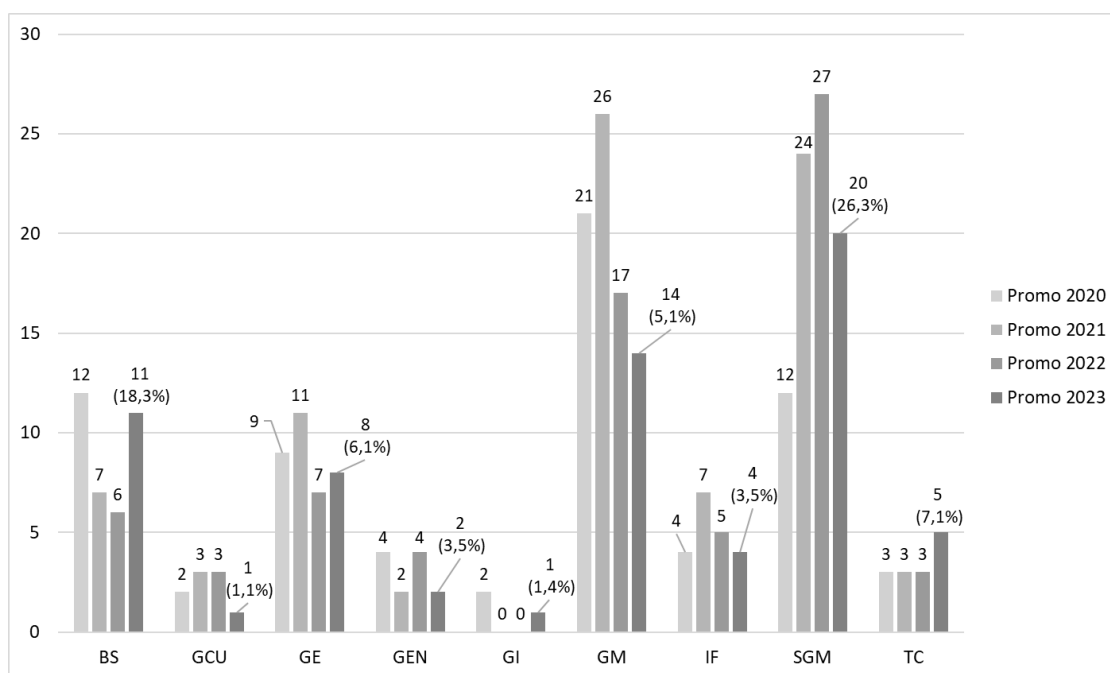


Figure 2.5: Nombre de jeunes diplômés en thèse (tous types confondus) par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : taux de diplômés (%).

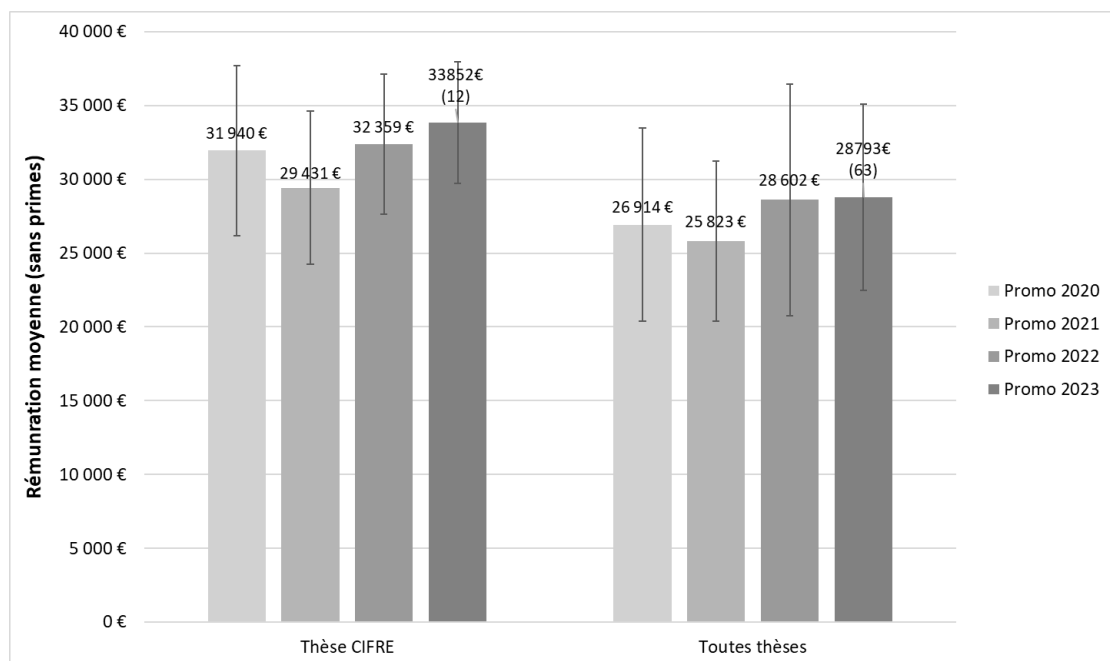


Figure 2.6: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération brute annuelle (sans primes) des jeunes diplômés en thèse par type de thèse, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). I : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

2.3 Le volontariat

Cette année, le nombre de jeunes diplômés en volontariat, i.e. 41 (soit 4.3% des diplômés 2023 qui ont répondu à l'enquête), **augmente très fortement, comparativement aux 3 années passées** (24, 20 et 20 pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement) ; **ce nombre dépasse même la valeur maximale atteinte sur les 8 années passées** (pour la promotion 2017 : 38). Ainsi, le volontariat attire à nouveau les jeunes diplômés de l'INSA Lyon.

En fait, c'est avant tout pour le service civique que l'on observe un attrait particulier cette année (16 pour la promotion 2023, contre seulement 3 pour la promotion 2022) ; le nombre de jeunes diplômés en Volontariat International en Entreprise (VIE), i.e. le principal type de volontariat l'an dernier, évolue peu cette année (23 pour la promotion 2023, contre 20 pour la promotion 2022).

Le Tableau 2.1 montre le nombre de diplômés par type de volontariat et par pays, pour la promotion 2023.

Type de volontariat et pays	Nombre de diplômés
Volontariat International en Entreprise	23
Chypre	1
Italie	2
États-Unis	3
Australie	2
Irlande	1
Taiwan	2
Japon	2
Belgique	2
Brésil	1
Royaume-Uni	1
Allemagne	2
Canada	1
Corée (République de)	2
Portugal	1
Service civique	16
France (y compris DOM-COM)	14
Cambodge	1
Pays non précisé	1
Autre	1
Pays non précisé	1
Type non renseigné	1
Pays non précisé	1
Total	41

Tableau 2.1: Nombre de diplômés 2023 en volontariat, par type de volontariat et par pays.

Cette année encore, la rémunération moyenne des jeunes diplômés en VIE poursuit son évolution “en dents de scie” (Cf. Figure 2.7). L'année dernière, cette rémunération moyenne atteignait un niveau record (34 910 euros pour la promotion 2022) ; cette année, elle est en baisse (-954 euros pour la promotion 2023, comparativement à la promotion 2022).

Cette année, la proportion de jeunes diplômés en volontariat qui ont déjà eu un emploi depuis l'obtention de leur diplôme est en baisse, comparativement à l'année dernière (22.0% pour la promotion 2023, contre 50.0% pour la promotion 2021).

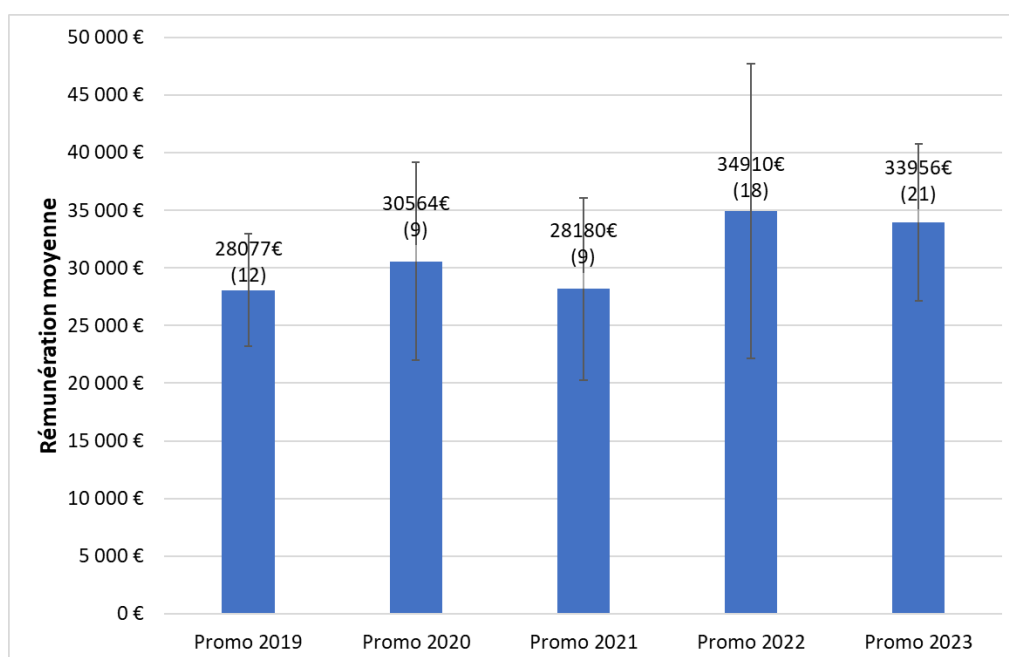


Figure 2.7: Valeurs moyennes (et écarts-types) de la rémunération des jeunes diplômés en VIE, pour les promotions 2019 à 2023 (interrogées de 2020 à 2024). I : ± 1 écart-type. Entre parenthèses : nombre de diplômés qui ont renseigné leur rémunération.

Chapitre 3

Les jeunes diplômés et leur École

3.1 Les jeunes diplômés et la vie associative à l'École

À l'échelle de l'INSA Lyon, sur ces 3 dernières années, la proportion de jeunes diplômés membres d'une association (ou plus) reste assez stable (69.9%, 71.3% et 68.5% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement) ; on observe une constante : durant leur scolarité, les admis en cycle préparatoire étaient davantage investis dans la vie associative que les admis directs en cycle ingénieur (Cf. Figure 3.1). Cette année, parmi les répondants qui étaient membres d'au moins une association, 65.3% (contre 65.5% l'an dernier et 68.4% il y a 2 ans) exerçaient une responsabilité ($N = 608$).

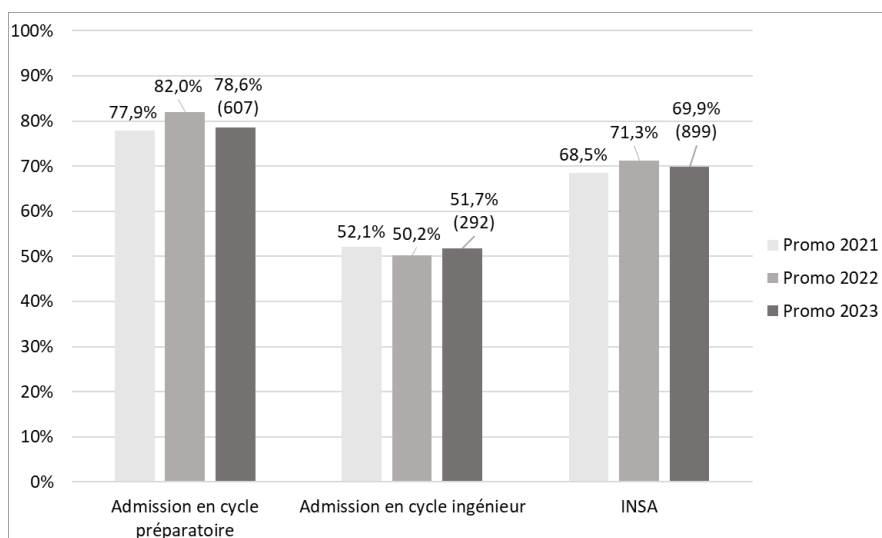


Figure 3.1: Proportion de jeunes diplômés membres d'une association (ou plus) par voie d'admission, pour les promotions 2021, 2022 et 2023 (interrogées en 2022, 2023 et 2024, respectivement). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

3.2 La satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur formation

À l'échelle de l'INSA Lyon, cette année encore, la proportion de diplômés satisfaits ("Satisfaisant" ou "Très satisfaisant") de leur formation reste élevée (84.8% pour la promotion 2023, Cf. Figure 3.2) ; toutefois, par rapport à l'an dernier, cette proportion est en baisse (-4.8 points), une baisse du même ordre de grandeur que la hausse observée l'an dernier, comparative-ment à il y a 2 ans (+4.3 points).

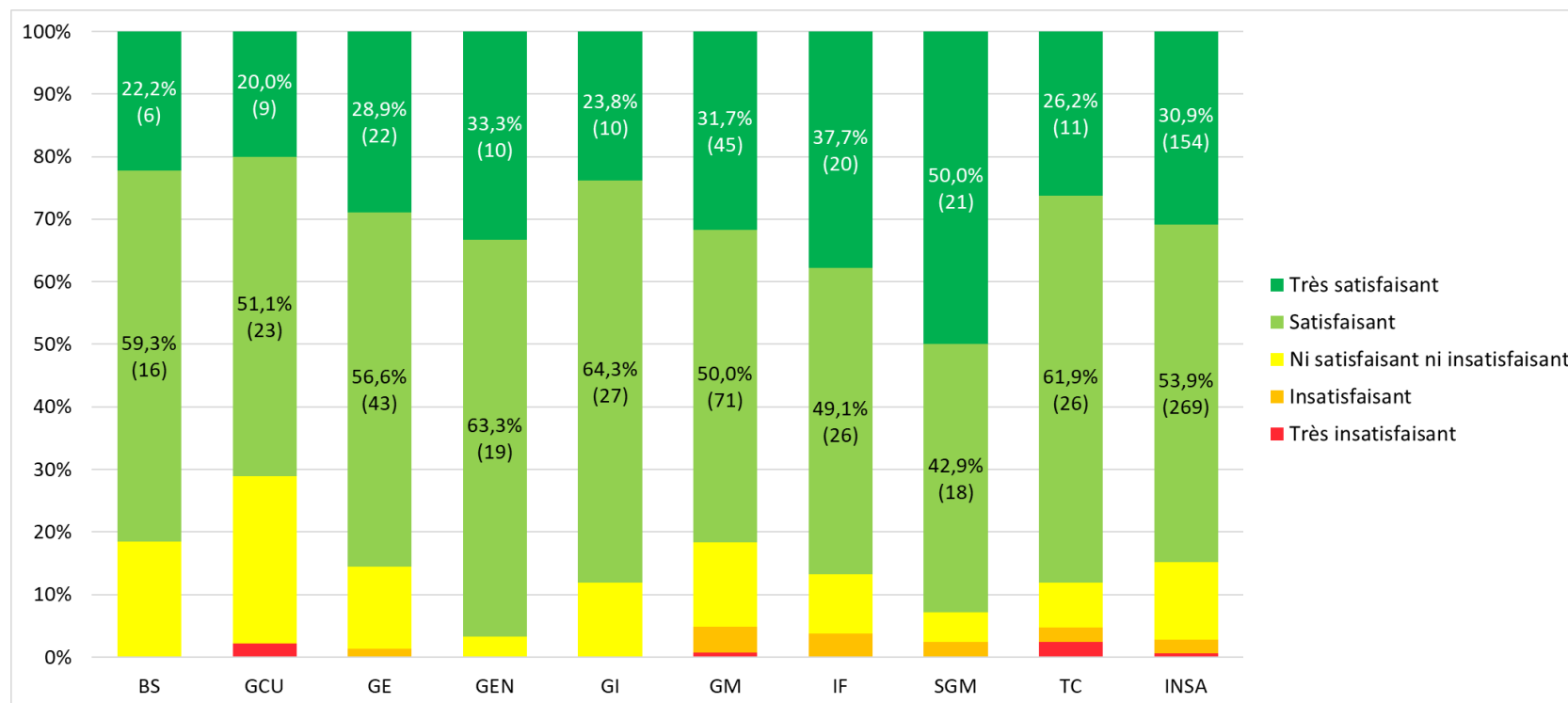


Figure 3.2: Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par département. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

L'année dernière, la proportion de jeunes diplômés satisfaits de leur formation était plus élevée chez les admis en cycle préparatoire que chez les admis directs en cycle ingénieur (90.2% et 88.5%, respectivement, soit +1.7 point). Cette année, c'est toujours le cas (Cf. Figure 3.3) ; l'écart est même plus important (85.8% et 82.8% pour les admis en cycle préparatoire et les admis directs en cycle ingénieur, respectivement, soit +3.0 points). Comparativement à l'an dernier, qu'ils aient été admis en cycle préparatoire ou en cycle ingénieur, les jeunes diplômés sont, cette année, moins nombreux (en proportion) à être satisfaits de leur formation (-4.4 et -5.7 points, respectivement).

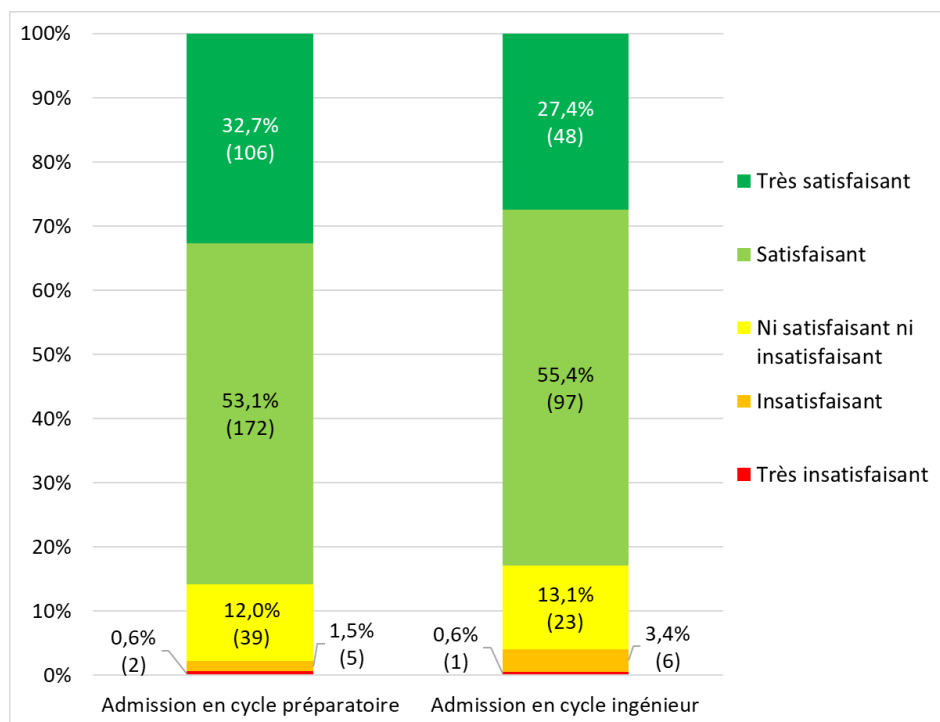


Figure 3.3: Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par niveau d'admission. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

L'année dernière, la proportion de jeunes diplômés satisfaits de leur formation était quasiment la même chez les femmes et chez les hommes¹ (89.7% et 89.6%, respectivement). Cette année, elle est nettement plus élevée chez les hommes que chez les femmes (86.4% et 82.0%, respectivement, Cf. Figure 3.4). Par rapport à l'an dernier, la proportion de jeunes diplômés satisfaits de leur formation est en baisse cette année, aussi bien chez les femmes que chez les hommes ; cette baisse est plus importante chez les femmes (-7.7 points, contre -3.2 points chez les hommes).

Comme l'année dernière, les jeunes diplômés de nationalité étrangère sont, cette année aussi, davantage satisfaits de leur formation que ne le sont ceux de nationalité française² (87.4% et 84.2%, respectivement, soit +3.2 points, Cf. Figure 3.5). Relativement à l'an dernier, qu'ils soient de nationalité française ou de nationalité étrangère, les jeunes diplômés sont, cette année, moins nombreux (en proportion) à être satisfaits de leur formation (-4.6 et -5.7 points, respectivement).

¹L'analyse croisée de la satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur formation avec le genre a été introduite l'an dernier.

²L'analyse croisée de la satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leur formation avec la nationalité ("française" / "étrangère") a également été introduite l'an dernier.

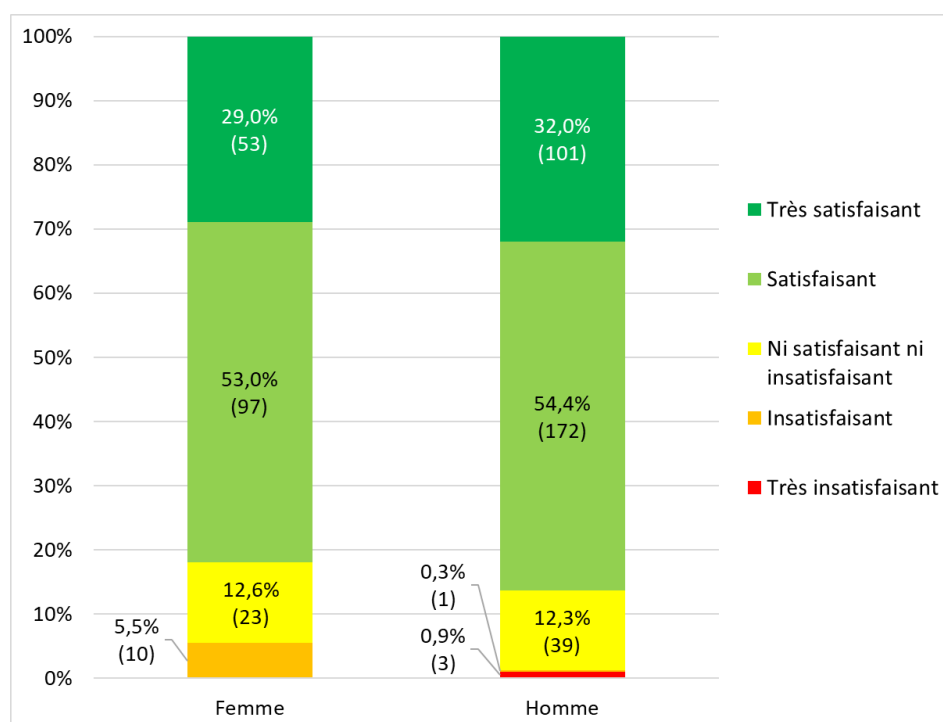


Figure 3.4: Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par genre. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

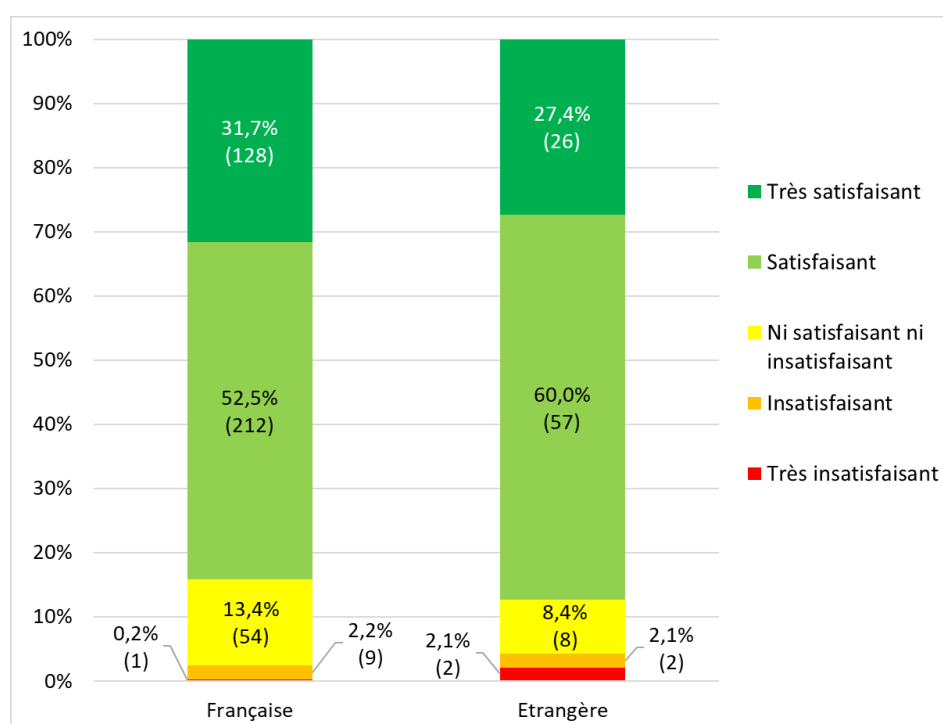


Figure 3.5: Degré de satisfaction des diplômés 2023 vis-à-vis de leur formation, par nationalité. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Après une hausse observée l’année dernière (+1.6 point pour la promotion 2022, comparativement à la promotion 2021), la proportion de jeunes diplômés qui estiment que les compétences acquises durant leur cursus dans le champ du Développement Durable

et de la Responsabilité Sociétale leur permettent d’appréhender les enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec leur activité professionnelle (“4” ou “5”) **augmente encore cette année, plus fortement** (49.4% pour la promotion 2023, contre 45.7% pour la promotion 2022, soit +3.7 points). Comme les années précédentes, cette proportion est plus élevée pour le département GEn (74.5% pour la promotion 2023, Cf. Figure 3.6).

Aussi, après une augmentation relevée l’an dernier (+1.8 point pour la promotion 2022, relativement à la promotion 2021), **la proportion de jeunes diplômés qui estiment que les compétences numériques acquises durant leur cursus sont adaptées aux attentes professionnelles** (“4” ou “5”) **est à nouveau en hausse cette année, une hausse d’amplitude plus importante** (74.6% pour la promotion 2023, contre 69.5% pour la promotion 2022, soit +5.1 points). Cette année encore, cette proportion est, comme attendu, plus élevée pour les départements IF et TC (84.6% et 85.1%, respectivement, Cf. Figure 3.7).

L’année dernière, la proportion de jeunes diplômés satisfaits (“4” ou “5”) **de leur formation dispensée en Sciences Humaines et Sociales, langues et cultures était en hausse, comparativement à il y a 2 ans** (+1.5 point pour la promotion 2022, par rapport à la promotion 2021). **Cette année, elle augmente à nouveau, plus fortement** (62.0% pour la promotion 2023, contre 59.5% pour la promotion 2022, soit +2.5 points) ; cette proportion dépasse les 60% pour 6 départements sur 9 (BS, GCU, GEn, IF, SGM et TC, Cf. Figure 3.8), contre 5 l’année dernière (GCU, GEn, IF et TC, déjà, ainsi que GI).

3.3 Les jeunes diplômés recommandent-ils leur École ?

Concernant la promotion 2023 ($N = 894$), **96.8% des répondants recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l’enseignement supérieur** (Cf. Figure 3.9). Il est à relever que, **depuis l’enquête 2016³, cette proportion reste constamment à un niveau très élevé** (entre 95.5%, pour l’enquête 2017, et 97.1%, pour les enquêtes 2021 et 2022). Cette année, elle avoisine ou dépasse les 95% pour 8 départements sur 9 (BS, GCU, GE, GEn, GI, IF, SGM et TC), contre 9 l’an dernier.

Pour celles et ceux qui ont répondu “Oui” à la question “Recommanderiez-vous l’INSA Lyon à un ami [...] ?”, les principales raisons qui motivent leur réponse, identifiées à partir de l’analyse des commentaires laissés (au nombre de 444), sont :

- La qualité et la diversité de la formation (355 occurrences) ;
- La qualité / richesse de la vie étudiante et associative (182 occurrences) ;
- La réputation de l’École / renommée du diplôme (98 occurrences) ;
- Les valeurs humanistes de l’École (56 occurrences) ;
- La qualité du réseau (Alumni, ...) et des liens avec le monde professionnel (37 occurrences) ;
- La facilitation de l’insertion professionnelle (33 occurrences) ;
- L’ouverture sur l’international (29 occurrences) ;
- La qualité de l’accompagnement (21 occurrences) ;
- L’intégration d’un volet Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DDRS) à la formation (16 occurrences).

Aussi, pour la promotion 2023 ($N = 887$), **97.3% des répondants recommanderaient l’École à leur employeur qui souhaiterait développer des relations partenariales avec une Grande École**. Notons que cette proportion – elle aussi – reste invariablement à un niveau très élevé depuis l’enquête 2016⁴ (entre 95.3%, pour l’enquête 2019, et 97.3%, pour l’enquête 2024).

³ Année d’enquête depuis laquelle cette question est posée aux jeunes diplômés.

⁴ *Idem.*

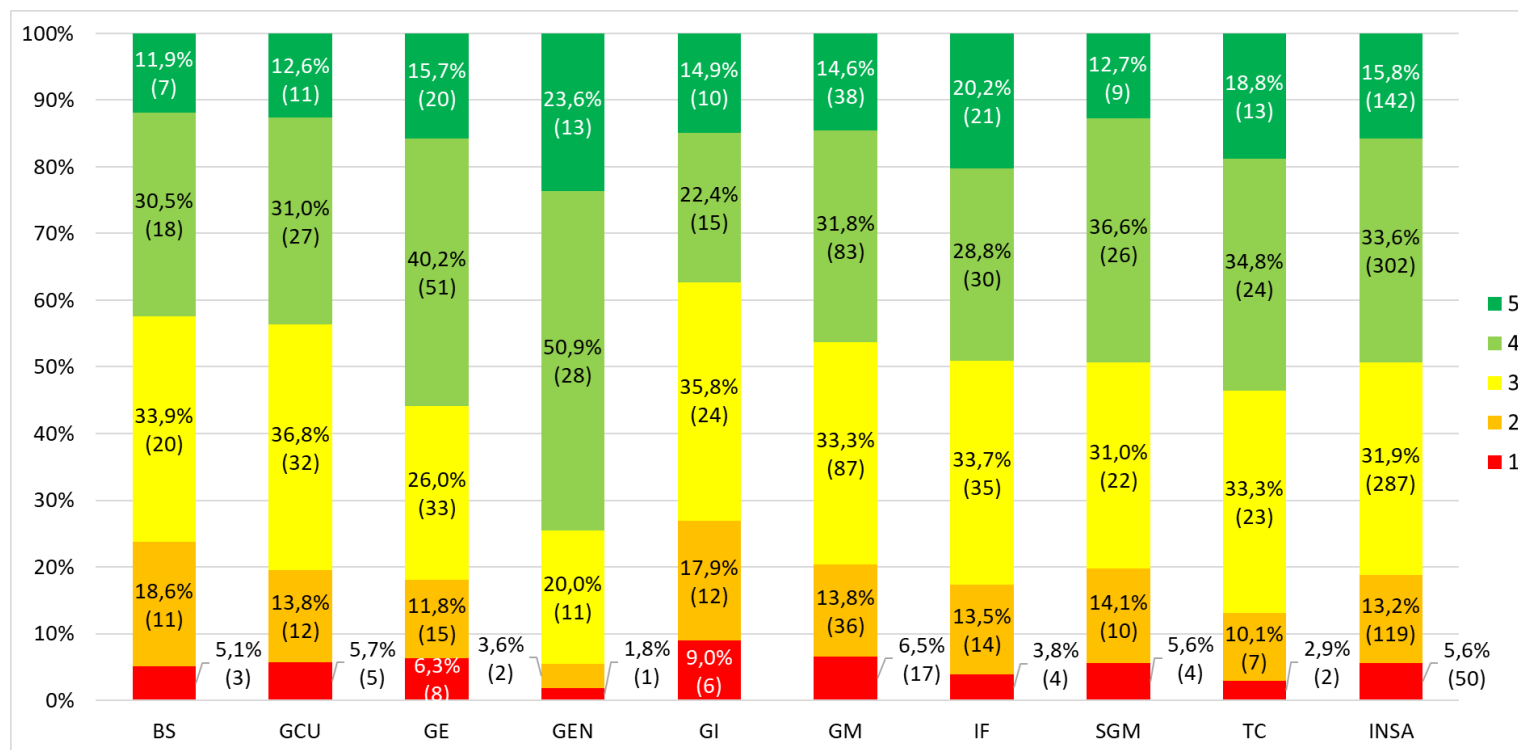


Figure 3.6: Degré d'appréhension des enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec l'activité professionnelle grâce aux compétences acquises durant le cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de "1" à "5". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

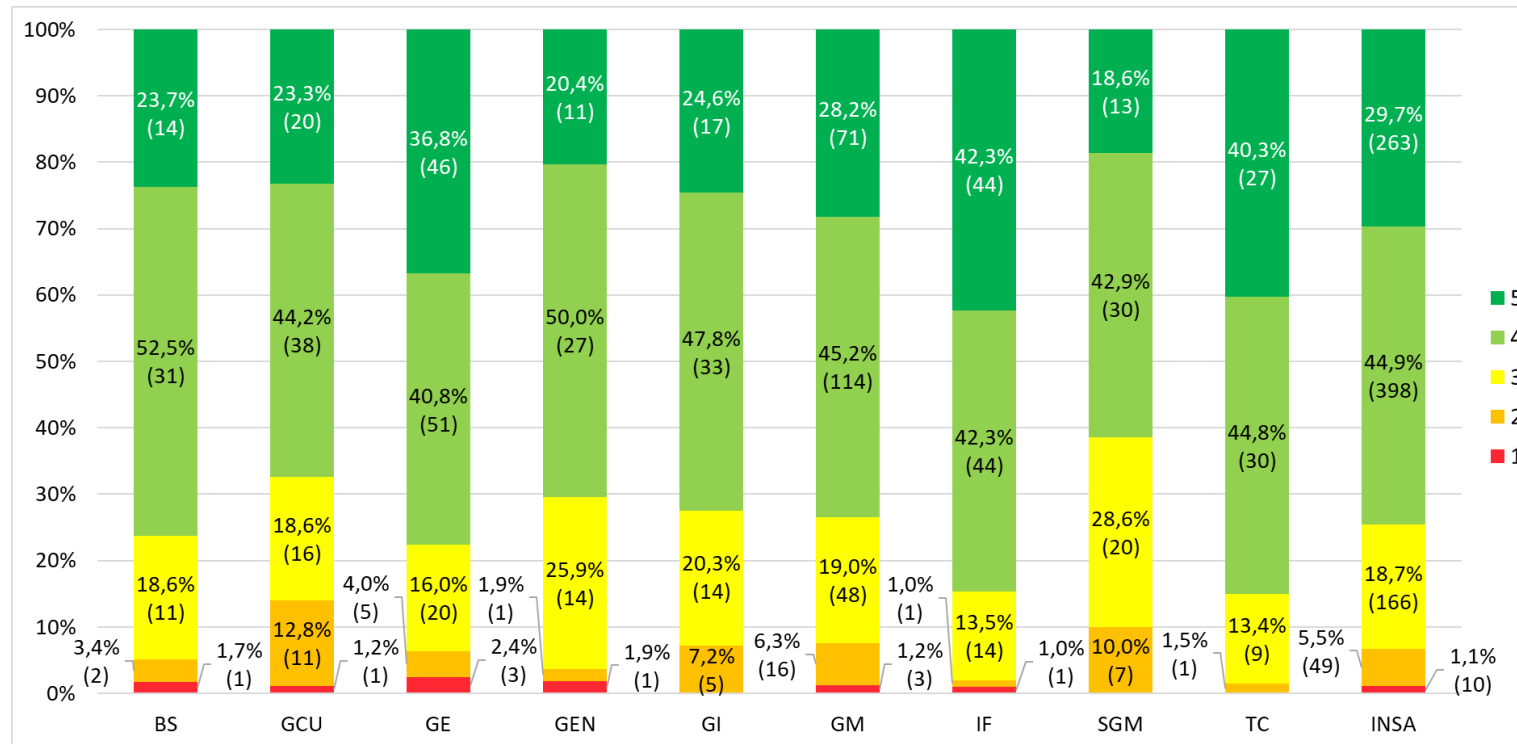


Figure 3.7: Degré d'adéquation des compétences numériques acquises durant le cursus avec les attentes professionnelles, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de "1" à "5". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

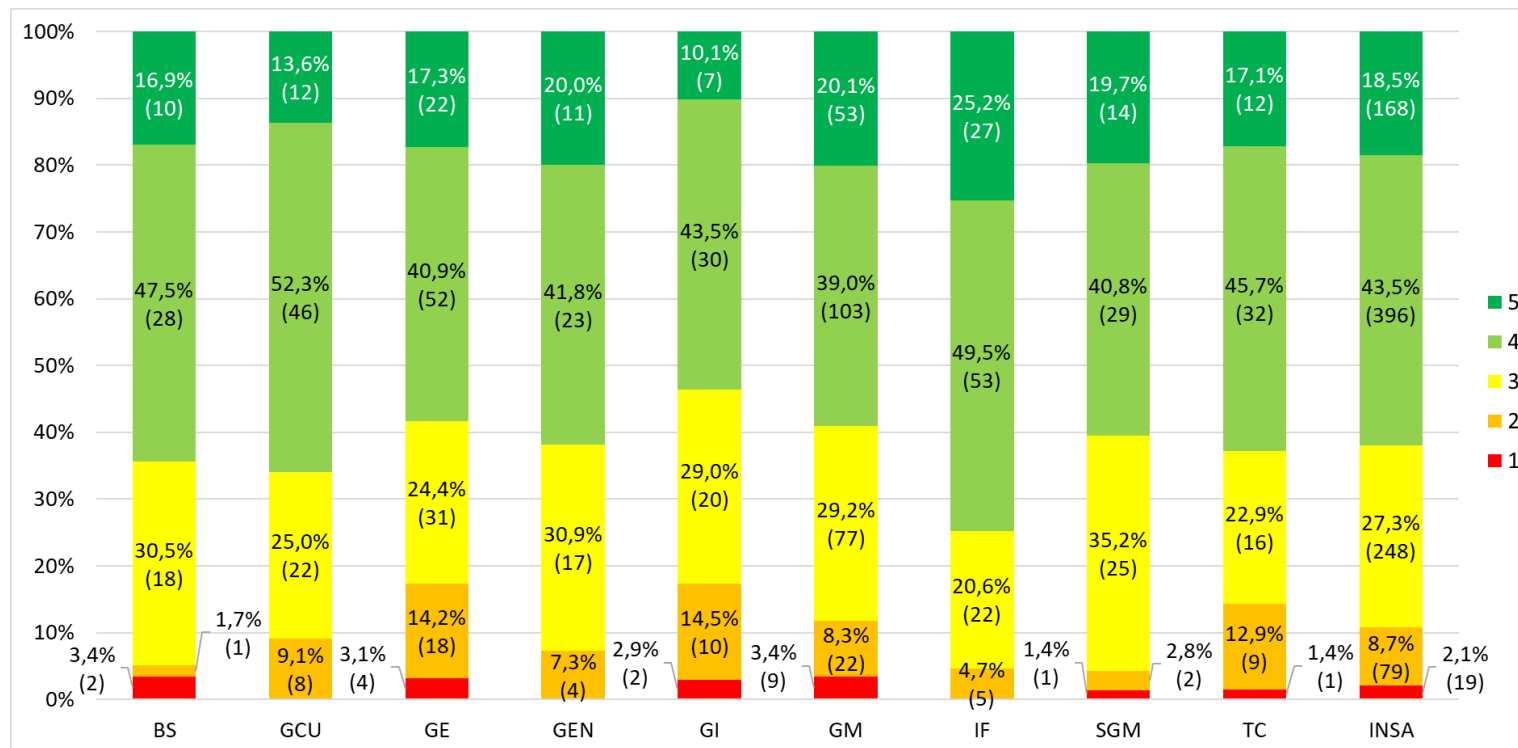


Figure 3.8: Degré de satisfaction des diplômés vis à vis de la formation dispensée en Humanités, par département, pour la promotion 2023. Échelle de catégories allant de "1" à "5". Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

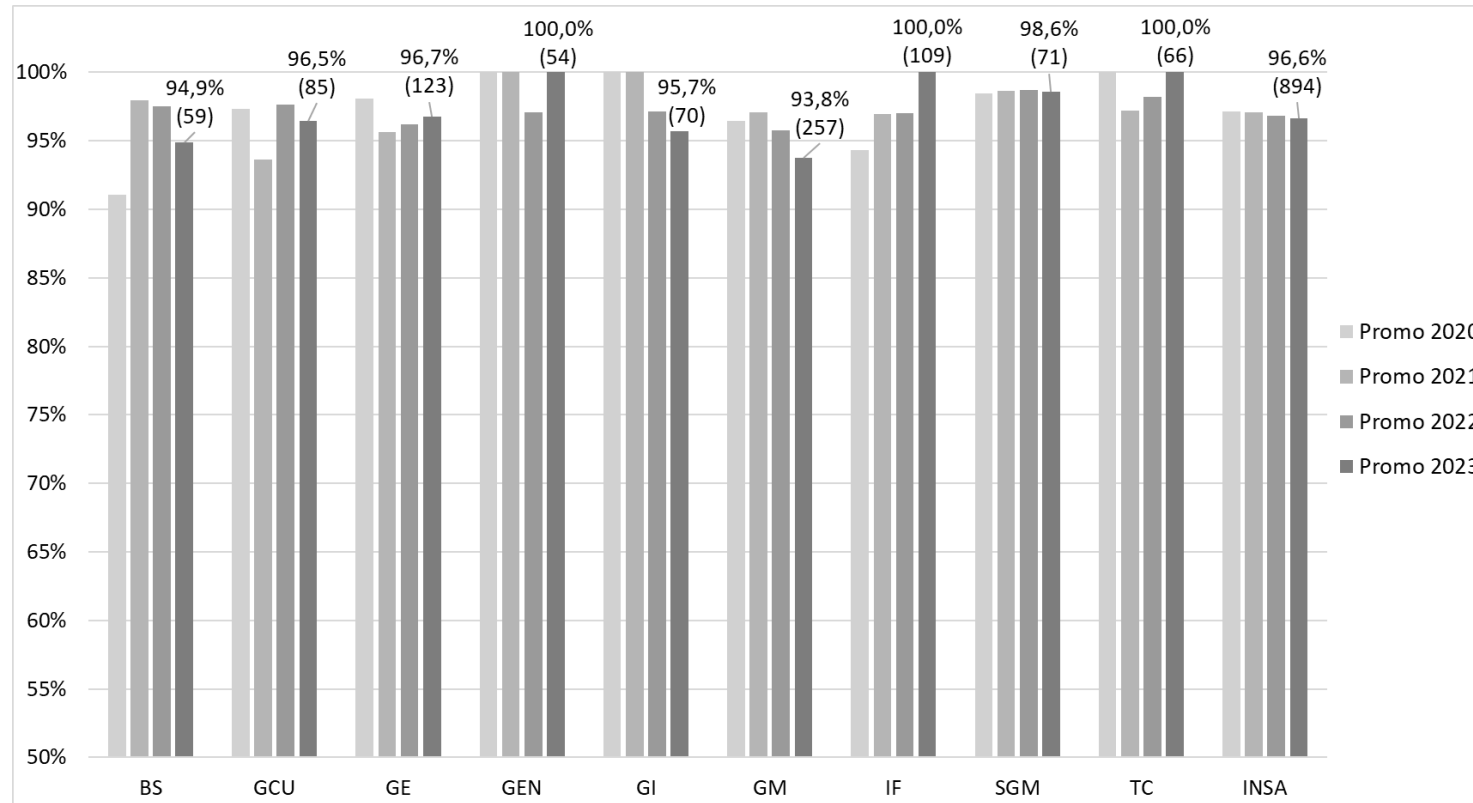


Figure 3.9: Proportion de jeunes diplômés qui recommanderaient leur École à un ami qui souhaiterait poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur, par département, pour les promotions 2020 à 2023 (interrogées de 2021 à 2024). Entre parenthèses : nombre de diplômés 2023 qui ont donné une réponse.

Chapitre 4

Synthèse

4.1 L'accès à l'emploi

En 2023, en dépit d'un contexte économique tendu, l'embauche de cadres est restée à un très haut niveau¹ (331 000 recrutements, soit +7% par rapport à 2022). De pair avec ce niveau encore élevé de recrutement, les conditions d'accès à l'emploi sont restées favorables pour les diplômés 2023 de l'INSA Lyon.

Cette année, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en activité professionnelle ne recule que légèrement par rapport à l'an dernier (72.9% pour la promotion 2023, contre 73.4% pour la promotion 2022, soit -0.5 point) ; en comparaison, le recul est plus marqué à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE² (-3.2 points). Concernant l'INSA Lyon, malgré son léger recul, cette proportion reste à un niveau encore élevé, comparativement à il y a 2 et 3 ans (68.8% et 62.8% pour les promotions 2021 et 2020, respectivement).

Le pourcentage de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en recherche d'emploi reste à un niveau bas (6.4% et 6.6%, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement) ; cette année, ce pourcentage est inférieur à celui des diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (8.8% pour la promotion 2023).

Aussi, le taux net d'emploi des jeunes diplômés de l'INSA Lyon reste stable, et à un niveau élevé (92.3% et 92.0%, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement) ; cette année, pour la 1^{re} fois depuis l'enquête 2019, ce taux net d'emploi est plus élevé pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (89.6% pour la promotion 2023).

Cette année encore, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon accèdent rapidement à l'emploi ; tous les indicateurs abondent dans ce sens :

- **La durée moyenne de recherche d'emploi est à nouveau en baisse (0.5 mois pour la promotion 2023, contre 0.7 et 0.9 mois pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). Il est à souligner que cette durée moyenne est inférieure à 1 mois pour la 9^e année consécutive.**
- **Après une forte hausse l'année dernière (+5.5 points), le pourcentage de jeunes diplômés qui ont trouvé leur emploi avant l'obtention de leur diplôme augmente un peu plus encore cette année (71.3% pour la promotion 2023, contre 68.9% pour la promotion 2022, soit +2.4 points) ; ce pourcentage dépasse désormais celui relevé pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (70.0% pour la promotion 2023).**
- **Après une hausse de 4 points l'année dernière, la proportion de jeunes diplômés**

¹D'après l'étude réalisée par l'Observatoire de l'Apec sur le recrutement des cadres, publiée en avril 2024 : <https://corporate.apec.fr/home/nos-etudes/toutes-nos-etudes/previsions-apec-2024.html> (consulté le 24/07/2024).

²Pour rappel, le rapport d'enquête 2024 de la CGE est disponible à partir du lien URL suivant : <https://www.cge.asso.fr/publications/2024-06-13-enquete-insertion-cge-2024-rapport/> (consulté le 01/07/2024).

qui trouvent un emploi en moins de 2 mois connaît une nouvelle hausse du même ordre cette année (89.0% pour la promotion 2023, contre 85.2% pour la promotion 2022, soit +3.8 points). En outre, cette année, pour la 1^{re} fois depuis l'enquête 2010, cette proportion est plus élevée pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (86.5% pour la promotion 2023).

Il est à noter que, cette année, 2 diplômés de la promotion 2023 de l'INSA Lyon se retrouvent dans la situation d'une recherche d'emploi infructueuse de plus de 6 mois après l'obtention de leur diplôme (contre 2, 0 et 15 diplômés pour les promotions 2022, 2021 et 2020, respectivement).

Pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon, le principal moyen d'obtention d'un emploi reste le stage principal ou le PFE ; la proportion de jeunes diplômés qui accèdent à l'emploi par ce moyen a même encore augmenté cette année (45.7% pour la promotion 2023, contre 40.6% et 35.6% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). Il est à noter que ce moyen d'obtention reste plus répandu parmi les jeunes diplômés de l'INSA Lyon que parmi ceux de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (35.6% pour la promotion 2023). Ces chiffres confortent l'observation de l'École sur l'attention particulière que prêtent les entreprises à la qualité des sujets et des conditions d'exercice des projets de fin d'études proposés à l'INSA Lyon.

Cette année encore, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon ont privilégié le contenu de la mission / du poste proposé, le lieu géographique, l'adéquation avec un projet professionnel et le secteur d'activités de l'entreprise dans le choix de leur emploi (pour la promotion 2023 : 78.1%, 53.5%, 49.2% et 48.9%, respectivement).

4.2 Les conditions d'embauche

Cette année encore, les résultats de l'enquête montrent que, dans l'ensemble, les conditions d'embauche des jeunes diplômés de l'INSA Lyon restent très satisfaisantes ; notamment :

- **Après une forte hausse l'année dernière (+8.1 points), le taux de CDI augmente un peu plus encore cette année** (89.1% pour la promotion 2023, contre 88.0% pour la promotion 2022, soit +1.1 point). Cette année, l'écart se creuse avec les jeunes diplômés de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (+2.5 points en faveur des jeunes diplômés de l'INSA Lyon) ; il est à noter aussi que, sur la dernière décennie, le taux de CDI a été fréquemment plus élevé pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon (jusqu'à +7.8 points en leur faveur, pour l'enquête 2014).
- **La proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon (en emploi en France) qui ont le statut de cadre reste stable, et à un niveau élevé** (95.1% et 95.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Depuis l'enquête 2011, la proportion de cadres parmi les jeunes diplômés est plus élevée pour l'INSA Lyon que pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (jusqu'à +7 points en faveur de l'INSA Lyon, pour l'enquête 2014).
- **En France, après une forte hausse l'année dernière (+2 014 euros), la rémunération brute annuelle moyenne sans primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon augmente encore cette année, mais dans une moindre mesure** (38 894 euros pour la promotion 2023, contre 37 777 euros pour la promotion 2022, soit +1 117 euros). À l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, il en va de même, i.e. après une hausse l'année dernière (+1 762 euros), la rémunération brute annuelle moyenne sans primes des jeunes diplômés progresse à nouveau cette année, mais moins (38 520 euros pour la promotion 2023, contre 37 601 euros pour la promotion 2022, soit +919 euros). Il est à noter que, depuis l'enquête 2013, les rémunérations brutes annuelles moyennes sans primes des jeunes diplômés de l'INSA Lyon et de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE restent assez proches (au plus, 753 euros d'écart pour l'enquête 2014).

La hausse substantielle, sur ces dernières années, de la rémunération brute annuelle moyenne sans primes des jeunes diplômés dont il a été fait état ci-dessus est à relativiser. En effet, si l'on compare les rémunérations moyennes exprimées en euros constants³ des jeunes diplômés i) de cette année (i.e. la promotion 2023) et, ii) d'il y a un peu plus de 10 ans (i.e. la promotion 2012), il apparaît que le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés a diminué en l'espace d'un peu plus d'une décennie ; cette perte de pouvoir d'achat est plus importante pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon (-1 341 euros constants, contre -885 euros constants à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE).

4.3 Autres caractéristiques des emplois

Comme les années passées, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui sont en emploi sont très majoritairement salariés du secteur privé (93.0% pour la promotion 2023). Il y a 2 ans, la proportion de salariés du secteur public parmi les jeunes diplômés en emploi avait atteint un pic (9.5% pour la promotion 2021) ; la baisse observée l'année dernière se confirme cette année (4.1% et 5.4% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

Après une forte baisse il y a 2 ans (26.0% pour la promotion 2021, contre 30.5% pour la promotion 2020, soit -4.5 points), **le taux de placement des jeunes diplômés de l'INSA Lyon dans les TPE-PME⁴ était resté stable l'année dernière** (25.6% pour la promotion 2022). Cette année, leur taux de placement dans les TPE-PME est à nouveau en baisse (22.3% pour la promotion 2023). *A contrario*, sur ces 4 dernières années, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui travaillent dans une structure de 5000 salariés ou plus ne cesse d'augmenter (35.3%, 32.7%, 29.1% et 28.3% pour les promotions 2023, 2022, 2021 et 2020, respectivement).

Depuis 5 ans, on observe une constante : les activités informatiques et services d'information et le secteur "Construction, BTP" sont les deux secteurs d'activités qui embauchent le plus de jeunes diplômés de l'INSA Lyon ; à eux deux, ils représentent entre 35% et 40% des embauches (35.4%, 38.2%, 38.3% et 39.8% pour les promotions 2023, 2022, 2021 et 2020, respectivement). Cette année encore, les activités informatiques et services d'information représentent le premier secteur d'activités (21.6%, 23.8%, 22.9% et 20.9% pour les promotions 2023, 2022, 2021 et 2020, respectivement).

Après une stagnation observée l'année dernière, le taux d'emploi à l'étranger des jeunes diplômés de l'INSA Lyon repart à la hausse cette année (11.0% pour la promotion 2023, contre 9.1% et 8.9% pour les promotions 2022 et 2021, respectivement). **Concernant la répartition des emplois en France, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon s'implantent toujours majoritairement en province** (69.5%, 69.3% et 74.2% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement), **et plus particulièrement dans la région Auvergne-Rhône-Alpes** (51.3%, 51.6% et 54.8% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). **Concernant la région Auvergne-Rhône-Alpes, sur ces 2 dernières années, la différence des flux entrant / sortant⁵ de jeunes diplômés de l'INSA Lyon s'avère être positive et substantielle** (+107 et +136, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Ces résultats

³Pour rappel, l'expression en euros constants permet de mesurer l'évolution hors inflation des rémunérations et, ainsi, de refléter le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés.

⁴Pour rappel, ce taux est calculé après décomptabilisation des entreprises de moins de 250 salariés qui appartiennent à un grand groupe.

⁵Pour rappel, on considère qu'il y a un "flux" lorsque la zone géographique d'origine des jeunes diplômés diffère de leur zone géographique de travail. Ainsi, pour la région Auvergne-Rhône-Alpes, le flux entrant correspond au nombre de jeunes diplômés qui n'en sont pas originaires mais qui restent y travailler ; le flux sortant, au nombre de jeunes diplômés qui en sont originaires mais qui partent travailler ailleurs.

dénotent le rôle d'attracteur de jeunes talents en Auvergne-Rhône-Alpes que revêt l'INSA Lyon.

Cette année, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon pour lesquels les enjeux de la RSE font partie de leurs missions⁶ recule par rapport à l'an dernier ; malgré tout, cette proportion reste assez élevée (39.7% pour la promotion 2023, contre 42.1% pour la promotion 2022, soit -2.4 points). En outre, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon dont les principales missions ont une dimension sociale, sociétale ou environnementale recule, elle aussi (13.8% pour la promotion 2023, contre 16.4% pour la promotion 2022, soit -2.6 points).

L'enjeu de la RSE le plus cité par les jeunes diplômés de l'INSA Lyon reste l'environnement (90.2% et 88.1%, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Après une hausse importante l'année dernière (+11.0 points), la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui déclarent que les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de leur employeur / entreprise reste à un niveau élevé cette année (81.6% et 81.3% pour les promotions 2023 et 2022, respectivement). Cette année, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon dont les missions (principales ou non) incorporent des enjeux de la RSE liés à l'environnement sont plus nombreux, en proportion, que l'an dernier à déclarer que leur diplôme leur a permis d'acquérir les compétences demandées par leur employeur / entreprise en matière de transformations environnementales (74.0% pour la promotion 2023, contre 66.4% pour la promotion 2022, soit +7.6 points).

4.4 L'insertion professionnelle et le genre

Depuis l'enquête 2015, le taux net d'emploi des jeunes femmes diplômées de l'INSA Lyon est soit similaire, soit supérieur à celui de leurs homologues masculins (jusqu'à +5.7 points en faveur des femmes, pour l'enquête 2021) ; cette année, le taux net d'emploi est plus élevé chez les femmes que chez les hommes (93.3% et 91.8%, respectivement, soit +1.5 point en faveur des femmes). *A contrario*, à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, le taux net d'emploi des femmes est soit similaire, soit inférieur à celui des hommes (jusqu'à -4.6 points en défaveur des femmes, pour l'enquête 2015) ; cette année, le taux net d'emploi est moins élevé chez les femmes que chez les hommes (88.1% et 90.3%, respectivement, soit -2.2 points en défaveur des femmes).

Pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon, si les résultats des enquêtes réalisées depuis presque 10 ans ne révèlent pas d'inégalités (ou, tout du moins, d'inégalités persistantes) entre les femmes et les hommes en matière d'accès à l'emploi, il n'en va pas de même en matière de conditions d'embauche ; notamment :

- Depuis l'enquête 2013, la part des jeunes diplômés de l'INSA Lyon en CDI est constamment plus élevée chez les hommes que chez les femmes, à un degré plus ou moins important (entre +0.5 et +16.2 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2019 et 2015, respectivement) ; cette année, l'écart en faveur des hommes est de 6 points (91.5% et 85.5% pour les hommes et les femmes, respectivement). La tendance à un taux de CDI plus élevé chez les hommes que chez les femmes est encore plus marquée à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (entre +9.8 et +16.0 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2024 et 2014, respectivement).
- Toujours depuis l'enquête 2013, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui ont le statut de cadre est, à quelques reprises, plus élevée chez les femmes que chez les hommes (+1.0 et +1.3 point en faveur des femmes, pour les enquêtes 2015 et 2021,

⁶Que leurs principales missions aient une dimension sociale, sociétale ou environnementale, ou qu'ils travaillent sur des projets ayant une dimension RSE mais en dehors de leur fonction principale.

respectivement) ; mais le plus souvent, on observe la tendance inverse (jusqu'à +3.7 points en faveur des hommes, pour l'enquête 2018). Cette année, la proportion de cadres parmi les jeunes diplômés de l'INSA Lyon est quasiment la même chez les femmes et chez les hommes (95.1% et 95.2%, respectivement). Il est à relever que, depuis l'enquête 2013, à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, la proportion de cadres parmi les jeunes diplômés est constamment plus élevée chez les hommes que chez les femmes (entre +6.6 et +10.5 points en faveur des hommes, pour les enquêtes 2024 et 2017, respectivement).

- Les résultats de l'analyse statistique des rémunérations brutes annuelles (sans primes) des jeunes diplômés de l'INSA Lyon⁷ montrent que, pour les promotions 2019, 2020, 2021, et 2022 (interrogées en 2020, 2021, 2022 et 2023, respectivement), l'écart de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes (estimé à +1485, +1045, +1236 et +721 euros, respectivement, en faveur des hommes, soit une rémunération des hommes supérieure, en moyenne, de 4.0%, 3.0%, 3.5% et 2.0%, respectivement, à celle des femmes) est statistiquement significatif. De fait, sur ces 5 dernières années, la promotion 2023 (interrogée cette année) est la seule dernière promotion sortante pour laquelle, environ 6 mois après la diplomation, l'écart de rémunération moyenne entre les femmes et les hommes (estimé à +235 euros en faveur des hommes, soit, une rémunération des hommes supérieure, en moyenne, de 0.6% à celle des femmes) n'est pas statistiquement significatif. Toutefois, cette tendance à une convergence des rémunérations brutes annuelles moyennes (sans primes) des jeunes femmes et hommes diplômés de l'INSA Lyon reste à confirmer dans les prochaines années.

Les éléments mentionnés ci-dessus montrent qu'en matière de conditions d'embauche, des inégalités entre les jeunes femmes et hommes diplômés de l'INSA Lyon subsistent. Un constat similaire peut être dressé pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE ; les inégalités entre les femmes et les hommes sont même plus étendues (différentiels de taux net d'emploi, de proportion de cadres). Aussi, comme souligné dans le rapport d'enquête 2024 de la CGE, beaucoup d'efforts en faveur de l'égalité femme-homme restent à faire.

4.5 Le retour des jeunes diplômés sur leur emploi

Comparativement aux 4 années passées, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon sont, cette année, plus nombreux (en proportion) à juger leur emploi en adéquation avec le secteur disciplinaire de leur formation (84.1% pour la promotion 2023, contre 82.1%, au plus, pour la promotion 2019). Par ailleurs, comme les 4 années passées, la proportion de jeunes diplômés qui jugent leur emploi en adéquation avec leur niveau de qualification reste encore très élevée cette année (93.6% pour la promotion 2023).

Par rapport à l'an dernier, la part de jeunes diplômés de l'INSA Lyon satisfaits, globalement, de leur emploi diminue cette année (86.5% pour la promotion 2023, contre 89.5% pour la promotion 2022, soit -3.0 points) ; toutefois, la satisfaction des jeunes diplômés vis-à-vis de leurs conditions de travail, des relations avec leurs collègues, du niveau de leur rémunération, de la localisation géographique de leur emploi et du niveau d'autonomie et de responsabilité dans leur travail est en hausse (+1.1, +1.1, +2.9, +3.6 et +3.2 points, respectivement). Il est à relever que, pour la promotion 2023, les taux de satisfaction (au global et vis-à-vis des 5 aspects mentionnés ci-avant) sont plus élevés pour les diplômés de l'INSA Lyon que pour ceux de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE.

Après déjà deux baisses successives l'année dernière et il y a 2 ans, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon en activité professionnelle qui cherchent un autre

⁷Pour rappel, cette analyse concerne les jeunes diplômés en emploi en France, salariés à temps complet, dans le secteur privé ; elle vise à déterminer si le genre peut contribuer à expliquer les différences de rémunération brute annuelle observées, lorsque d'autres sources de variation influentes sont prises en compte.

emploi diminue encore cette année (9.0% pour la promotion 2023, contre 10.7% pour la promotion 2022, soit -1.7 point) ; **cette proportion est inférieure à celle relevée pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE** (11.7% pour la promotion 2023).

4.6 Focus sur les apprentis

De nombreux chiffres-clés calculés pour les 953 diplômés 2023 dont les questionnaires étaient exploitables (présentés au travers du Chapitre 1) l'ont aussi été pour les 89 d'entre eux (considérés séparément) qui ont suivi un parcours en apprentissage – quel qu'il soit (Cf. Annexe G).

À l'échelle de l'INSA Lyon, pour la seconde année consécutive, 1) le taux net d'emploi des jeunes diplômés qui ont suivi un parcours en apprentissage est inférieur à celui relevé pour l'ensemble des jeunes diplômés (pour la promotion 2023 : 92.3% et 88.3%, respectivement), **et 2) corrélativement, ils sont plus nombreux, en proportion, à être en recherche d'emploi** (pour la promotion 2023 : 10.1% et 6.4%, respectivement). *A contrario*, à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, le taux net d'emploi des jeunes diplômés formés par l'apprentissage est supérieur à celui relevé pour l'ensemble des jeunes diplômés (pour la promotion 2023 : 91.3% et 89.6%, respectivement) ; ils sont moins nombreux à être en recherche d'emploi (pour la promotion 2023 : 7.3% pour les apprentis diplômés, contre 8.8% pour l'ensemble des diplômés).

Comme les années passées, l'accès à l'emploi des jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui ont suivi un parcours en apprentissage est, cette année aussi, plus rapide : **90.9% d'entre eux ont trouvé un emploi en moins de 2 mois** (contre 89.0% pour l'ensemble des jeunes diplômés) ; c'est aussi le cas à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (pour la promotion 2023 : 88.4% pour les apprentis diplômés, contre 86.5% pour l'ensemble des diplômés). **Concernant l'INSA Lyon, la proportion de contrats de travail signés avant l'obtention du diplôme est plus élevée pour les jeunes diplômés qui ont suivi un parcours en apprentissage** (pour la promotion 2023 : 84.8%, contre 69.8% pour l'ensemble des diplômés), **ce qui peut s'expliquer – en partie – par le fait qu'ils soient assez nombreux, en proportion, à être embauchés par leur entreprise d'accueil** (pour la promotion 2023 : 46.6% des apprentis diplômés).

Cette année encore, les conditions d'embauche sont plus favorables pour les jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui ont suivi un parcours en apprentissage ; notamment :

- **Leur taux de CDI reste plus élevé** (pour la promotion 2023 : 92.7%, contre 88.9% pour l'ensemble des diplômés, soit +3.8 points). La même tendance est observée à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE (pour la promotion 2023 : 90.6% pour les apprentis diplômés, contre 86.6% pour l'ensemble des diplômés, soit +4.0 points).
- **En France, leur rémunération brute annuelle moyenne (sans primes) reste plus importante** (pour la promotion 2023 : 40 696 euros, contre 38 894 euros pour l'ensemble des diplômés, soit +1 802 euros). Il est à noter que, à l'échelle de l'ensemble des écoles d'ingénieurs de la CGE, les rémunérations moyennes des jeunes diplômés formés par l'apprentissage et de l'ensemble des jeunes diplômés restent assez proches (seulement +192 et +155 euros en faveur des apprentis diplômés, pour les promotions 2023 et 2022, respectivement).

Cette année encore, les activités informatiques et services d'information représentent le premier secteur d'activités des jeunes diplômés de l'INSA Lyon qui ont suivi un parcours en apprentissage ; toutefois, après une baisse observée l'an dernier, la proportion d'apprentis diplômés qui travaillent dans ce secteur diminue à nouveau (20.0%, 26.3% et 40.3% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement).

Par ailleurs, les jeunes diplômés de l'INSA Lyon formés par l'apprentissage restent très majoritairement satisfaits ("satisfait" ou "très satisfait") de leur formation académique.

mique (80.7%, 82.6% et 81.6% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement) ; comme l'année dernière, aucun d'entre eux n'est "très insatisfait". **Après une baisse observée l'année dernière** (-5.2 points), **leur satisfaction vis-à-vis de leur formation en entreprise reste stable cette année, à un niveau encore élevé** (85.5% pour les promotions 2023 et 2022).

Comme les 2 années passées, la proportion de jeunes diplômés de l'INSA Lyon formés par l'apprentissage qui jugent utile leur parcours au regard de l'insertion professionnelle est aussi très importante cette année (97.6%, 95.7% et 96.1% pour les promotions 2023, 2022 et 2021, respectivement). Comme il y a 2 ans, cette proportion dépasse cette année les 90% pour tous les parcours en apprentissage (i.e. GEA, GMCIP, GMPPA, IFA et TCA).

Pour rappel, pour les 4 départements de spécialité qui proposent un (ou deux) parcours en apprentissage, les fiches détaillées (Cf. Annexe [H](#)) montrent des résultats spécifiquement pour leurs diplômés qui ont suivi un parcours en apprentissage (en plus de résultats pour les diplômés "tous parcours confondus" et pour les diplômés qui ont suivi un parcours classique).

Annexes

Annexe A

Le profil des répondants

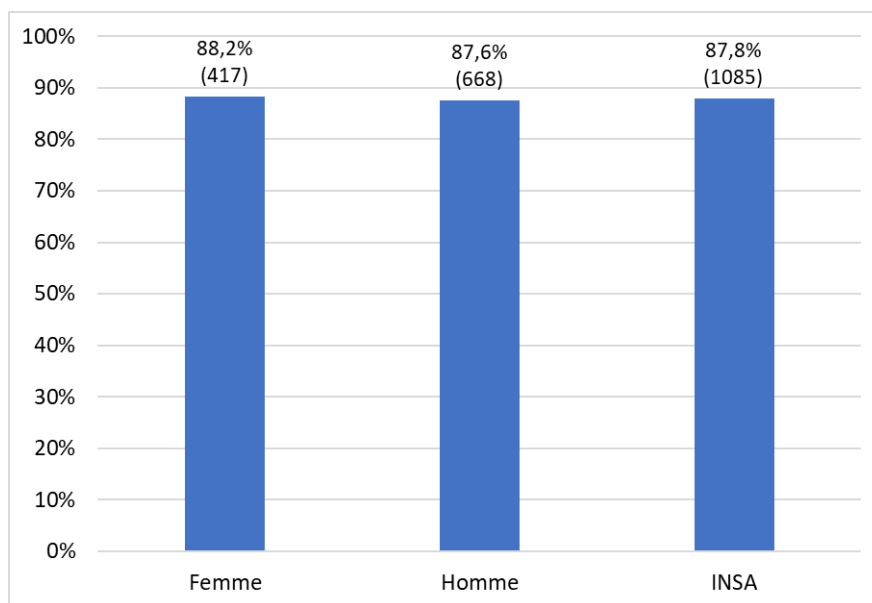


Figure A.1: Taux de questionnaires exploitables par genre (promotion 2023). Entre parenthèses : nombre de diplômés contactés.

Nationalité	Nombre de diplômés contactés	Nombre de questionnaires exploitables	Taux de questionnaires exploitables (%)
<i>Française</i>	852	770	90,4%
<i>Étrangère</i>	233	183	78,5%
Maroc	66	49	74,2%
Chine	31	25	80,6%
Viêt Nam	15	13	86,7%
Brésil	15	10	66,7%
Espagne	10	8	80,0%
Tunisie	10	8	80,0%
Liban	8	7	87,5%
Sénégal	7	7	100,0%
Albanie	7	6	85,7%
Colombie	5	3	60,0%
Italie	5	3	60,0%
Equateur	4	4	100,0%
Mexique	4	4	100,0%
Algérie	4	2	50,0%
Roumanie	3	3	100,0%
Cameroun	3	2	66,7%
Congo	2	2	100,0%
Syrie	2	2	100,0%
Belgique	2	2	100,0%
Egypte	2	2	100,0%
Iran	2	2	100,0%
Malaisie	2	2	100,0%
Allemagne	2	2	100,0%
Salvador	2	2	100,0%
Bulgarie	2	2	100,0%
Togo	1	1	100,0%
Turquie	1	1	100,0%
Etats-Unis	1	1	100,0%
Maurice	1	0	0,0%
Libye	1	1	100,0%
Bolivie	1	1	100,0%
Chili	1	0	0,0%
Indonésie	1	1	100,0%
Royaume-Uni	1	1	100,0%
Bénin	1	1	100,0%
Canada	1	0	0,0%
Pérou	1	1	100,0%
Gabon	1	0	0,0%
Madagascar	1	1	100,0%
Panama	1	0	0,0%
Russie	1	0	0,0%
Niger	1	1	100,0%
Burkina	1	0	0,0%

Tableau A.1: Nombre de diplômés contactés, nombre et taux de questionnaires exploitables, par nationalité (promotion 2023).

Annexe B

Les diplômés en situation de handicap

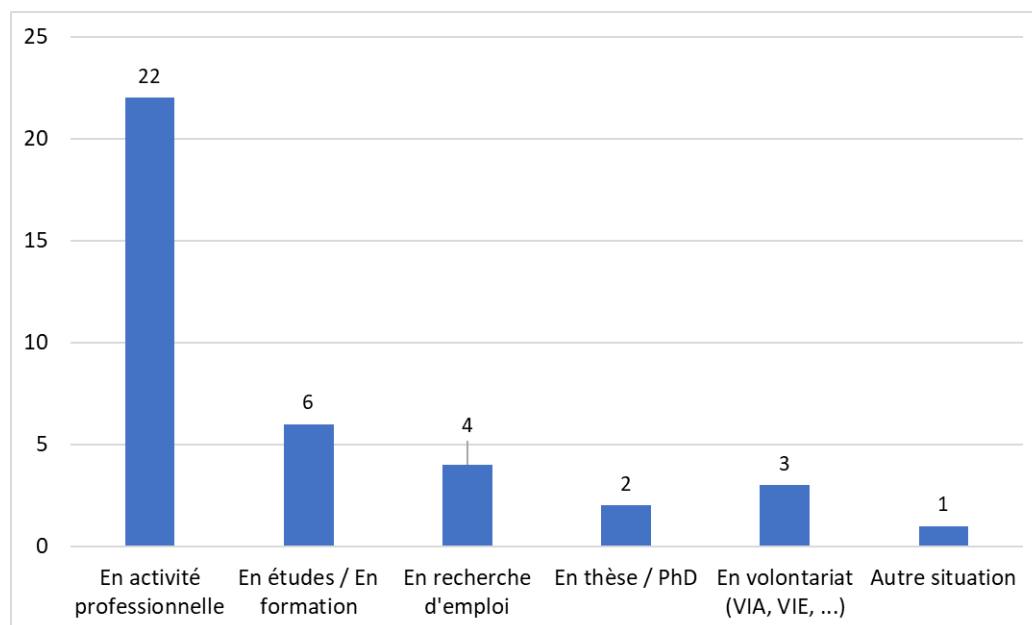


Figure B.1: Situation professionnelle des diplômés qui ont déclaré avoir disposé d'un aménagement lié au handicap lors de leurs études ($N = 28$).

Parmi les 20 diplômés en activité professionnelle en France qui ont bénéficié d'un aménagement de scolarité en raison d'un handicap, seuls 3 diplômés ont déclaré bénéficier d'une RQTH.

Annexe C

Situation des diplômés pour les nationalités étrangères les plus représentées

C.1 Diplômés de nationalité marocaine

Situation professionnelle	Nombre de diplômés
En activité professionnelle	44
En études / En formation	2
En thèse / PhD	3
Total	49

Tableau C.1: Situation professionnelle des diplômés de nationalité marocaine.

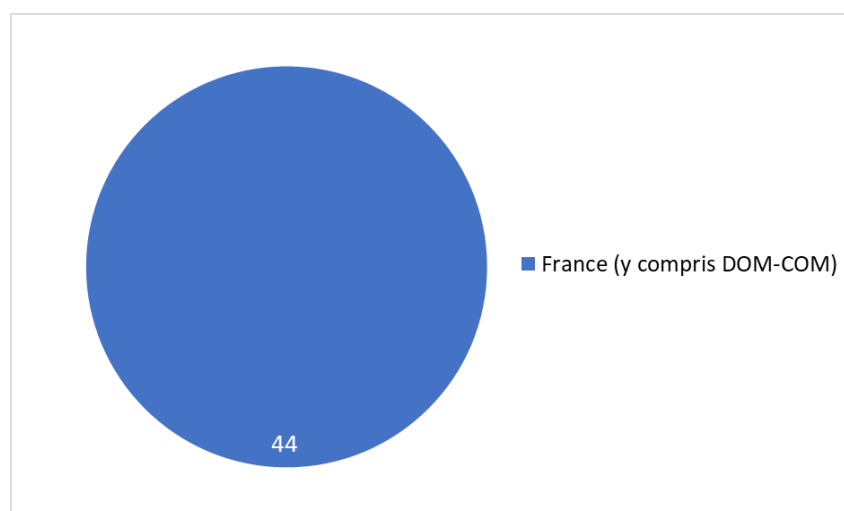


Figure C.1: Répartition des diplômés de nationalité marocaine en activité professionnelle par territoire de travail.

C.2 Diplômés de nationalité chinoise

Situation professionnelle	Nombre de diplômés
En activité professionnelle	18
En recherche d'emploi	3
En thèse / PhD	4
Total	25

Tableau C.2: Situation professionnelle des diplômés de nationalité chinoise.

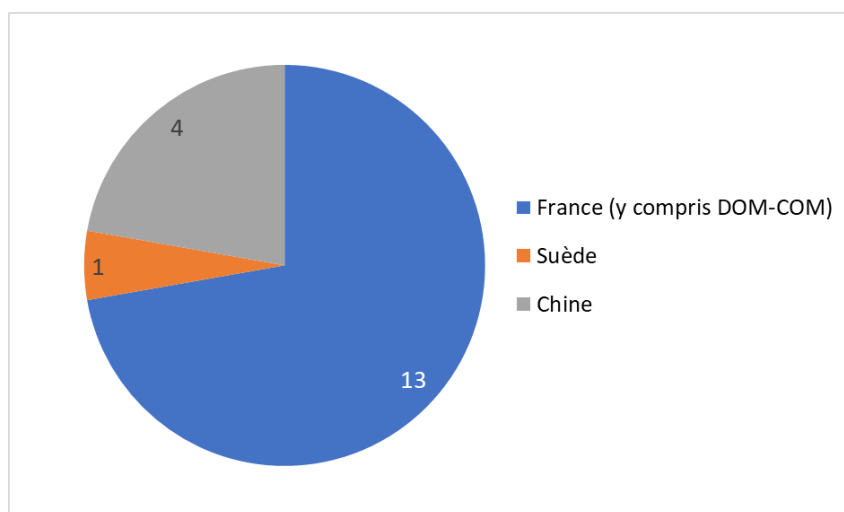


Figure C.2: Répartition des diplômés de nationalité chinoise en activité professionnelle par territoire de travail.

C.3 Diplômés de nationalité vietnamienne

Situation professionnelle	Nombre de diplômés
En activité professionnelle	10
En recherche d'emploi	1
En thèse / PhD	2
Total	13

Tableau C.3: Situation professionnelle des diplômés de nationalité vietnamienne.

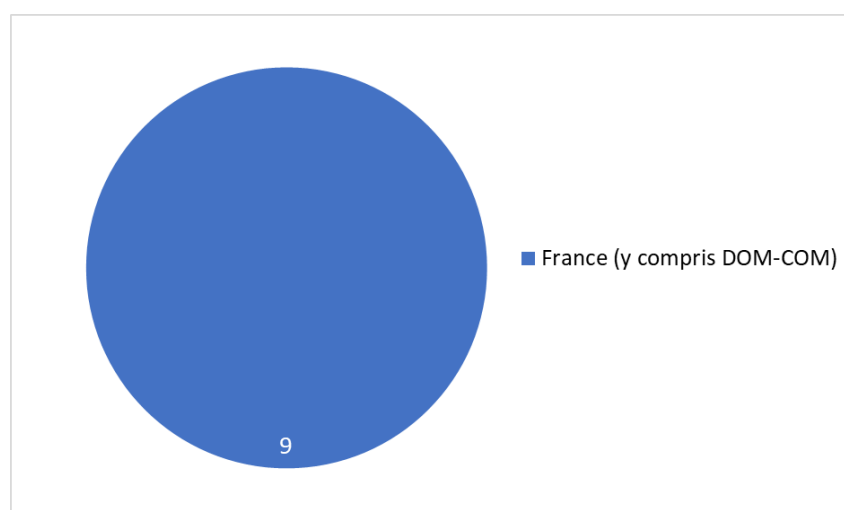


Figure C.3: Répartition des diplômés de nationalité vietnamienne en activité professionnelle par territoire de travail.

C.4 Diplômés de nationalité brésilienne

Situation professionnelle	Nombre de diplômés
En activité professionnelle	6
En études / En formation	1
En thèse / PhD	3
Total	10

Tableau C.4: Situation professionnelle des diplômés de nationalité brésilienne.

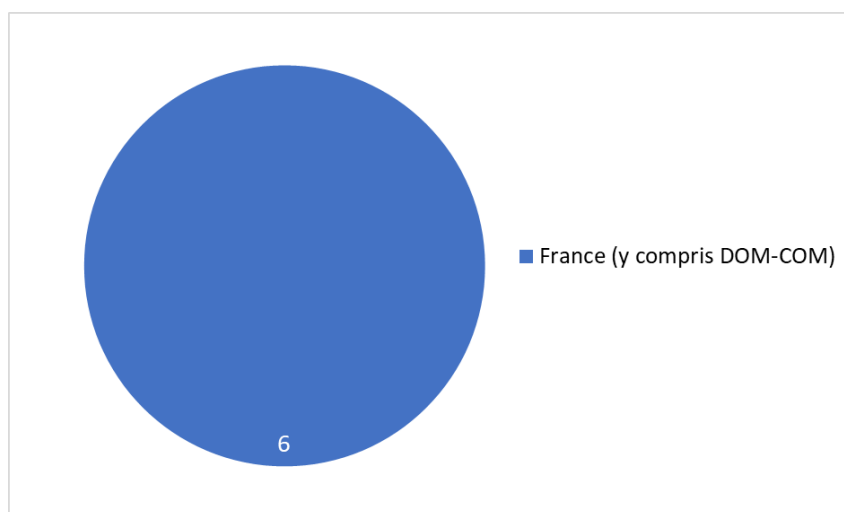


Figure C.4: Répartition des diplômés de nationalité brésilienne en activité professionnelle par territoire de travail.

Annexe D

Situation des diplômés par filière internationale du département FIMI

D.1 Diplômés issus d’AMERINSA

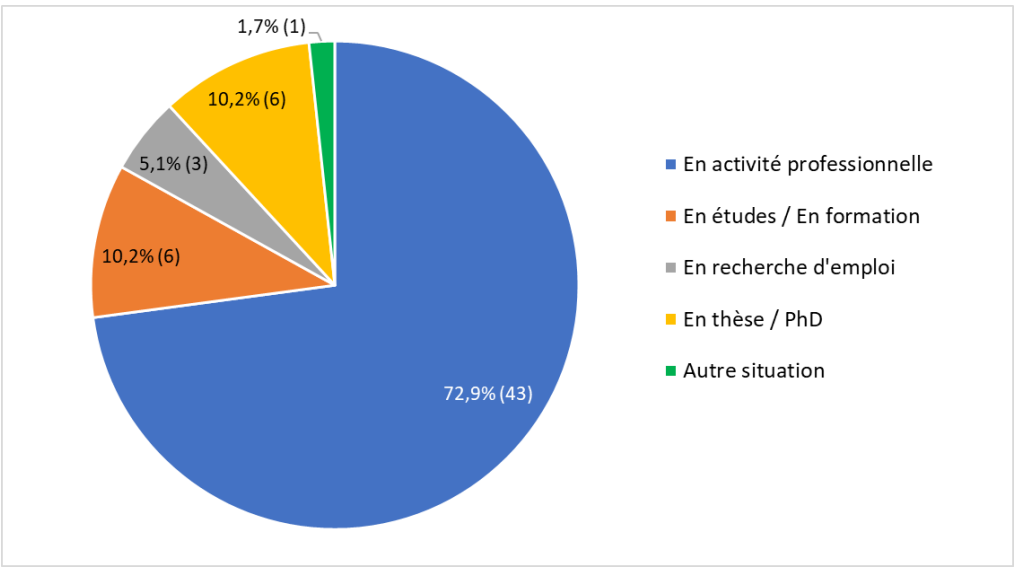


Figure D.1: Situation professionnelle des diplômés AMERINSA ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

		Territoire de travail					
		France (y compris DOM-COM)	Suisse	Espagne	Autriche	Portugal	Mexique
Nationalité	France	20	3	2	0	1	0
	Mexique	0	0	0	1	0	1
	Salvador	2	0	0	0	0	0
	Maroc	3	0	0	0	0	0
	Brésil	4	0	0	0	0	0
	Espagne	1	0	0	0	0	0
	Italie	1	0	0	0	0	0
	Equateur	2	0	0	0	0	0
	Pérou	1	0	0	0	0	0

Tableau D.1: Nombre de diplômés AMERINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

D.2 Diplômés issus d'ASINSA

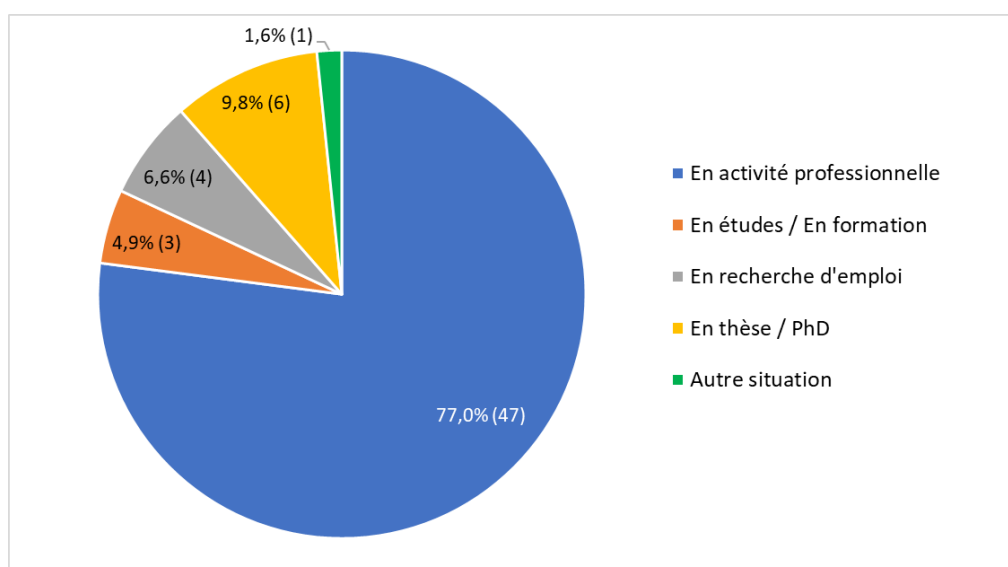


Figure D.2: Situation professionnelle des diplômés ASINSA ($N = 61$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

		Territoire de travail						
		France (y compris DOM-COM)	Suisse	Espagne	Suède	Chine	Canada	États-Unis
Nationalité	France	15	2	1	0	0	2	1
	Maroc	3	0	0	0	0	0	0
	Viêt Nam	7	0	0	0	0	0	0
	Chine	12	0	0	1	2	0	0

Tableau D.2: Nombre de diplômés ASINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

D.3 Diplômés issus d'EURINSA

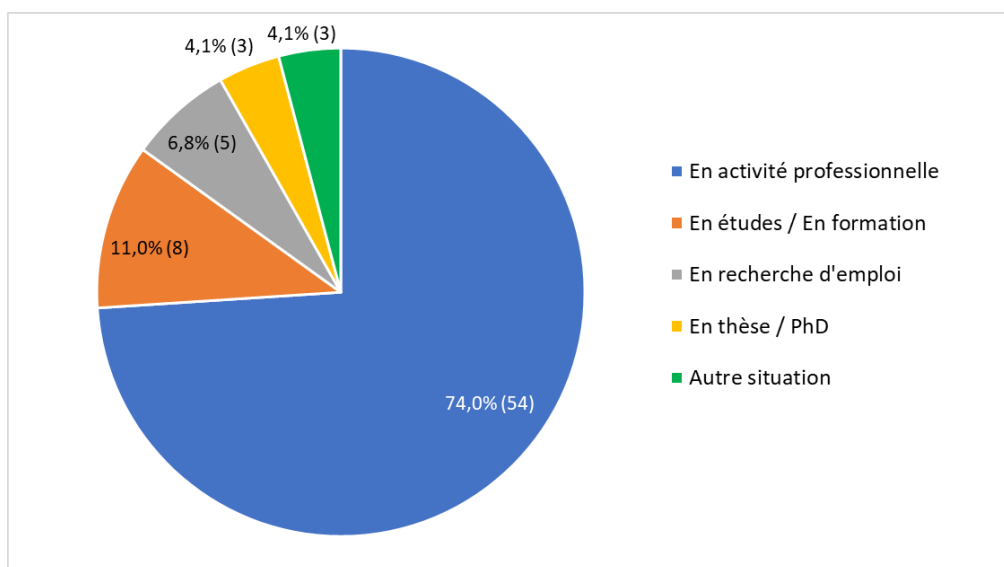


Figure D.3: Situation professionnelle des diplômés EURINSA ($N = 73$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

		Territoire de travail			
		France (y compris DOM-COM)	Suisse	Espagne	Allemagne
Nationalité	France	39	2	1	1
	Tunisie	1	0	0	0
	Maroc	1	0	0	0
	Albanie	3	0	0	0
	Roumanie	2	1	0	0
	Italie	1	0	0	0
	Bulgarie	1	0	0	0
	Egypte	1	0	0	0

Tableau D.3: Nombre de diplômés EURINSA en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

D.4 Diplômés issus de SCAN

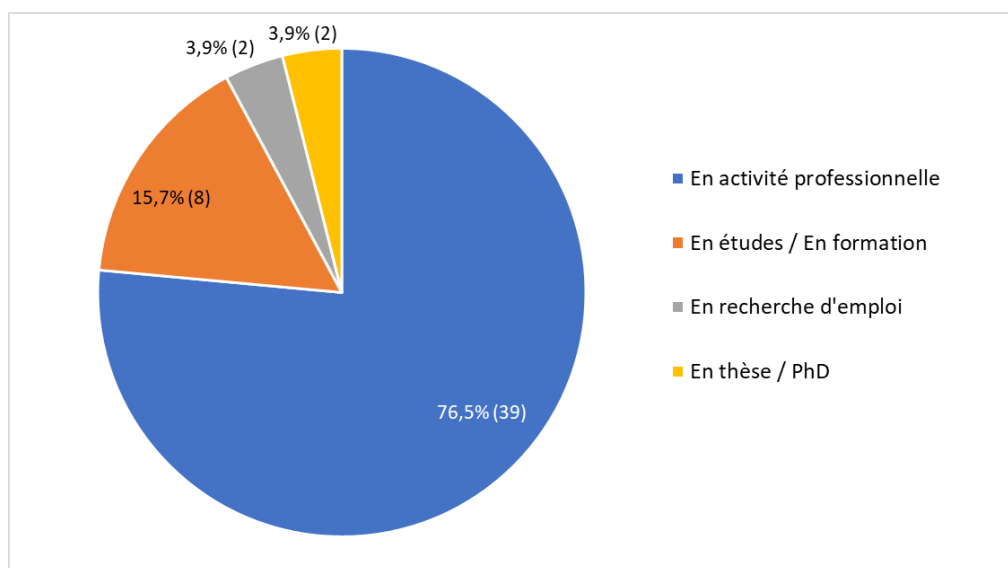


Figure D.4: Situation professionnelle des diplômés SCAN ($N = 51$). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

		Territoire de travail				
		France (y compris DOM-COM)	Suisse	Espagne	Belgique	Canada
Nationalité	France	29	1	0	1	1
	Maroc	2	0	0	0	0
	Viêt Nam	1	0	0	0	0
	Espagne	0	0	1	0	0
	Liban	2	0	0	0	0

Tableau D.4: Nombre de diplômés SCAN en activité professionnelle, par nationalité et territoire de travail.

Annexe E

Évolution temporelle des principaux indicateurs de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés

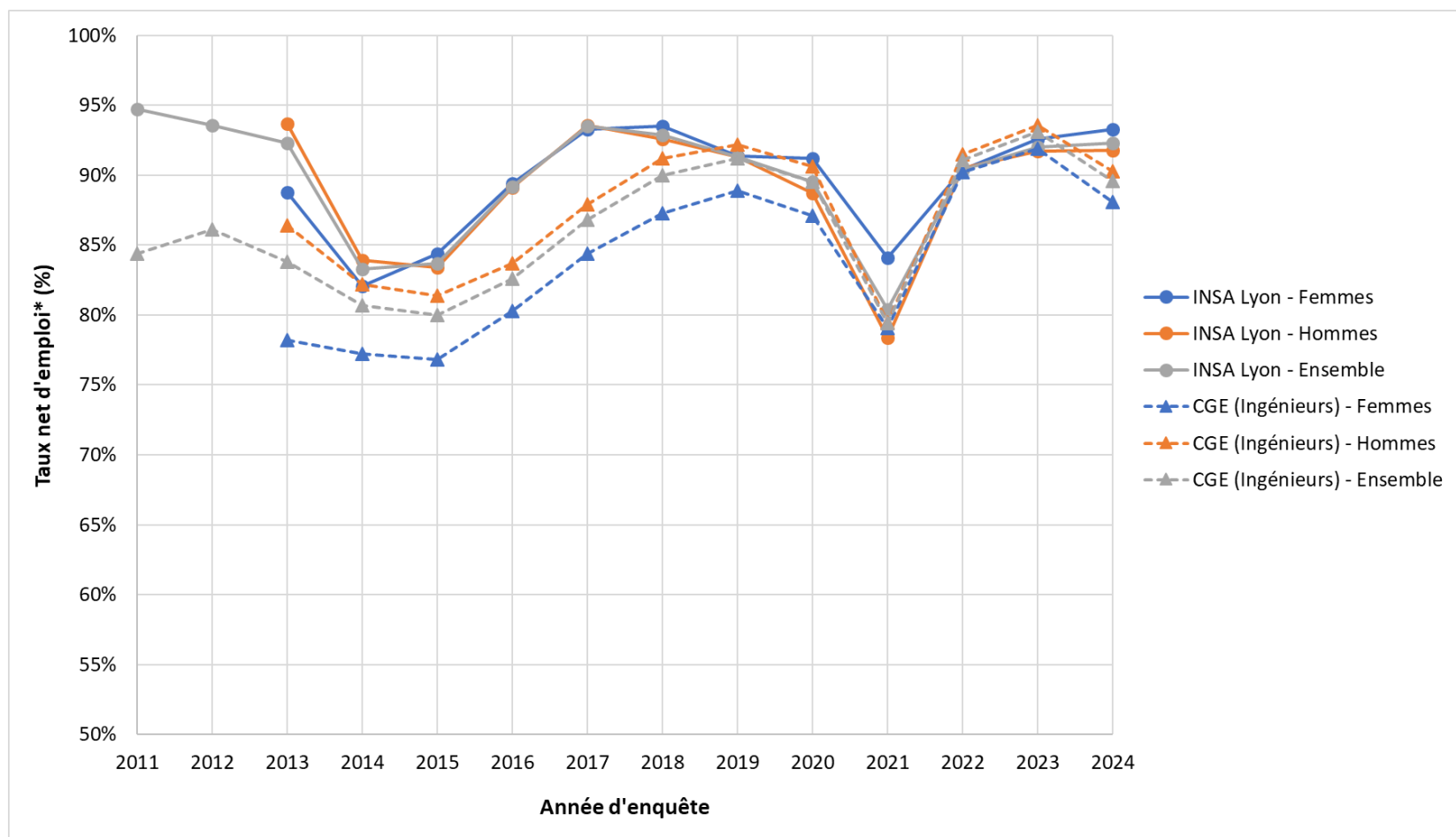


Figure E.1: Évolution temporelle du taux net d'emploi des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE), en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024). * Pour toutes les années d'enquête, le taux net d'emploi est (re-)calculé sur le même mode que celui utilisé par la CGE depuis l'enquête 2015 (Cf. Section 1.1).

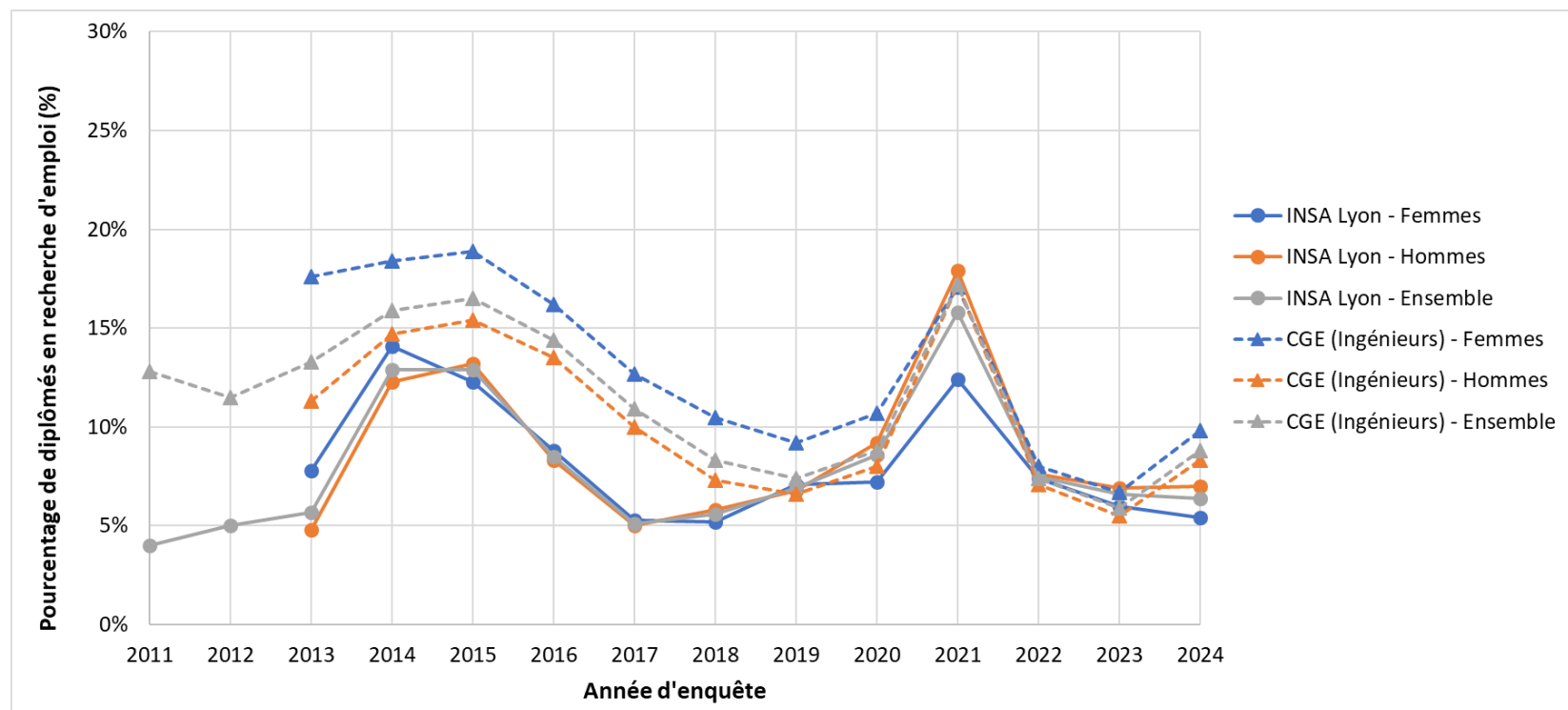


Figure E.2: Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en recherche d'emploi, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).



Figure E.3: Évolution temporelle de la proportion de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) qui ont trouvé leur emploi en moins de 2 mois, en fonction de l'année d'enquête (de 2010 à 2024).

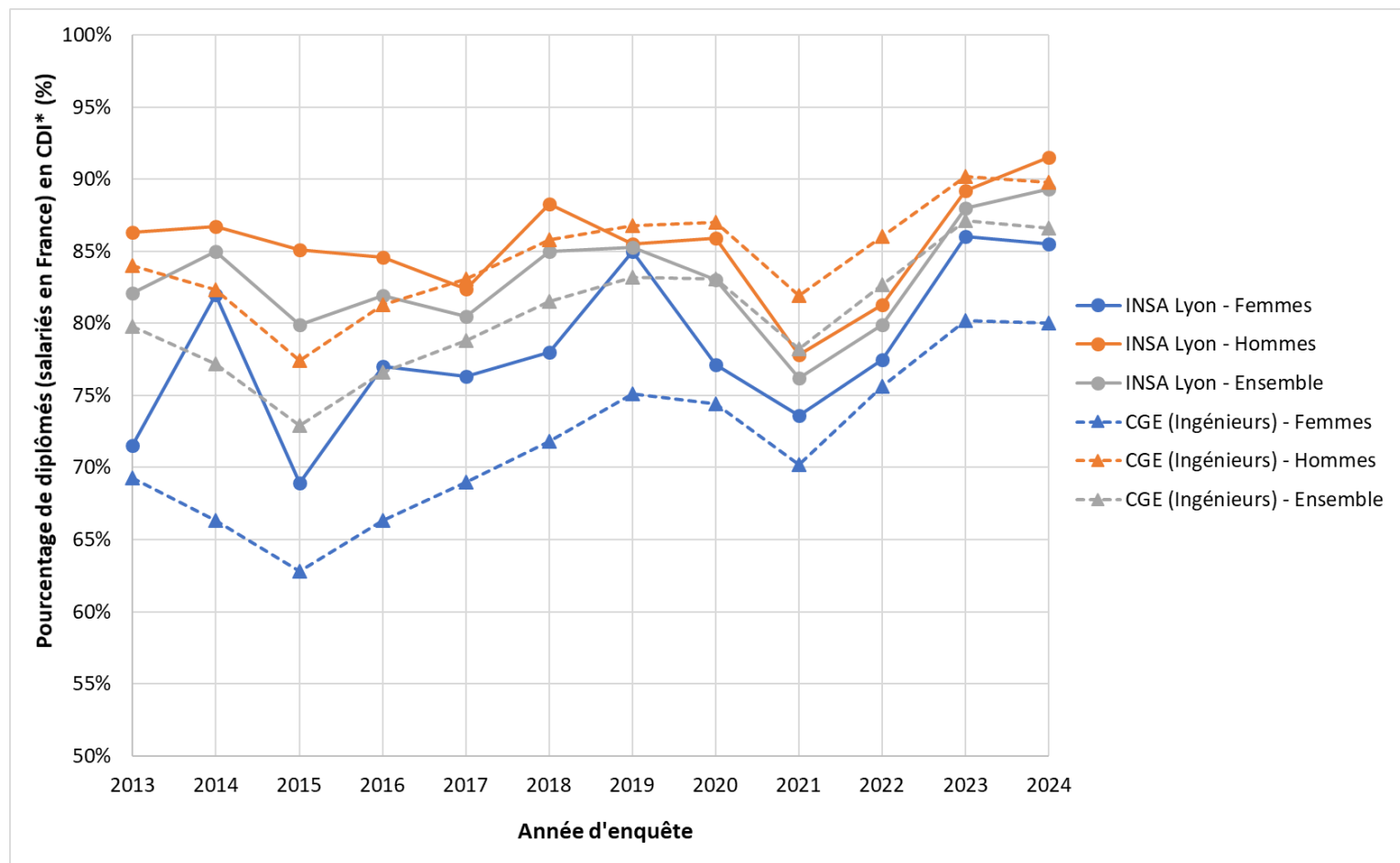


Figure E.4: Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) salariés en France qui ont signé un CDI, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). * Y compris CDIC jusqu'à l'enquête 2020, y compris CDIC et titulaires de la fonction publique à partir de l'enquête 2021.

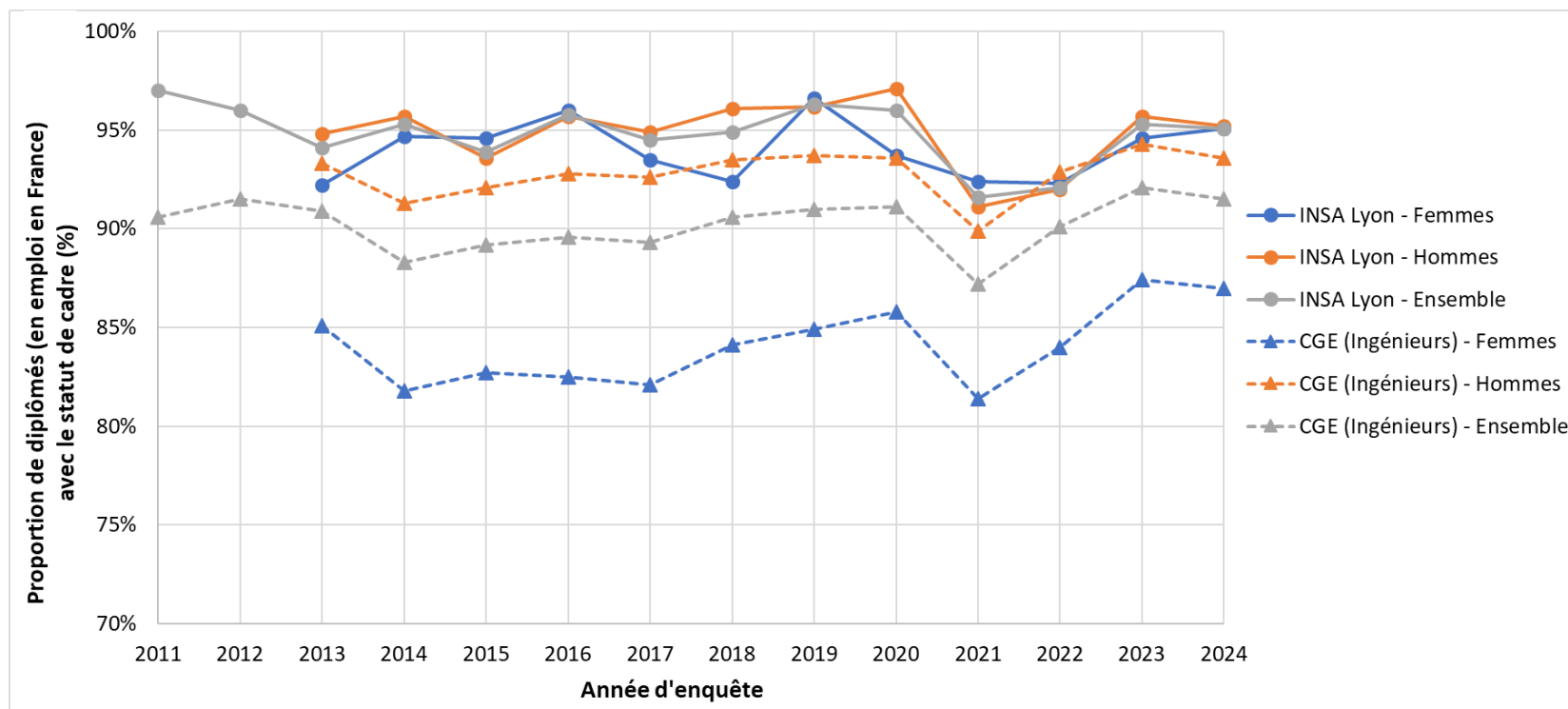


Figure E.5: Évolution temporelle de la proportion de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en emploi en France qui ont le statut de cadre, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).

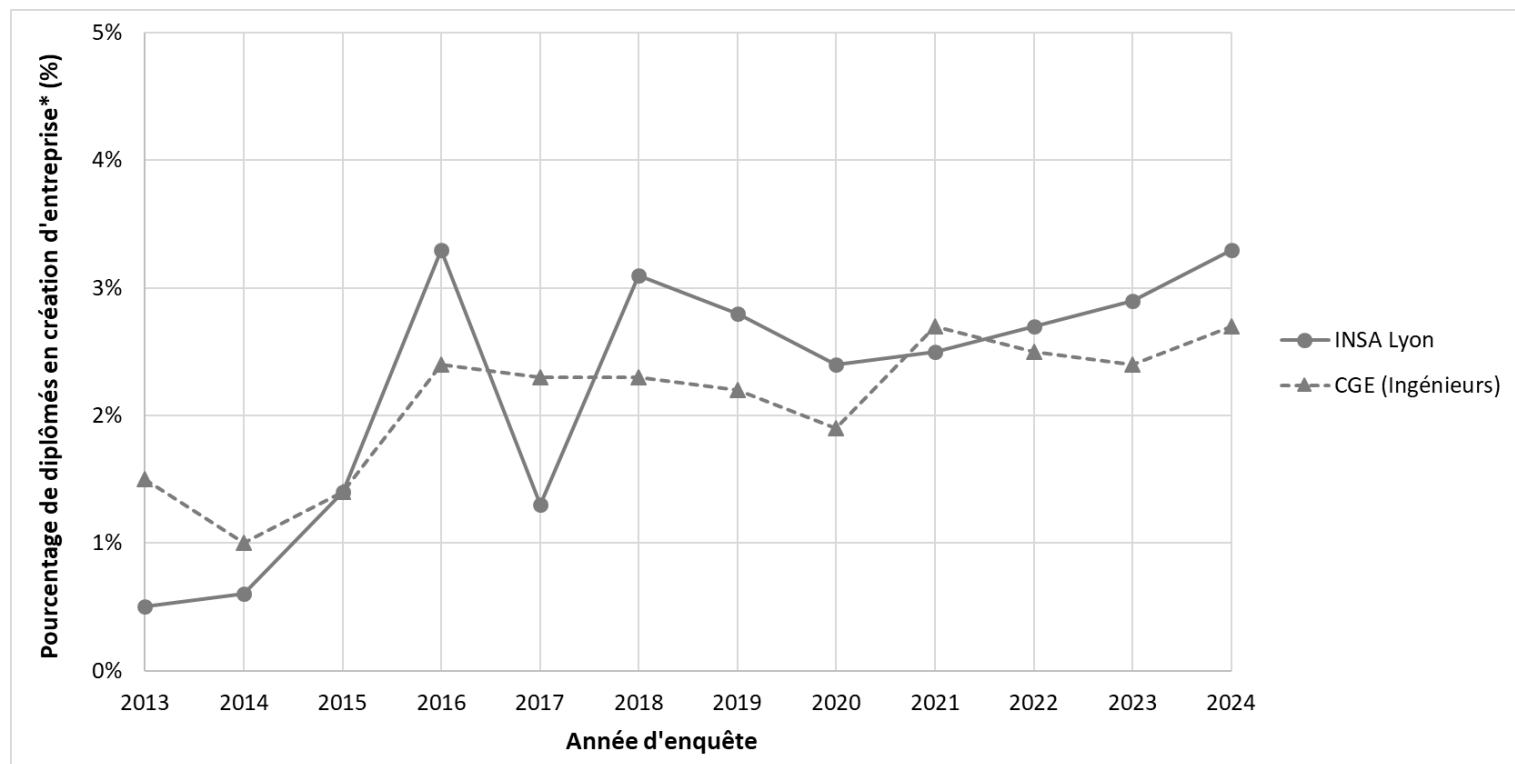


Figure E.6: Évolution temporelle du pourcentage de jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en création d'entreprise, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). * *Entreprise déjà créée ou projet de création / reprise en cours.*

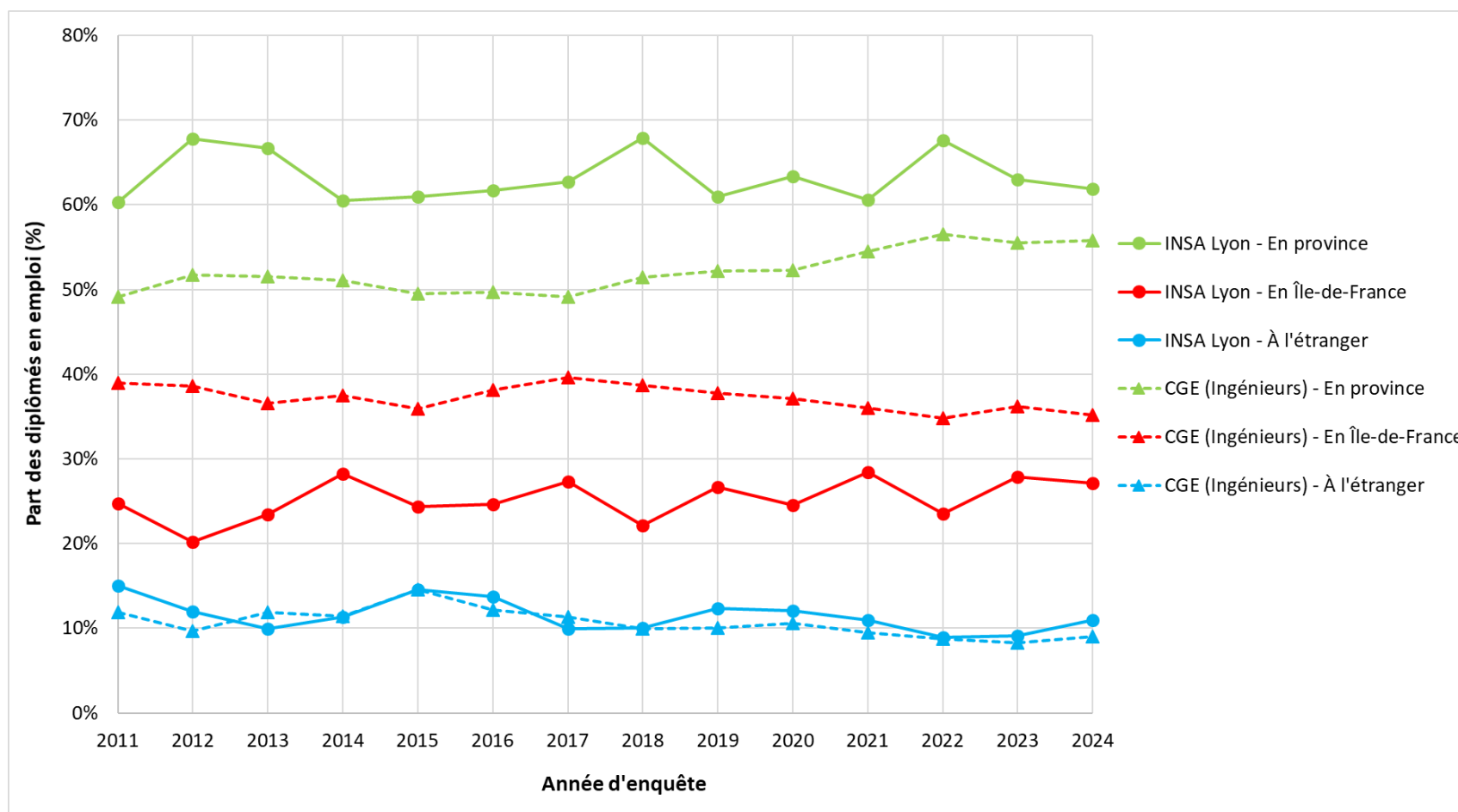


Figure E.7: Évolution temporelle de la part des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) en emploi en province, en Île-de-France et à l'étranger, en fonction de l'année d'enquête (de 2011 à 2024).

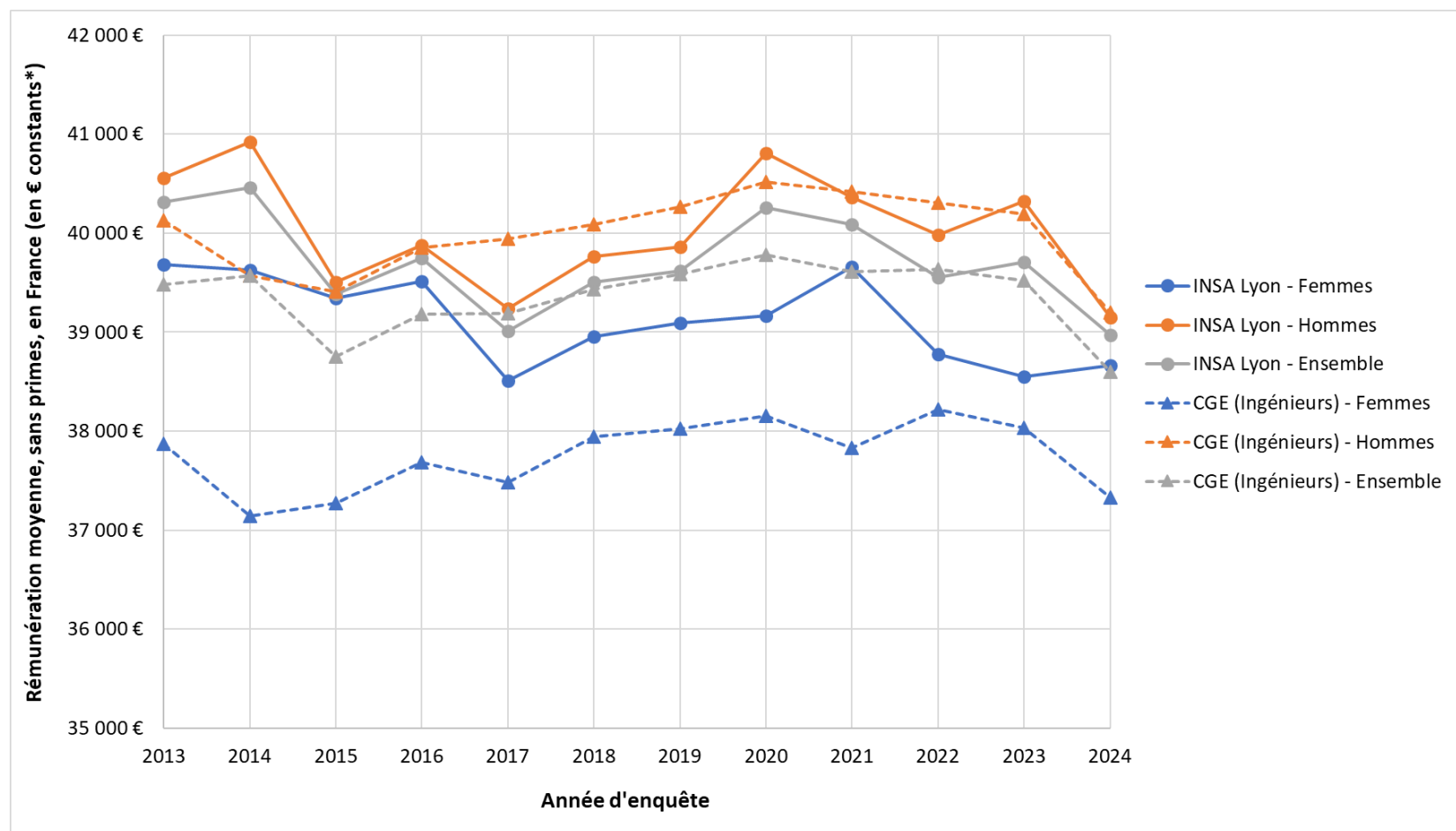


Figure E.8: Évolution temporelle de la rémunération brute annuelle moyenne (sans primes, en euros constants) des jeunes diplômés (INSA Lyon / Écoles d'ingénieurs de la CGE) salariés en France, en fonction de l'année d'enquête (de 2013 à 2024). *L'expression en euros constants permet de mesurer l'évolution hors inflation des rémunérations et, ainsi, de refléter le pouvoir d'achat des jeunes ingénieurs diplômés. Le déflateur utilisé est la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation mesuré par l'Insee, en prenant comme date d'actualisation le 31 janvier 2024, et comme date à actualiser le 1^{er} janvier de l'année d'enquête (source : https://france-inflation.com/calculateur_inflation.php, consulté le 01/07/2024).

Annexe F

Les entreprises / groupes qui recrutent le plus les diplômés 2023 de l'INSA Lyon

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés	Rang Recruteur
GROUPE EDF	46	1
ONEPOINT	13	2
ALTEN	11	3
GROUPE BOUYGUES	10	4
GROUPE VINCI	9	5
GROUPE SAFRAN	9	5
GROUPE RICHEMONT	7	7
SOLUTEC	7	7
ALSTOM	7	7
GROUPE ORANGE	7	7
SNCF	6	11
ENGIE	6	11
GROUPE EGIS	6	11
AIRBUS	6	11
GROUPE MICHELIN	6	11
WAVESTONE	6	11
GROUPE EIFFAGE	6	11
VULCAIN ENGINEERING GROUP	5	18
AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	5	18
ACCENTURE	5	18
GROUPE SETEC	5	18
ERNST & YOUNG	4	22
GROUPE ARTELIA	4	22
GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	4	22
L'OREAL	4	22
THE ADECCO GROUP	4	22

Tableau F.1: Les entreprises / groupes qui recrutent le plus les diplômés 2023 de l'INSA Lyon. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Annexe G

Zoom sur les apprentis

Pour la promotion 2023, quatre départements proposent un voire deux parcours en apprentissage : GE, GM, IF et TC.

	Apprentis	INSA
Taux net d'emploi	88,3%	92,3%
% En recherche d'emploi	10,1%	6,4%
% CDI	92,7%	88,9%
% Emploi en moins de 2 mois	90,9%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	94,5%	95,1%
% Création d'entreprise	4,5%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	70,2%	51,3%
% Emploi en province	77,0%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	16,4%	27,1%
% Emploi à l'étranger	6,6%	11,0%

Tableau G.1: Principaux indicateurs pour les apprentis.

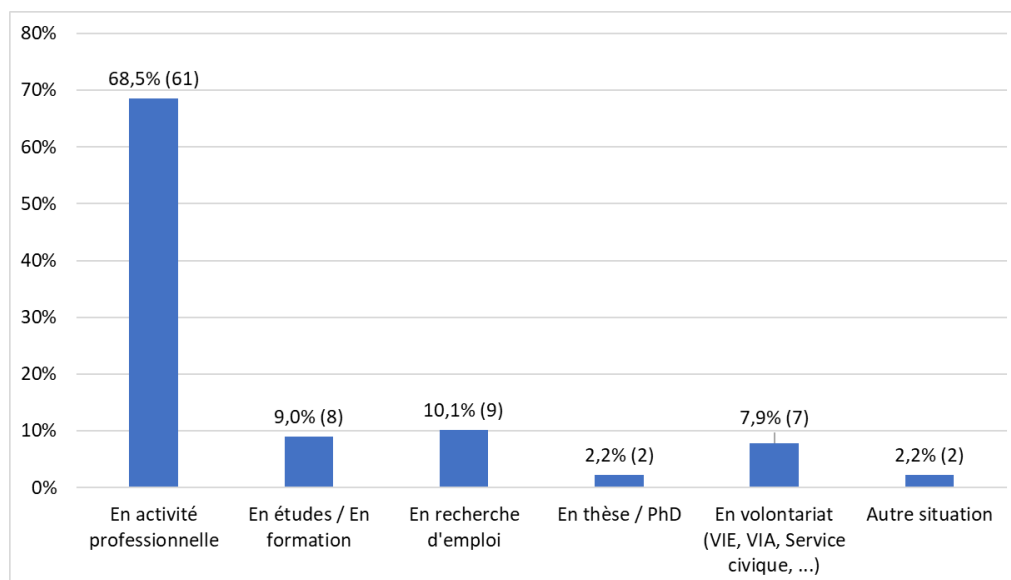


Figure G.1: Situation professionnelle des apprentis ($N = 89$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

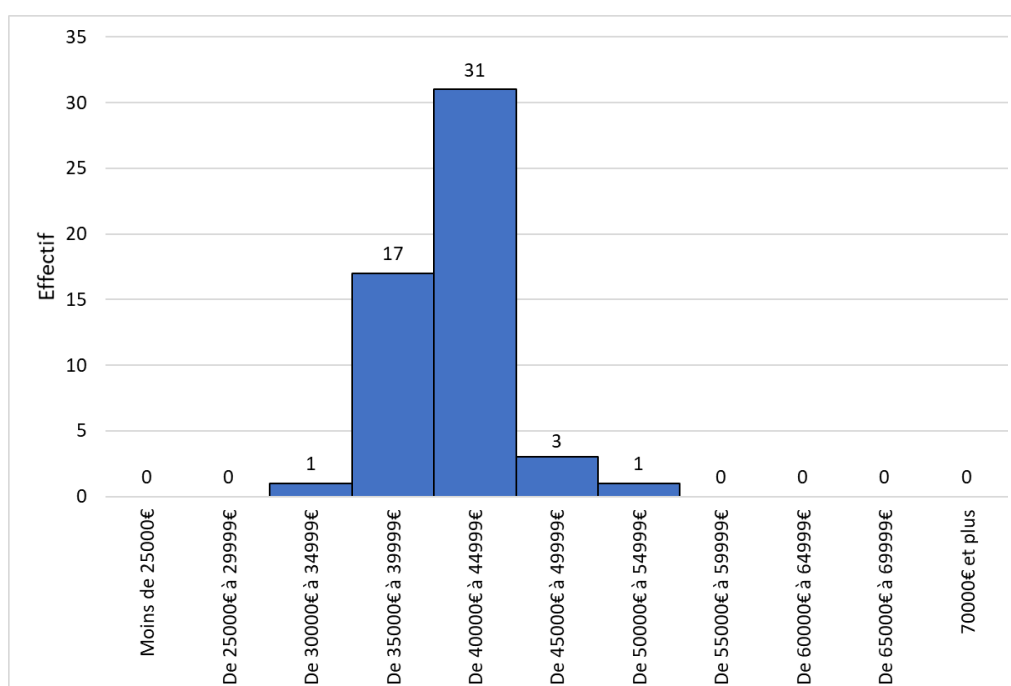


Figure G.2: Répartition des apprentis qui travaillent en France ($N = 53$) par tranche de rémunération brute annuelle (sans primes).

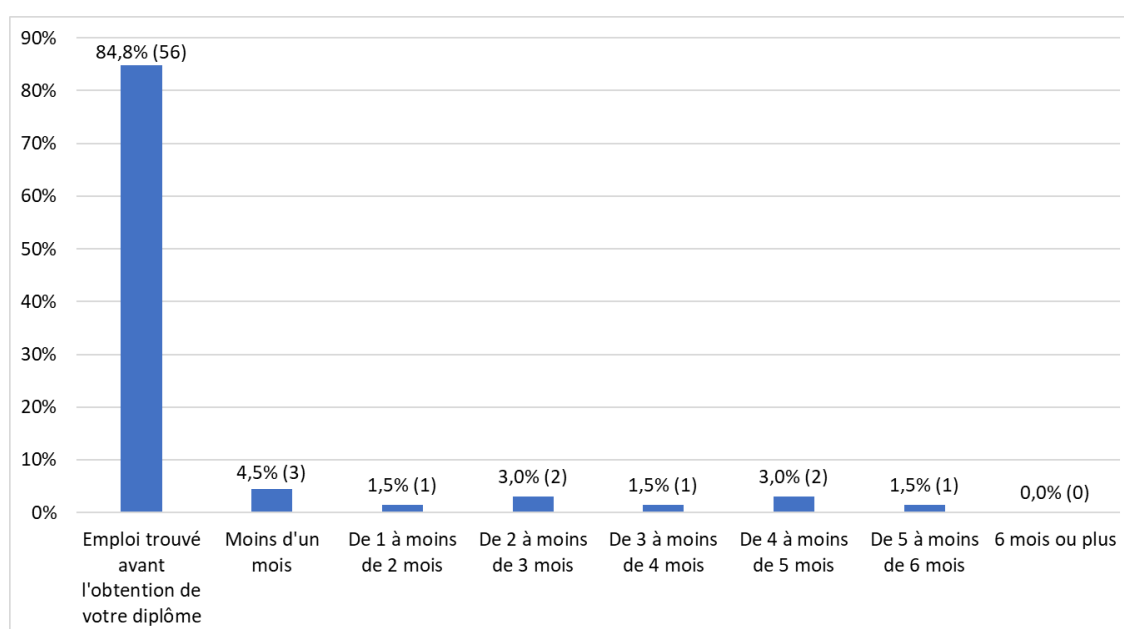


Figure G.3: Durées de recherche du premier emploi, pour les apprentis ($N = 66$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

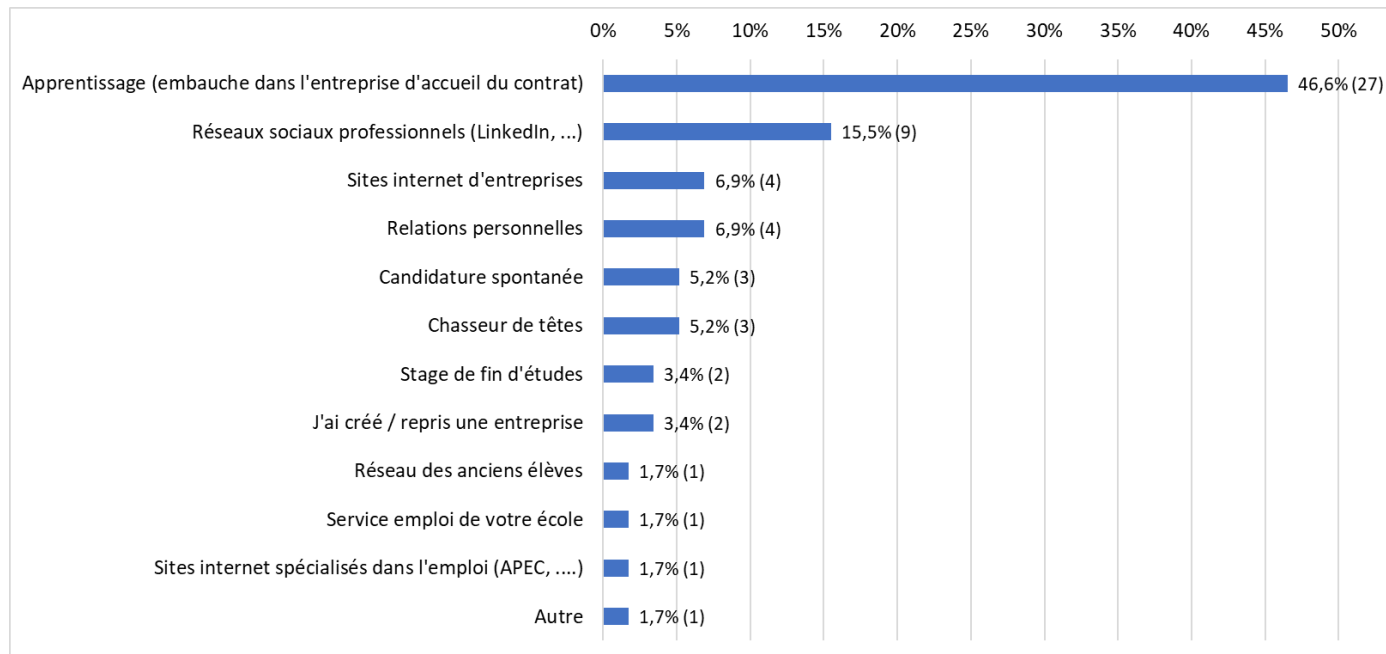


Figure G.4: Moyens qui ont fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée), pour les apprentis ($N = 58$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

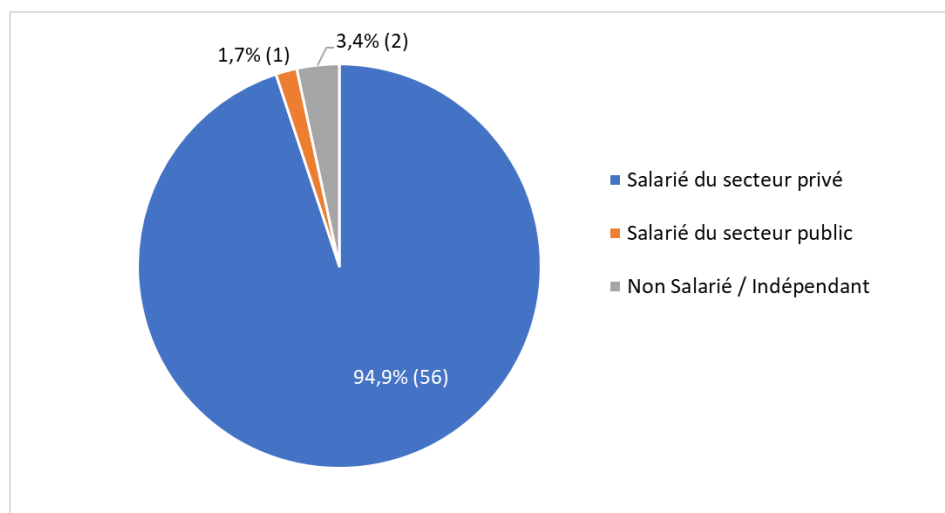


Figure G.5: Répartition des apprentis en emploi selon leur statut (“Salarié” ou “Non salarié / indépendant”) et, pour les salariés, le statut de leur employeur ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

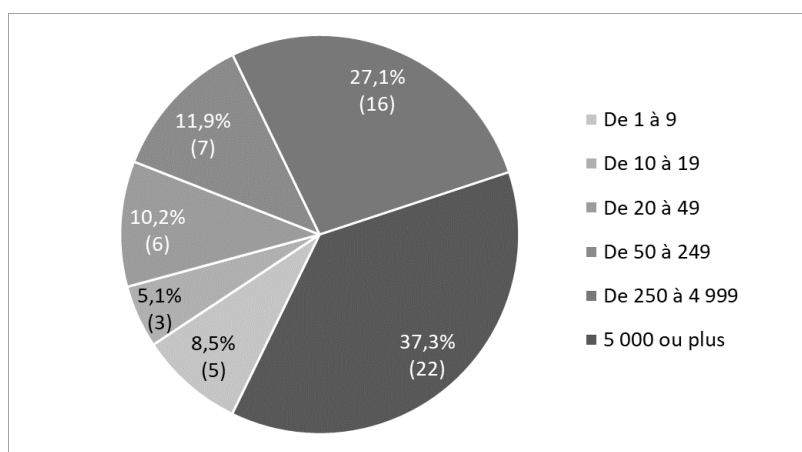


Figure G.6: Répartition des apprentis par effectif salarié de l'employeur ($N = 59$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

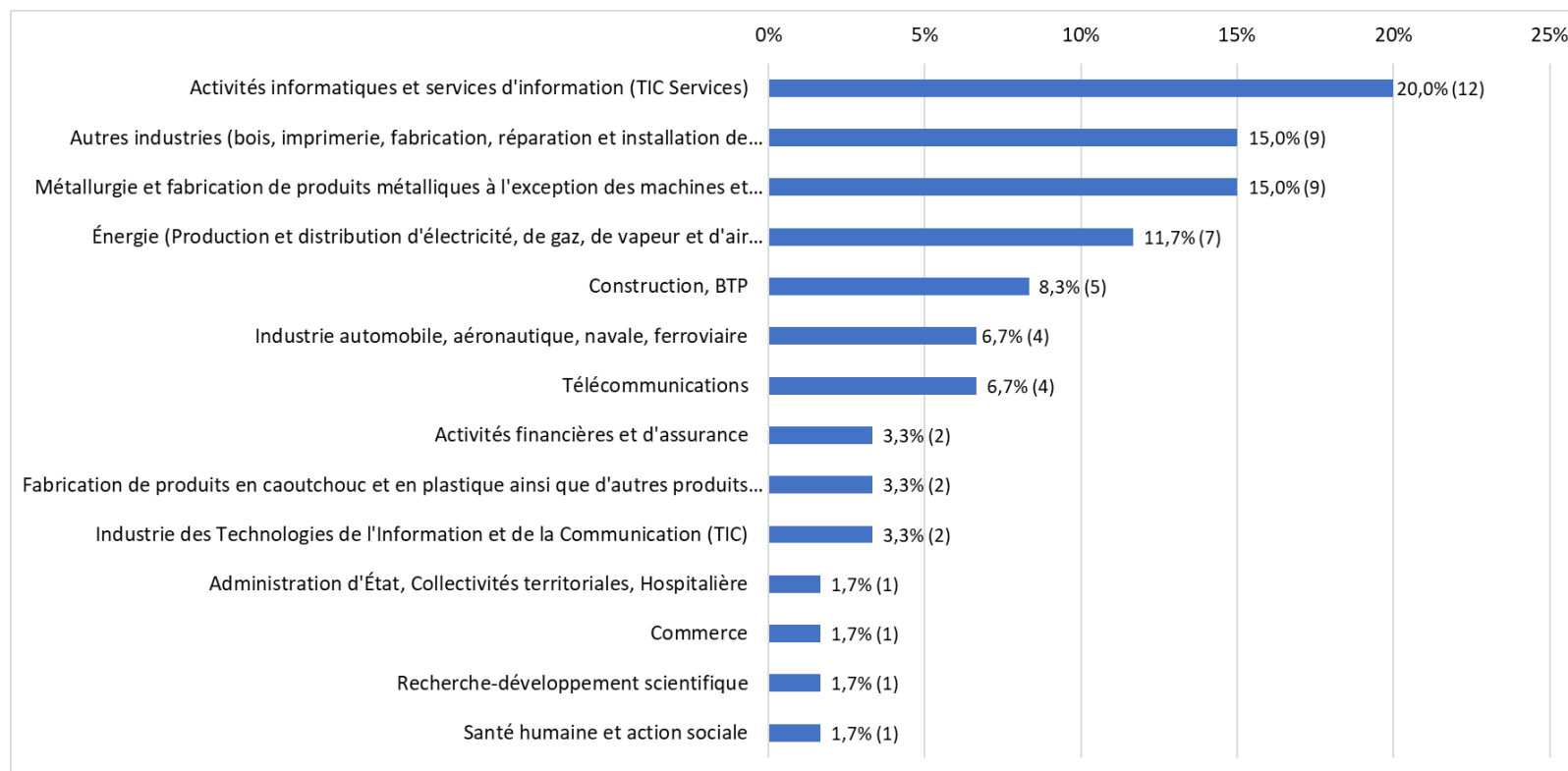


Figure G.7: Répartition des apprentis par secteur d'activités ($N = 60$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

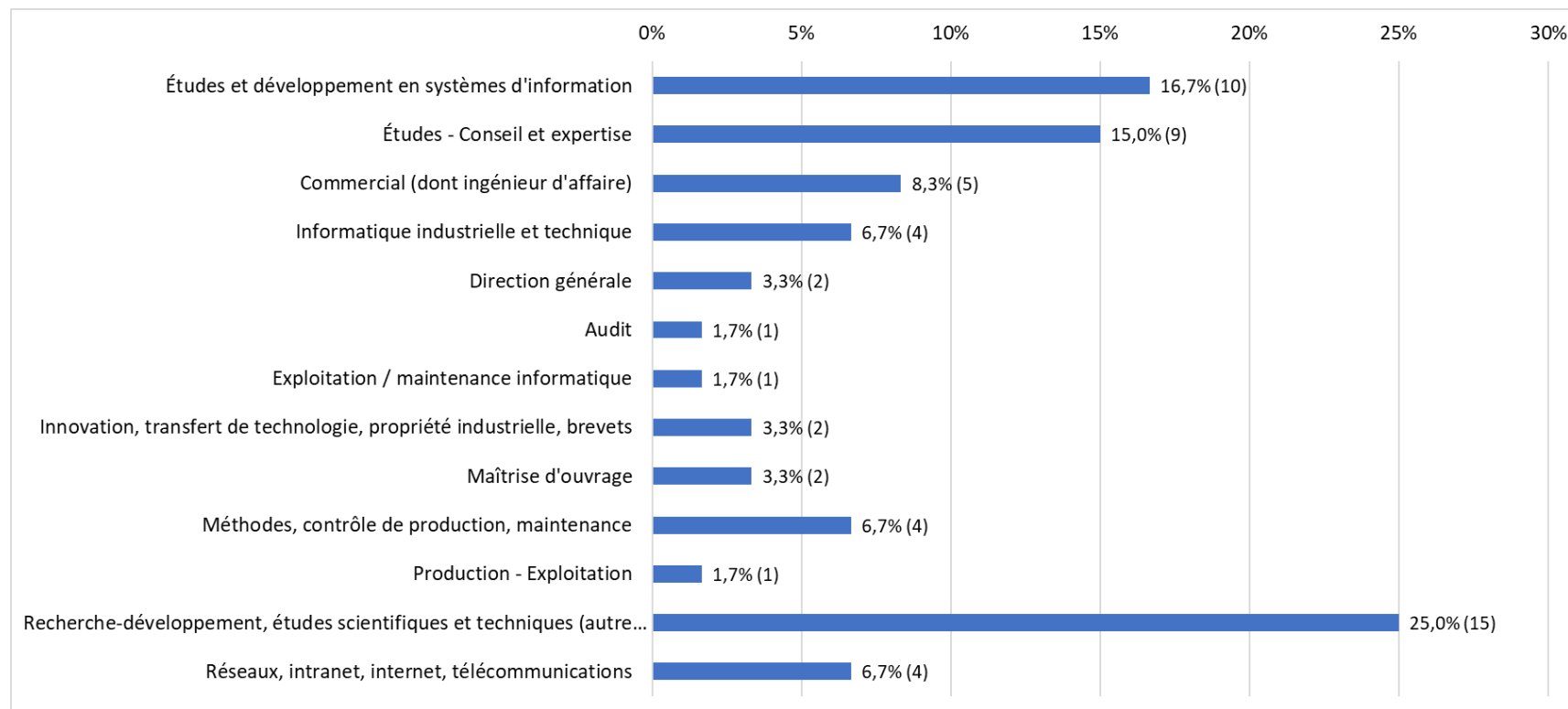


Figure G.8: Répartition des apprentis dans les services de l'entreprise ($N = 60$). Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

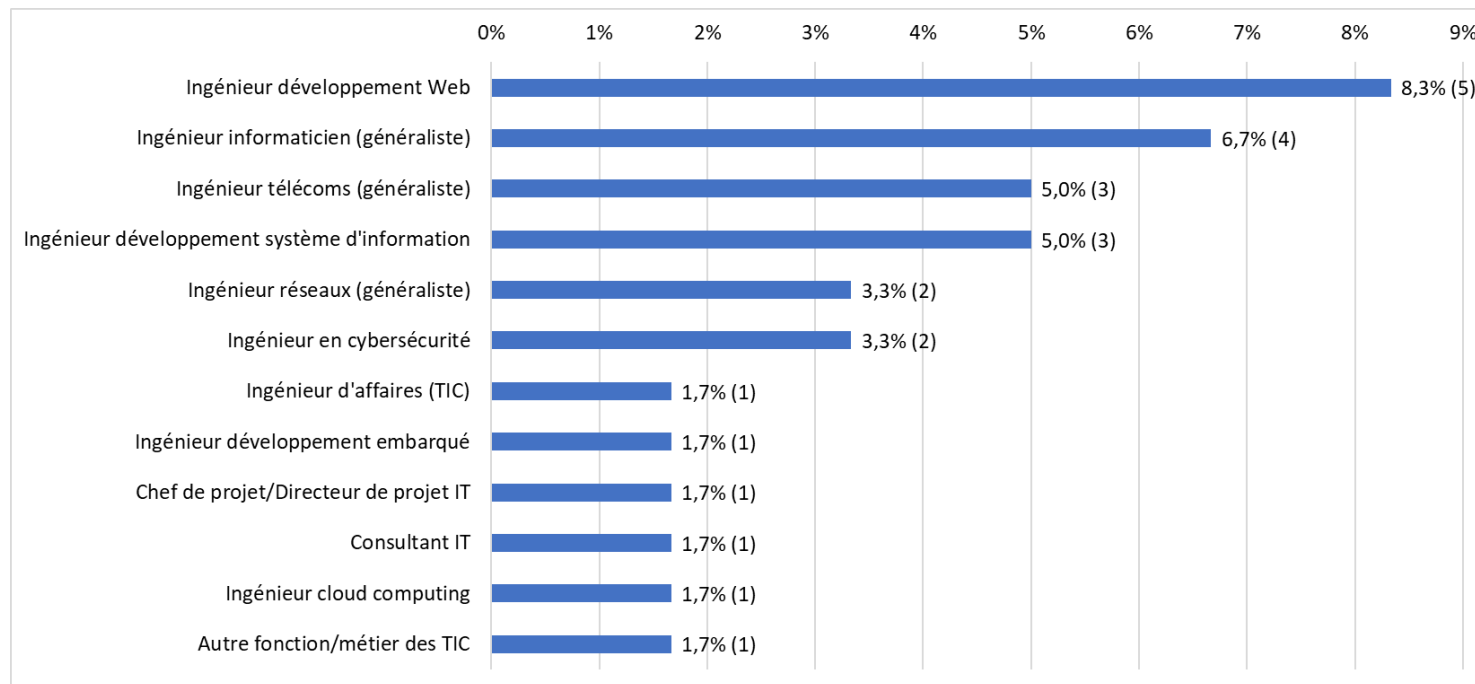


Figure G.9: Répartition des apprentis par métier des TIC. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 60$).

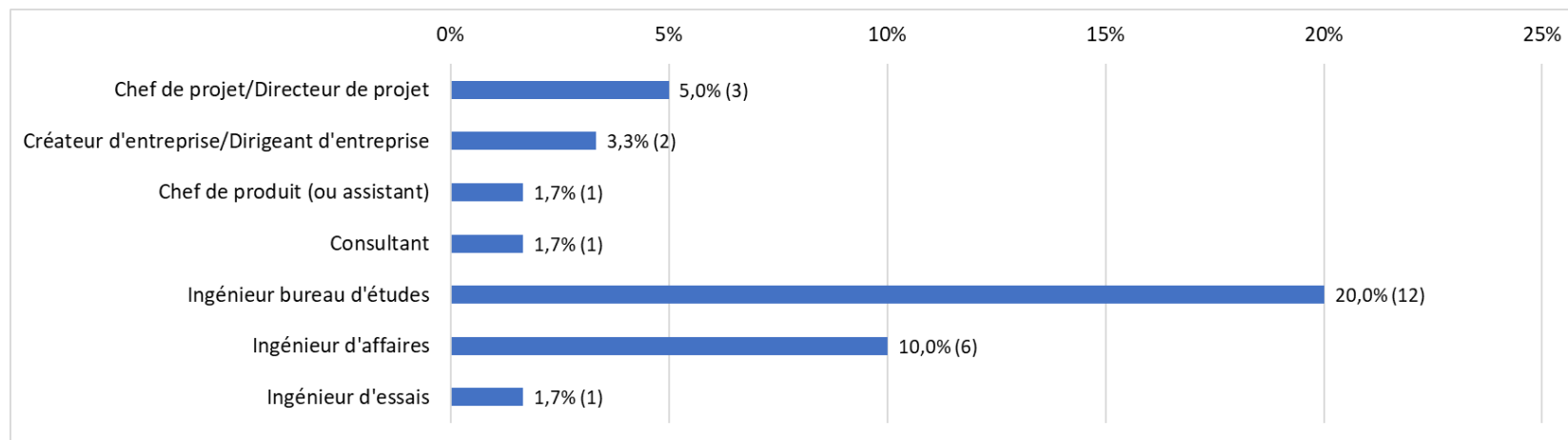


Figure G.10: Répartition des apprentis par autre métier. Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché. Chaque pourcentage affiché est calculé par rapport à l'effectif total d'apprentis en activité professionnelle qui ont renseigné un métier, quel que soit le type de métier ($N = 60$).

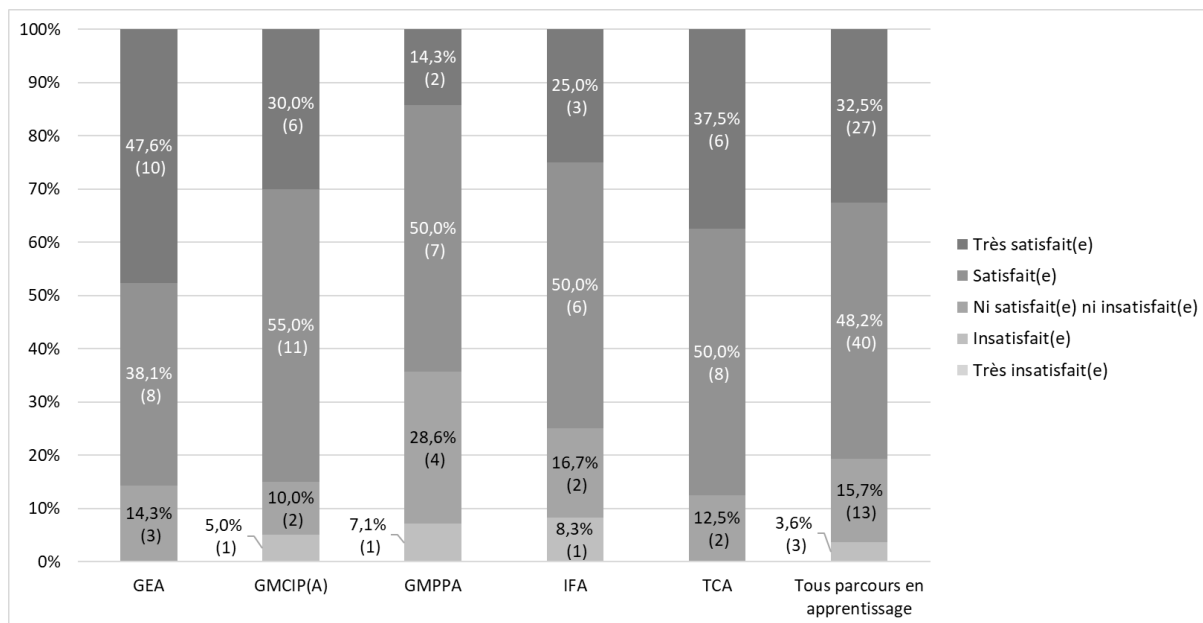


Figure G.11: Degré de satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation académique, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

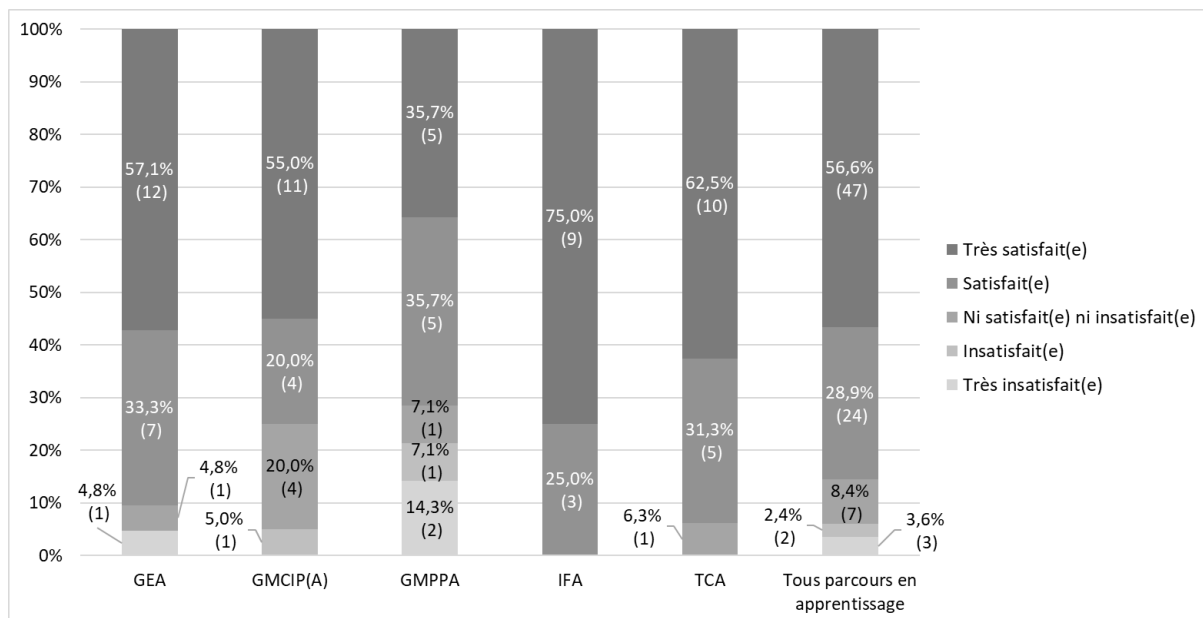


Figure G.12: Degré de satisfaction des apprentis vis-à-vis de leur formation en entreprise, par filière d'apprentissage. Échelle de catégories allant de "Très insatisfait" à "Très satisfait". Entre parenthèses : effectif d'apprentis correspondant au pourcentage affiché.

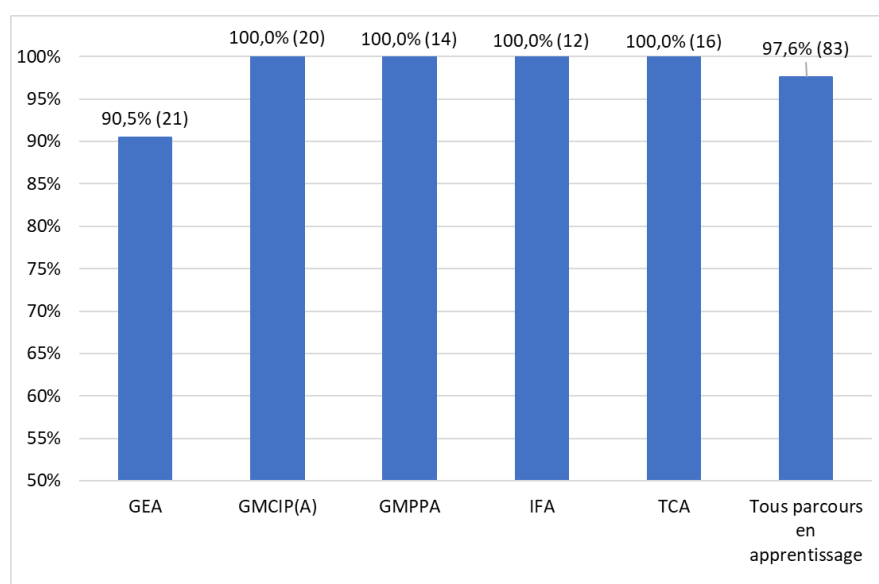


Figure G.13: Proportion d'apprentis qui jugent utile leur parcours d'apprenti au regard de l'insertion professionnelle, par filière d'apprentissage. Entre parenthèses : nombre d'apprentis qui ont donné une réponse.

Annexe H

Les fiches détaillées des départements

H.1 Département BS

	BS	INSA Lyon
Taux de questionnaires exploitables*	98,4% (60)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	76,9%	92,3%
% En recherche d'emploi	15,0%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	36 840 €	38 894 €
% CDI**	60,0%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	93,8%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	92,0%	95,1%
% Création d'entreprise	6,7%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	52,0%	51,3%
% Emploi en province	57,1%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	32,1%	27,1%
% Emploi à l'étranger	10,7%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.1: Département BS – Principaux indicateurs.

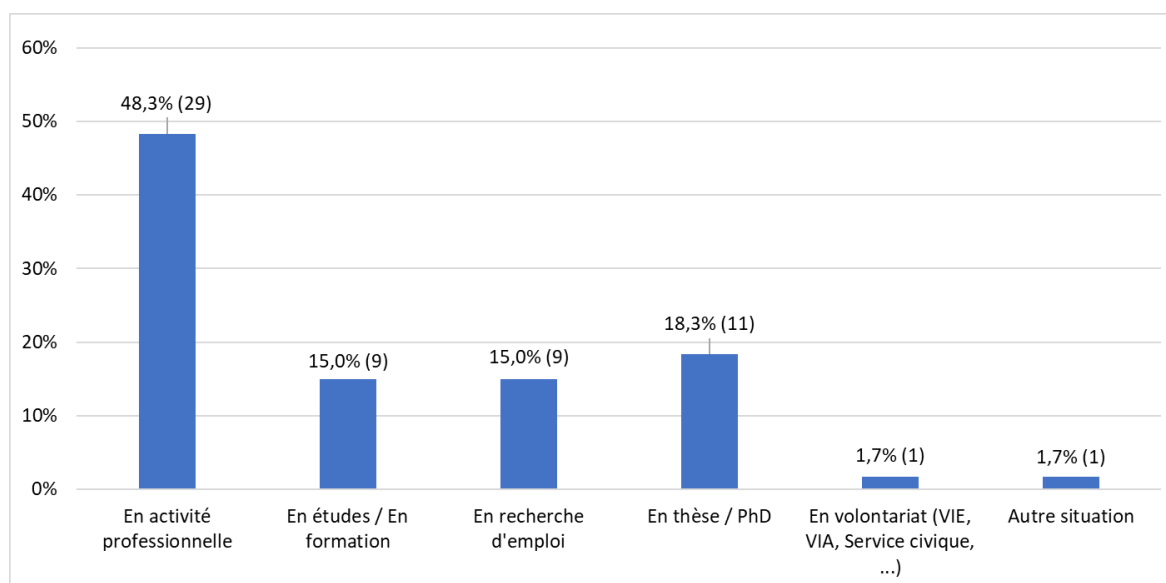


Figure H.1: Département BS – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

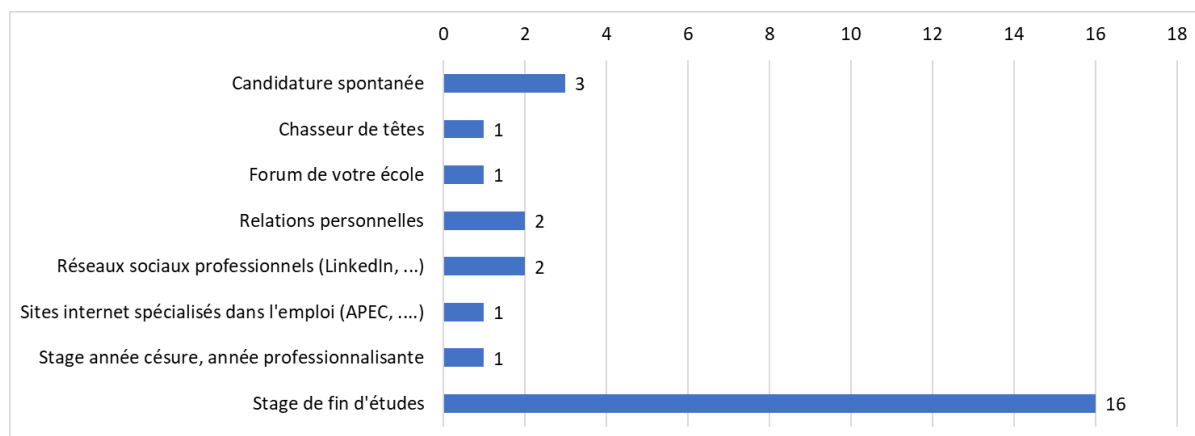


Figure H.2: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

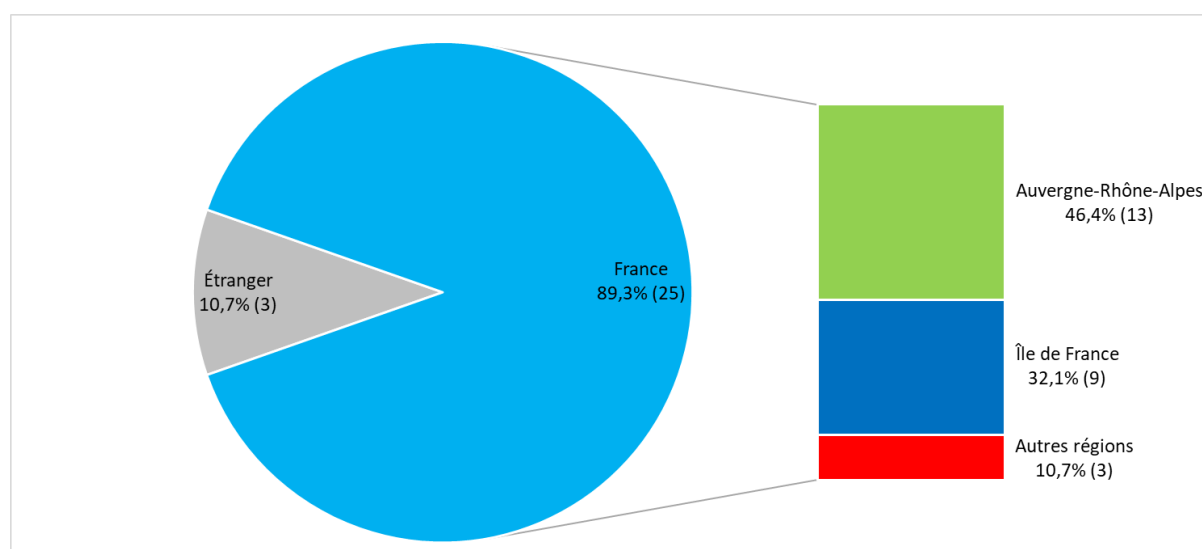


Figure H.3: Département BS – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

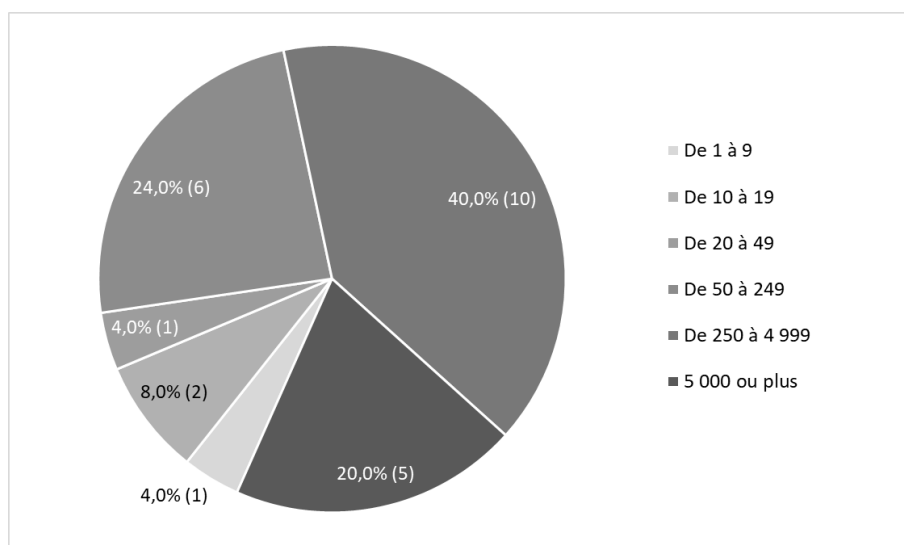


Figure H.4: Département BS – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

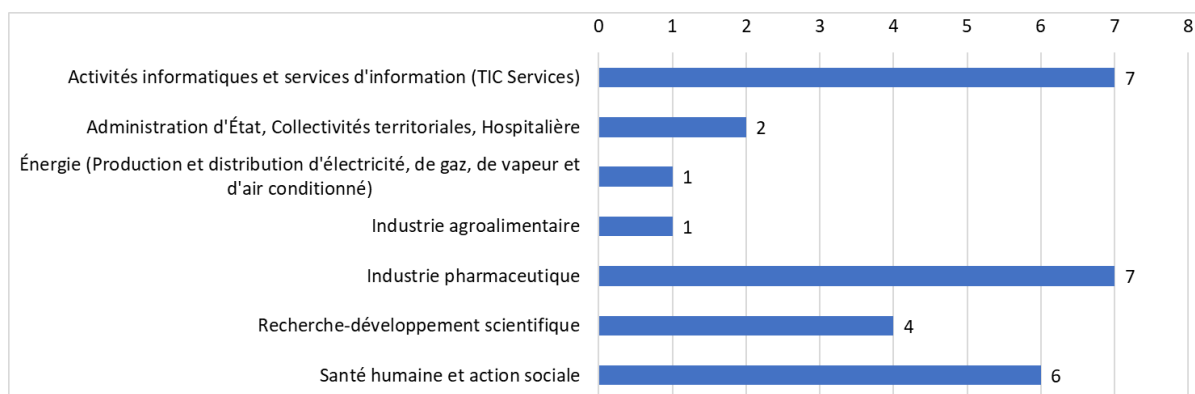


Figure H.5: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.

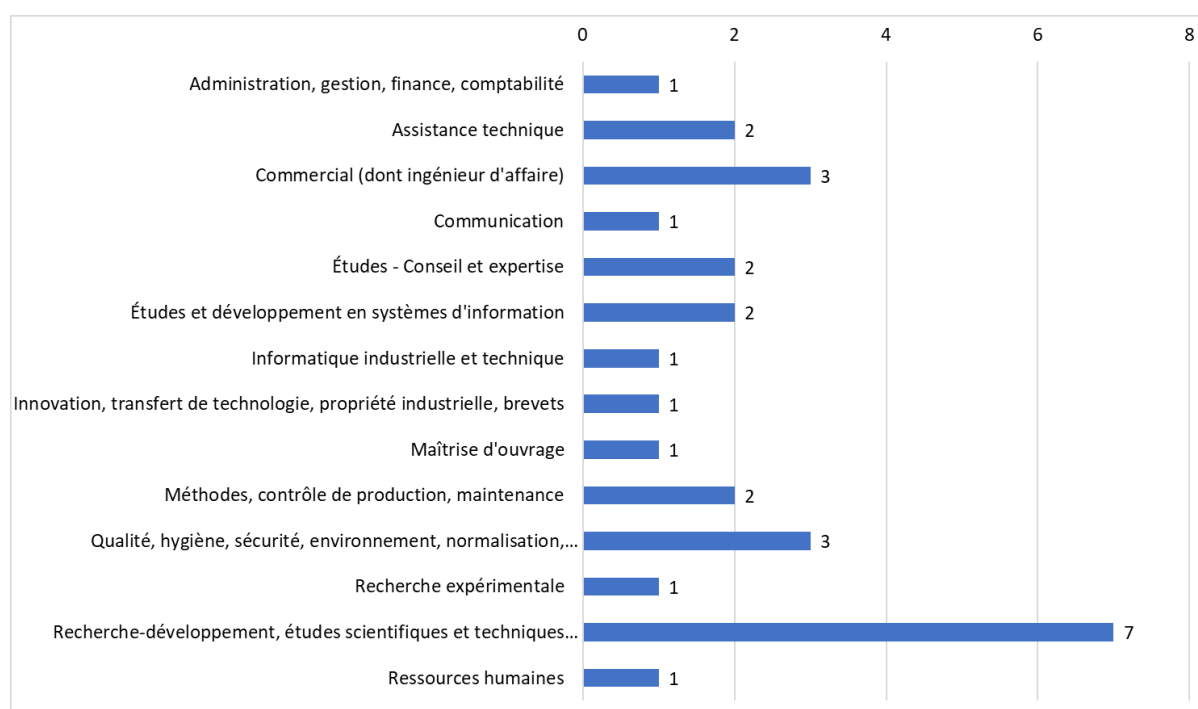


Figure H.6: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.

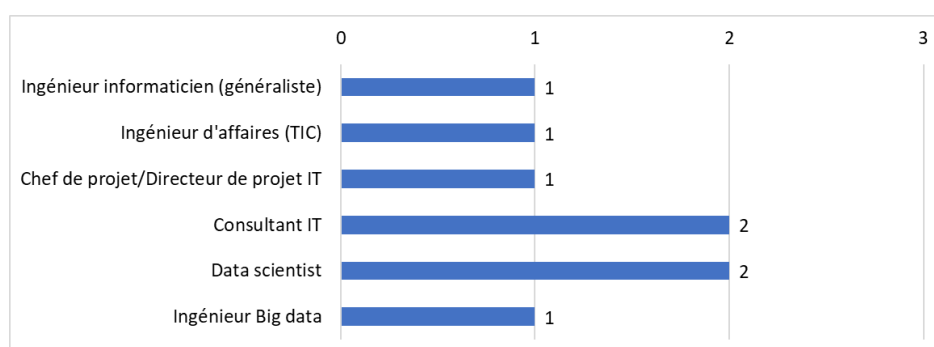


Figure H.7: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.

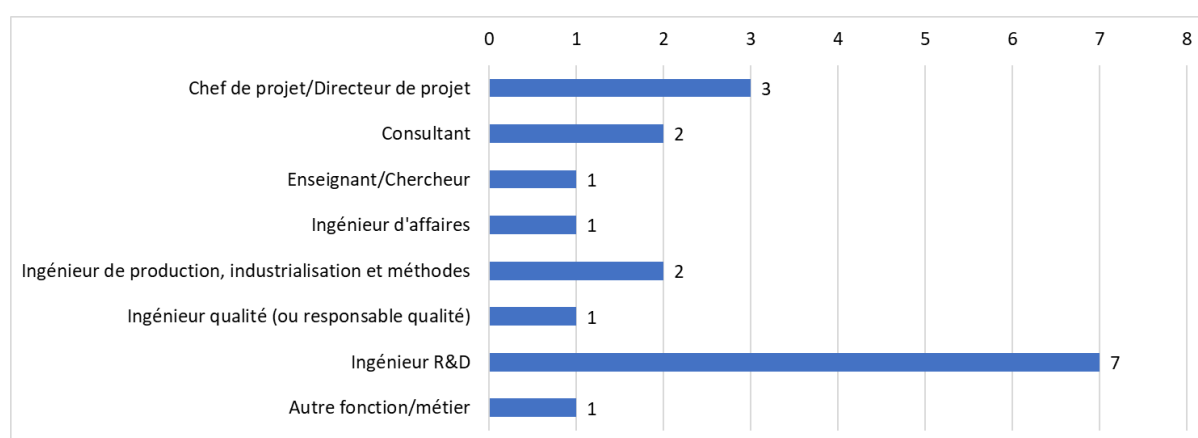


Figure H.8: Département BS – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).

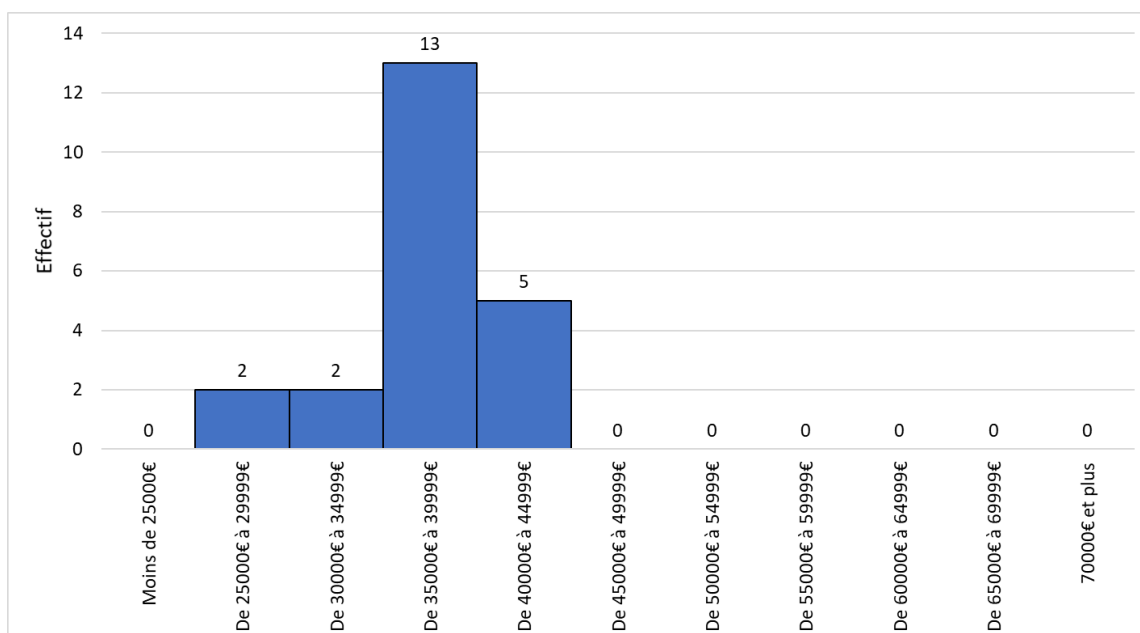


Figure H.9: Département BS – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

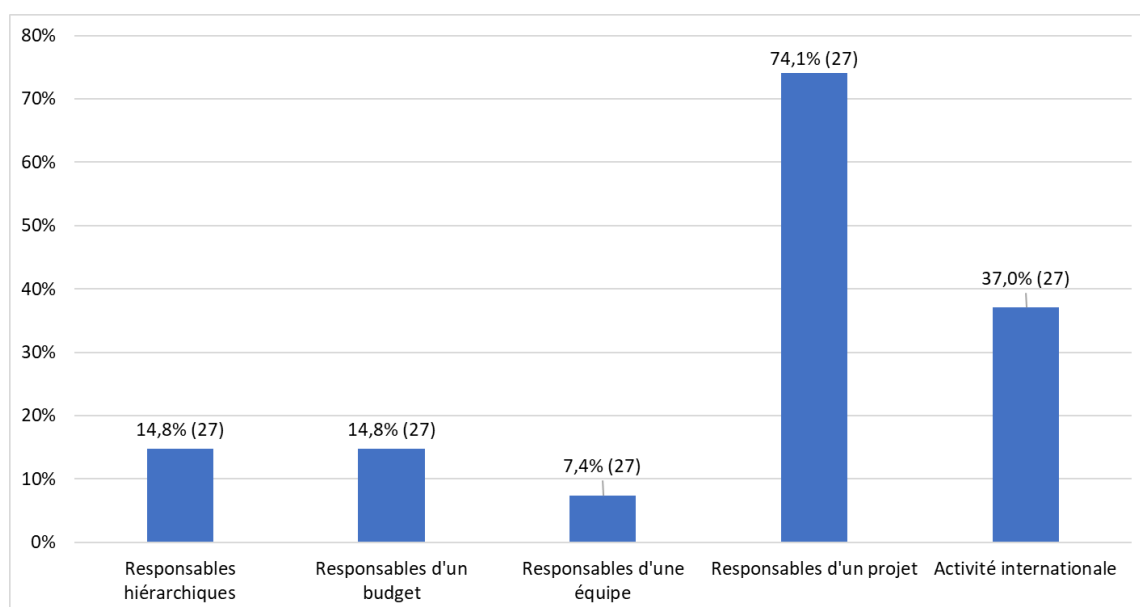


Figure H.10: Département BS – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

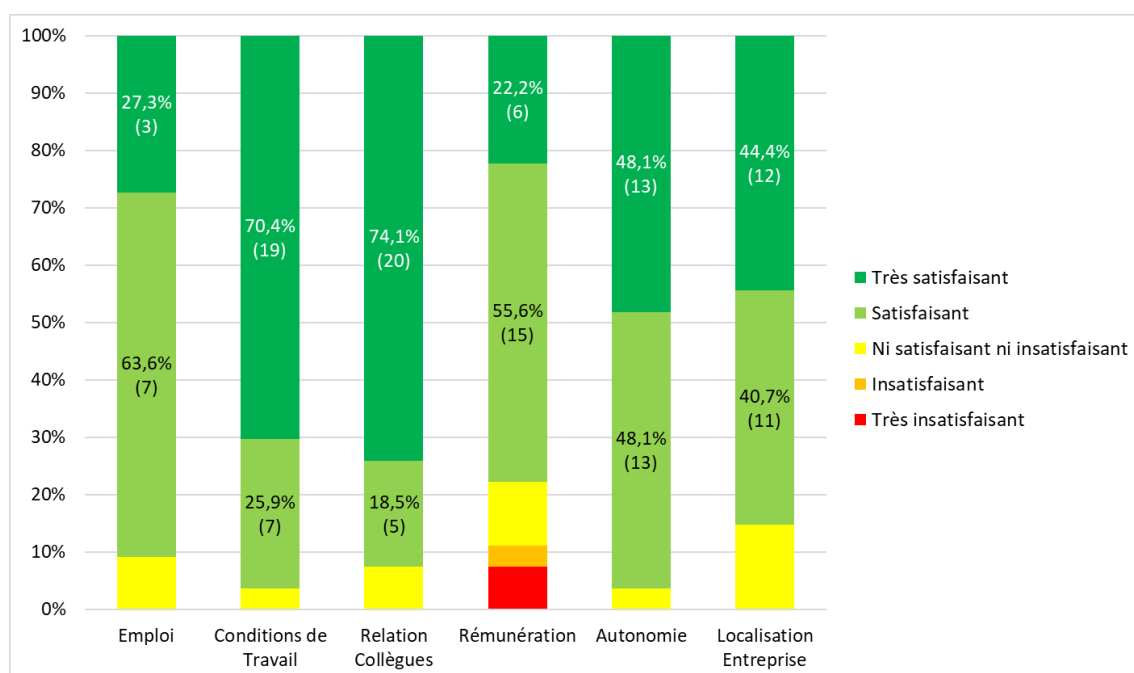


Figure H.11: Département BS – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
ERNST & YOUNG	2
GROUPE UNICANCER	2
THE ADECCO GROUP	2

Tableau H.2: Département BS – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Ernst & Young	ERNST & YOUNG	2
Centre Léon Bérard	GROUPE UNICANCER	2
CEA-Genoscope	CEA	1
Onima		1
Gencover		1
Institut Pasteur		1
Merck Serono	MERCK GROUP	1
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	1
CNRS		1
Office Français de la Biodiversité (OFB)		1
Knoell France	KNOELL	1
Charles River		1
Biosense Webster	JOHNSON & JOHNSON	1
Alizent	AIR LIQUIDE	1
L'Oréal	L'OREAL	1
AlisPharm	CBTW	1
Akkodis	THE ADECCO GROUP	1
Business & Decision Life Sciences	GROUPE ORANGE	1
TRB Chemedica Switzerland	TRB CHEMEDICA GROUP	1
Augmenta		1
Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP)		1
Eekem	EEKEM GROUP	1
BioMérieux	INSTITUT MERIEUX	1
Skyepharma Production	VECTURA GROUP	1
Adecco	THE ADECCO GROUP	1

Tableau H.3: Département BS – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Institut de Recherche en Cancérologie de Montpellier (IRCM)	France (y compris DOM-COM)	1
Institut Amélioration Génétique et Adaptation des Plantes méditerranéennes et tropicales (AGAP) - CIRAD / INRAE / Institut Agro Montpellier / Université de Montpellier	France (y compris DOM-COM)	1
Stem-cell & Brain Research Institute - INSERM / INRAE / Université Lyon 1	France (y compris DOM-COM)	1
GÉnie des Procédés Environnement & Agroalimentaire (GEPEA) - CNRS / IMT Atlantique / Oniris VetAgroBio Nantes / Université de Nantes	France (y compris DOM-COM)	1
UMC Utrecht	Pays-Bas	1
Institut des Sciences de la Vigne et du Vin (ISVV) - INRAE / Bordeaux Sciences Agro / Université de Bordeaux	France (y compris DOM-COM)	1
MAP - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Centre de Recherche en Cancérologie de Lyon (CRCL)	France (y compris DOM-COM)	1
Centre International de Recherche sur le Cancer (CIRC)	France (y compris DOM-COM)	1
Institut de Biologie - CNRS / ENS Paris-Saclay / INSERM	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire Interaction Hôtes-Agents Pathogènes (IHAP) - Ecole Nationale Vétérinaire de Toulouse / INRAE / Agreenium	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.4: Département BS – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	2
Belgique	1

Tableau H.5: Département BS – Localisation des emplois à l'étranger.

H.2 Département GCU

	GCU	INSA Lyon
Taux de questionnaires exploitables*	86,4% (95)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	97,4%	92,3%
% En recherche d'emploi	2,1%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	37 283 €	38 894 €
% CDI**	96,8%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	92,9%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	100,0%	95,1%
% Création d'entreprise	2,1%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	36,5%	51,3%
% Emploi en province	59,4%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	31,9%	27,1%
% Emploi à l'étranger	8,7%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.6: Département GCU – Principaux indicateurs.

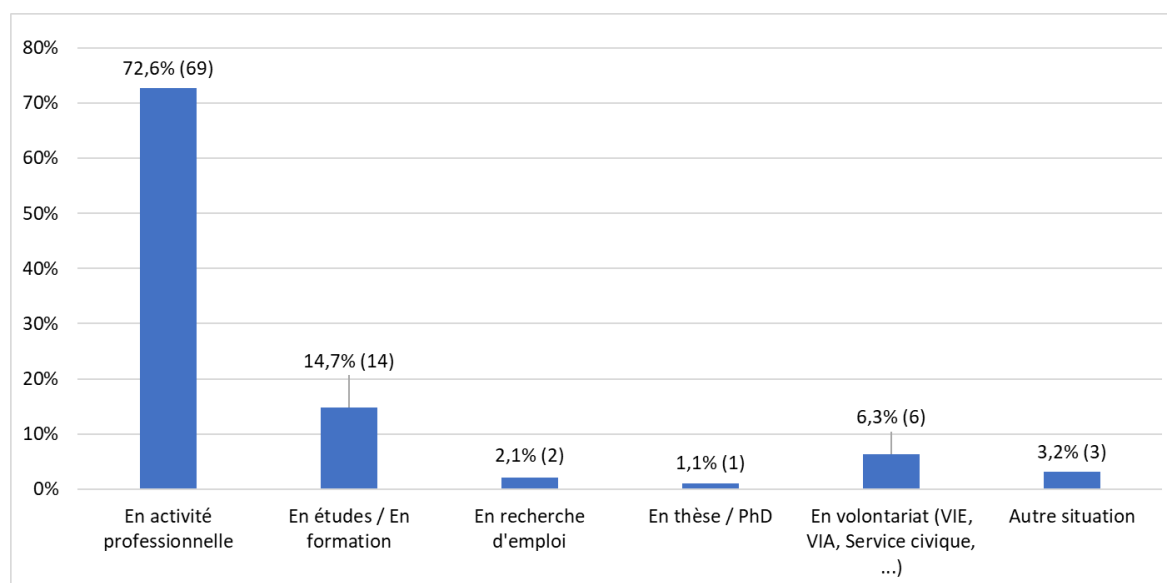


Figure H.12: Département GCU – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

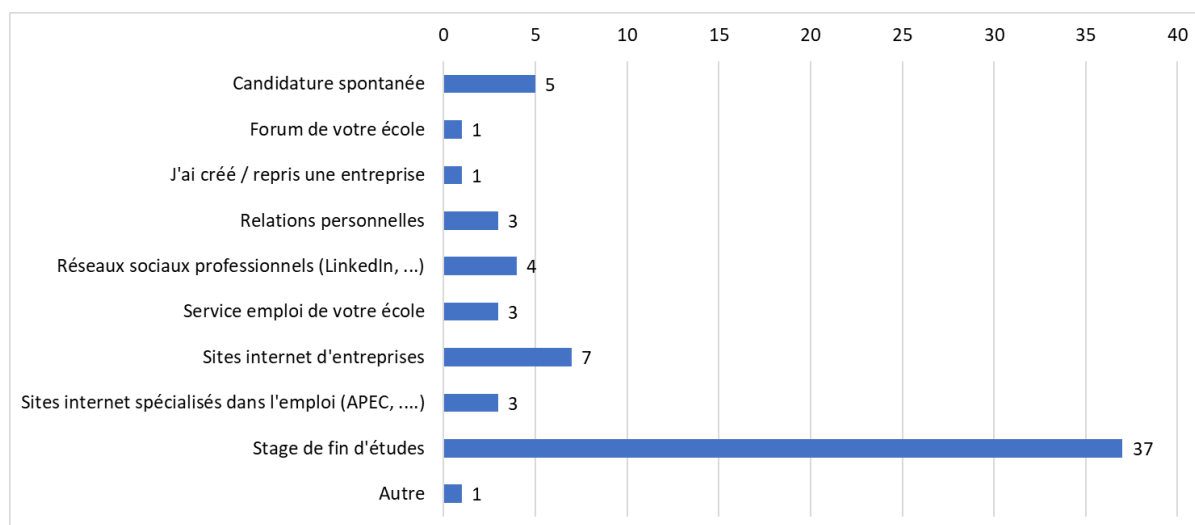


Figure H.13: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

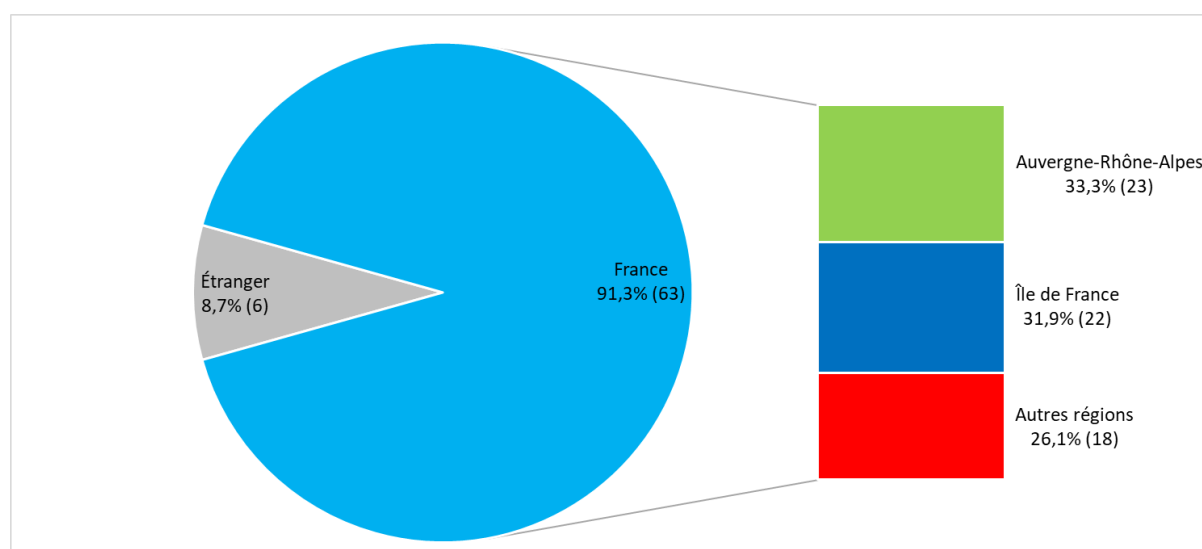


Figure H.14: Département GCU – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

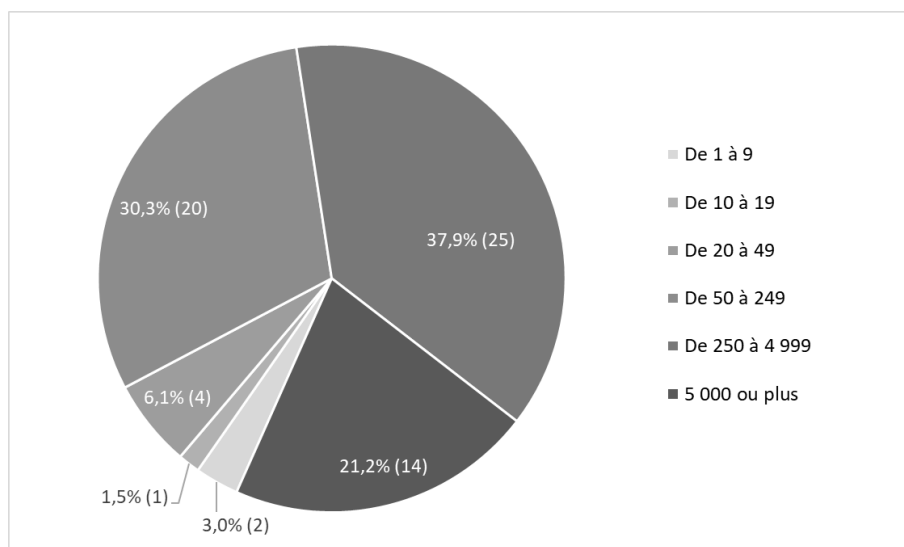


Figure H.15: Département GCU – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses: effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

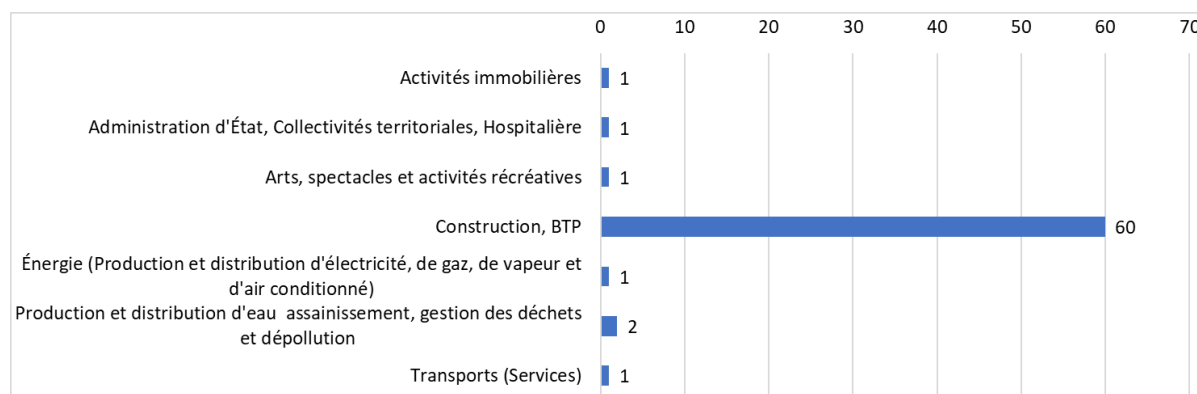


Figure H.16: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.

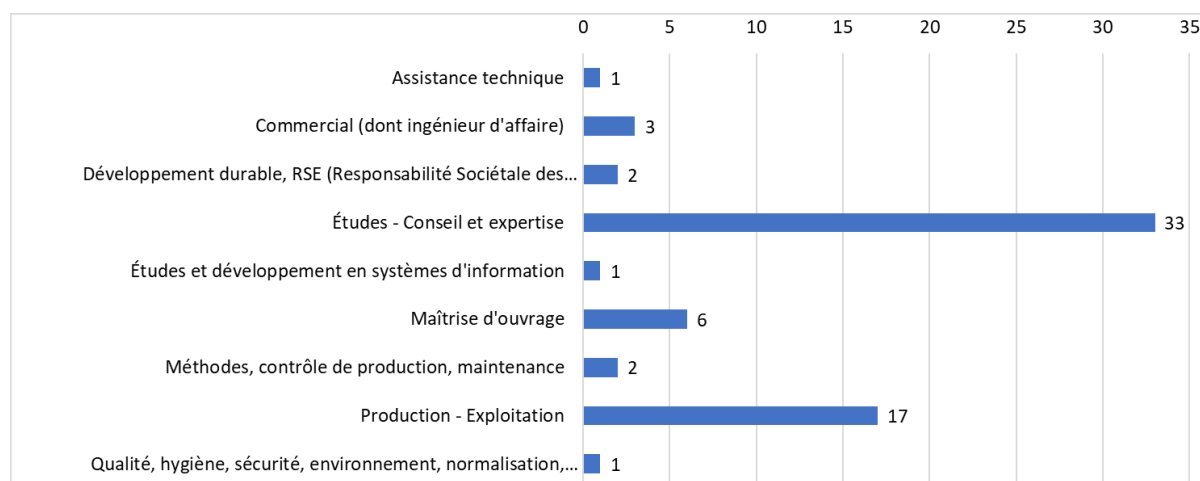


Figure H.17: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.

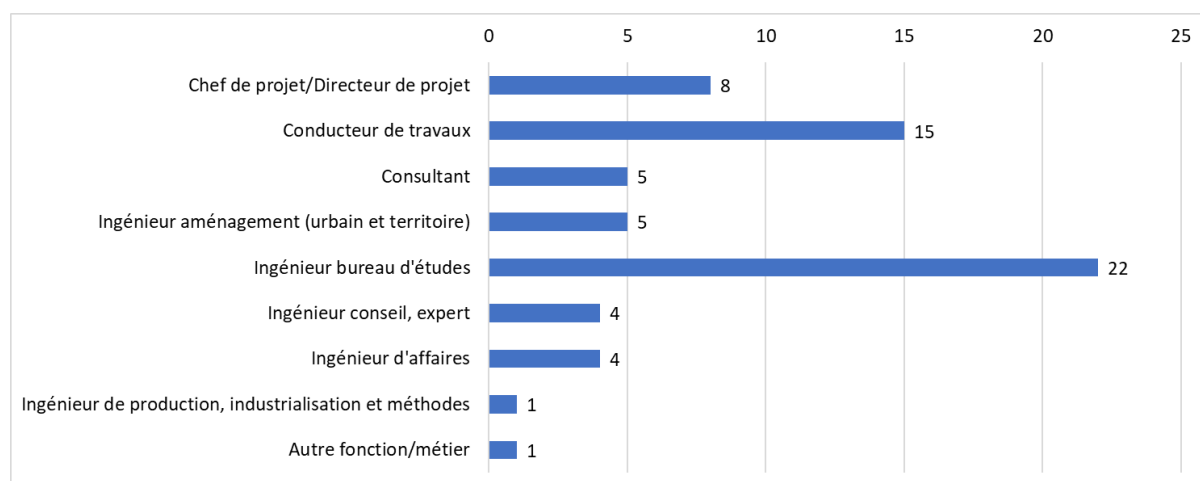


Figure H.18: Département GCU – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).
NB : Aucun diplômé 2023 n'exerce un métier des TIC.

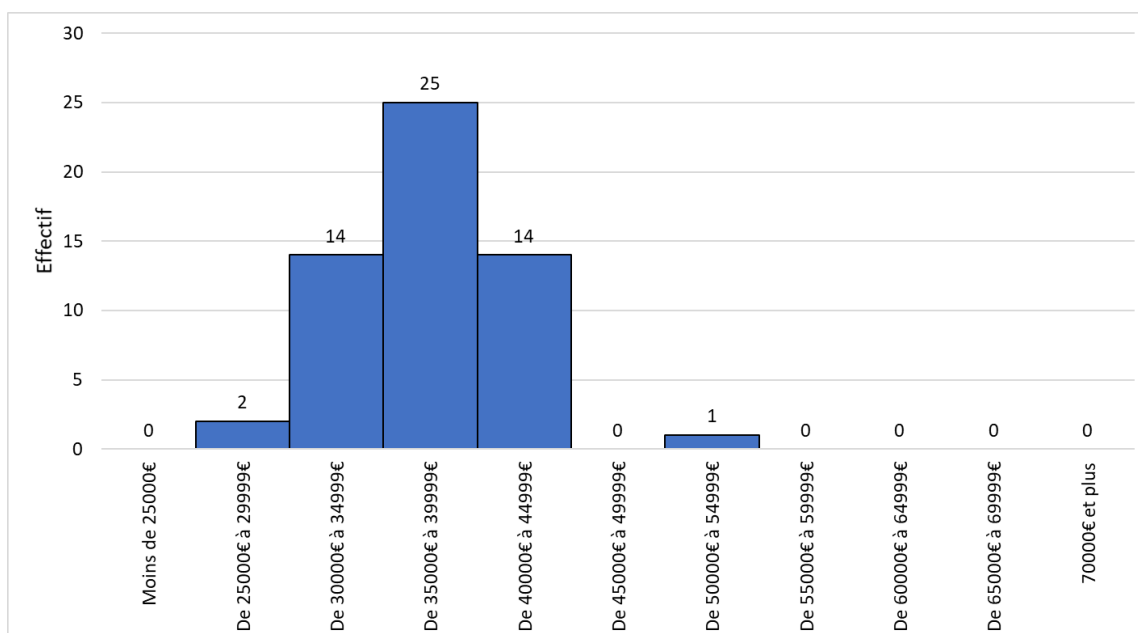


Figure H.19: Département GCU – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

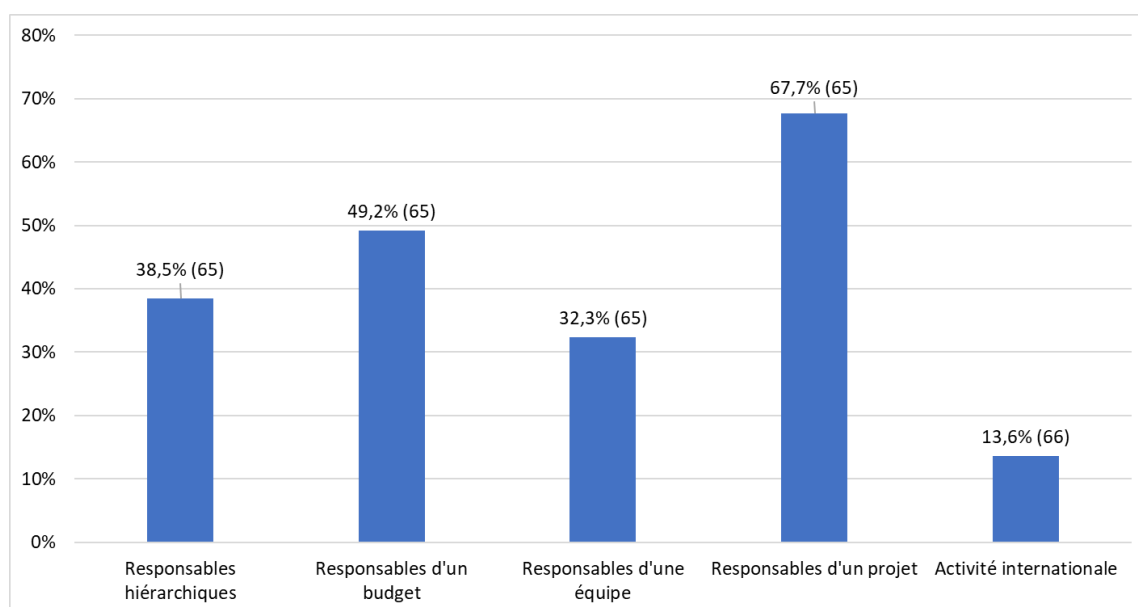


Figure H.20: Département GCU – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

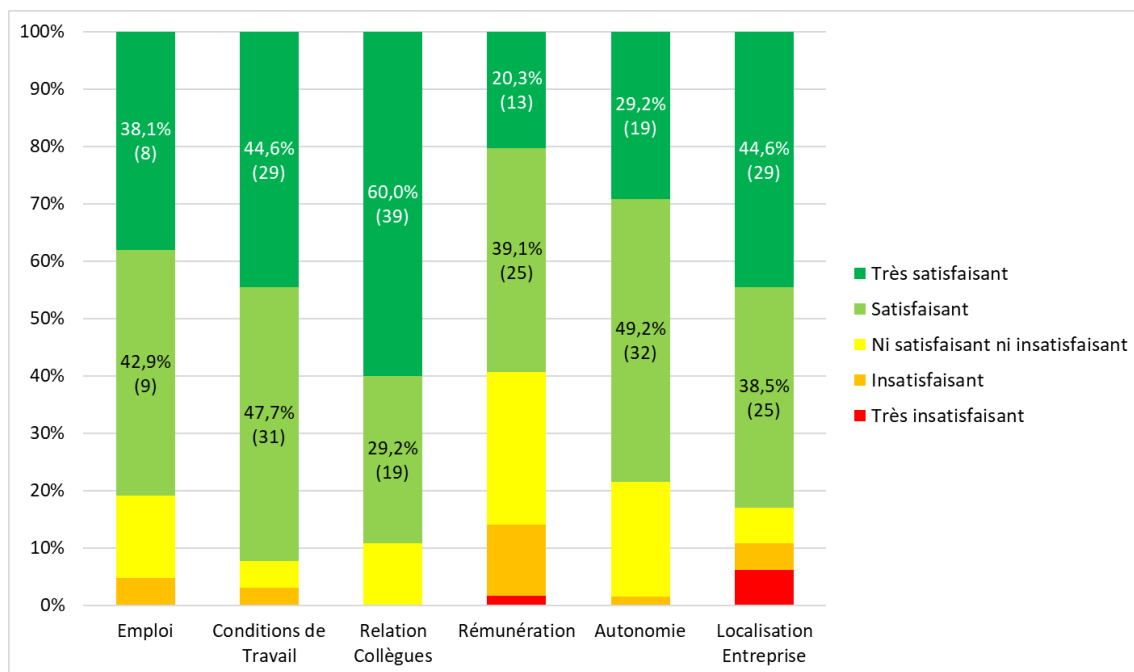


Figure H.21: Département GCU – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE BOUYGUES	6
GROUPE EIFFAGE	6
GROUPE VINCI	4
GROUPE EGIS	3
GROUPE ARTELIA	3
GROUPE SETEC	3
INGETEC	3
INGEROP	3
ALTEREO	2

Tableau H.7: Département GCU – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Eiffage Construction	GROUPE EIFFAGE	4
Artelia	GROUPE ARTELIA	3
INGETEC		3
Ingérop	INGEROP	3
Dumez	GROUPE VINCI	2
Altereo		2
Losinger Marazzi	GROUPE BOUYGUES	2
TERAO	GROUPE ATIXIS	1
Ernst & Young	ERNST & YOUNG	1
Edvance	GROUPE EDF	1
Egis Villes et Transports	GROUPE EGIS	1
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	1
SUPERBIEN		1
PRESENTS		1
Egis Conseil	GROUPE EGIS	1
Logik	GROUPE LOGIK	1
Builders & Partners	VERTICAL SEA	1
Egis Bâtiment	GROUPE EGIS	1
Sodeba-Ginko	GROUPE SODEBA	1
SCE Aménagement & Environnement	GROUPE KERAN	1
Autoroutes Paris-Rhin-Rhône (APRR)	GROUPE EIFFAGE	1
Razel-Bec	GROUPE FAYAT	1
Hydrotech	GROUPE EIFFAGE	1
SETEC Diadès	GROUPE SETEC	1
Bouygues Construction	GROUPE BOUYGUES	1
Diadès	GROUPE SETEC	1
Etdex		1
eEgérie		1
GHU Paris Psychiatrie & Neurosciences		1
Ing'europ	GROUPE ING'EUROP	1
Transitec		1
Colas	GROUPE BOUYGUES	1
ETYO - Conseil et Assistance à Maîtrise d'Ouvrage		1
AptiSkills		1
Richelmi	GROUPE BOUYGUES	1
Theop		1
Campenon Bernard	GROUPE VINCI	1
WSP France	WSP GLOBAL	1
ISL Ingénierie	GROUPE ISL	1
SETEC Organisation	GROUPE SETEC	1
DASA	KORUS GROUP	1
SAM Superstructures du Portier		1
NGE Génie Civil	GROUPE NGE	1
Opérateur du Patrimoine et des Projets Immobiliers de la Culture (OPPIC)		1
Amstein+Walthert Genève	GROUPE AMSTEIN+WALTHERT	1
Bouygues Bâtiment	GROUPE BOUYGUES	1
PHIDA	GROUPE PHIDA	1
SPIE Industrie et Tertiaire	SPIE	1
Global Solutions & Engineering (GSE)	GOLDBECK	1
Hilti France	GROUPE HILTI	1
GTM Sud	GROUPE VINCI	1
CAPLA Technologies		1
Sharies		1
Algoé Consultants		1

Tableau H.8: Département GCU – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.

Pays	Nombre de diplômés
Italie	1
Royaume-Uni	1

Tableau H.9: Département GCU – Localisation des entreprises pour les VIE.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Faculté de Génie - University of Ottawa	Canada	1

Tableau H.10: Département GCU – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	4
Monaco	2

Tableau H.11: Département GCU – Localisation des emplois à l'étranger.

H.3 Département GE

	GE			INSA Lyon
	Tous parcours	Parcours classique	Parcours en apprentissage	
Taux de questionnaires exploitables*	89,1% (131)	88,5% (108)	92,0% (23)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	91,6%	91,8%	90,5%	92,3%
% En recherche d'emploi	7,6%	7,4%	8,7%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	39 280 €	39 086 €	40 044 €	38 894 €
% CDI**	91,4%	92,0%	88,9%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	88,2%	87,8%	90,0%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	94,6%	93,2%	100,0%	95,1%
% Création d'entreprise	5,3%	5,6%	4,3%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	61,5%	53,8%	94,4%	51,3%
% Emploi en province	63,9%	56,7%	100,0%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	25,0%	30,0%	0,0%	27,1%
% Emploi à l'étranger	11,1%	13,3%	0,0%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

**y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.12: Département GE – Principaux indicateurs.

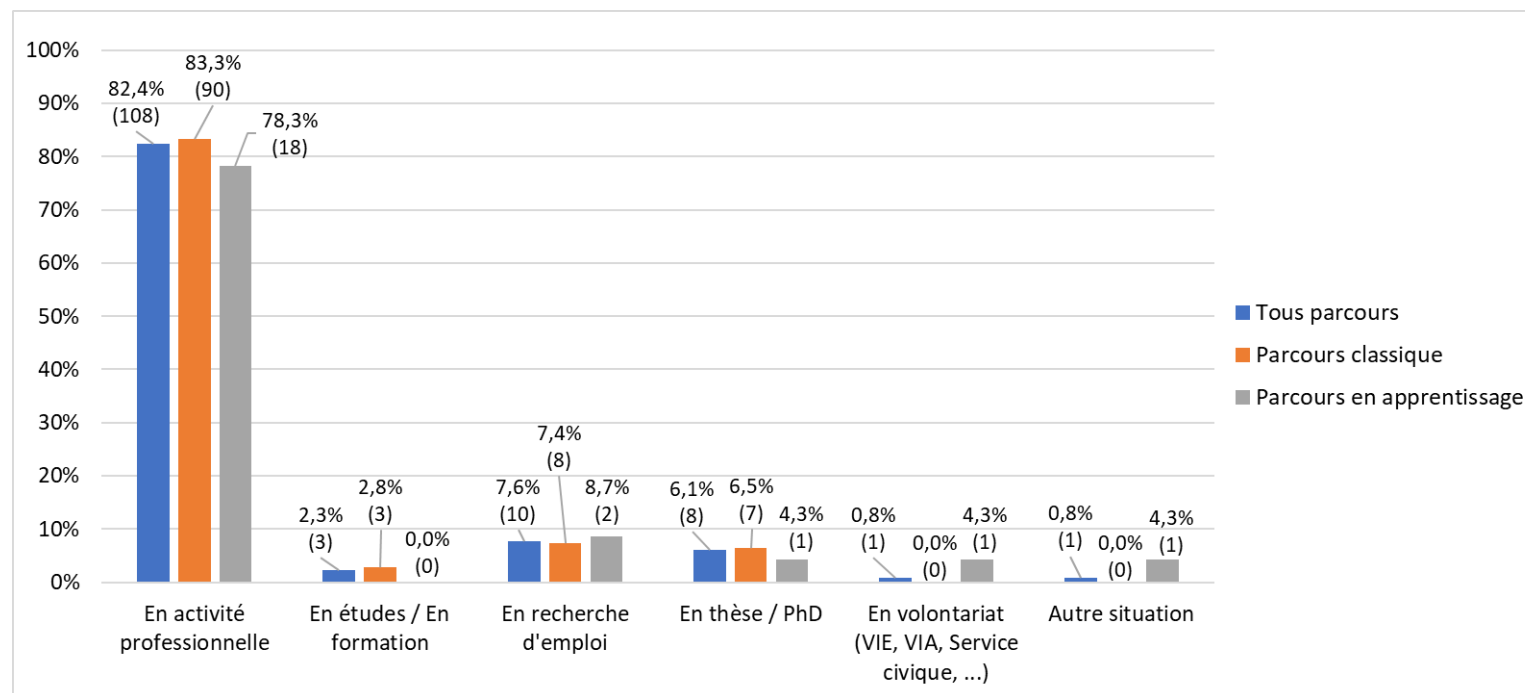


Figure H.22: Département GE – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

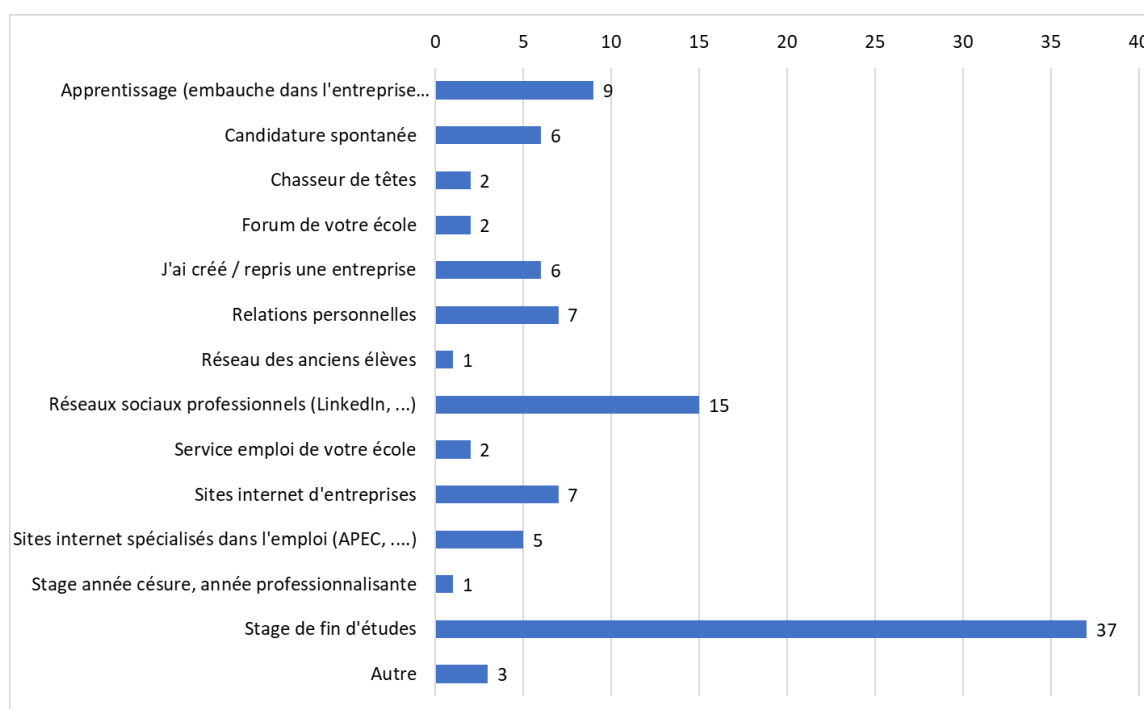


Figure H.23: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

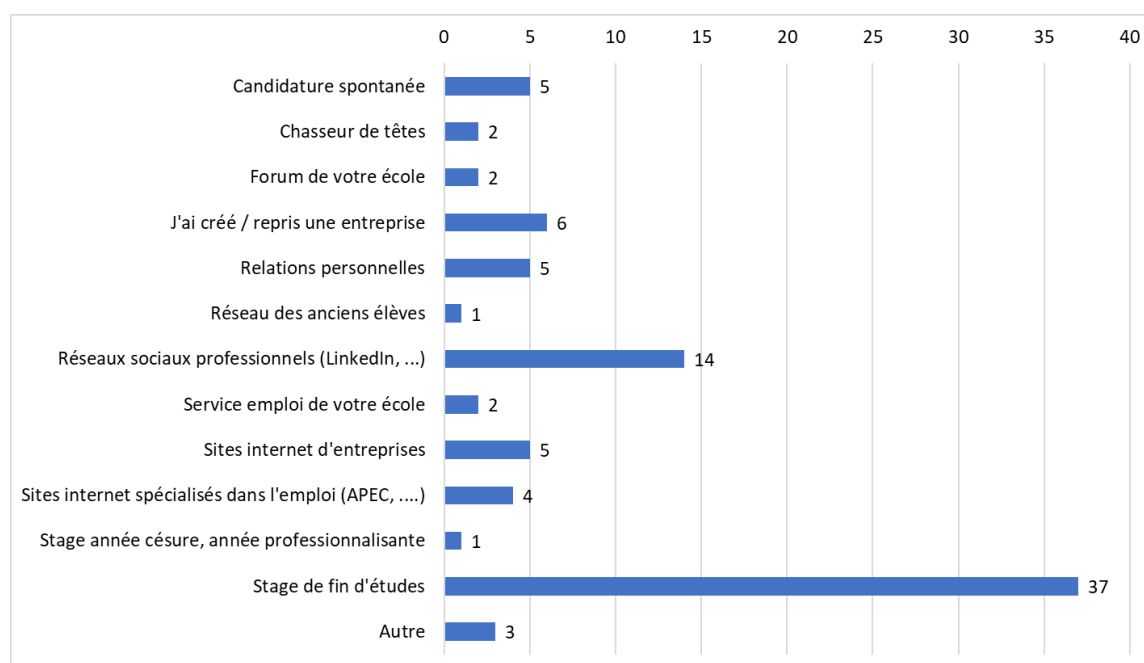


Figure H.24: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

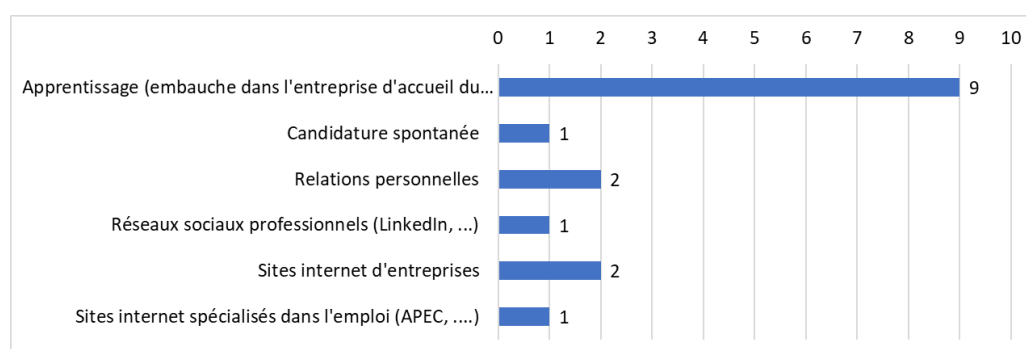


Figure H.25: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.

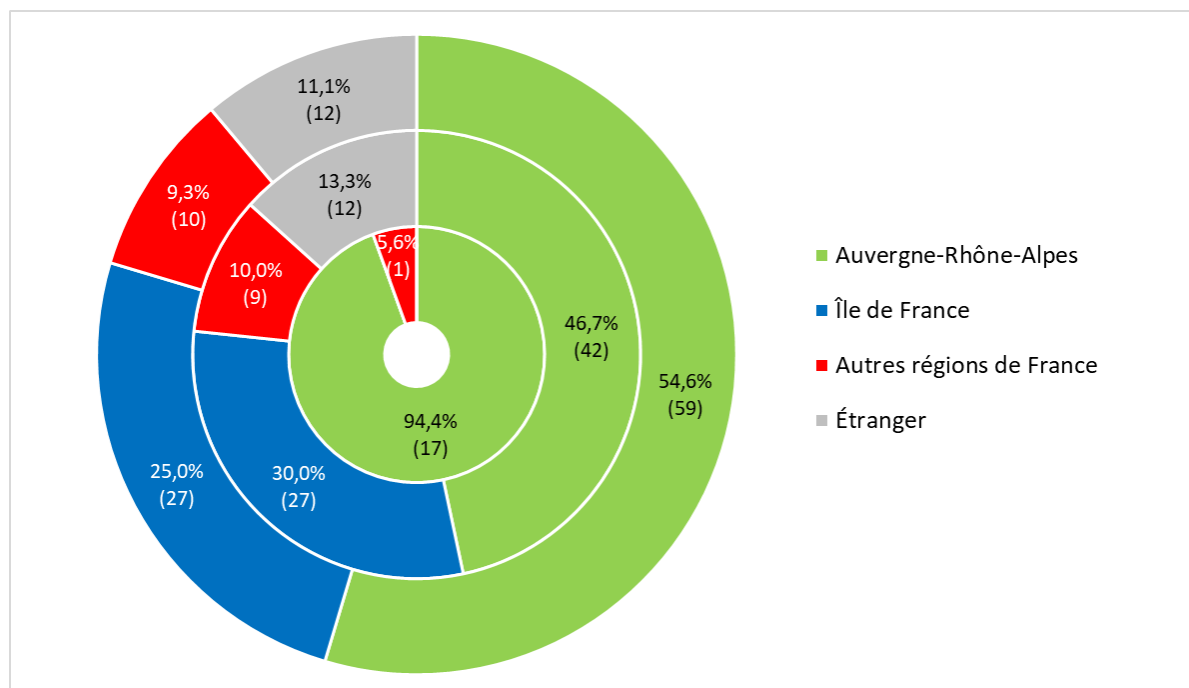


Figure H.26: Département GE – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

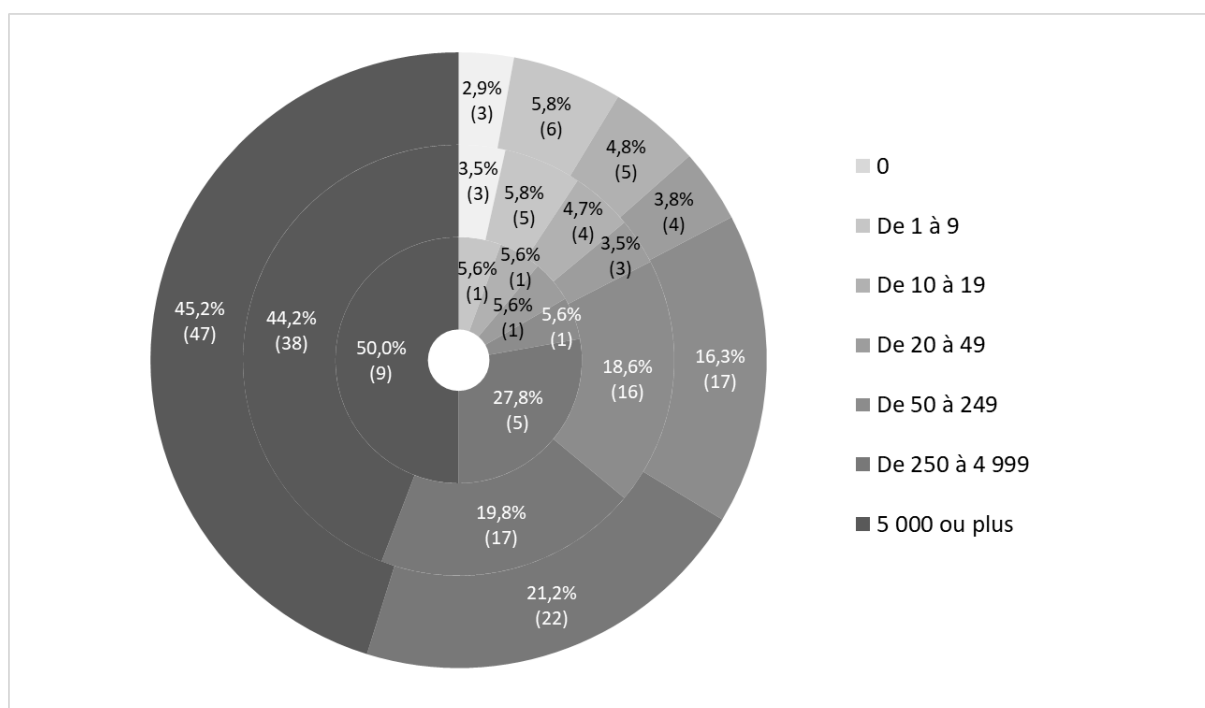


Figure H.27: Département GE – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

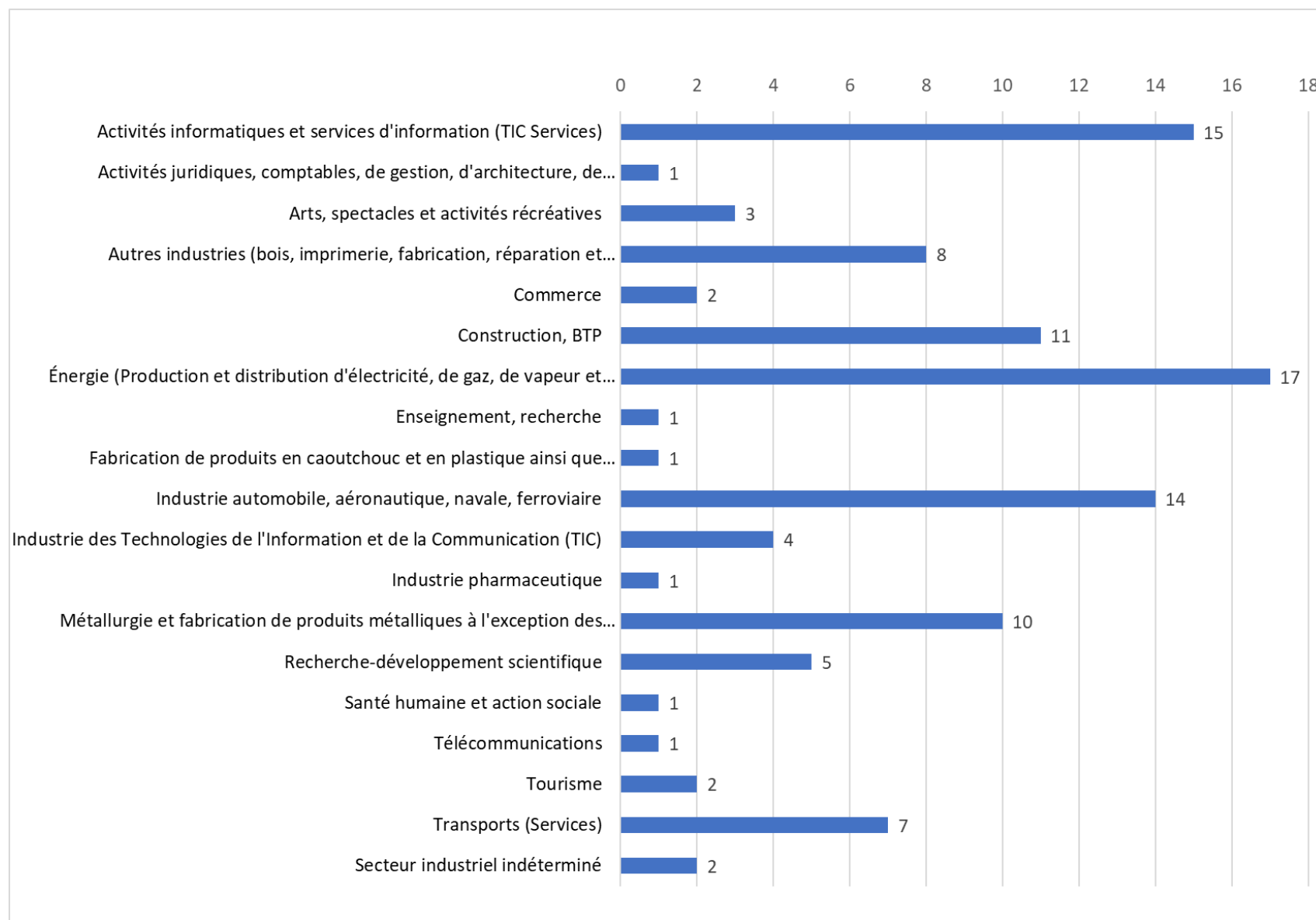


Figure H.28: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

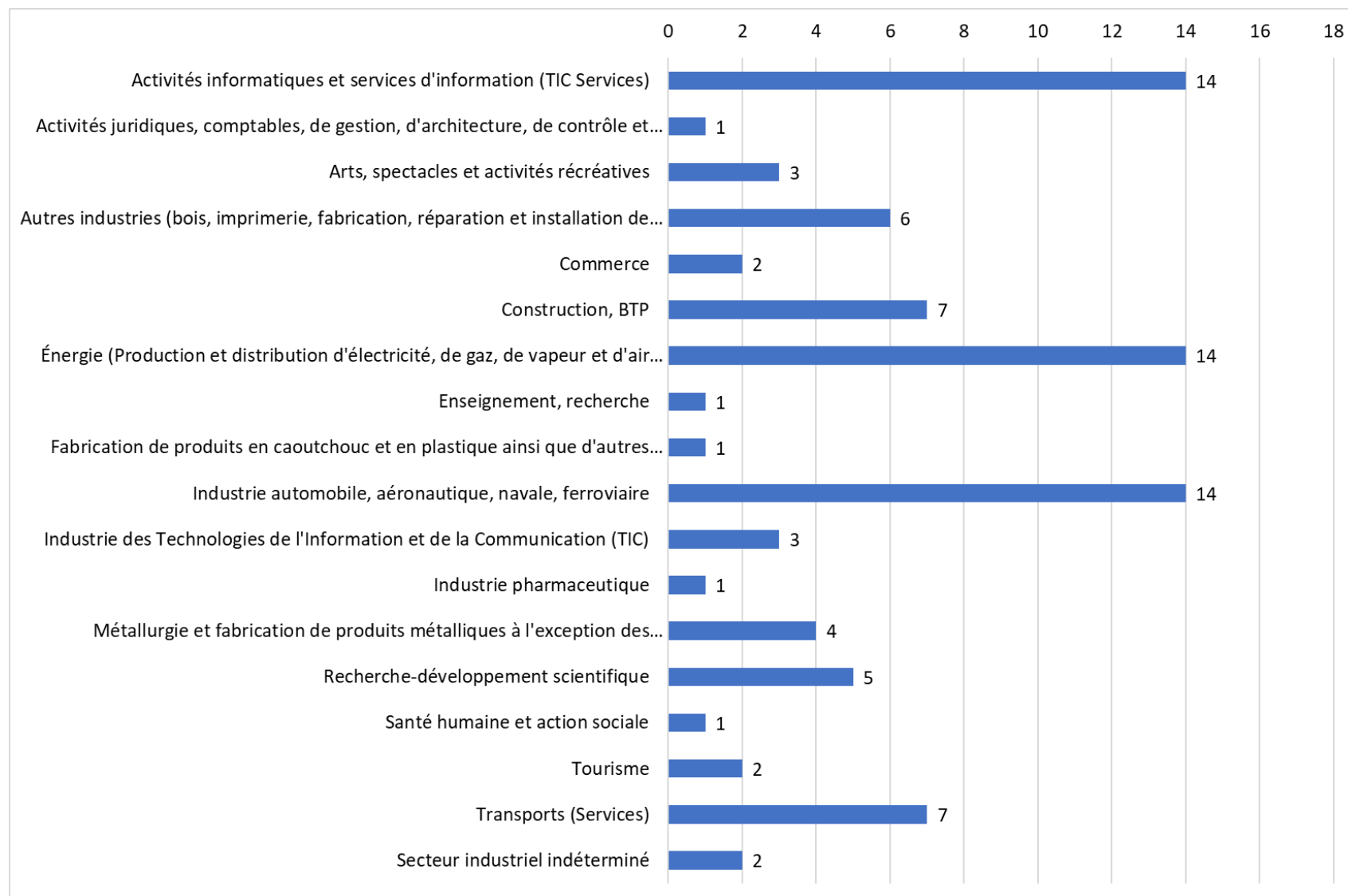


Figure H.29: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

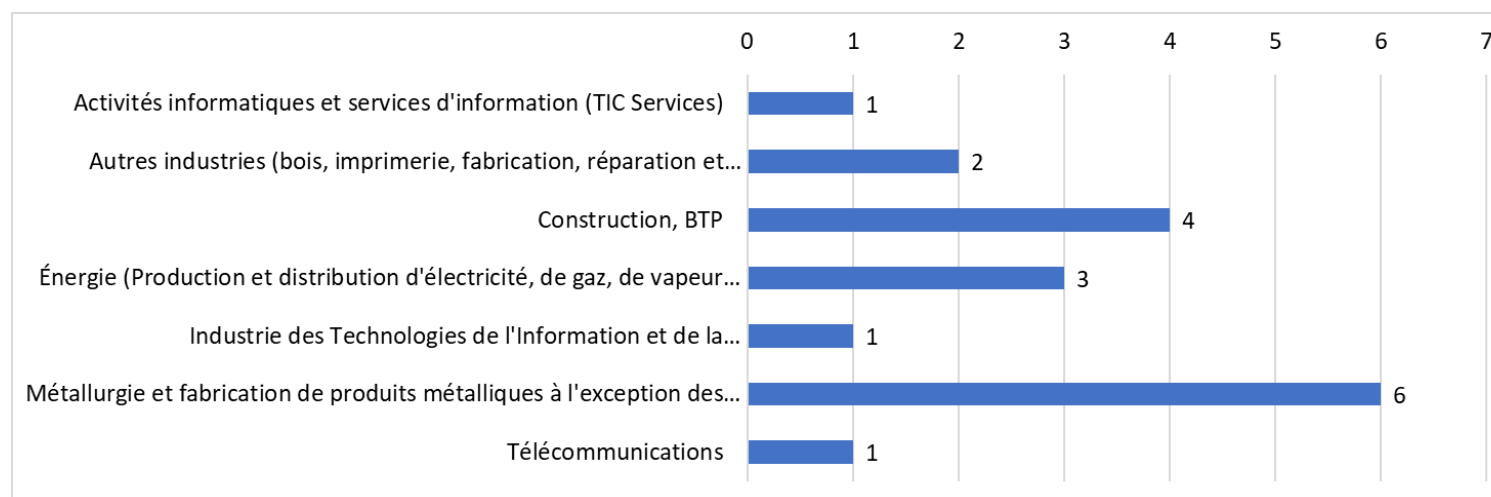


Figure H.30: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.

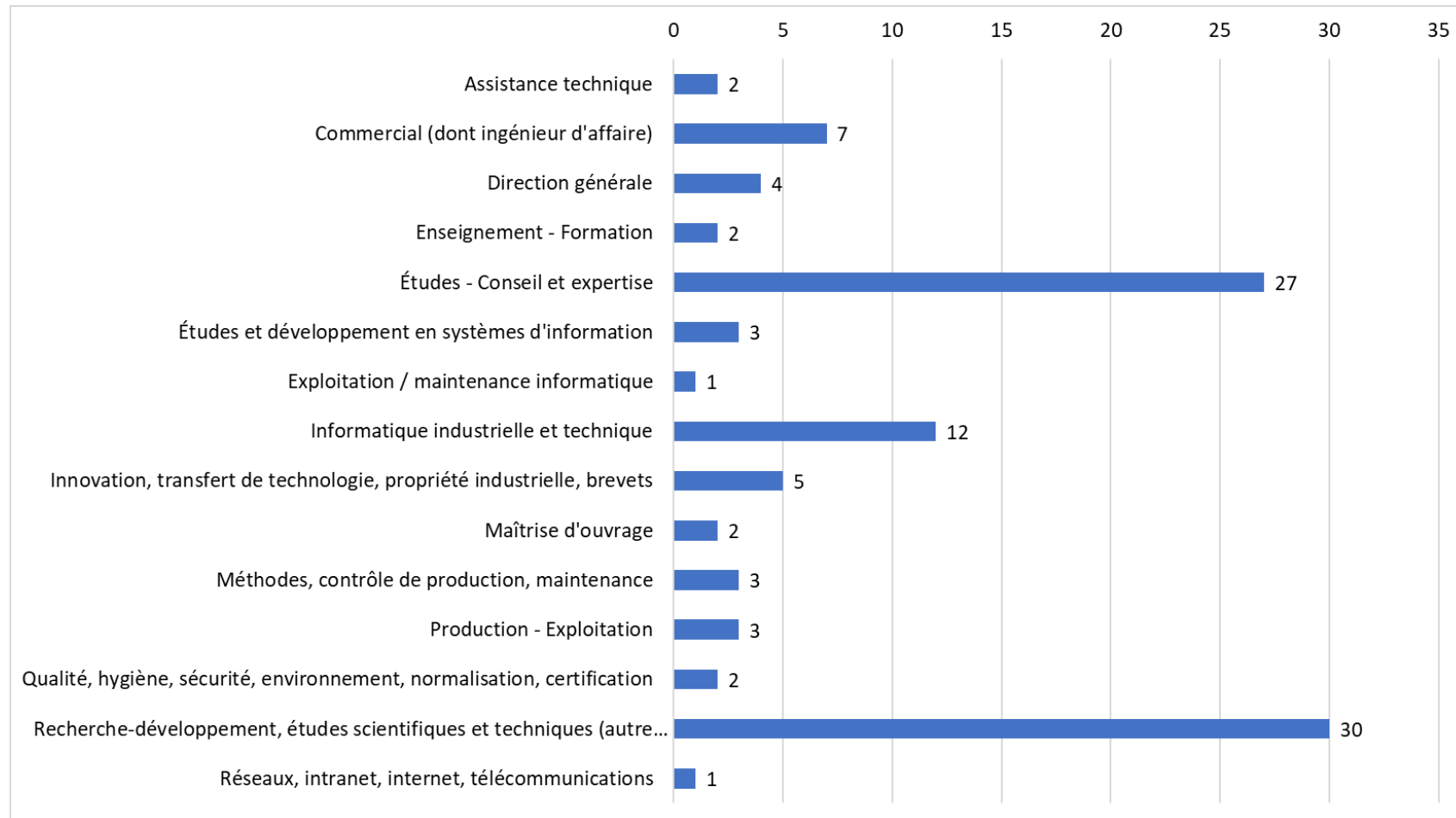


Figure H.31: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

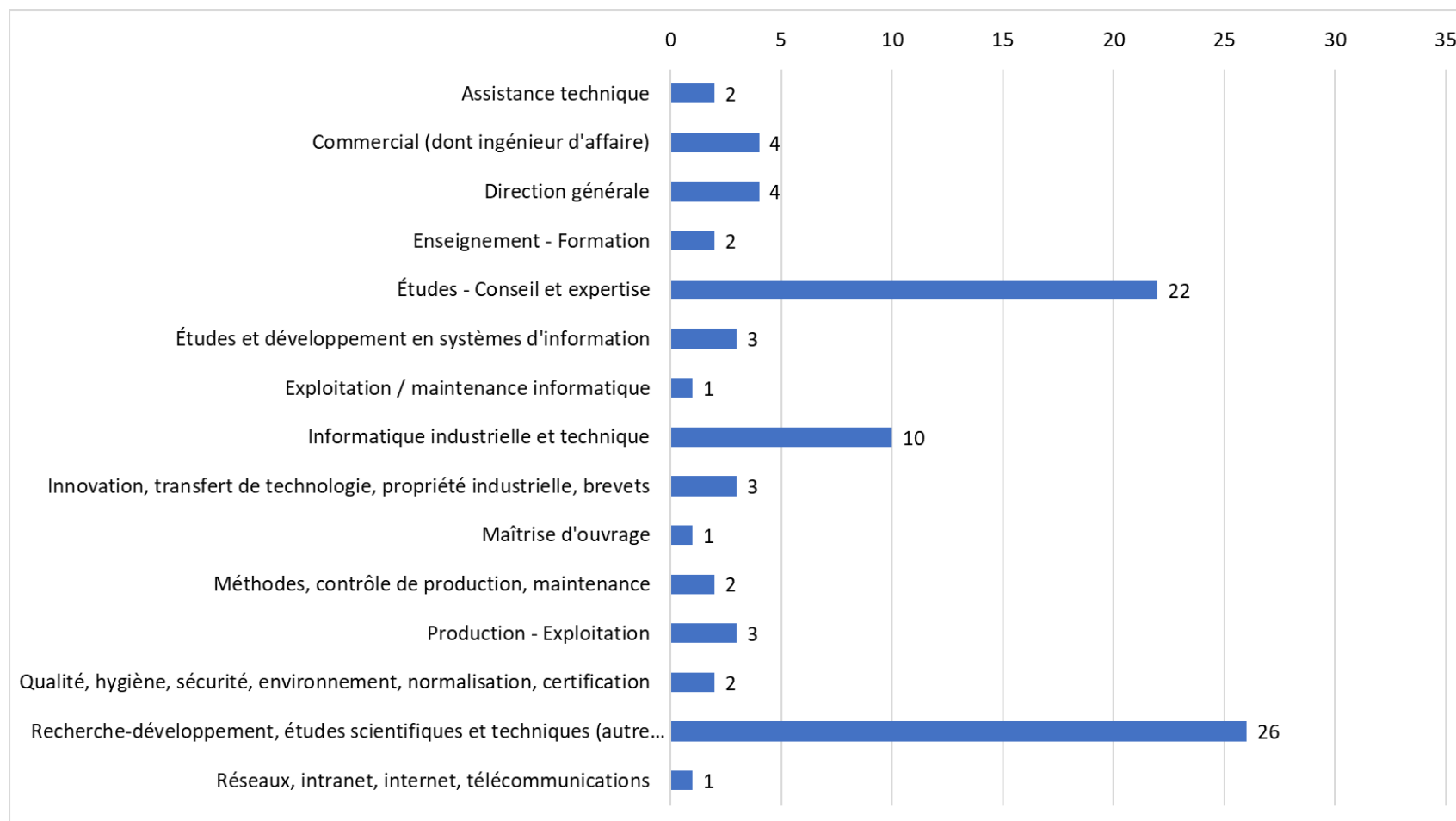


Figure H.32: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

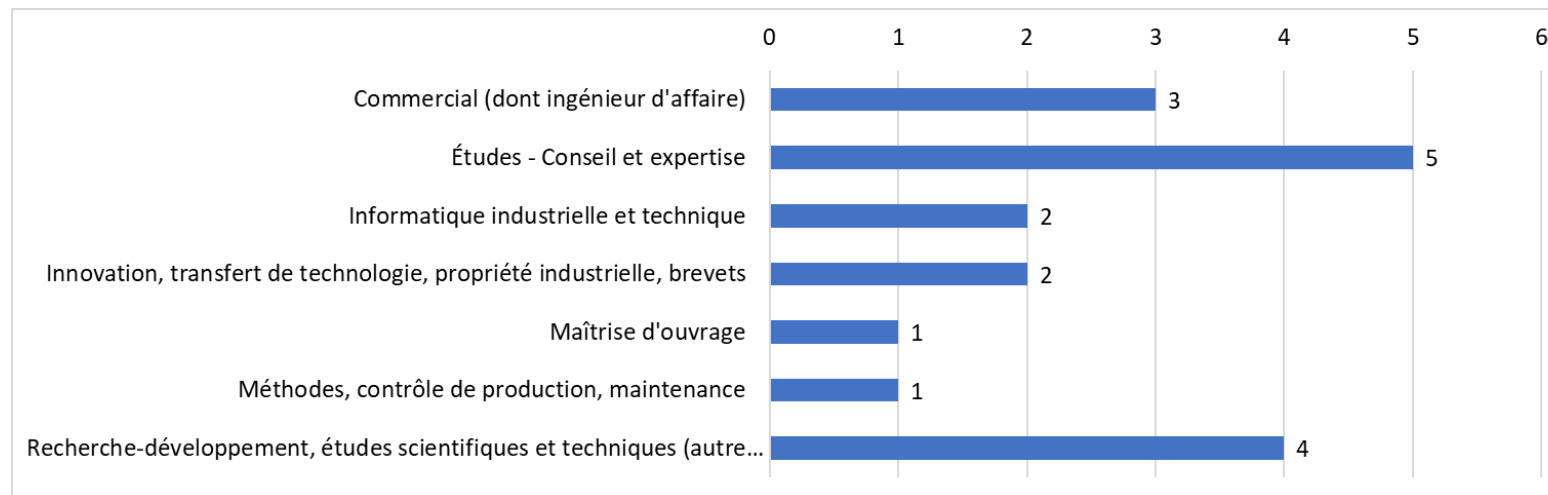


Figure H.33: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.

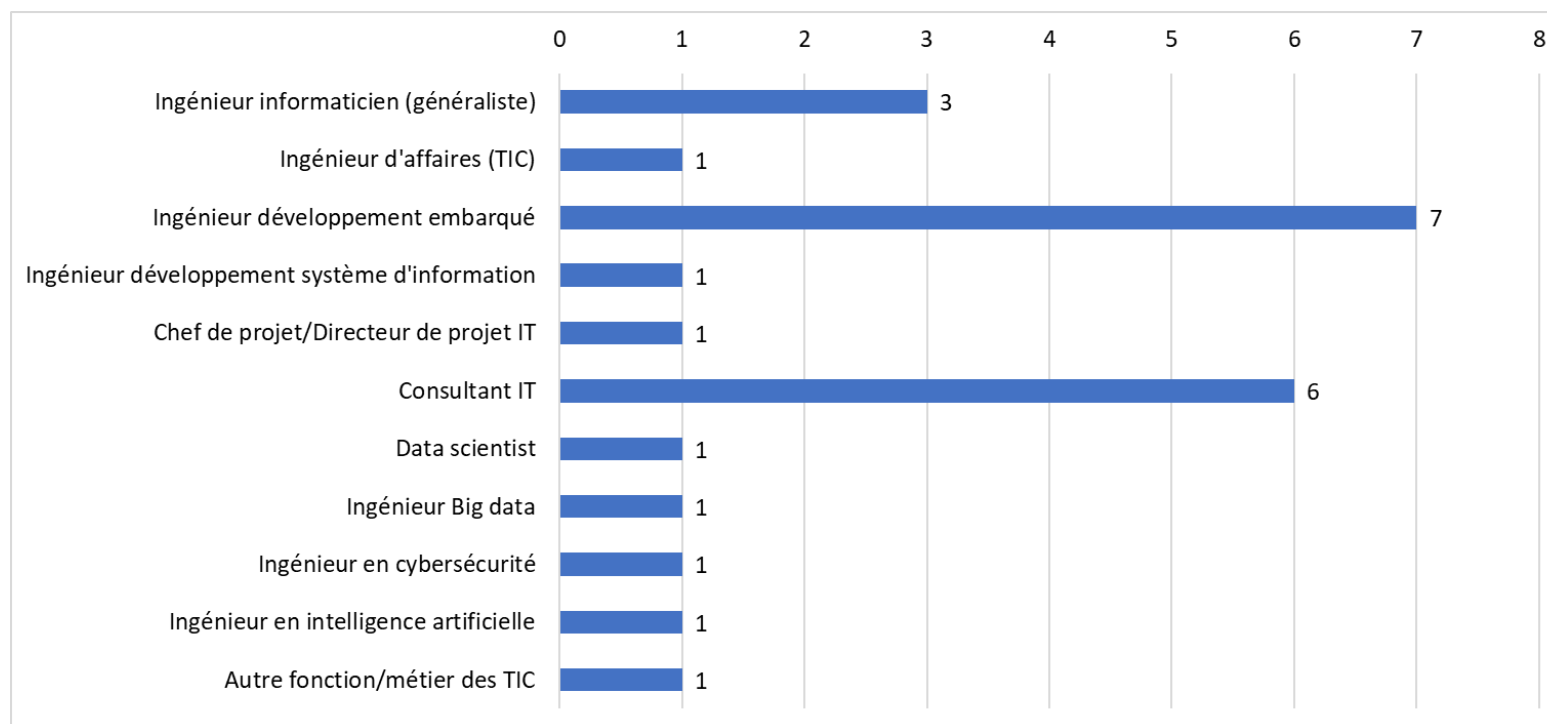


Figure H.34: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.

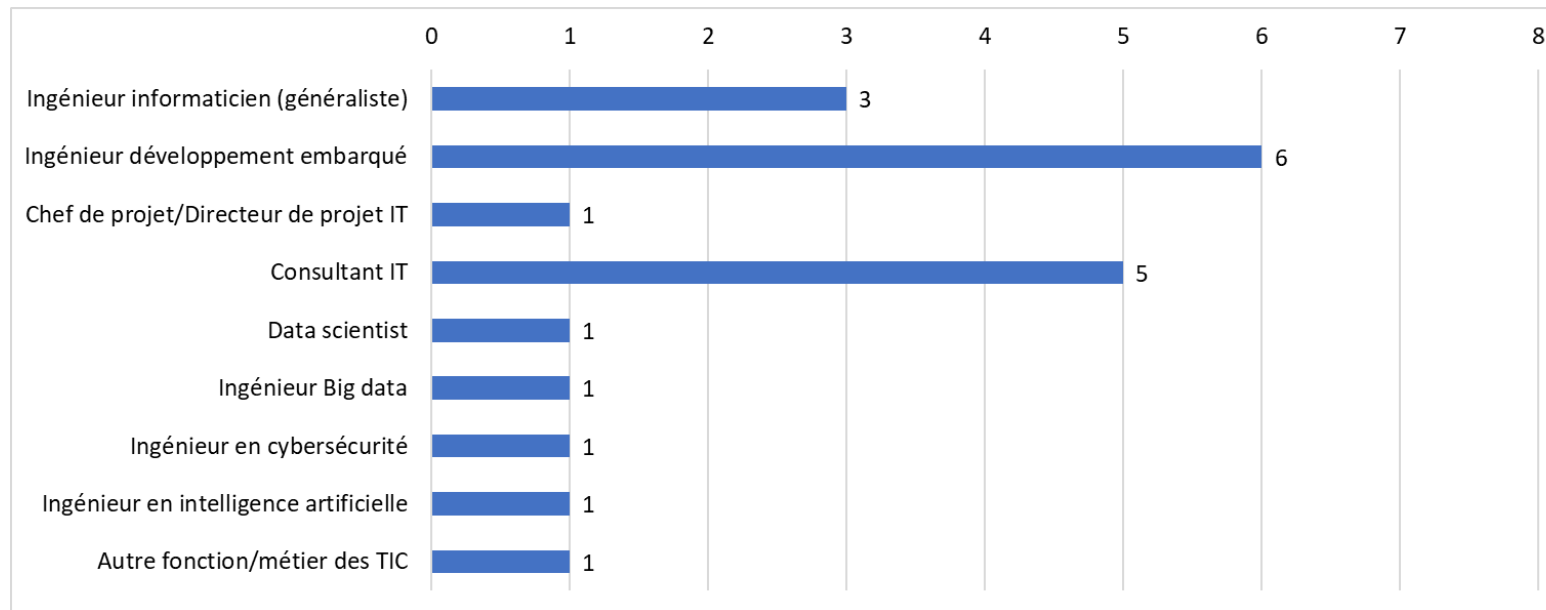


Figure H.35: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.

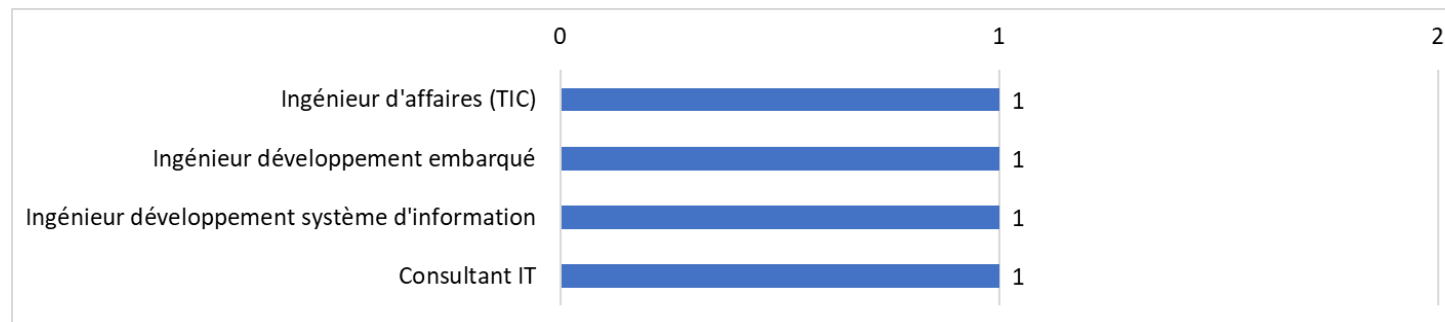


Figure H.36: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.

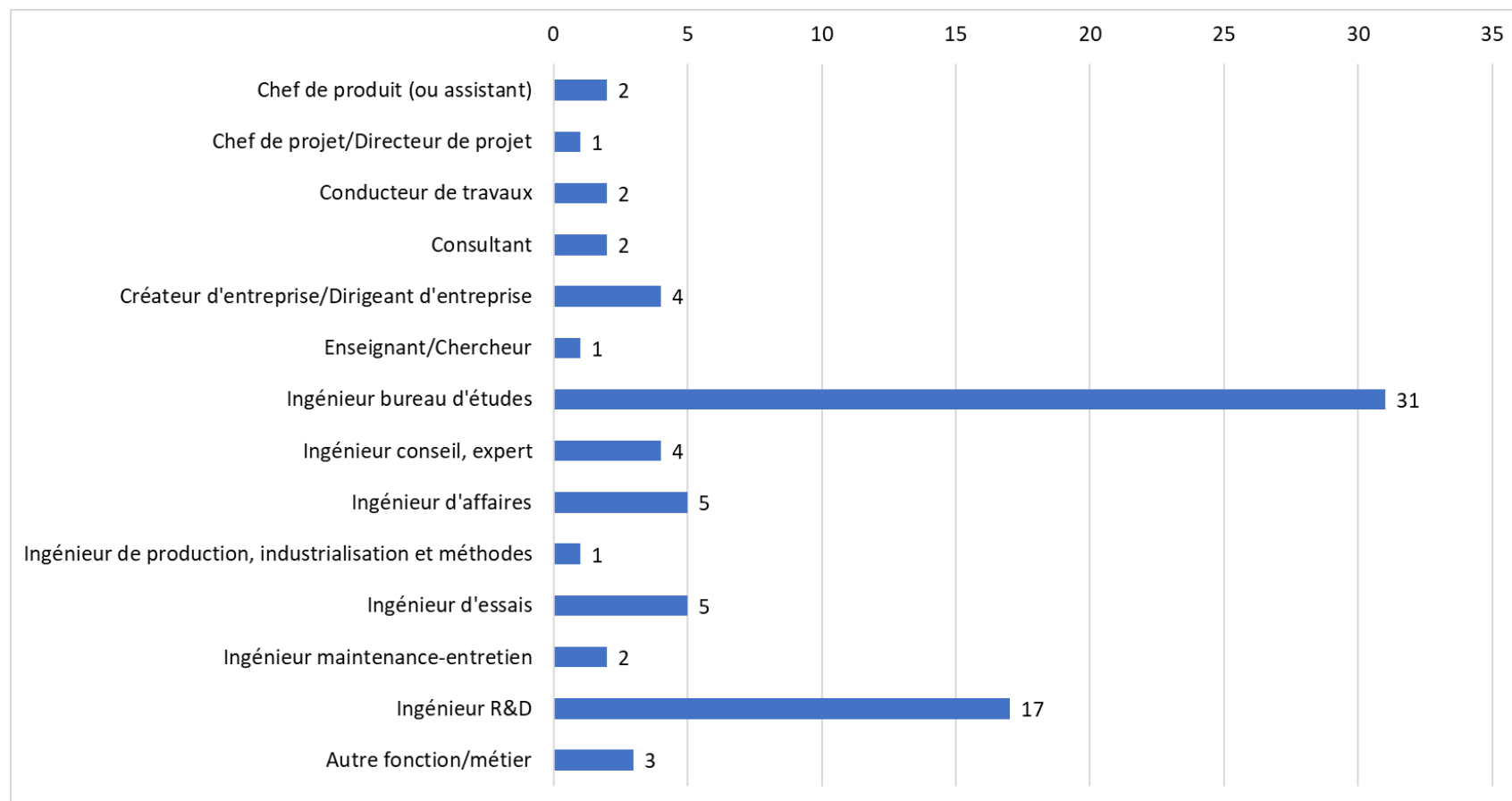


Figure H.37: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.

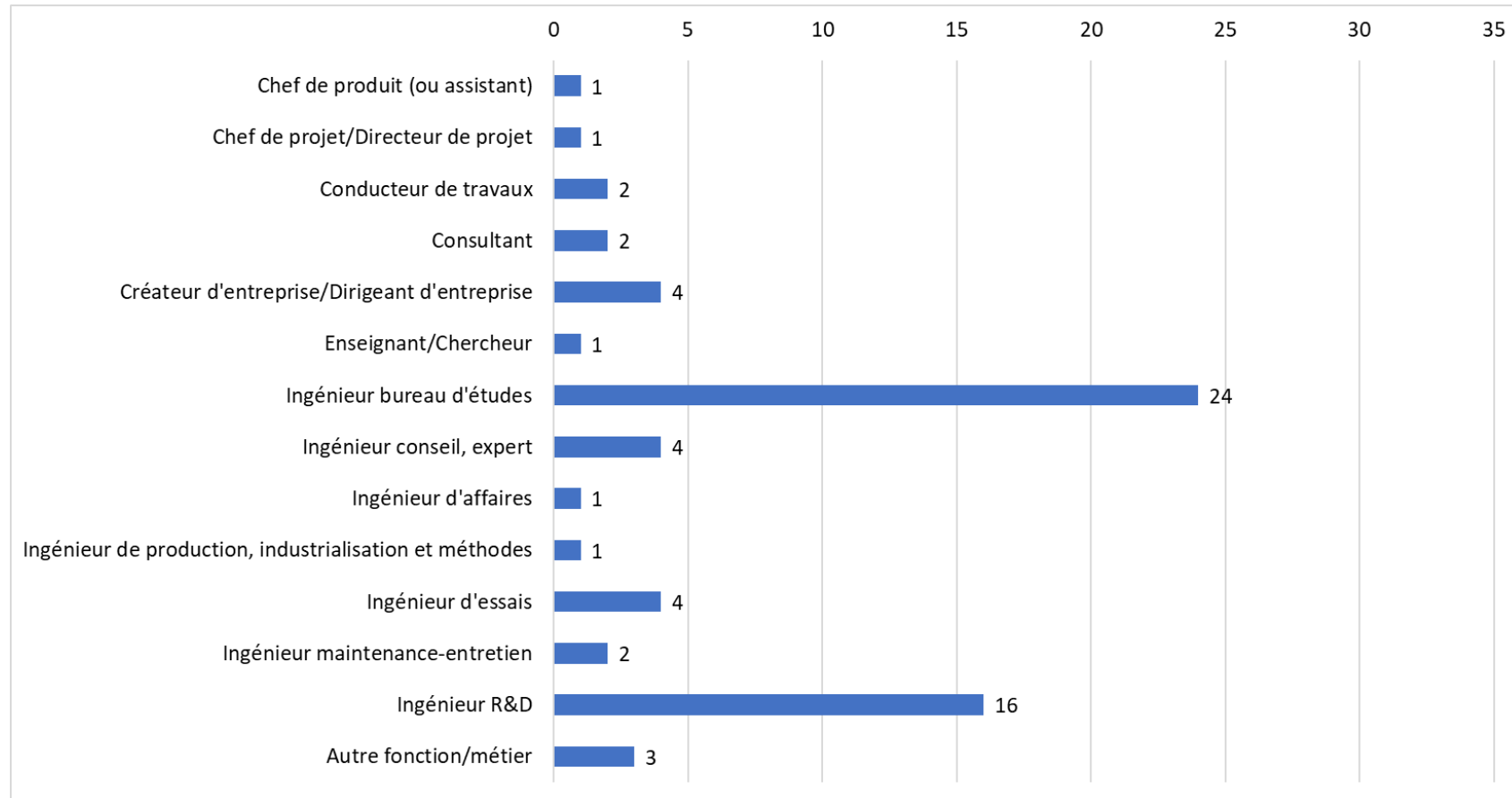


Figure H.38: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.

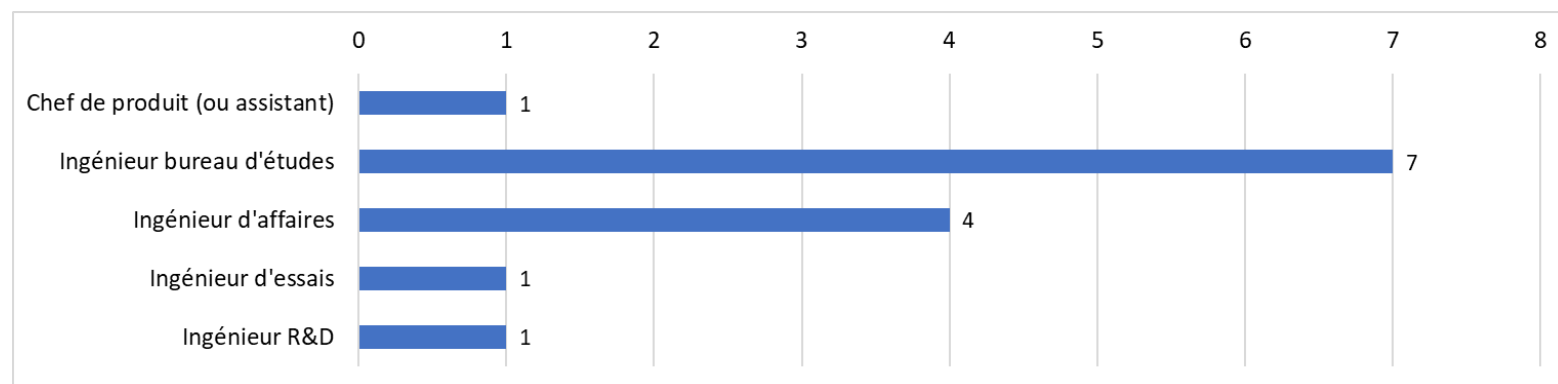


Figure H.39: Département GE – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.

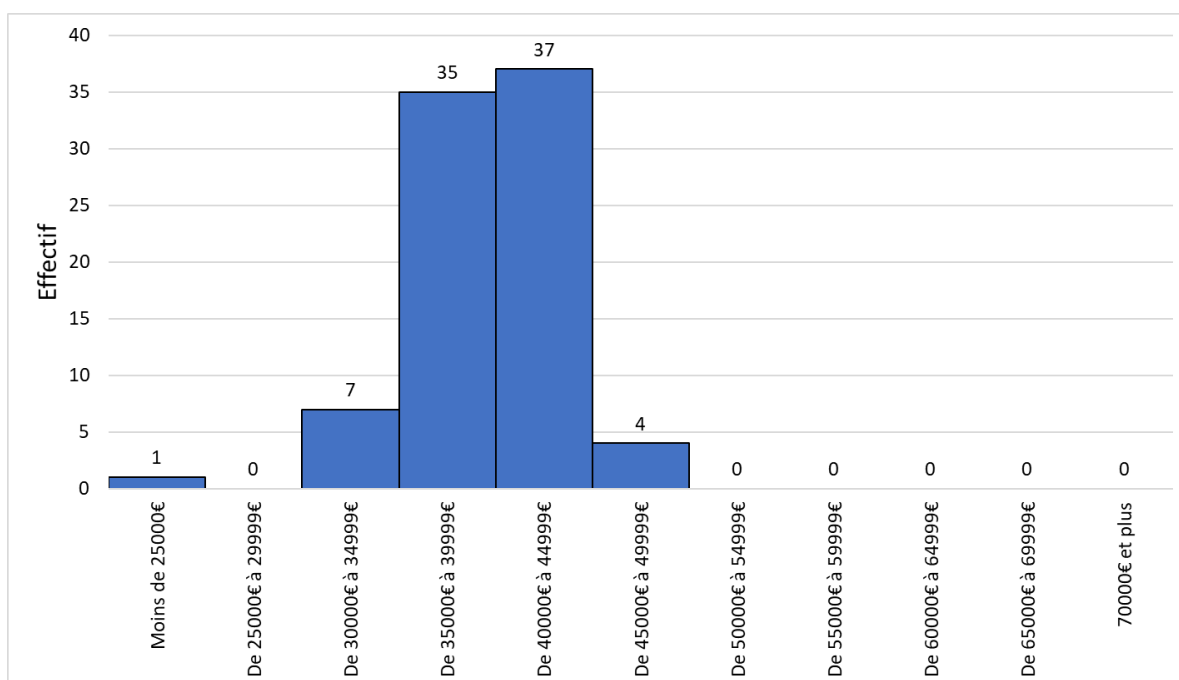


Figure H.40: Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

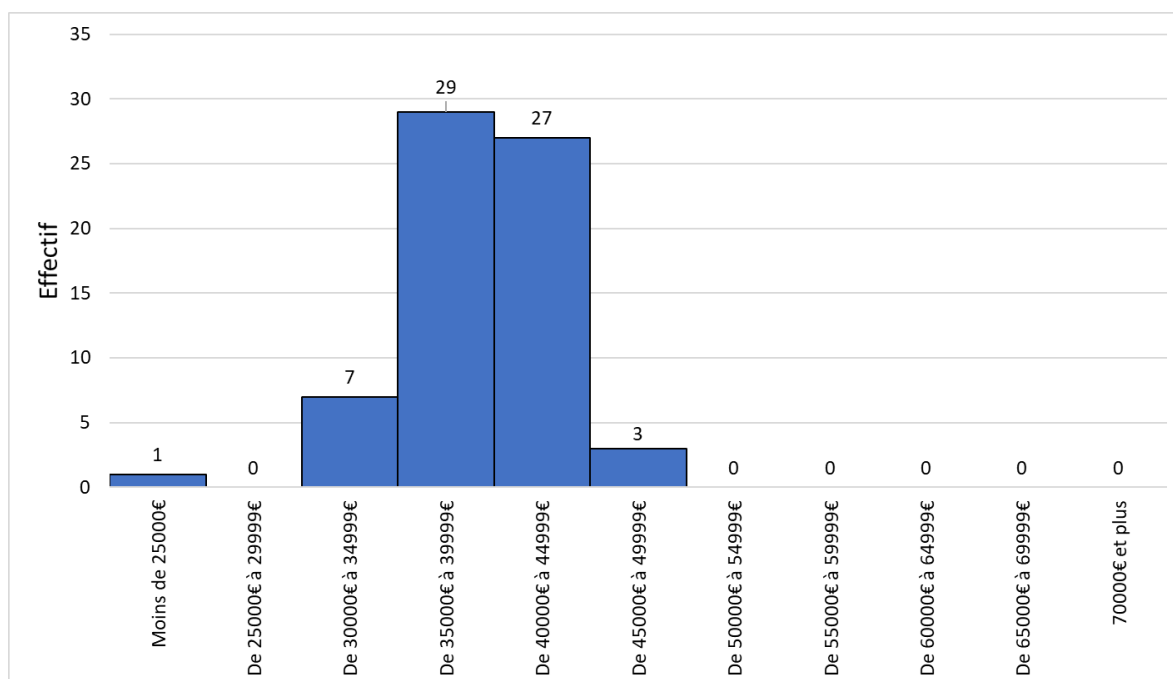


Figure H.41: Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

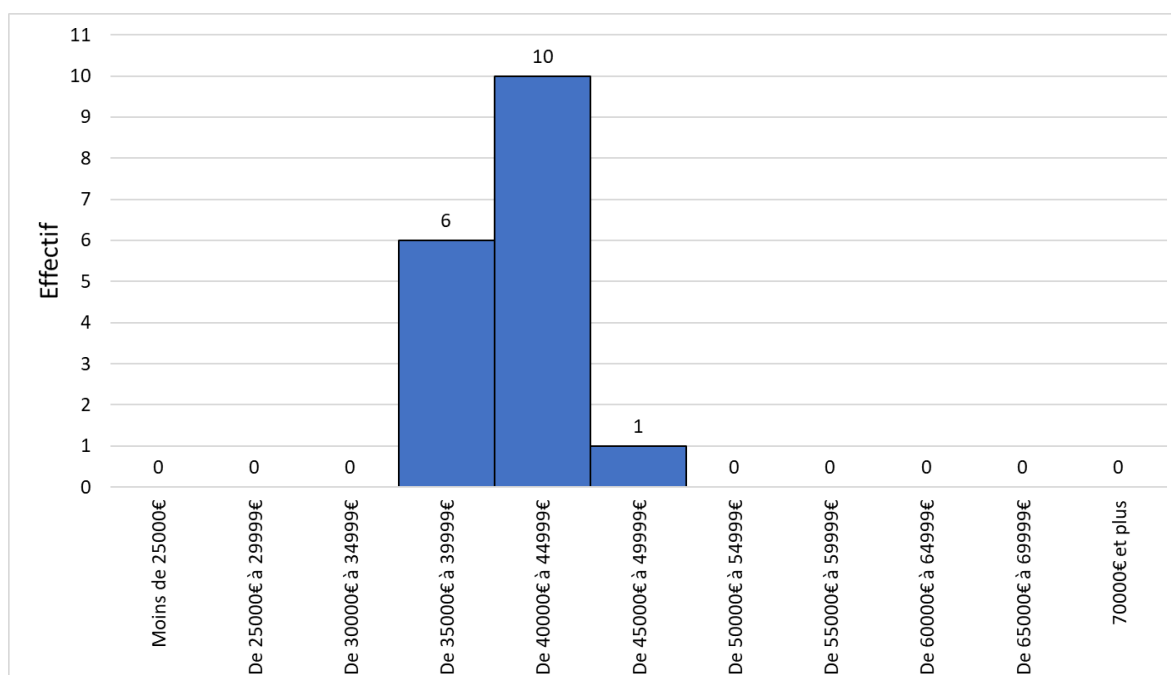


Figure H.42: Département GE – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.

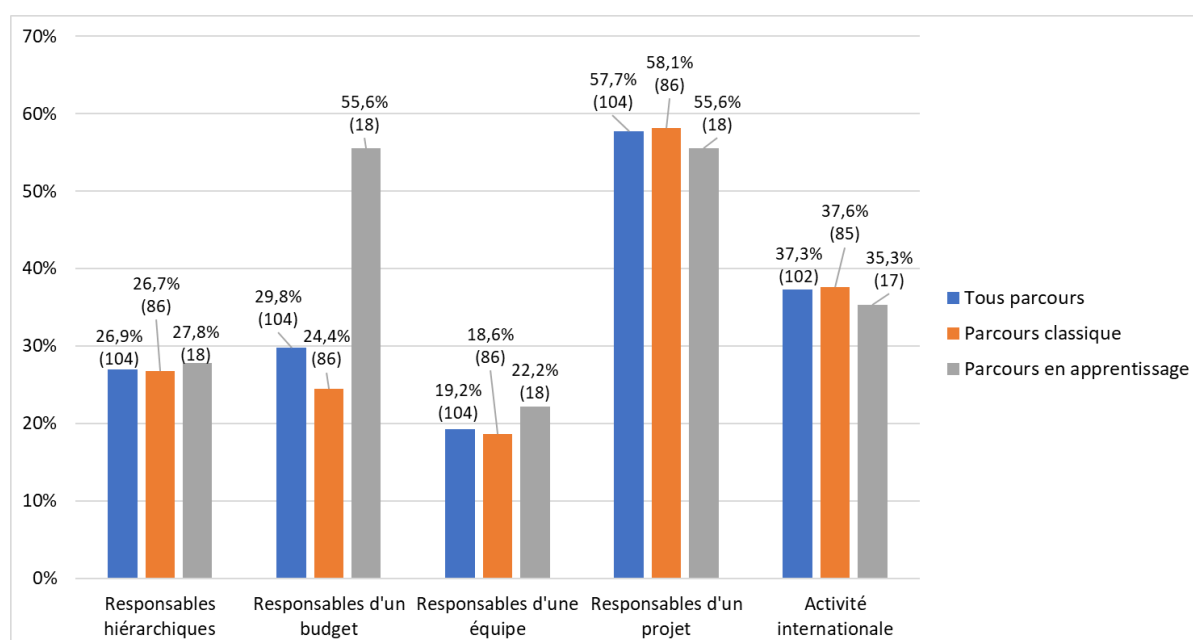


Figure H.43: Département GE – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

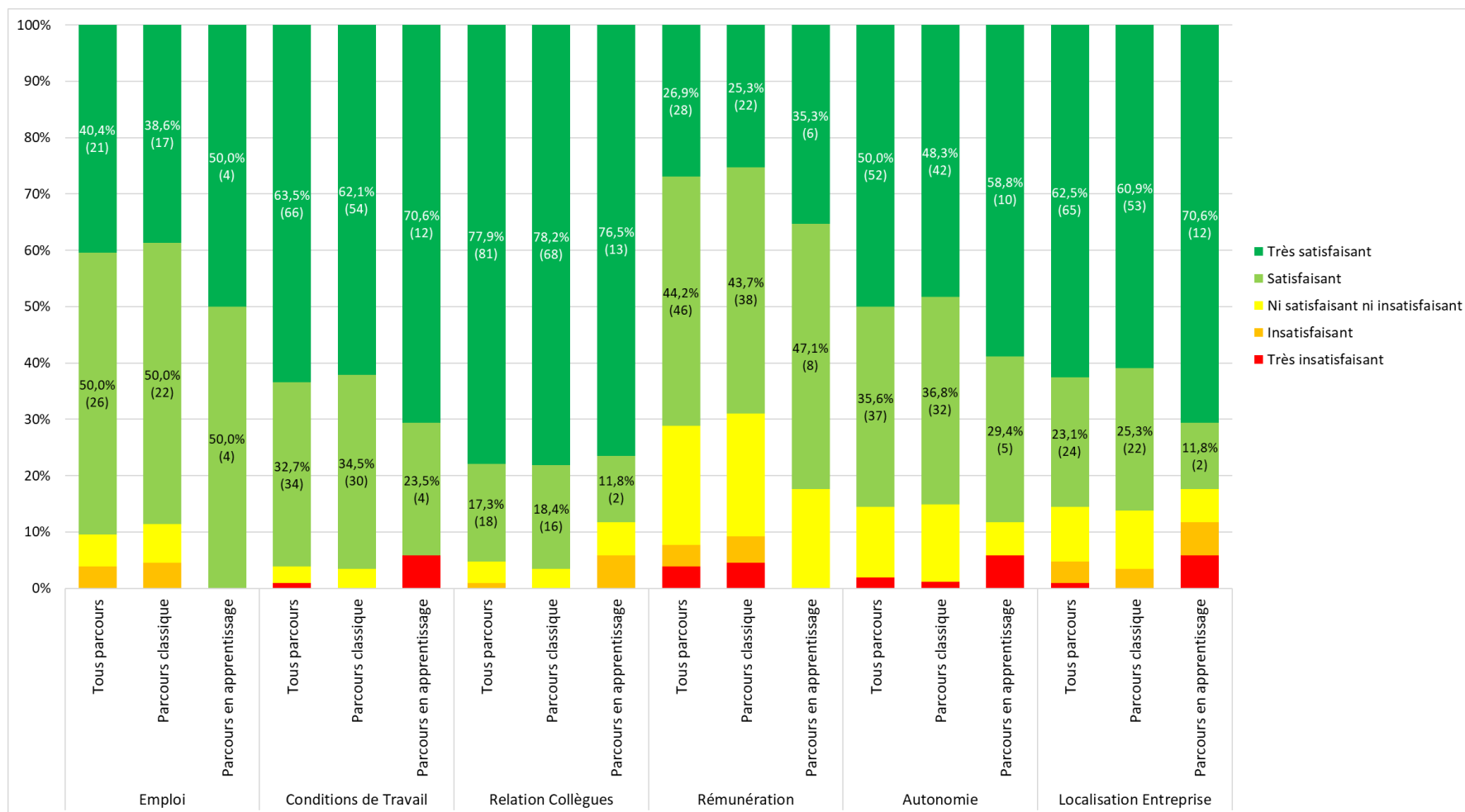


Figure H.44: Département GE – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE EDF	12
ALSTOM	4
SNCF	3
GROUPE VINCI	2
AIRBUS	2
GROUPE BOUYGUES	2
AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	2
PLANISWARE	2
GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	2
C-BEYOND	2
LUNIWAVE	2
GENERAL ELECTRIC	2
ABYLSSEN	2

Tableau H.13: Département GE – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Framatome	GROUPE EDF	5
Réseau de Transport d'Electricité (RTE)	GROUPE EDF	4
Alstom	ALSTOM	3
MBDA	AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	2
Planisware		2
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	2
SNCF Réseau	SNCF	2
Automatique & Industrie	C-BEYOND	2
Luniwave		2
General Electric Grid Solutions	GENERAL ELECTRIC	2
Abylsen	ABYLSSEN	2
EDF	GROUPE EDF	1
Edvance	GROUPE EDF	1
Ksaar Solutions		1
INSAVALOR		1
Tecmotion		1
BearingPoint	BEARINGPOINT	1
Technip Energies France	TECHNIP ENERGIES	1
REEL	REEL INTERNATIONAL	1
FREIA		1
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	1
Eficia	HAGER GROUP	1
Boccard	BOCCARD	1
Accenture	ACCENTURE	1
SOLUTEC		1
Soletanche Bachy	GROUPE VINCI	1
SEMER	GROUPE HTI	1
Texas Instruments France	TEXAS INSTRUMENTS	1
Michelin	GROUPE MICHELIN	1
Wavestone	WAVESTONE	1
ALTEN	ALTEN	1
VINCI Construction SI	GROUPE VINCI	1
AISA Automation Industrielle		1
BorgWarner	BORGWARNER	1
Serielec	GROUPE GP ENERGIES	1
Viveris Technologies	GROUPE VIVERIS	1
SuperGrid Institute		1
Keep'Motion		1
SPIE CityNetworks	SPIE	1
Fastned France	FASTNED	1
Bombardier	BOMBARDIER	1

Tableau H.14: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Airbus Helicopters	AIRBUS	1
Elys		1
ASML		1
Applied Physical Sciences	GENERAL DYNAMICS	1
Energy One		1
Akkodis	THE ADECCO GROUP	1
Enedis	GROUPE EDF	1
Karbone		1
Equans Ineo Nucléaire	GROUPE BOUYGUES	1
CNRS - Institut des Nanotechnologies de Lyon		1
Code Busters	GROUPE MARGO	1
Alstom Transport	ALSTOM	1
SAIREM France	SAIREM	1
Bleu Electric		1
Somfy	GROUPE SOMFY	1
JP ELEC	GROUPE ELIENE	1
Sonceboz Microtechnique	SONCEBOZ	1
Compagnie Nationale du Rhône	ENGIE	1
Greenmot		1
Airbus Defence & Space	AIRBUS	1
Brugg Rittmeyer	BRUGG GROUP	1
Space Applications Services		1
Desautel	GROUPE DESAUTEL	1
SEGULA Technologies	SEGULA TECHNOLOGIES	1
Hikvision France	HIKVISION	1
Vesuvius Sert	GROUPE VESUVIUS	1
Office National d'Etudes et de Recherches Aérospatiales (ONERA)		1
Actini	GROUPE ACTINI	1
Adam Mezaber		1
CEDE Labs		1
AGAP2	GROUPE MOONGY	1
TOTEM Escalade		1
SNCF	SNCF	1
Ekium	GROUPE SNEF	1
Arcadis	GROUPE ARCADIS	1
NTN Europe	NTN GROUP	1
ELSYS Design	ADVANS GROUP	1
MAHLE Electronics	MAHLE GROUP	1
Atlantique Automatismes Incendie (AAI)	GROUPE SAVE	1
Bouygues Energies & Services	GROUPE BOUYGUES	1

Tableau H.14: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Réseau de Transport d'Electricité (RTE)	GROUPE EDF	4
Alstom	ALSTOM	3
MBDA	AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	2
Planisware		2
Framatome	GROUPE EDF	2
SNCF Réseau	SNCF	2
Automatique & Industrie	C-BEYOND	2
Luniwave		2
General Electric Grid Solutions	GENERAL ELECTRIC	2
EDF	GROUPE EDF	1
Ksaar Solutions		1
INSAVALOR		1
Tecmotion		1
BearingPoint	BEARINGPOINT	1
Technip Energies France	TECHNIP ENERGIES	1
REEL	REEL INTERNATIONAL	1
FREIA		1
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	1
Eficia	HAGER GROUP	1
Accenture	ACCENTURE	1
SOLUTEC		1
Soletanche Bachy	GROUPE VINCI	1
SEMER	GROUPE HTI	1
Texas Instruments France	TEXAS INSTRUMENTS	1
Michelin	GROUPE MICHELIN	1
Wavestone	WAVESTONE	1
VINCI Construction SI	GROUPE VINCI	1
AISA Automation Industrielle		1
BorgWarner	BORGWARNER	1
Viveris Technologies	GROUPE VIVERIS	1
SuperGrid Institute		1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Keep'Motion		1
SPIE CityNetworks	SPIE	1
Fastned France	FASTNED	1

Tableau H.15: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Bombardier	BOMBARDIER	1
Airbus Helicopters	AIRBUS	1
Elys		1
ASML		1
Applied Physical Sciences	GENERAL DYNAMICS	1
Energy One		1
Akkodis	THE ADECCO GROUP	1
Enedis	GROUPE EDF	1
Karbone		1
CNRS - Institut des Nanotechnologies de Lyon		1
Code Busters	GROUPE MARGO	1
Alstom Transport	ALSTOM	1
Sonceboz Microtechnique	SONCEBOZ	1
Greenmot		1
Airbus Defence & Space	AIRBUS	1
Brugg Rittmeyer	BRUGG GROUP	1
Space Applications Services		1
Hikvision France	HIKVISION	1
Vesuvius Sert	GROUPE VESUVIUS	1
Office National d'Etudes et de Recherches Aérospatiales (ONERA)		1
Actini	GROUPE ACTINI	1
Adam Mezaber		1
CEDE Labs		1
AGAP2	GROUPE MOONGY	1
TOTEM Escalade		1
SNCF	SNCF	1
Ekium	GROUPE SNEF	1
Arcadis	GROUPE ARCADIS	1
NTN Europe	NTN GROUP	1
ELSYS Design	ADVANS GROUP	1
Abylsen	ABYLSSEN	1
MAHLE Electronics	MAHLE GROUP	1
Atlantique Automatismes Incendie (AAI)	GROUPE SAVE	1
Bouygues Energies & Services	GROUPE BOUYGUES	1

Tableau H.15: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Framatome	GROUPE EDF	3
Edvance	GROUPE EDF	1
Boccard	BOCCARD	1
ALTEN	ALTEN	1
Serielec	GROUPE GP ENERGIES	1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Equans Ineo Nucléaire	GROUPE BOUYGUES	1
SAIREM France	SAIREM	1
Bleu Electric		1
Somfy	GROUPE SOMFY	1
JP ELEC	GROUPE ELIENE	1
Compagnie Nationale du Rhône	ENGIE	1
Desautel	GROUPE DESAUTEL	1
SEGULA Technologies	SEGULA TECHNOLOGIES	1
Abylsen	ABYLSSEN	1

Tableau H.16: Département GE – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Ampère - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	5
INL - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Ampère - INSA Lyon et INL - UCBL	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire d'informatique, de robotique et de microélectronique de Montpellier (LIRMM)	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.17: Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Ampère - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	4
INL - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Ampère - INSA Lyon et INL - UCBL	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire d'informatique, de robotique et de microélectronique de Montpellier (LIRMM)	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.18: Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Ampère - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.19: Département GE – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours en apprentissage uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Belgique	1

Tableau H.20: Département GE – Localisation des entreprises pour les VIE – NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours en apprentissage.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	3
Espagne	2
Luxembourg	2
Belgique	1
Italie	1
Canada	1
États-Unis	1
Mexique	1

Tableau H.21: Département GE – Localisation des emplois à l'étranger – NB : Tous les diplômés en emploi à l'étranger ont suivi le parcours classique.

H.4 Département GEn

	GEN	INSA Lyon
Taux de questionnaires exploitables*	87,7% (57)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	96,0%	92,3%
% En recherche d'emploi	3,5%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	36 387 €	38 894 €
% CDI**	84,6%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	89,4%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	100,0%	95,1%
% Création d'entreprise	3,5%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	62,5%	51,3%
% Emploi en province	72,7%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	18,2%	27,1%
% Emploi à l'étranger	9,1%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.22: Département GEn – Principaux indicateurs.

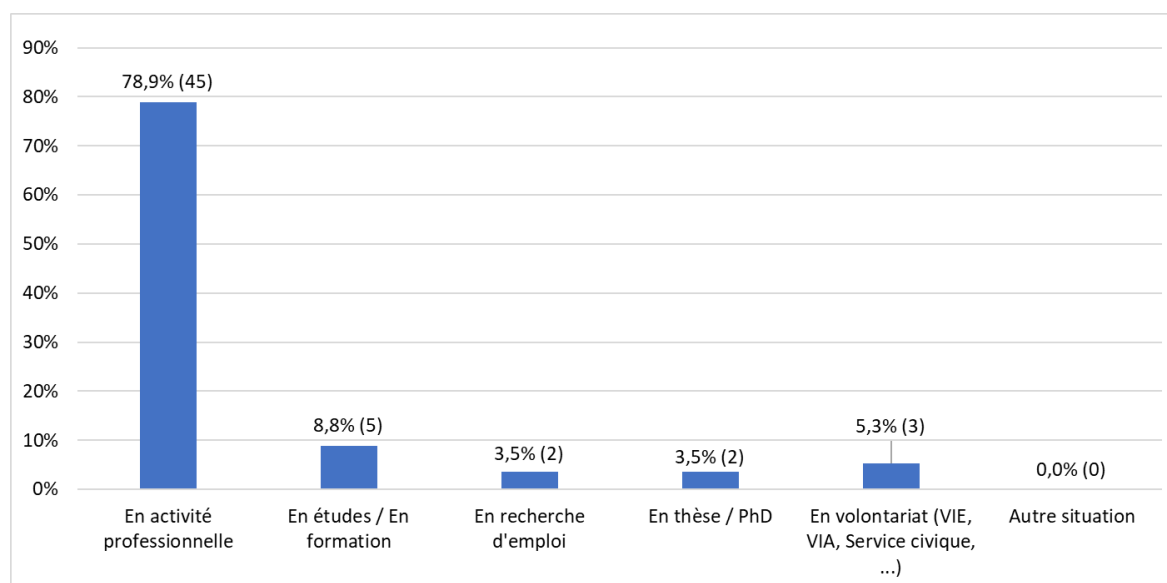


Figure H.45: Département GEn – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

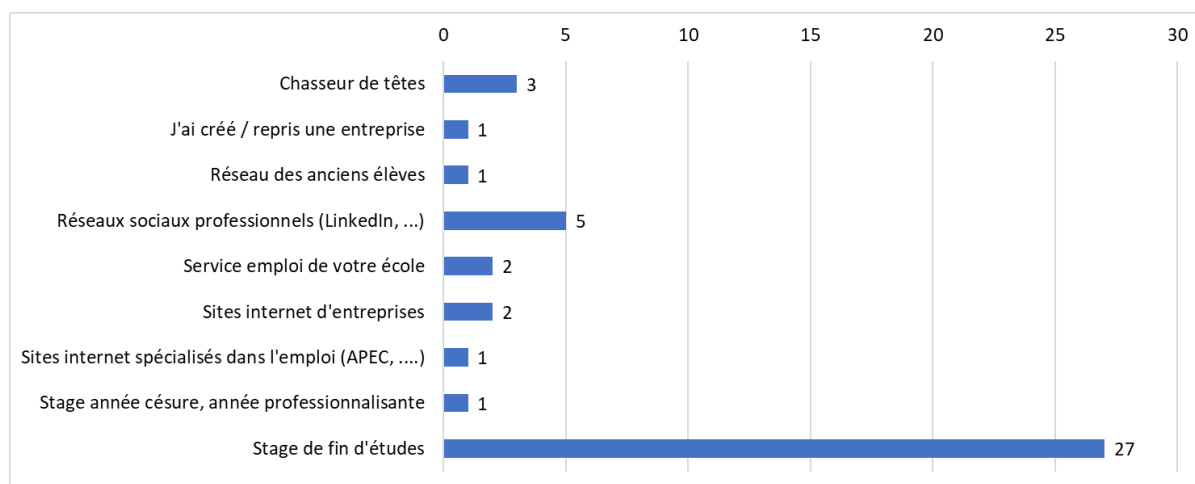


Figure H.46: Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

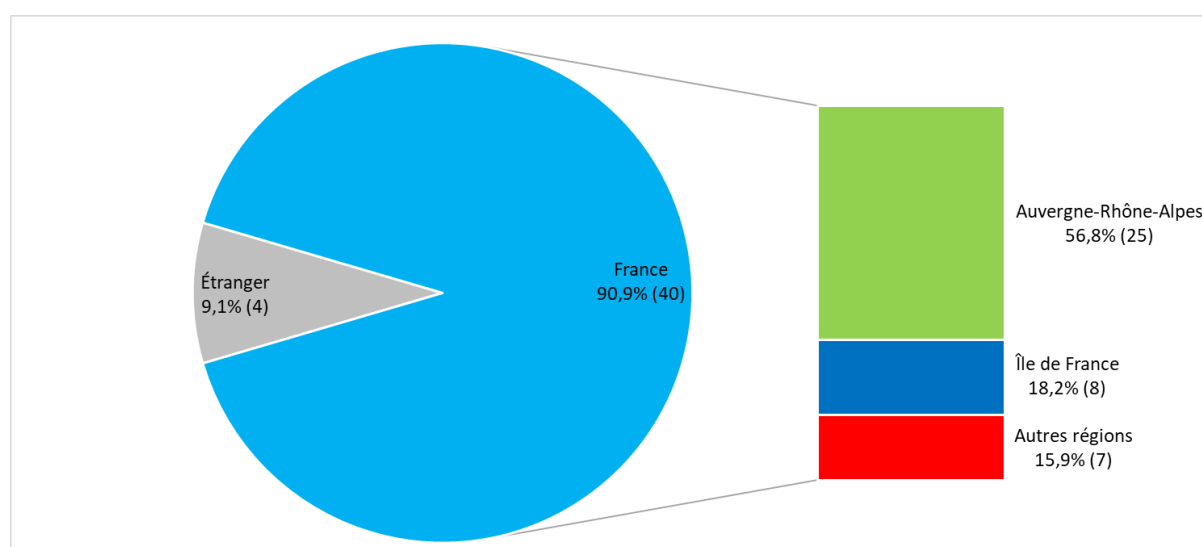


Figure H.47: Département GEn – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

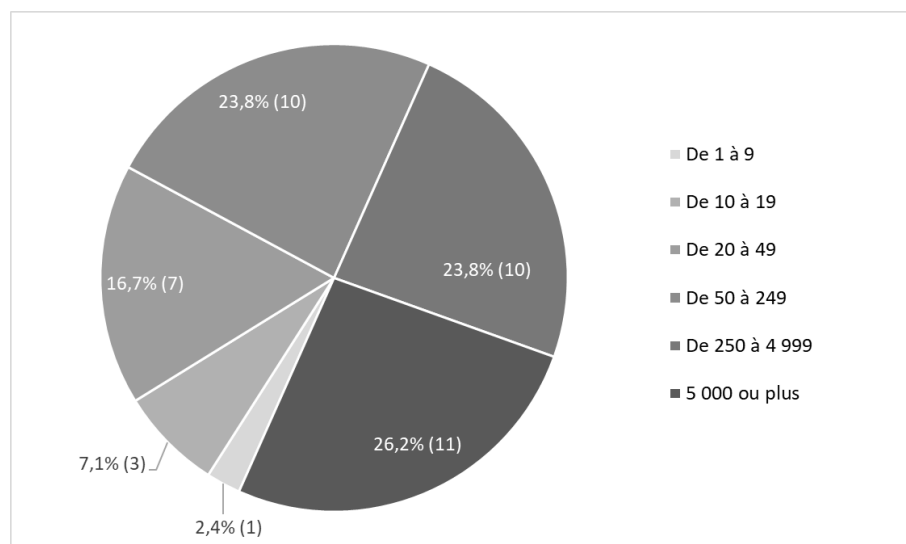


Figure H.48: Département GEN – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses: effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

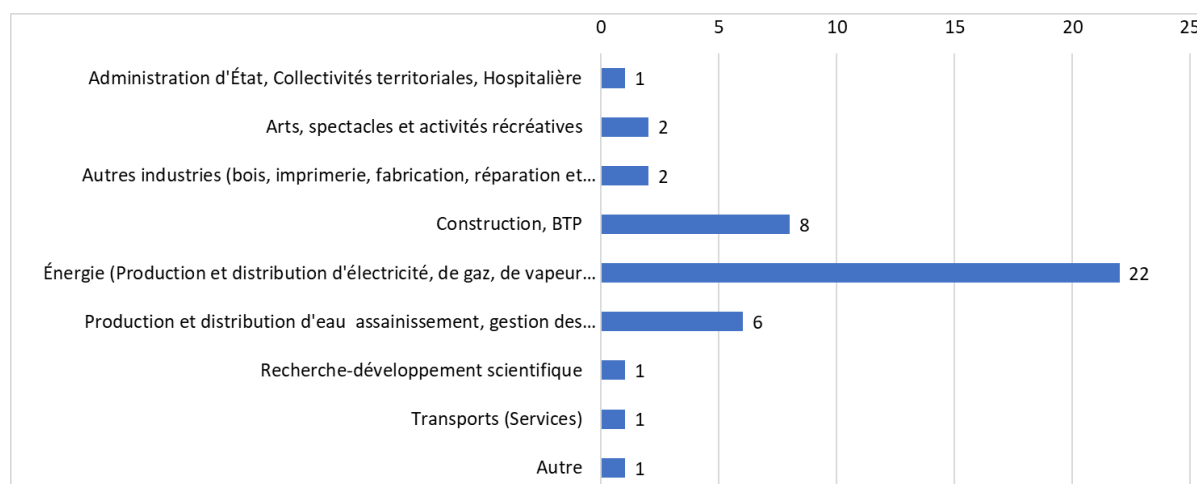


Figure H.49: Département GEN – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.

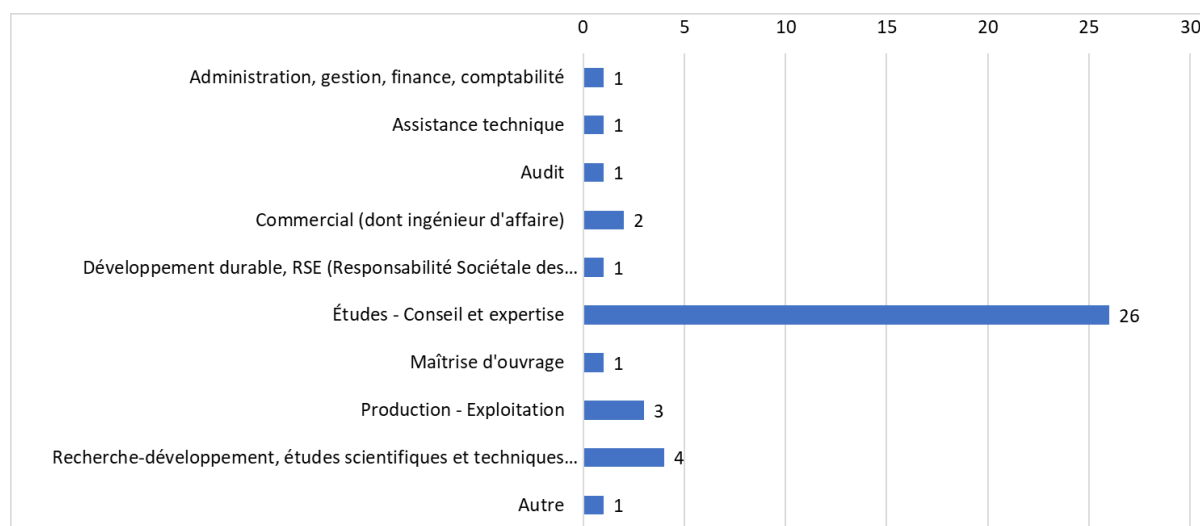


Figure H.50: Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.

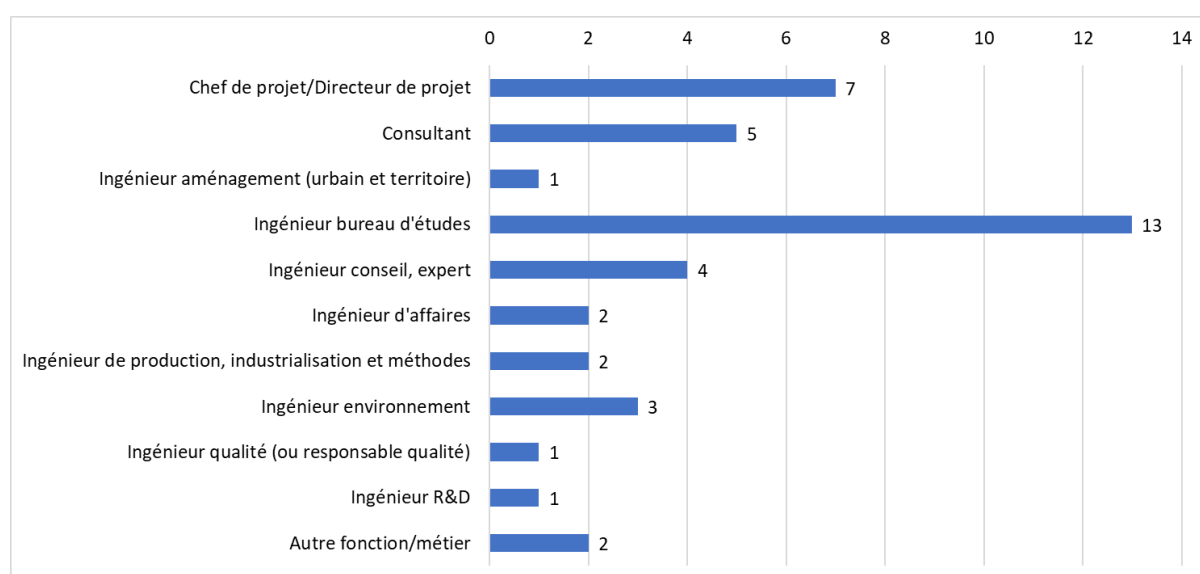


Figure H.51: Département GEn – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).
NB : Aucun diplômé 2023 n'exerce un métier des TIC.

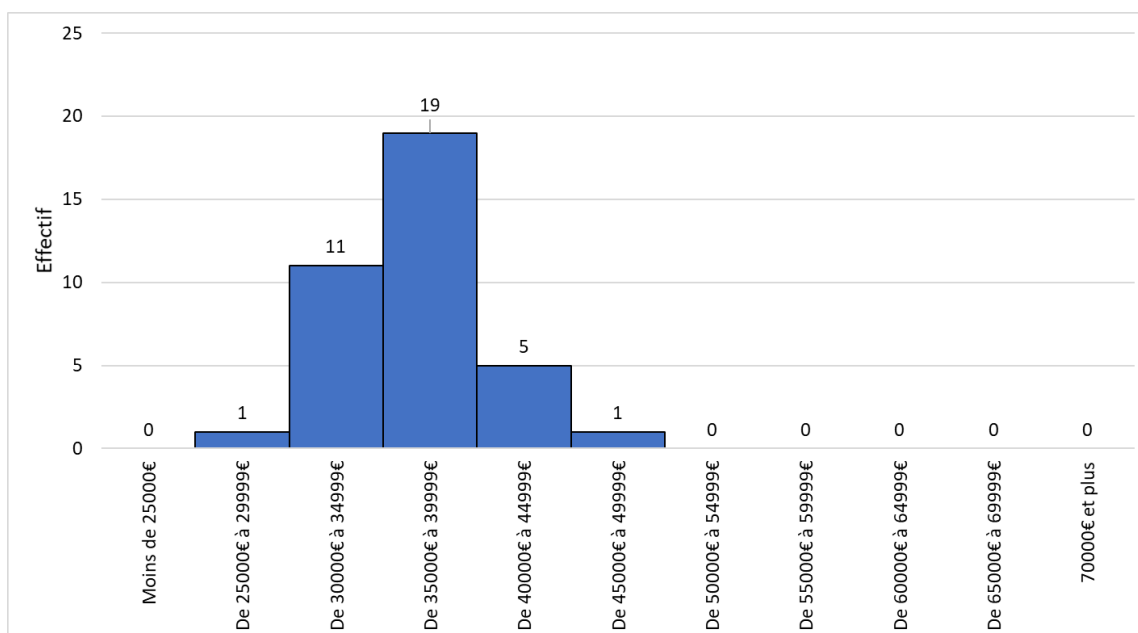


Figure H.52: Département GEn – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

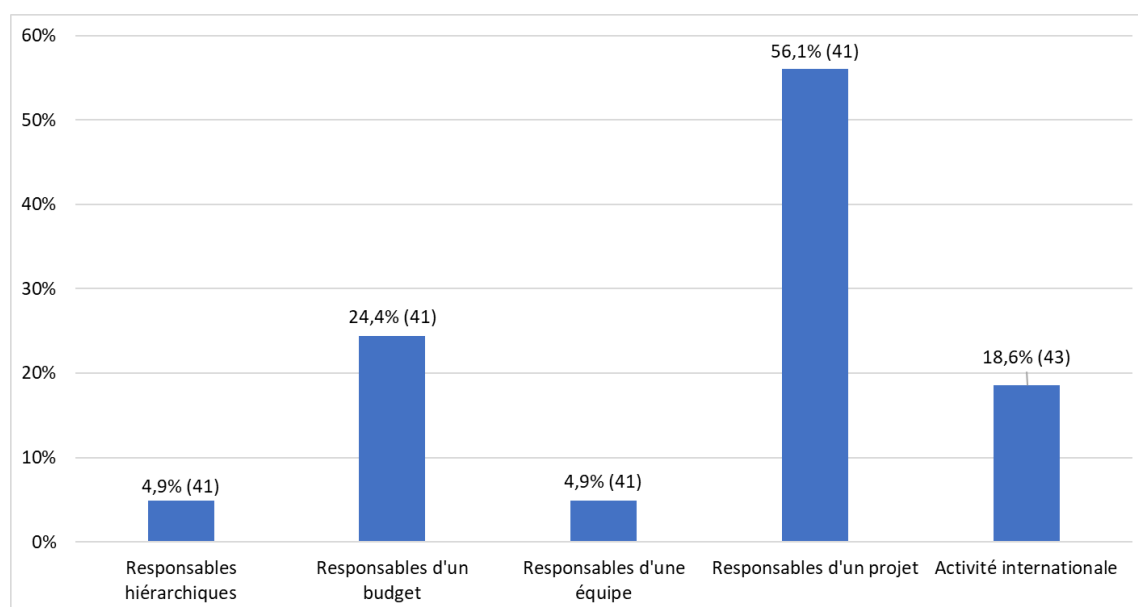


Figure H.53: Département GEn – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

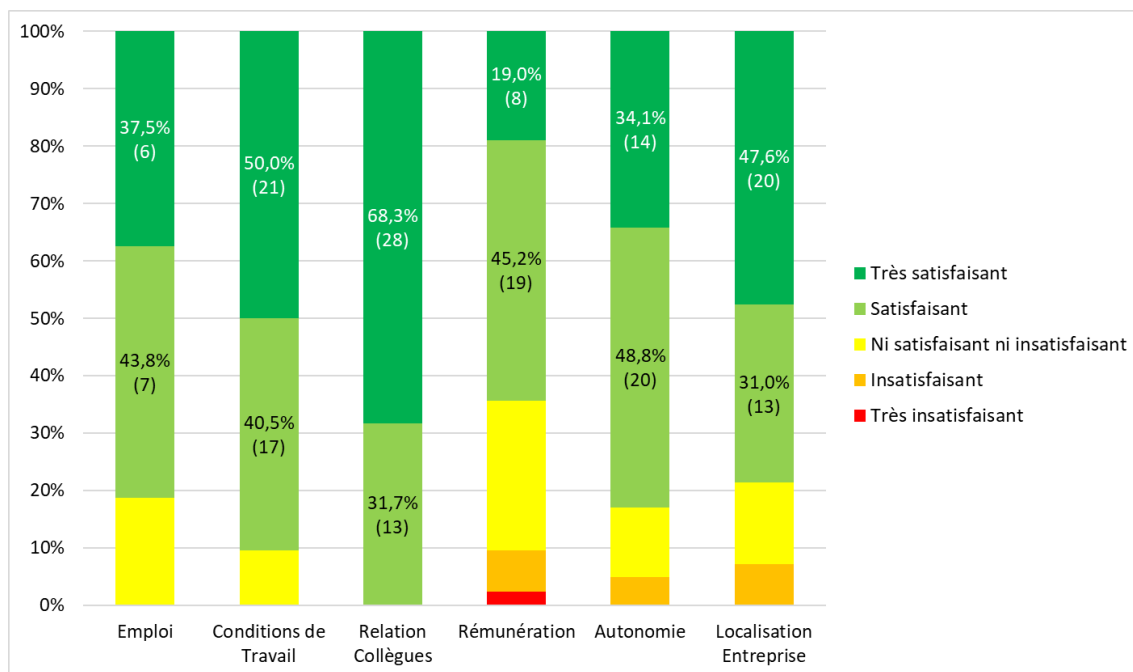


Figure H.54: Département GEN – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE EDF	4
ENGIE	3
SAGE INGENIERIE	2
GROUPE NEOEN	2

Tableau H.23: Département GEN – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	3
Engie Solutions	ENGIE	3
SAGE Ingénierie		2
Neoen	GROUPE NEOEN	2
Cegelec Tertiaire IdF	GROUPE VINCI	1
Airbus Protect	AIRBUS	1
ACCEO	GROUPE ACCEO	1
EPSM Lille-Métropole	GHT DE PSYCHIATRIE NORD PAS-DE-CALAIS	1
Equans Eras	GROUPE BOUYGUES	1
Boccard	BOCCARD	1
Réseau de Transport d'Electricité (RTE)	GROUPE EDF	1
Lowit		1
Naldeo	GROUPE NALDEO	1
EODD Ingénieurs Conseils		1
Compagnie F - Arthur Perole		1
SCE Aménagement & Environnement	GROUPE KERAN	1
Pouget Consultants		1
SCIRPE		1
AEquis		1
Inddigo	GROUPE INDDIGO	1
OID Consultants		1
SINTEF		1
BEST Energies		1
Sénova		1
Faradae		1
Guillot Industrie	GROUPE ATLANTIC	1
Terre et Lac		1
Amstein+Walthert Genève	GROUPE AMSTEIN+WALTHERT	1
SETEC Energie Environnement	GROUPE SETEC	1
DNV France	GROUPE DNV	1
Hype		1
Milieu Studio		1
GreenYellow		1
Ekium	GROUPE SNEF	1
Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)		1
Cristal Décisions	MEOGROUP	1

Tableau H.24: Département GEn – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.

Pays	Nombre de diplômés
Chypre	1

Tableau H.25: Département GEN – Localisation des entreprises pour les VIE.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Tecumseh	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire de Physique Subatomique & Cosmologie - CNRS / Grenoble INP / Université Grenoble Alpes et CEA Cadarache	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.26: Département GEN – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	1
Belgique	1
Autriche	1
Norvège	1

Tableau H.27: Département GEN – Localisation des emplois à l'étranger.

H.5 Département GI

	GI	INSA Lyon
Taux de questionnaires exploitables*	82,8% (72)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	91,9%	92,3%
% En recherche d'emploi	6,9%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	40 328 €	38 894 €
% CDI**	87,2%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	92,7%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	97,8%	95,1%
% Création d'entreprise	0,0%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	40,4%	51,3%
% Emploi en province	49,1%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	36,4%	27,1%
% Emploi à l'étranger	14,5%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.28: Département GI – Principaux indicateurs.

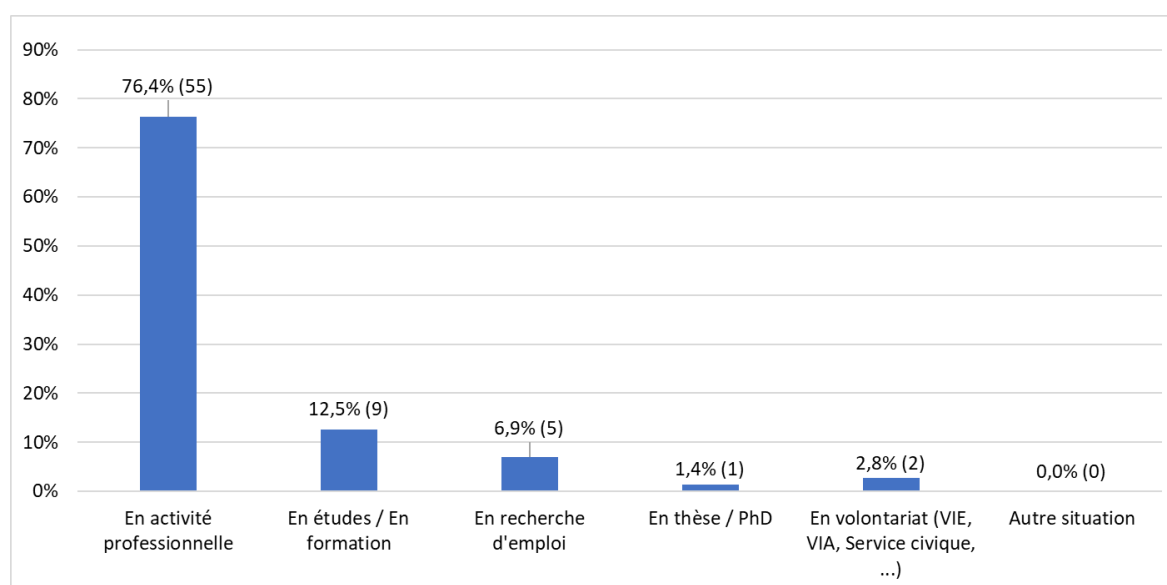


Figure H.55: Département GI – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

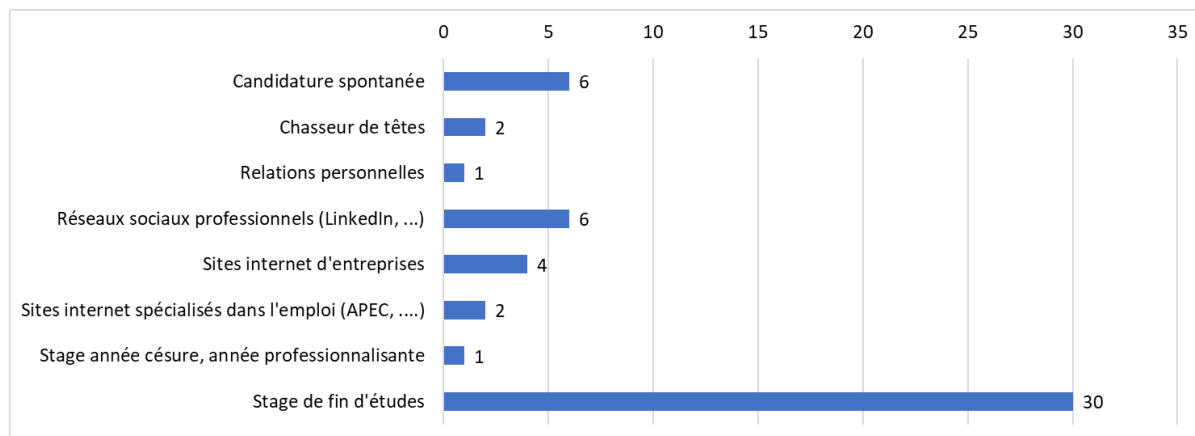


Figure H.56: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

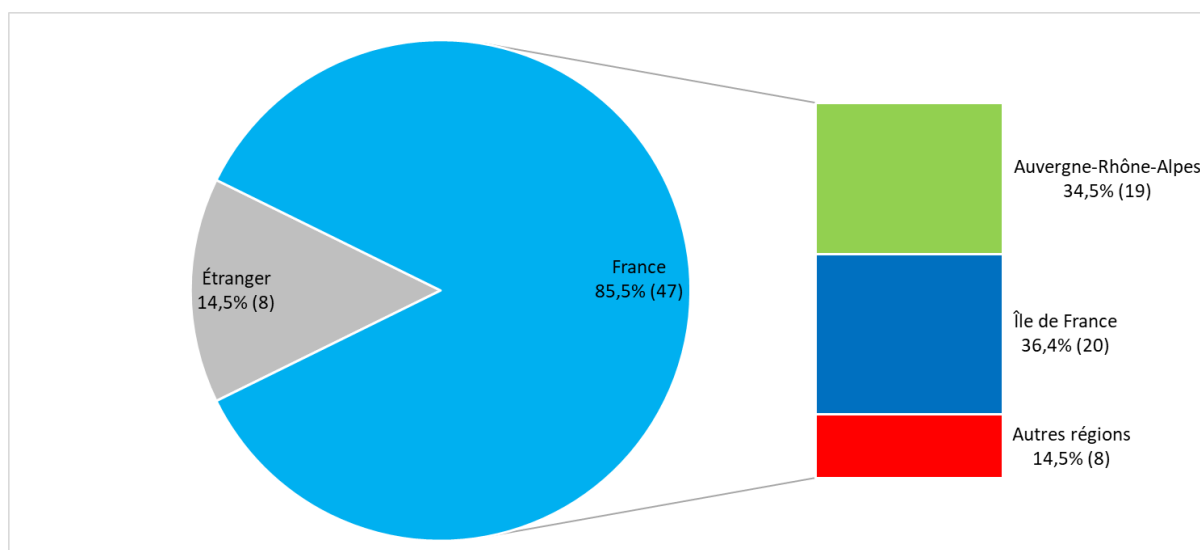


Figure H.57: Département GI – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

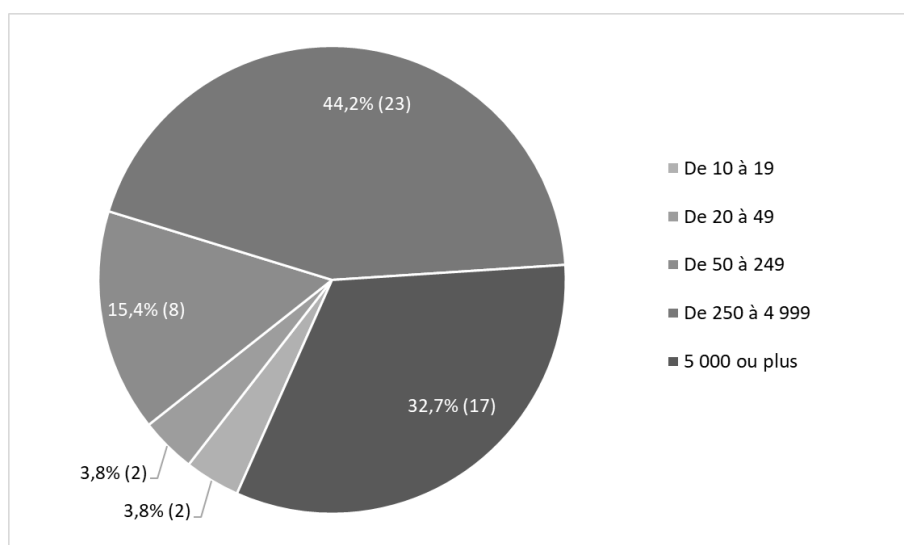


Figure H.58: Département GI – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

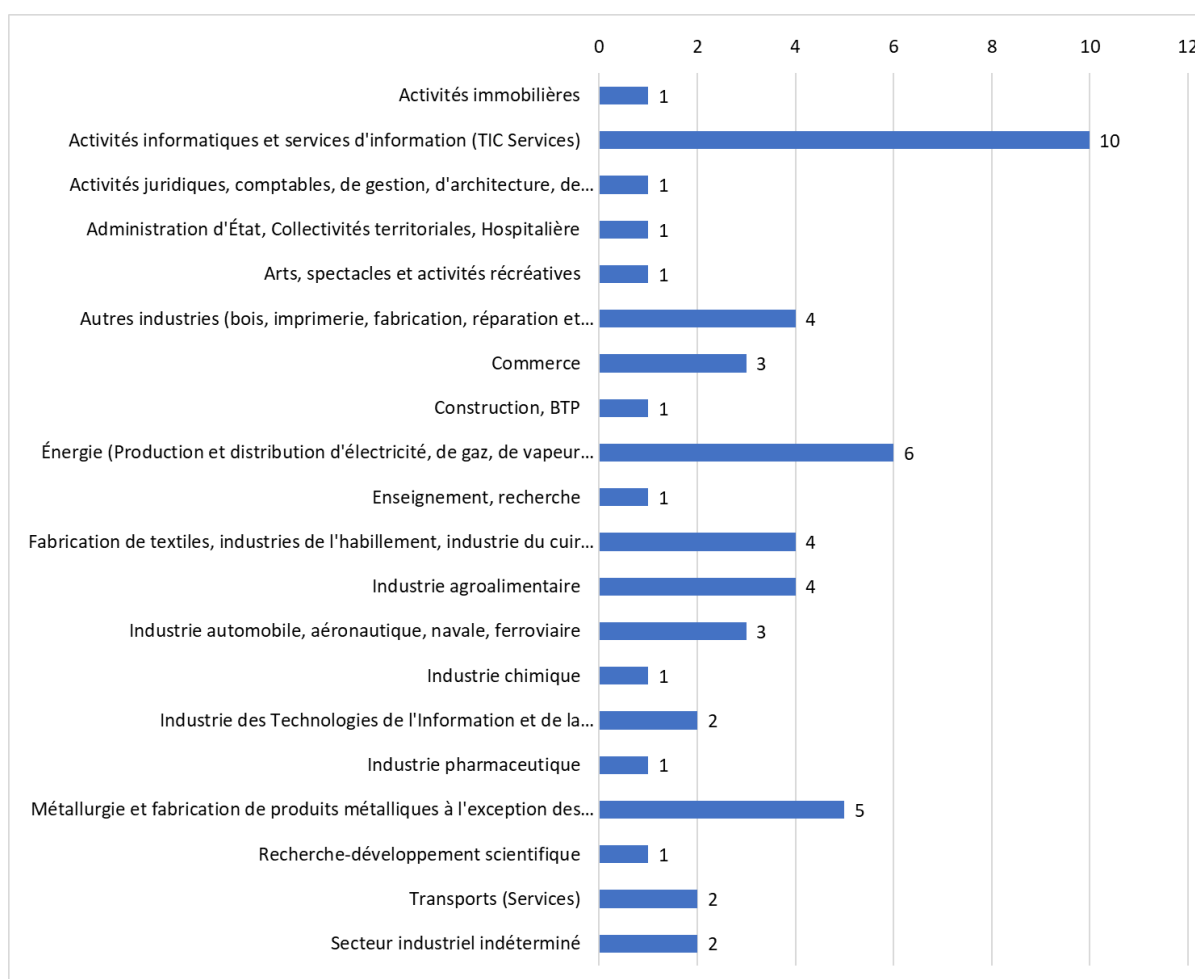


Figure H.59: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.

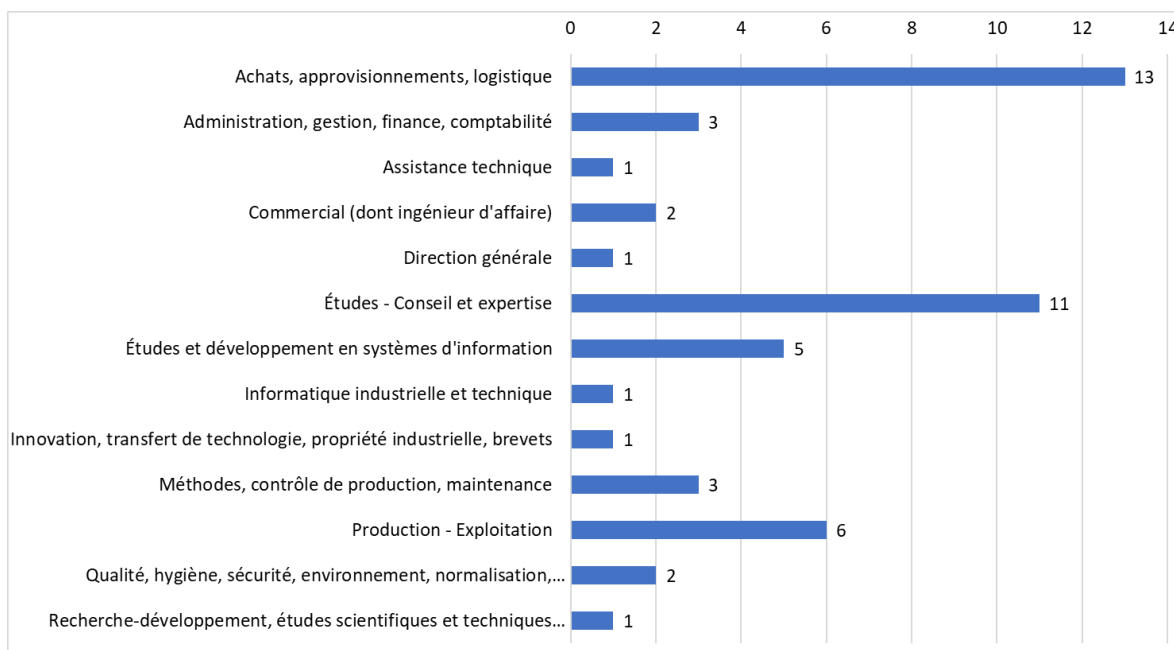


Figure H.60: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.

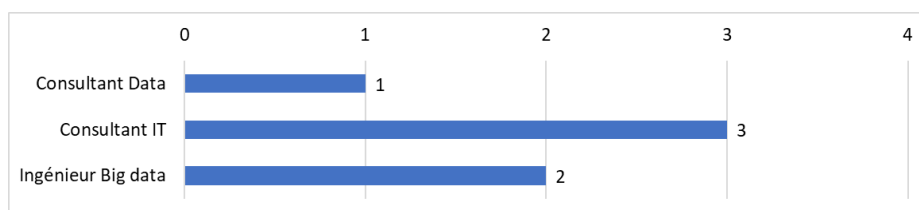


Figure H.61: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.

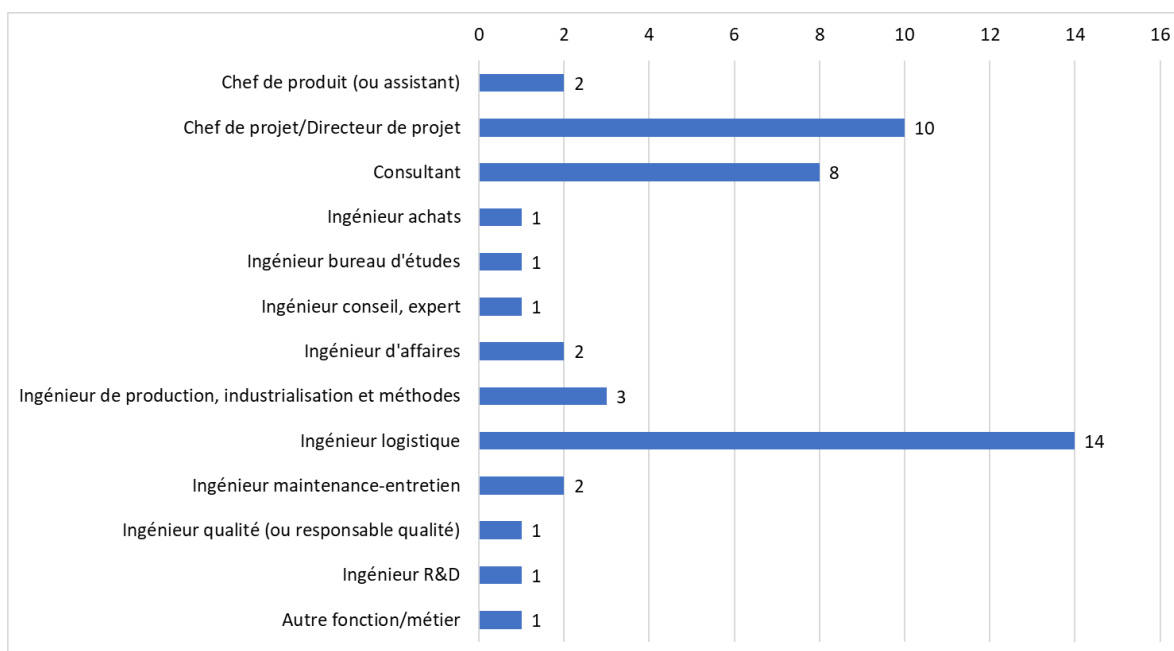


Figure H.62: Département GI – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).

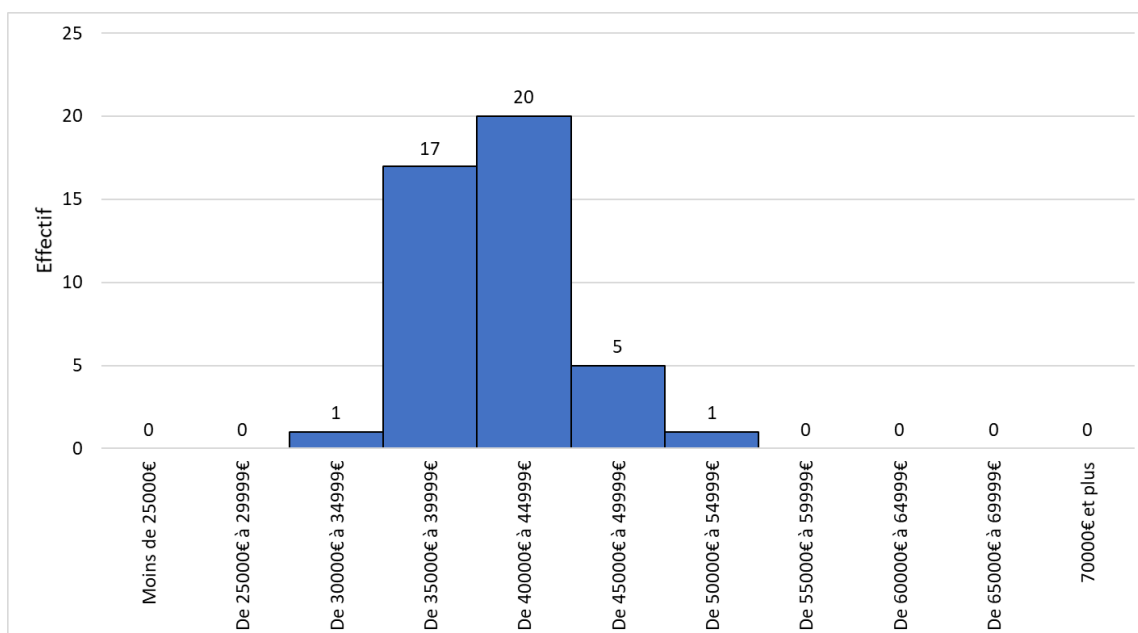


Figure H.63: Département GI – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

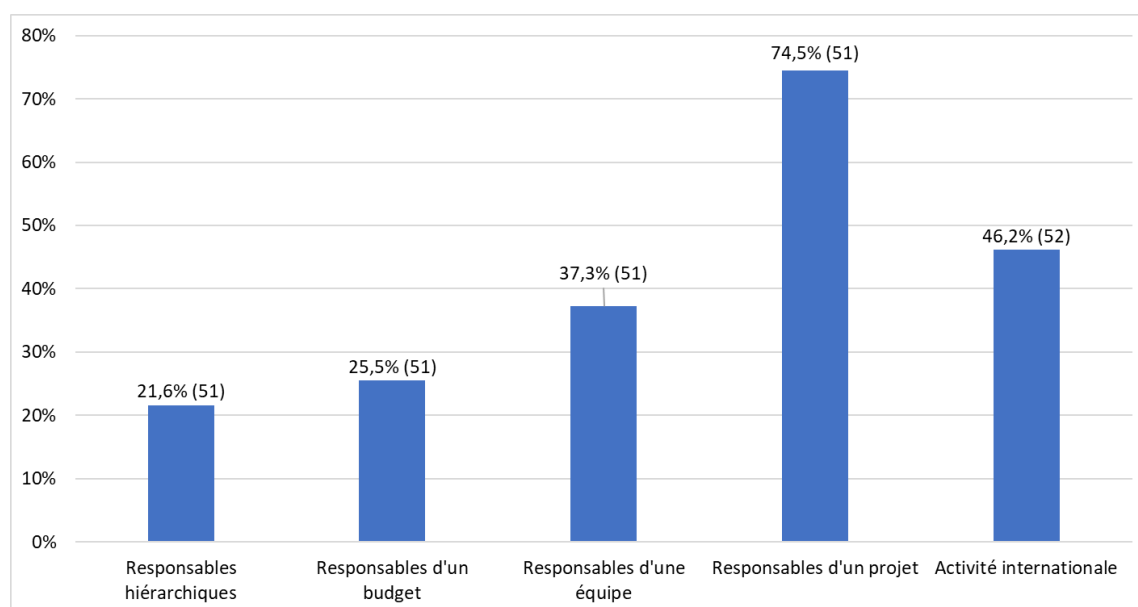


Figure H.64: Département GI – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

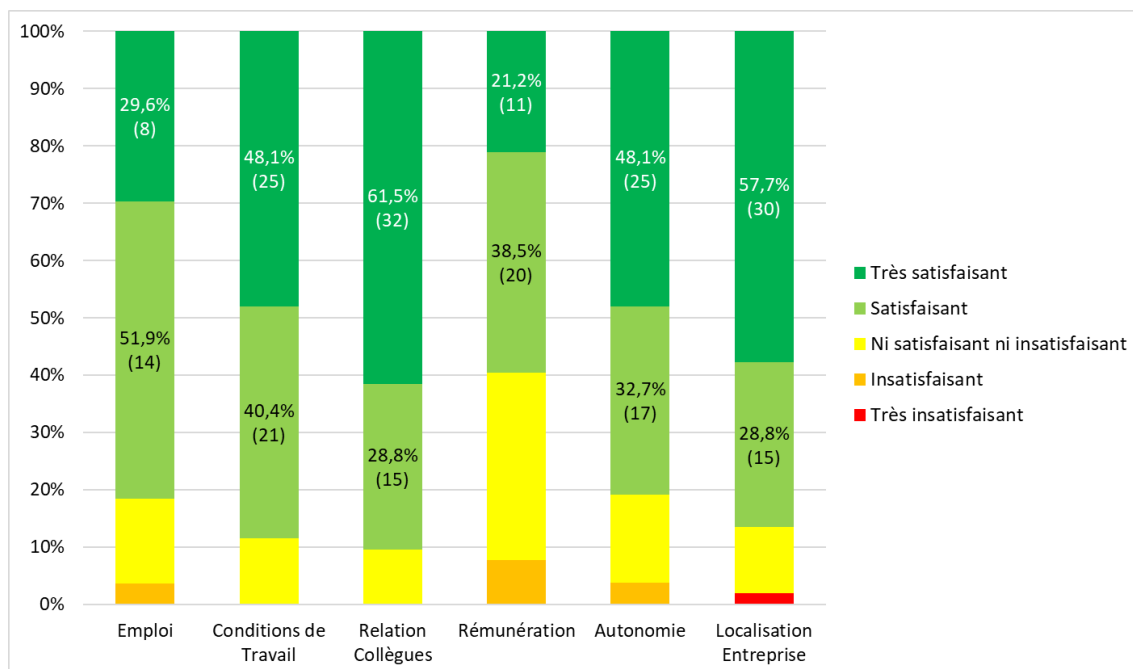


Figure H.65: Département GI – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE EDF	3
ENGIE	2
HERMES INTERNATIONAL	2
GROUPE RICHEMONT	2
ARGON & CO	2
WAVESTONE	2
ALTEN	2
HEINEKEN INTERNATIONAL	2
AMAZON	2

Tableau H.29: Département GI – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	2
Cartier Horlogerie	GROUPE RICHEMONT	2
Argon & Co		2
Wavestone	WAVESTONE	2
Heineken France	HEINEKEN INTERNATIONAL	2
Amazon	AMAZON	2
Deloitte	DELOITTE	1
Edvance	GROUPE EDF	1
Engie Vianeo	ENGIE	1
OVVY		1
Holding Textile Hermès	HERMES INTERNATIONAL	1
Withings		1
Boccard	BOCCARD	1
Accenture	ACCENTURE	1
Ankorstore		1
Criteo	CRITEO	1
Eurofins IPROMA	EUROFINS SCIENTIFIC	1
Danone	GROUPE DANONE	1
Safran Aircraft Engines	GROUPE SAFRAN	1
ALTEN	ALTEN	1
Hermès Sellier	HERMES INTERNATIONAL	1
MIGSO-PCUBED	ALTEN	1
Infinite Electronics		1
Disneyland Paris	THE WALT DISNEY COMPANY	1
Auchan Retail France	GROUPE MULLIEZ	1
900.care		1
Dassault Aviation	GROUPE DASSAULT	1
TechnicAtome		1
Thales Services Numériques	GROUPE THALES	1
L'Oréal	L'OREAL	1
ETYO - Conseil et Assistance à Maîtrise d'Ouvrage		1
Citwell	CITWELL	1
Suez Consulting	ENGIE	1
Aperience		1
Fabrik8		1
KPMG	KPMG INTERNATIONAL	1
Boucheron	GROUPE KERING	1
Marchante		1
PricewaterhouseCoopers (PwC) France		1
Yooz		1
Chaumet	LVMH	1
RESAH		1
Infineon Technologies		1
Manpower	MANPOWER GROUP	1
Adone Conseil	MAGELLAN PARTNERS	1
Groupe Jousseau	GROUPE JOUSSEAU	1

Tableau H.30: Département GI – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
DISP - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.31: Département GI – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	3
Espagne	1
Allemagne	1
Italie	1
Canada	1
États-Unis	1

Tableau H.32: Département GI – Localisation des emplois à l'étranger.

H.6 Département GM

	GM				INSA LYON
	Tous parcours	Parcours classique	GMCIPI(A)	GMPPA	
Taux de questionnaires exploitables*	89,6% (277)	89,8% (239)	88,5% (23)	88,2% (15)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	90,0%	91,0%	89,5%	75,0%	92,3%
% En recherche d'emploi	8,3%	7,5%	8,7%	20,0%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	38 101 €	37 889 €	40 480 €	39 460 €	38 894 €
% CDI**	89,8%	88,7%	100,0%	100,0%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	84,1%	82,0%	100,0%	100,0%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	94,5%	93,9%	100,0%	100,0%	95,1%
% Création d'entreprise	2,5%	2,1%	4,3%	6,7%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	56,2%	53,6%	81,8%	71,4%	51,3%
% Emploi en province	68,8%	68,1%	76,9%	71,4%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	22,0%	22,9%	7,7%	28,6%	27,1%
% Emploi à l'étranger	9,1%	9,0%	15,4%	0,0%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** Y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.33: Département GM – Principaux indicateurs.

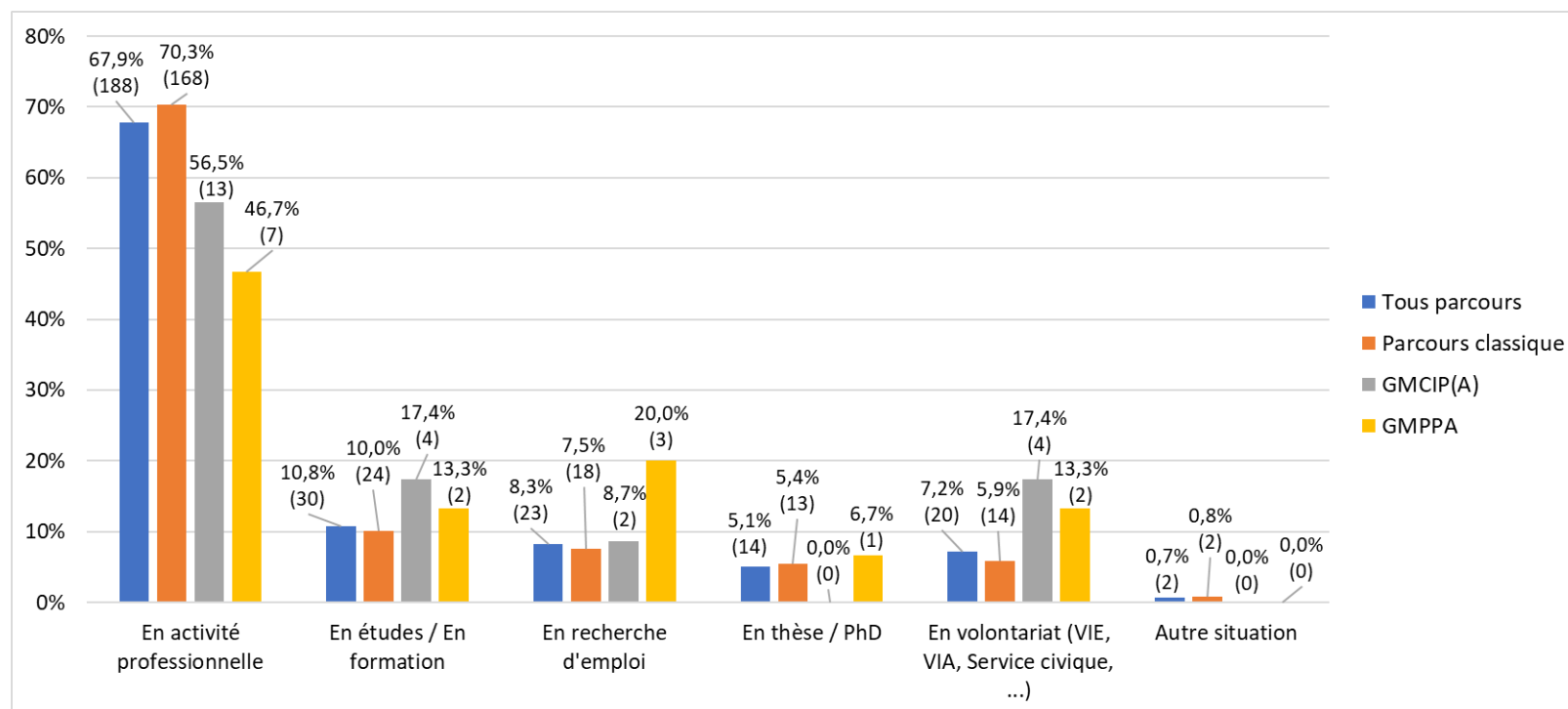


Figure H.66: Département GM – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

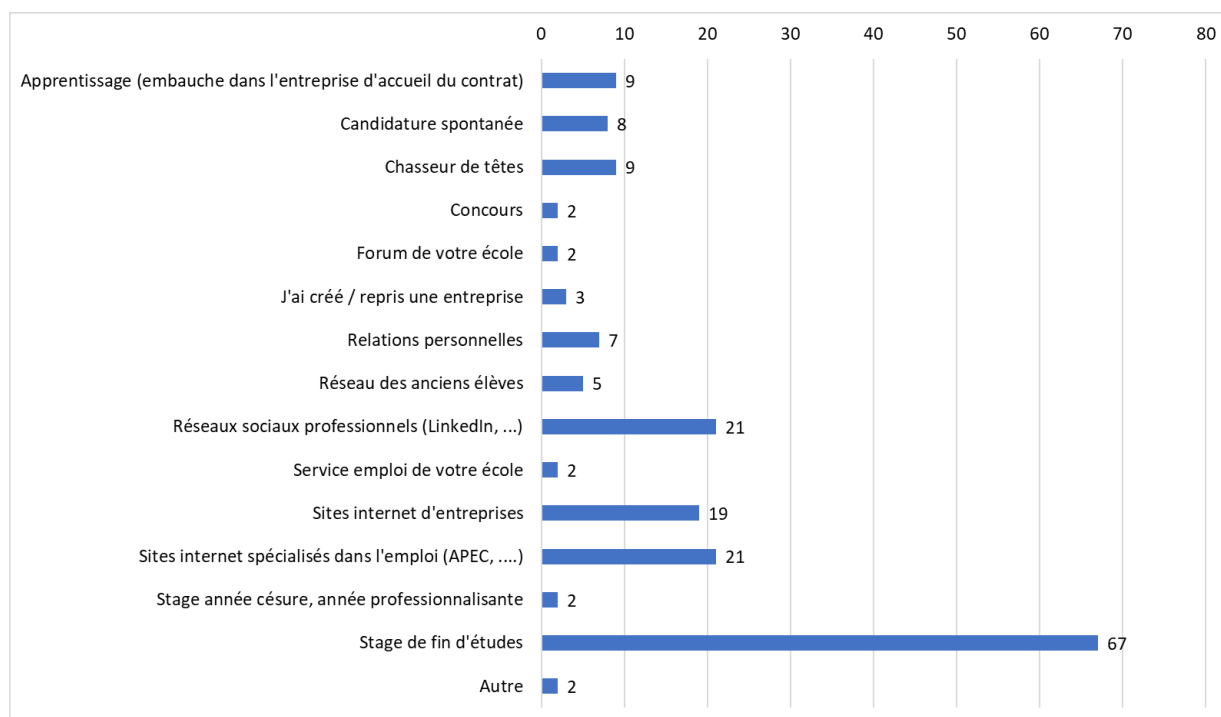


Figure H.67: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

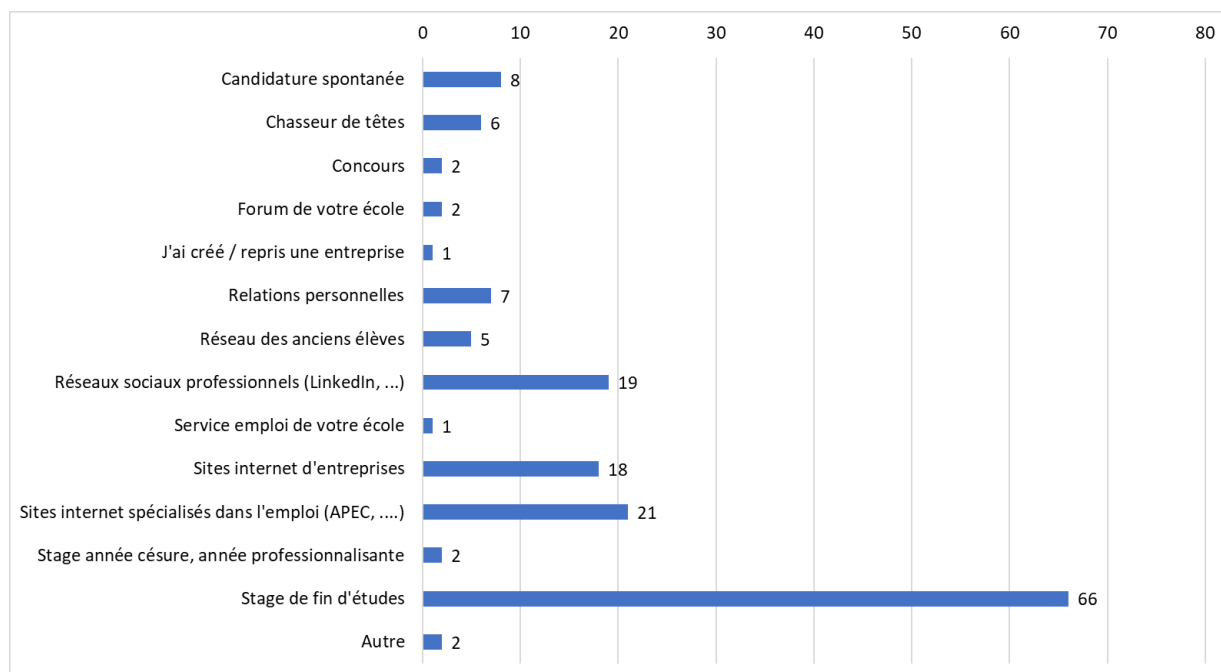


Figure H.68: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

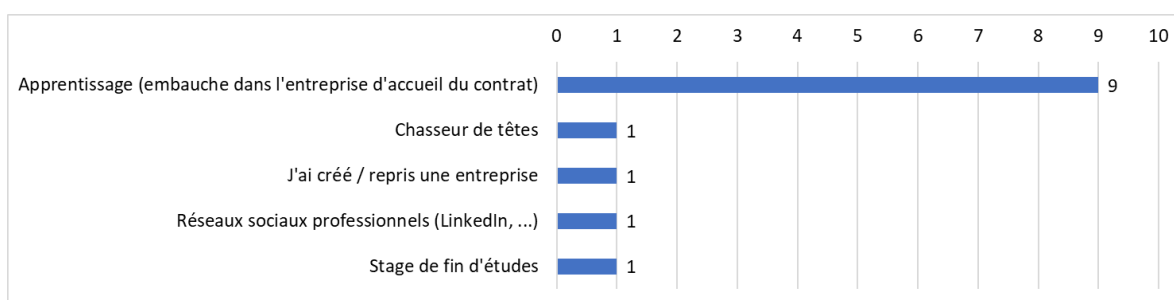


Figure H.69: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMIP uniquement.

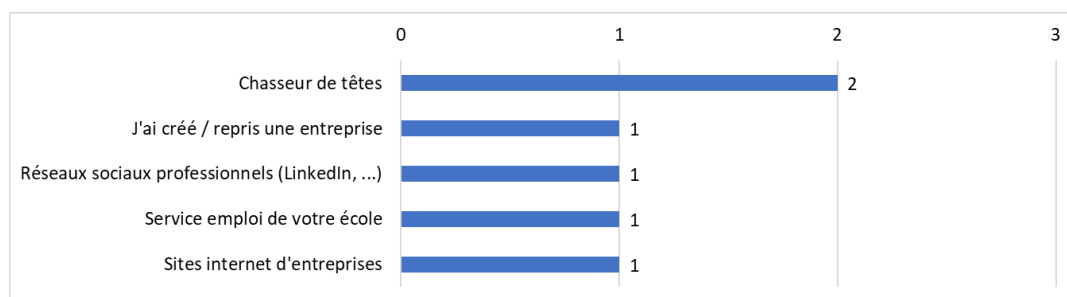


Figure H.70: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours GMPA uniquement.

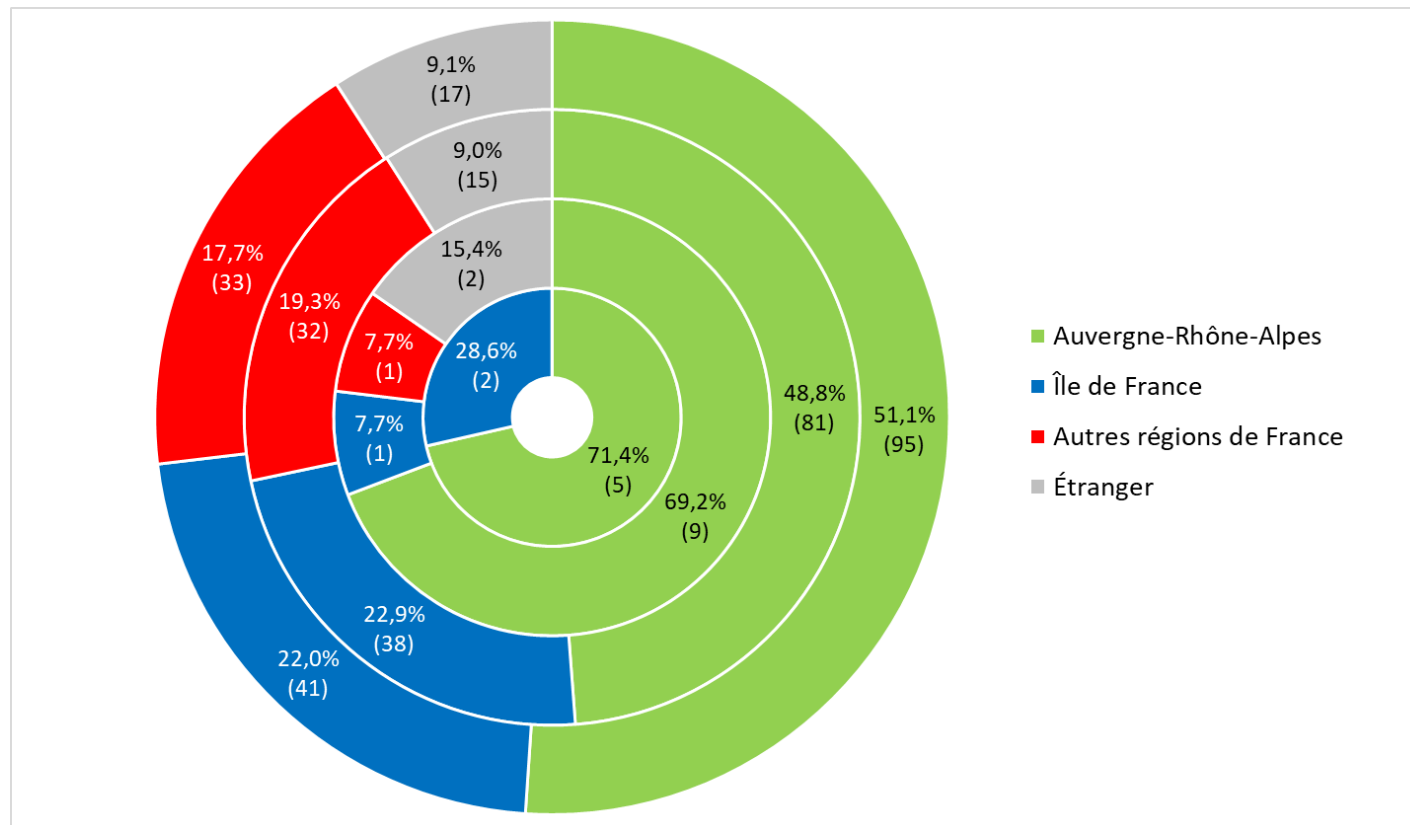


Figure H.71: Département GM – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIP, parcours GMPPA.

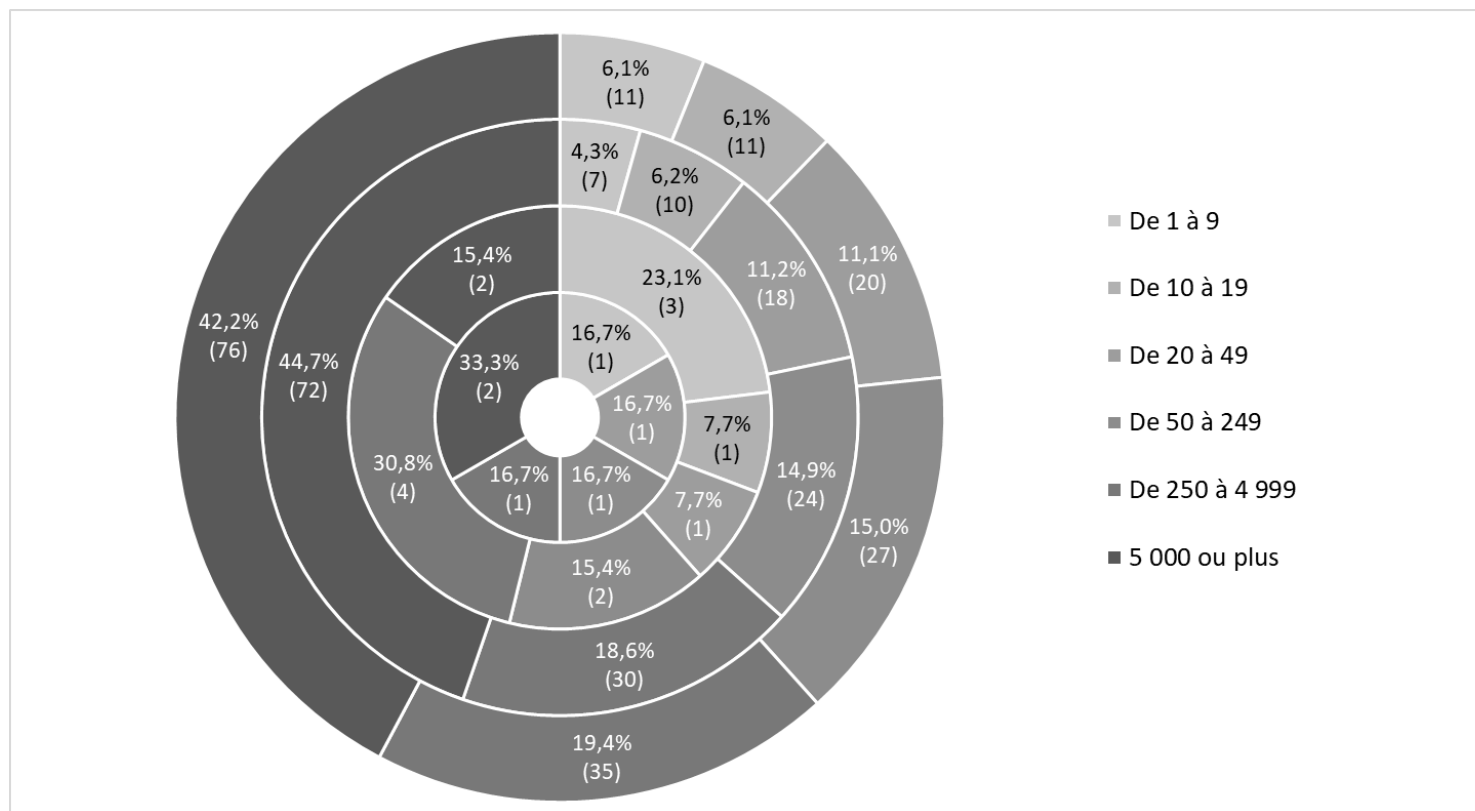


Figure H.72: Département GM – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses: effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours GMCIIP, parcours GMPPA.

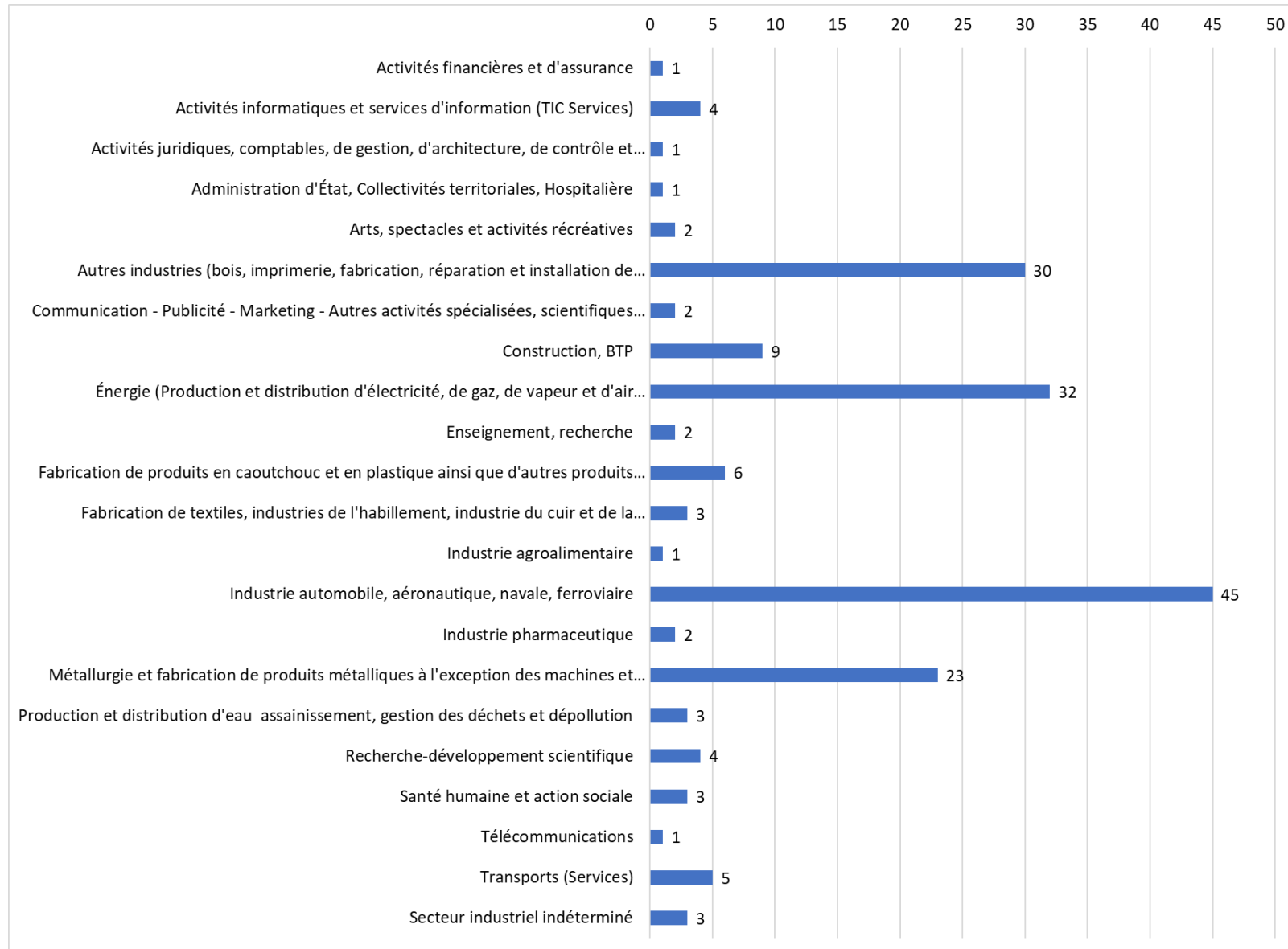


Figure H.73: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

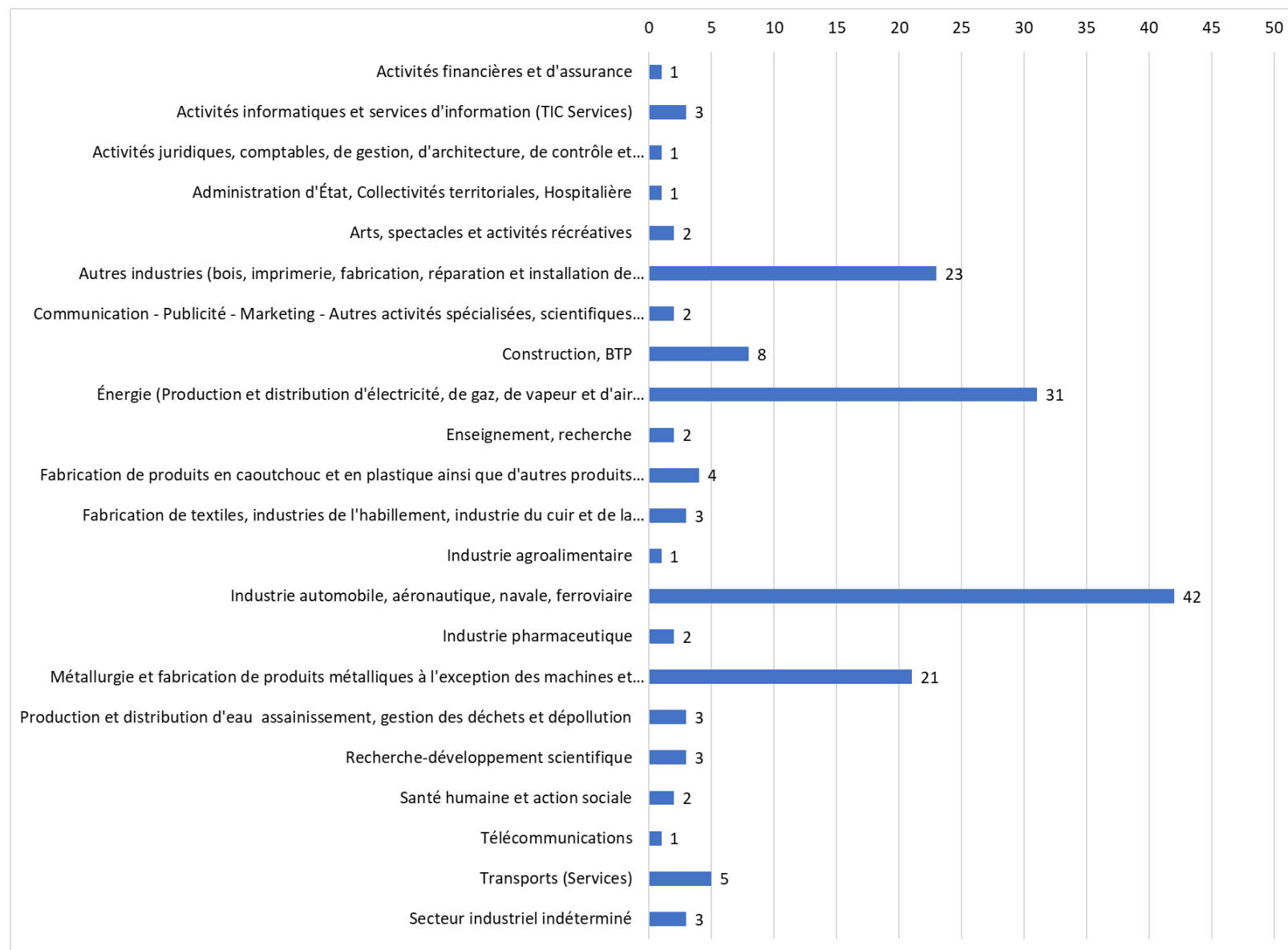


Figure H.74: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

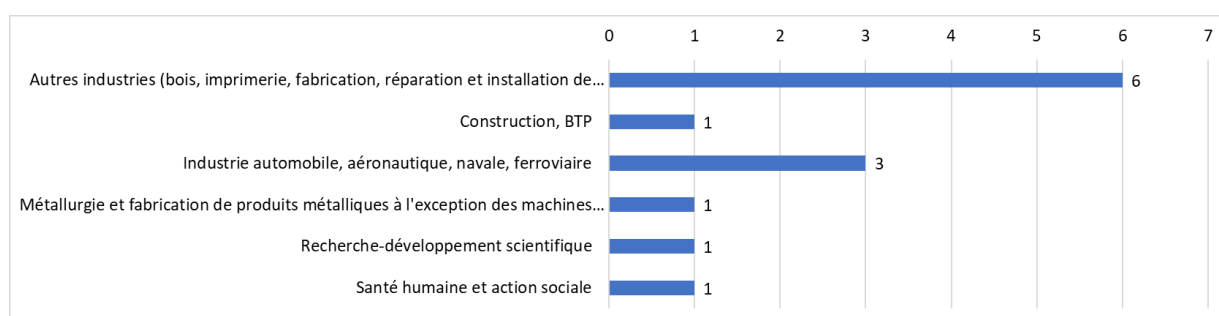


Figure H.75: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours GCMIP uniquement.

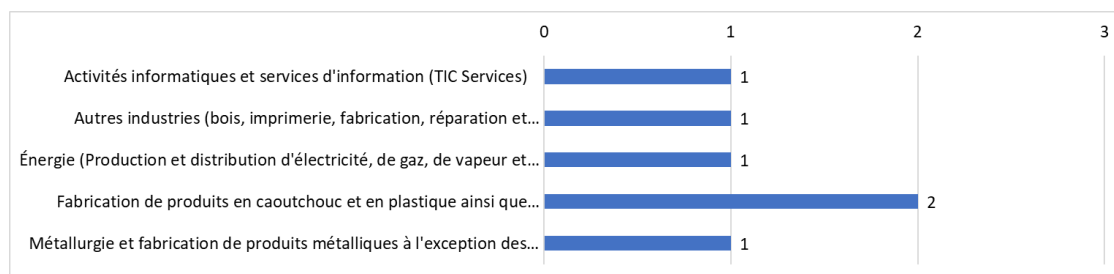


Figure H.76: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours GMPPA uniquement.

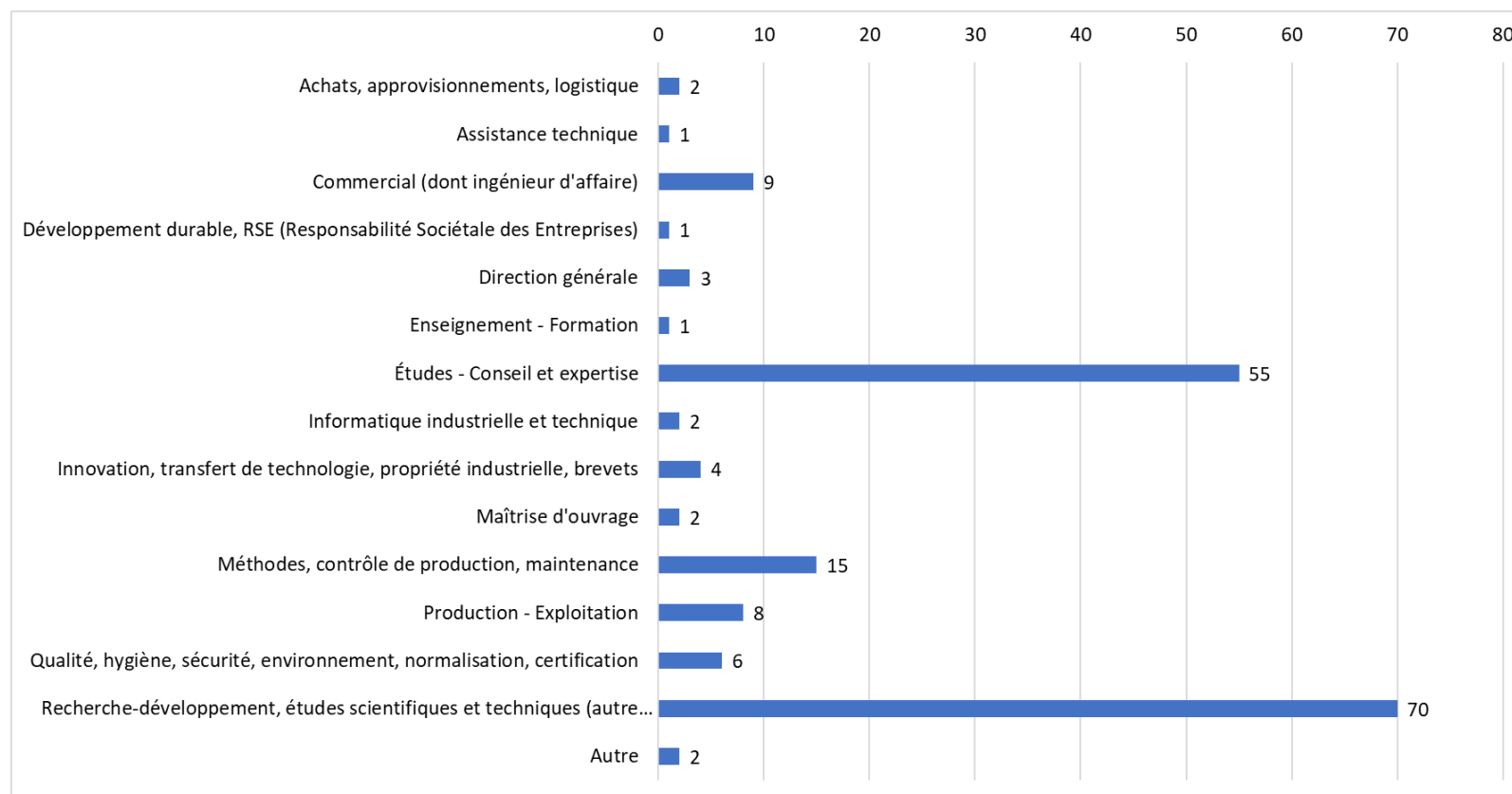


Figure H.77: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

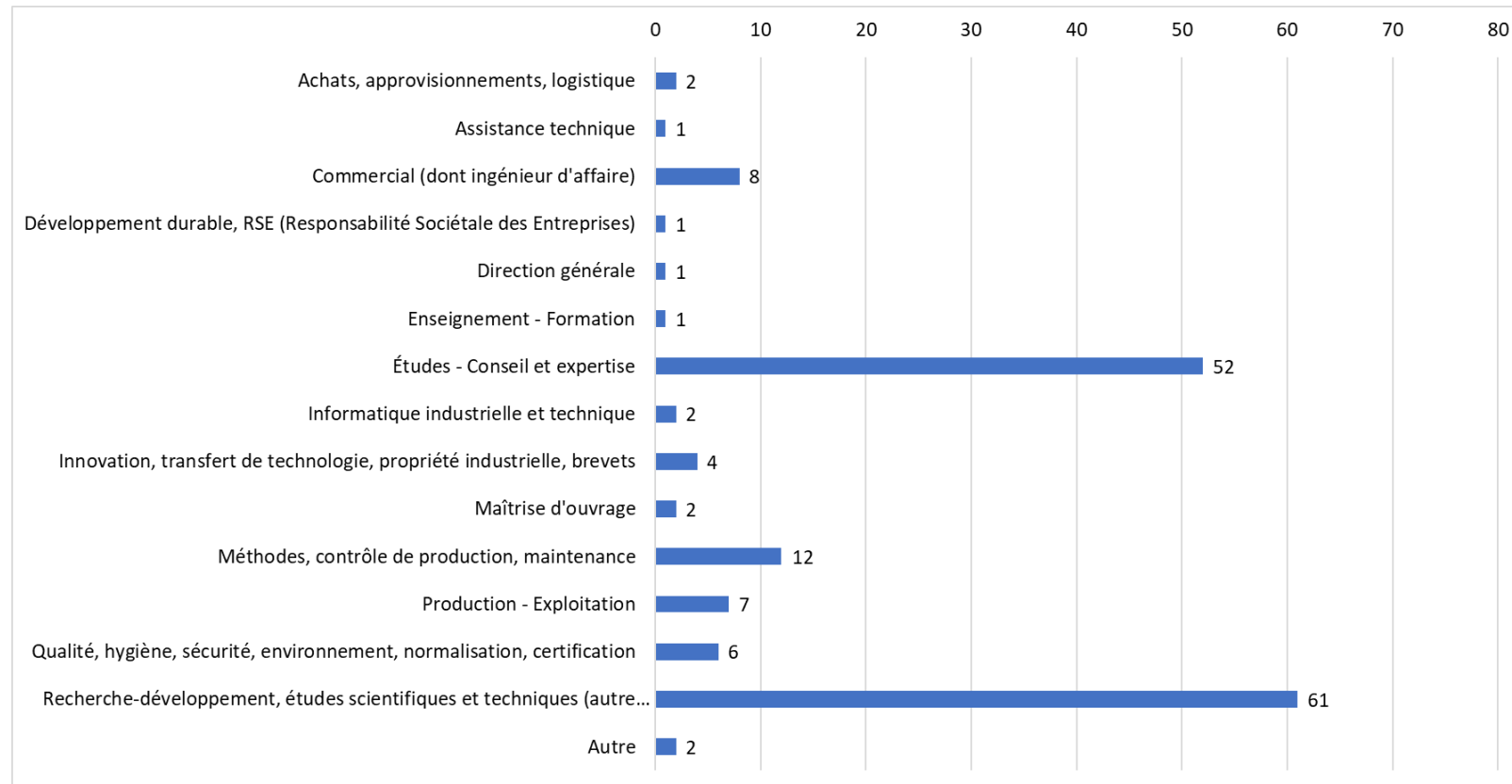


Figure H.78: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

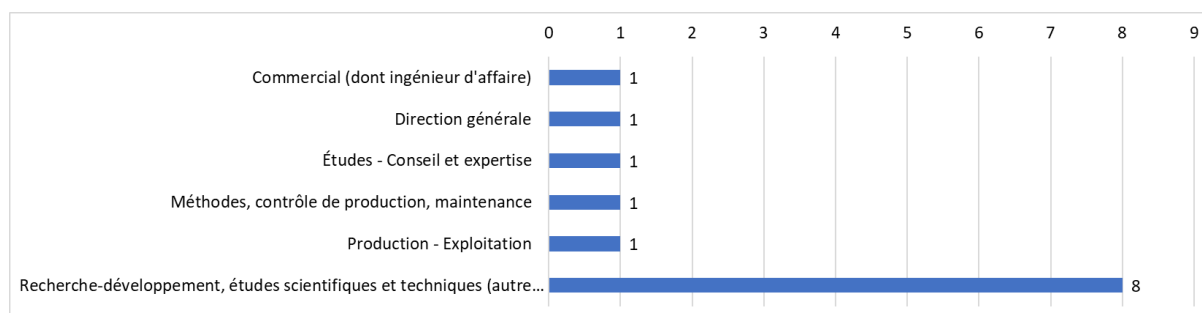


Figure H.79: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours GMCIP uniquement.

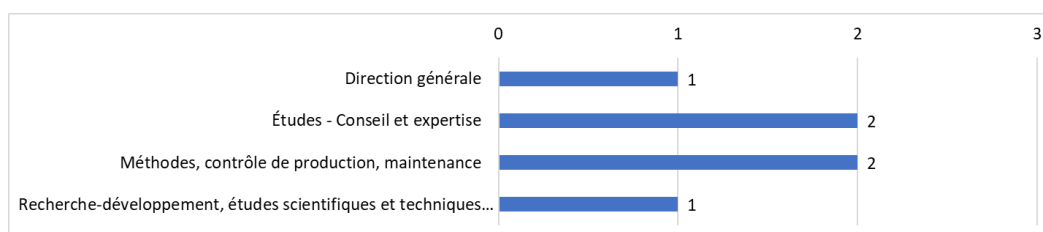


Figure H.80: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours GMPPA uniquement.

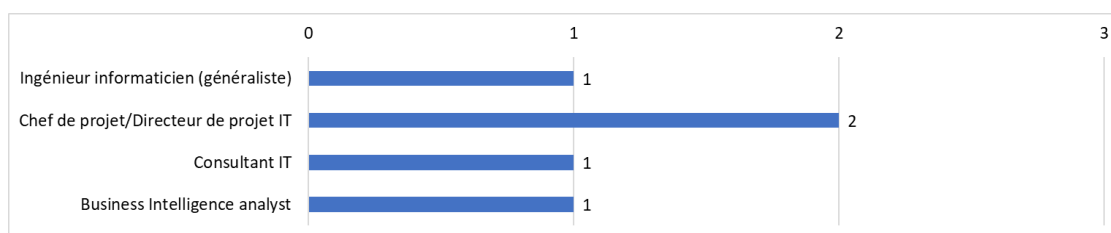


Figure H.81: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – NB : Tous les diplômés qui exercent un métier des TIC ont suivi le parcours classique.

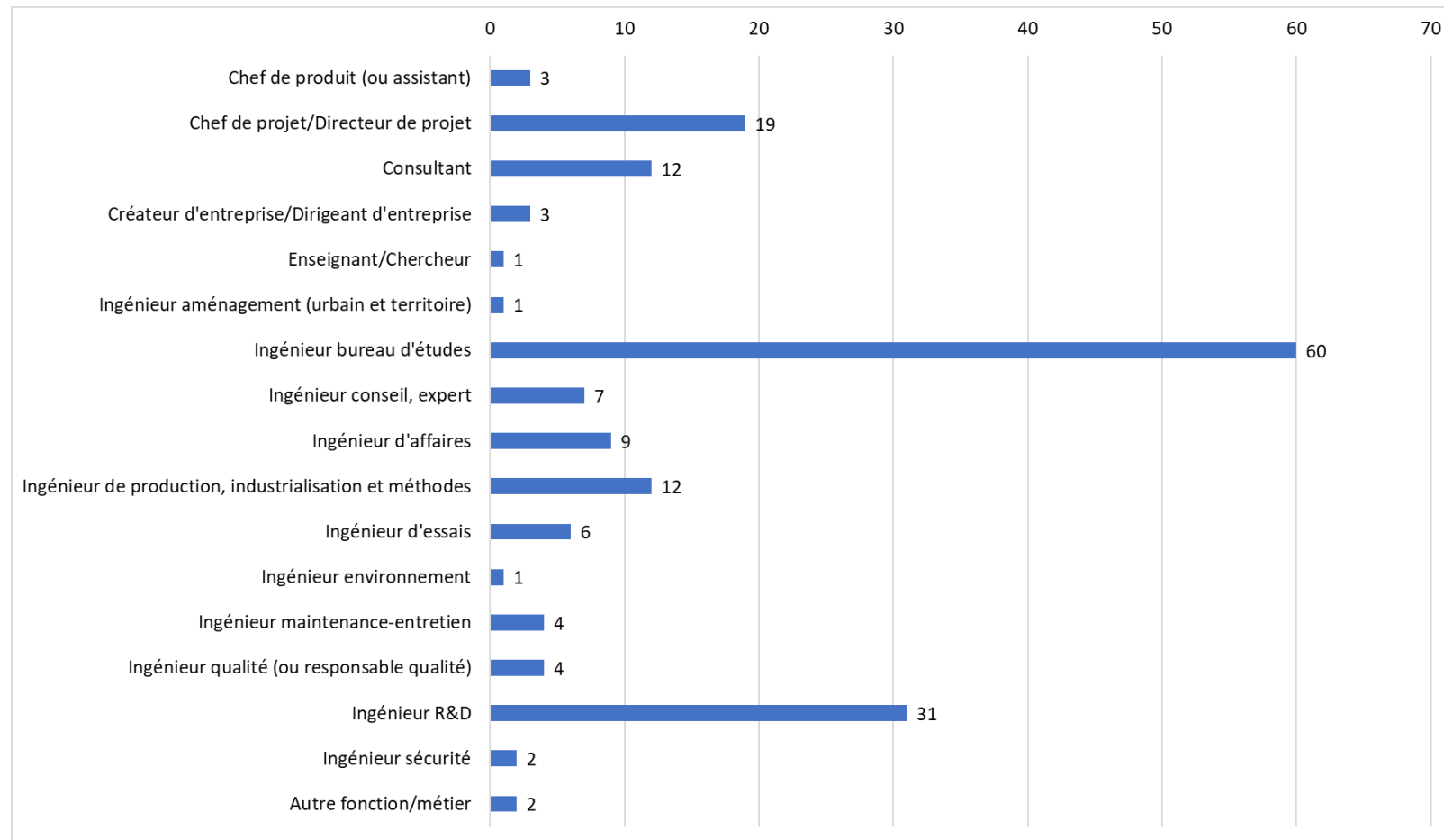


Figure H.82: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.

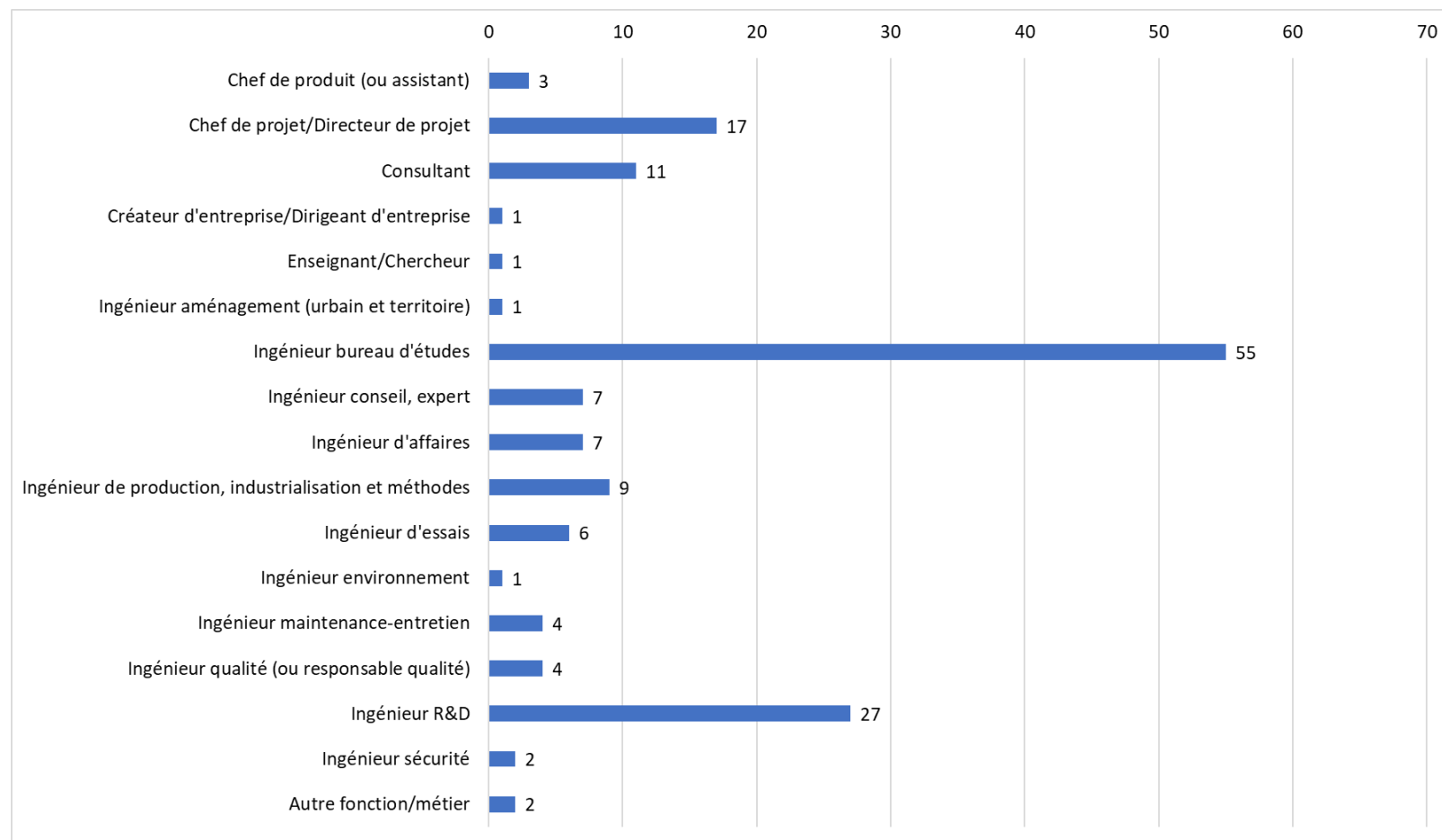


Figure H.83: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.

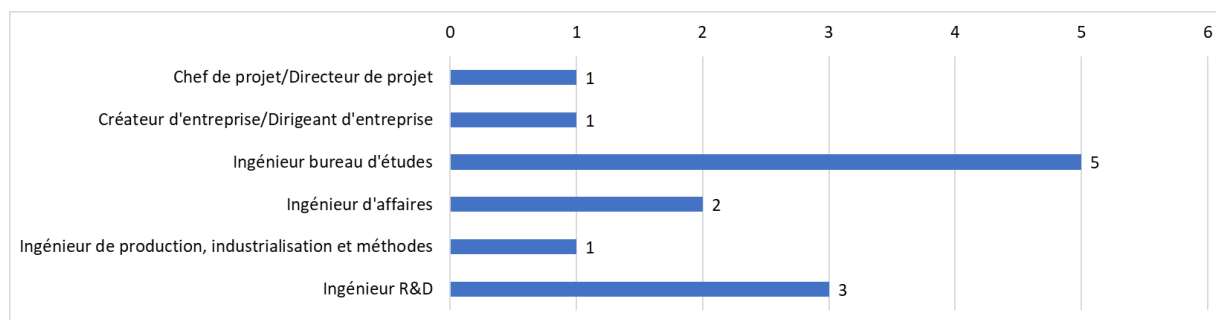


Figure H.84: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours GMCIP uniquement.

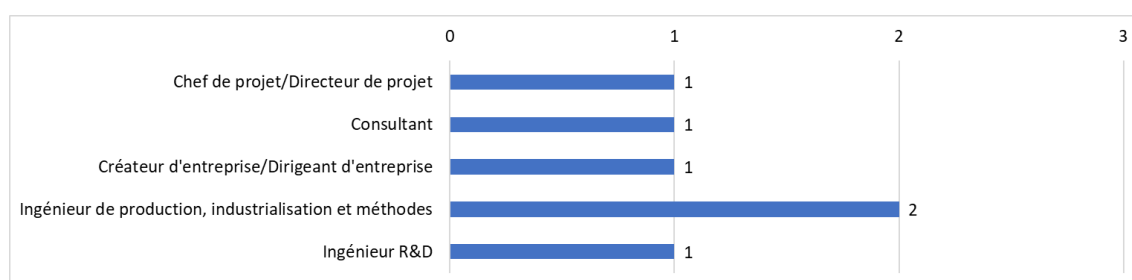


Figure H.85: Département GM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours GMPFA uniquement.

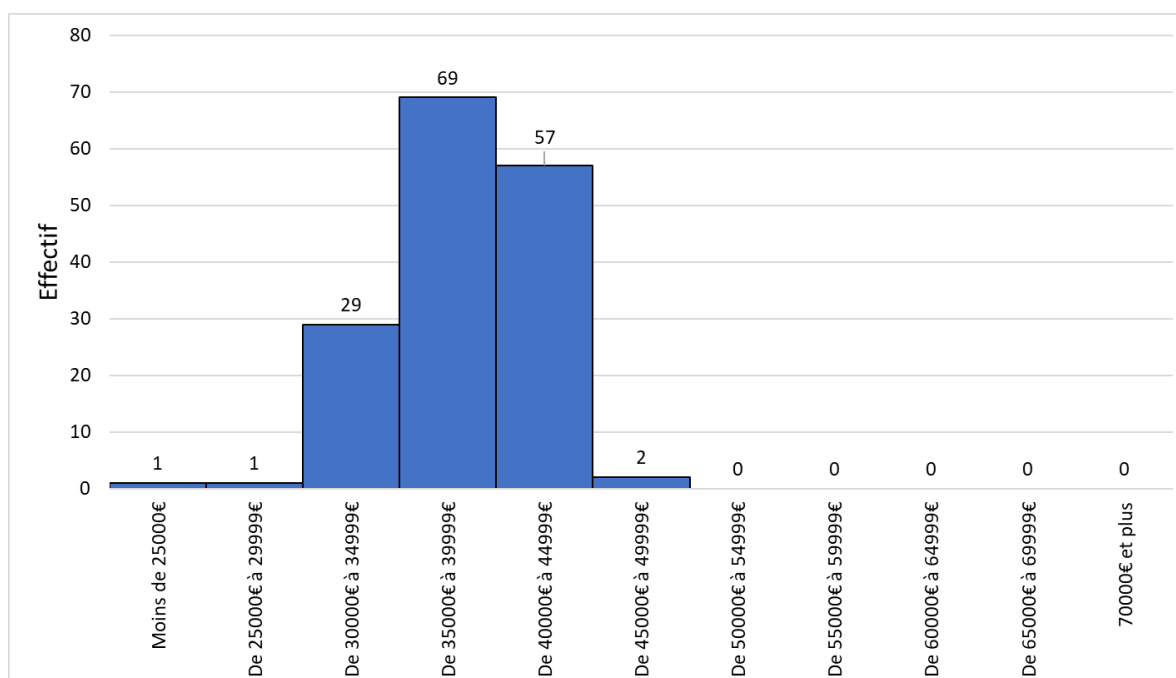


Figure H.86: Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

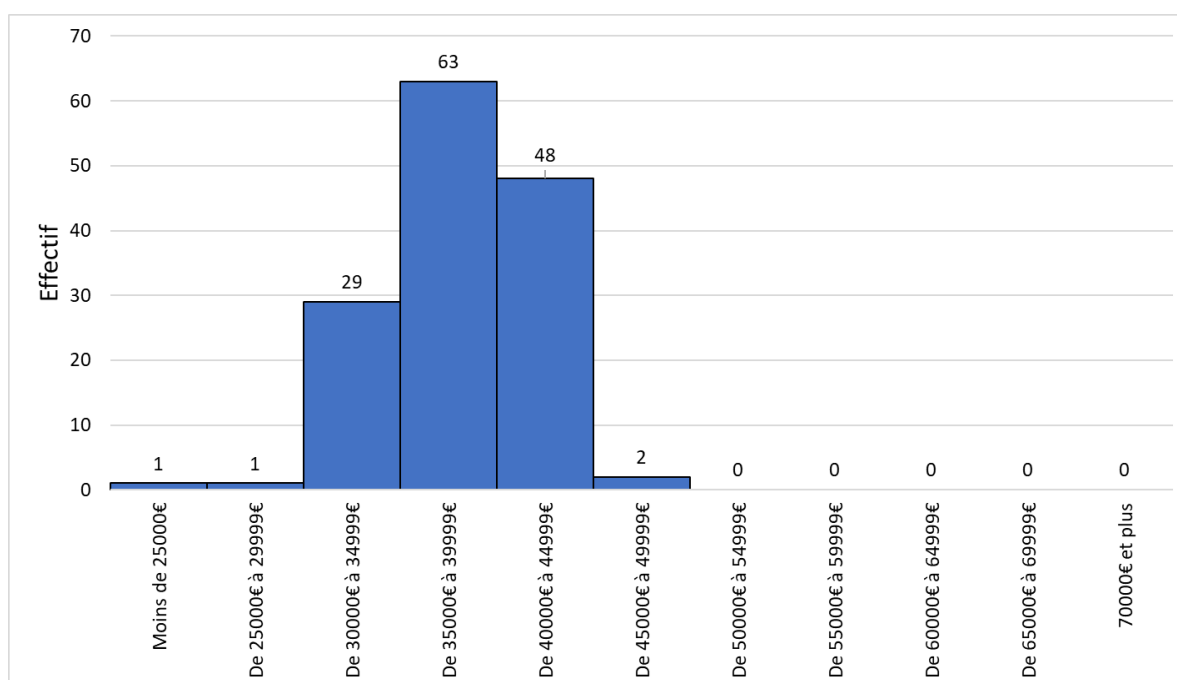


Figure H.87: Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

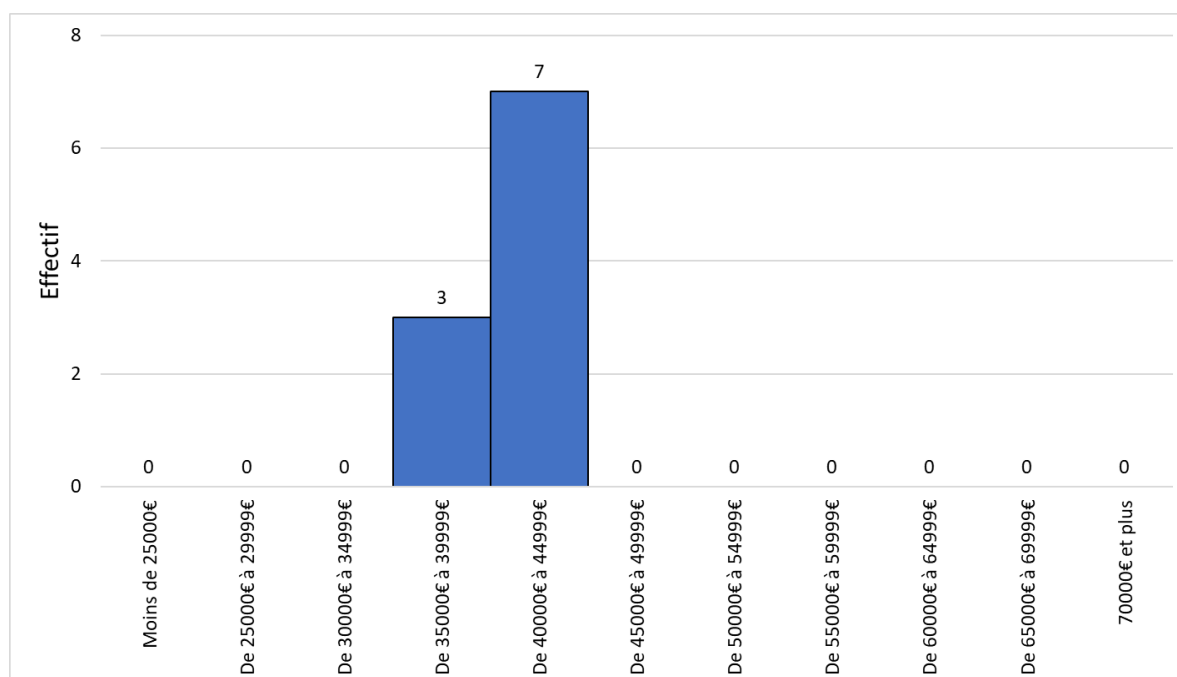


Figure H.88: Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMCIIP uniquement.

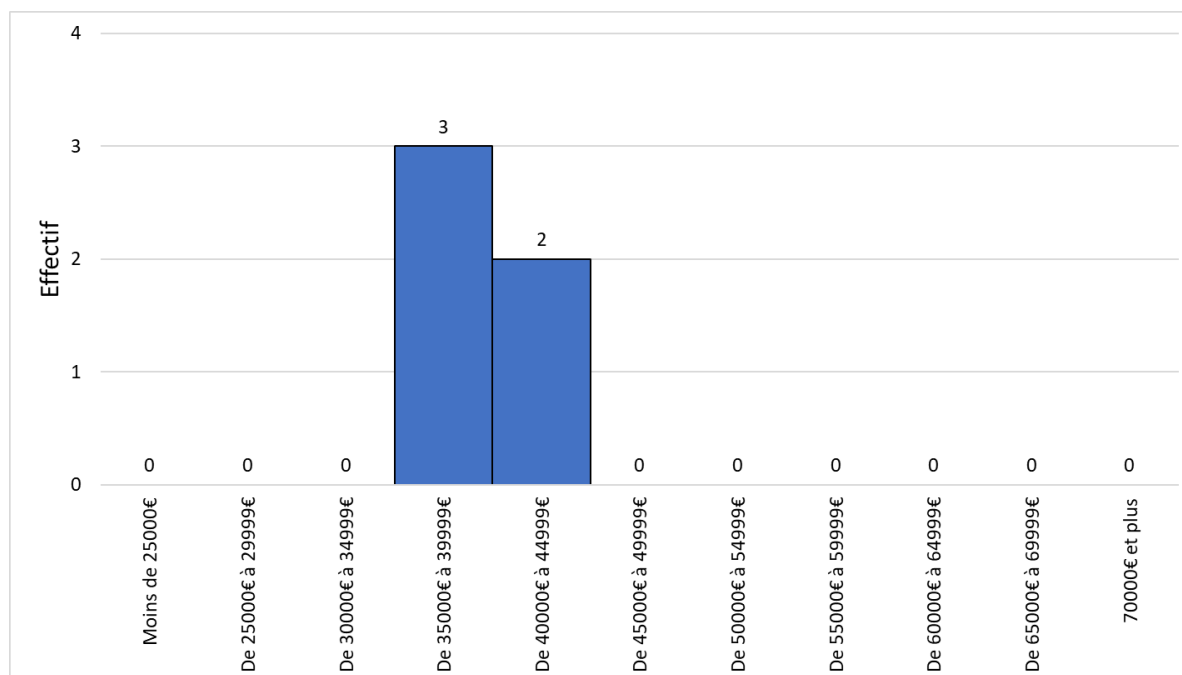


Figure H.89: Département GM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours GMPPA uniquement.

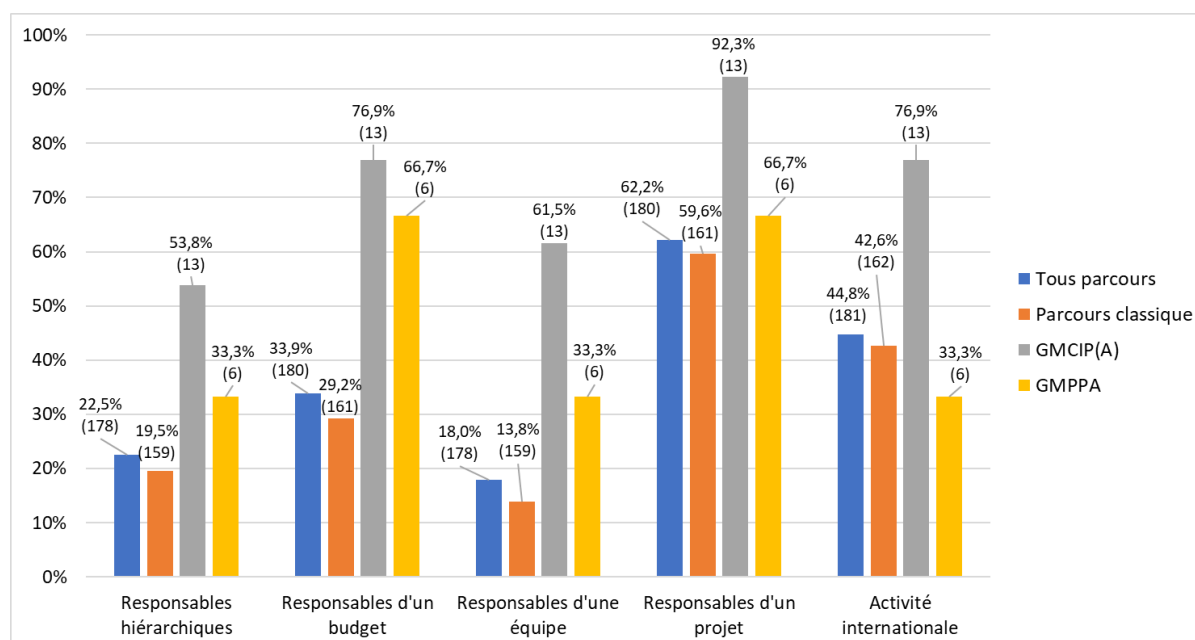


Figure H.90: Département GM – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

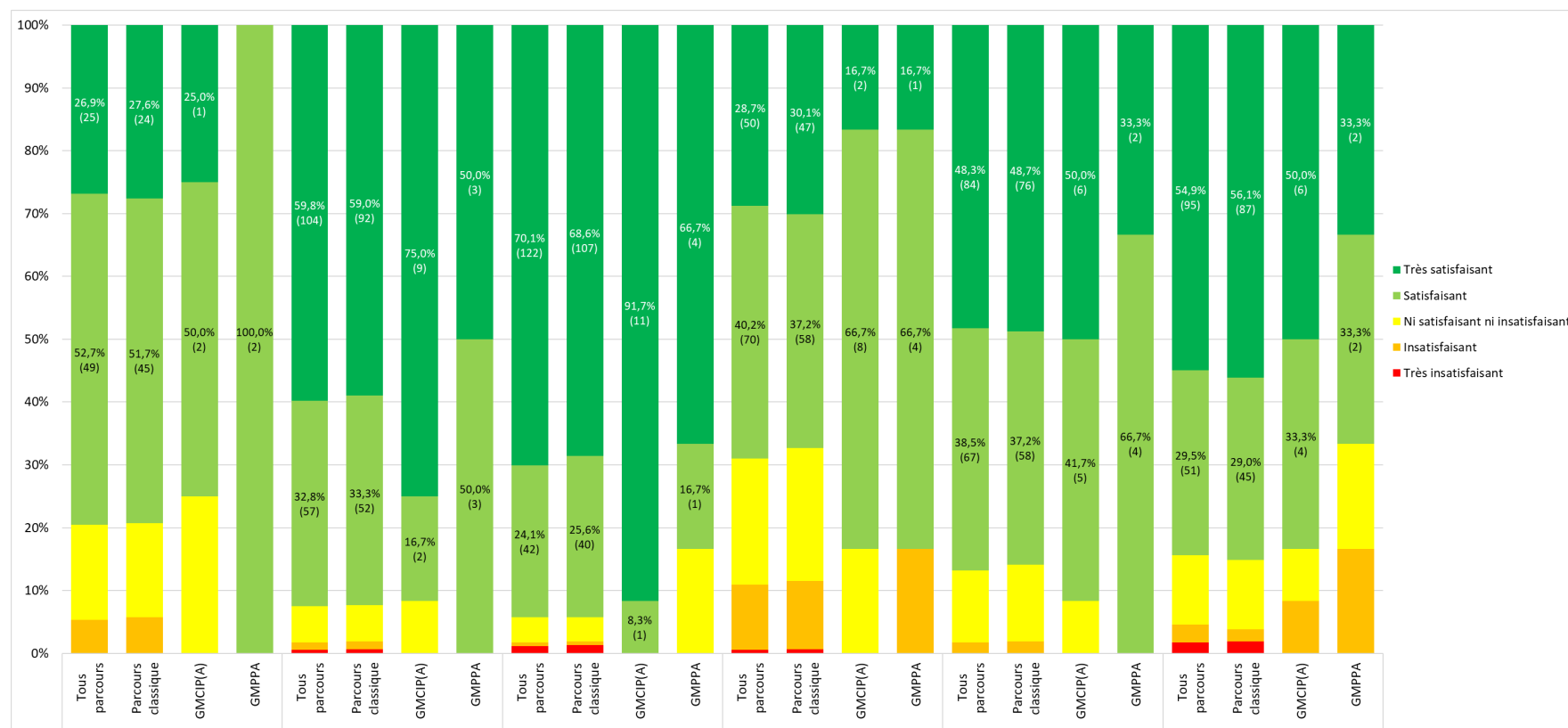


Figure H.91: Département GM – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE EDF	19
GROUPE SAFRAN	6
ALTEN	6
GROUPE RICHEMONT	5
GROUPE EGIS	3
AIRBUS	3
AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	3
GROUPE MICHELIN	3
AIR LIQUIDE	2
VULCAIN ENGINEERING GROUP	2
GROUPE ORTEC	2
BEE ENGINEERING	2
WAVESTONE	2
GROUPE ARKADIA	2
VOLVO GROUP	2
RENAULT GROUP	2
AIR FRANCE-KLM	2
GROUPE ASSYSTEM	2
CATERPILLAR	2

Tableau H.34: Département GM – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Framatome	GROUPE EDF	10
EDF	GROUPE EDF	6
ALTEN	ALTEN	5
MBDA	AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	3
Michelin	GROUPE MICHELIN	3
Safran Aircraft Engines	GROUPE SAFRAN	3
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	2
Safran Landing Systems	GROUPE SAFRAN	2
ATRIX	GROUPE EGIS	2
SOM	GROUPE ORTEC	2
BEE Engineering		2
Wavestone	WAVESTONE	2
Richemont	GROUPE RICHEMONT	2
Arkadia	GROUPE ARKADIA	2
Renault Trucks	VOLVO GROUP	2
Renault	RENAULT GROUP	2
Air France	AIR FRANCE-KLM	2
Caterpillar France	CATERPILLAR	2
Pack'R	GROUPE PACK'R	1
Air Liquide Advanced Technologies	AIR LIQUIDE	1
Knowllence	GROUPE BASSETTI	1
Ublo		1
Edvance	GROUPE EDF	1
Thales Land and Air Systems	GROUPE THALES	1
Technip Energies France	TECHNIP ENERGIES	1
ArcelorMittal R&D	ARCELORMITTAL GROUP	1
SNCF Voyageurs	SNCF	1
ISAE-SUPAERO		1
Arrêtons l'Usage Unique Maintenant (AUUM)		1
EnHywhere		1
Sherlock Patrimoine		1
CNRS		1
Accenture	ACCENTURE	1
Cartier Horlogerie	GROUPE RICHEMONT	1
Artelia	GROUPE ARTELIA	1
AVNIR Energy	GROUPE AVNIR	1
Amaris Consulting	MANTU	1
Pharea	GROUPE PHAREA	1
Global-Mark		1
Bertrandt Technologie	BERTRANDT GROUP	1
Académie de Lyon	MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE	1
Airbus Operations	AIRBUS	1
LGM	GROUPE LGM	1
ATEXIS	ALTEN	1
eXcent France	GROUPE EXCENT	1
GAMMA Tech		1
Les Alchimistes		1

Tableau H.35: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Borghini		1
REG Technology	GROUPE REG	1
Greenerwave		1
TSO Caténaires	GROUPE NGE	1
Sercem Industrie		1
Ellio		1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Orano Projets	GROUPE ORANO	1
BCSA Gear		1
Prodigyus		1
Ing'europ	GROUPE ING'EUROP	1
Olys Engineering	GROUPE EDF	1
GROUPE SEB	GROUPE SEB	1
Montagne et Neige Développement (MND)		1
Ganymed Robotics		1
Cartier Joaillerie International	GROUPE RICHEMONT	1
Naval Group	NAVAL GROUP	1
MTB Manufacturing	MTB GROUP	1
Bacacier Profilage	GROUPE BACACIER	1
Liebherr Mining Equipment	LIEBHERR GROUP	1
3D Totem		1
Airbus Helicopters	AIRBUS	1
FinX		1
Ponticelli Frères	GROUPE PONTICELLI FRERES	1
AptiSkills		1
BLUE-ENG		1
Safran Transmission Systems	GROUPE SAFRAN	1
BeeBryte	GROUPE EREN	1
Reinforce3D		1
Aqualung	AQUALUNG GROUP	1
Airbus Atlantic	AIRBUS	1
Erneo		1
Randstad	RANDSTAD	1
JXSENS		1
EXO Industries		1
WeLOOP		1
Akkodis	THE ADECCO GROUP	1
L'Usine à vélo - SCIC		1
CAPSA Container	GROUPE DREYER	1
BMW	BMW GROUP	1
Kaizen Institute Western Europe	KAIZEN INSTITUTE	1
Air Liquide France Industrie	AIR LIQUIDE	1
Orangina Suntory France	SUNTORY GROUP	1
Greensolver	GROUPE VOLTALIA	1
Stäubli France	GROUPE STAUBLI	1
Bioxegy		1
Ateliers Louis Vuitton	LVMH	1

Tableau H.35: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus. (suite)

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
ChargeGuru		1
Alstom Transport	ALSTOM	1
Ayro		1
Clayens NP	CLAYENS GROUP	1
PricewaterhouseCoopers (PwC) France		1
InTest	INTECH	1
Mob-Energy		1
Cycles Lapierre	ACCELL GROUP	1
Assystem Engineering and Operation Services (E&OS)	GROUPE ASSYSTEM	1
Groupe Hilti	GROUPE HILTI	1
SBM Offshore		1
BioMérieux	INSTITUT MERIEUX	1
RADERIK		1
SEGULA Technologies	SEGULA TECHNOLOGIES	1
Egis Rail	GROUPE EGIS	1
Proto Development		1
Tarbes Gespe Bigorre Basket		1
Dalkia EN	GROUPE EDF	1
Cegelec CEM	GROUPE VINCI	1
AMEG Développement	GROUPE AMEG	1
Cleeven Li	GROUPE CLEEVEN	1
Kwatrøe Consultants		1
General Electric Grid Solutions	GENERAL ELECTRIC	1
Alfonce		1
Fairme		1
Assystem	GROUPE ASSYSTEM	1
Romande Energie		1
ABMI	GROUPE ABMI	1
Kali Group		1
CIXI		1
GES	GROUPE GES	1
Décathlon	GROUPE MULLIEZ	1
Métropole de Lyon		1
Manpower	MANPOWER GROUP	1
John Cockerill SLETI	JOHN COCKERILL	1
Millet	GROUPE MILLET	1
Polyexpert	GROUPE ALKERA	1
Hilum Healthcare		1
EFOR Sud-Est	GROUPE EFOR	1
Astek	GROUPE ASTEK	1
Optimex Pumps		1
Allimand		1
Polymer Systems Technology		1
Arol Energy		1
RATP	GROUPE RATP	1
SMEC	SMS GROUP	1

Tableau H.35: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Framatome	GROUPE EDF	10
EDF	GROUPE EDF	5
ALTEN	ALTEN	5
MBDA	AIRBUS / BAE SYSTEMS / LEONARDO	3
Safran Aircraft Engines	GROUPE SAFRAN	3
Vulcain Engineering	VULCAIN ENGINEERING GROUP	2
ATRIX	GROUPE EGIS	2
SOM	GROUPE ORTEC	2
BEE Engineering		2
Michelin	GROUPE MICHELIN	2
Richemont	GROUPE RICHEMONT	2
Arkadia	GROUPE ARKADIA	2
Renault Trucks	VOLVO GROUP	2
Renault	RENAULT GROUP	2
Air France	AIR FRANCE-KLM	2
Pack'R	GROUPE PACK'R	1
Knowllence	GROUPE BASSETTI	1
Edvance	GROUPE EDF	1
Thales Land and Air Systems	GROUPE THALES	1
Technip Energies France	TECHNIP ENERGIES	1
ArcelorMittal R&D	ARCELORMITTAL GROUP	1
SNCF Voyageurs	SNCF	1
ISAE-SUPAERO		1
Arrêtons l'Usage Unique Maintenant (AUUM)		1
EnHywhere		1
Sherlock Patrimoine		1
CNRS		1
Safran Landing Systems	GROUPE SAFRAN	1
Accenture	ACCENTURE	1
Cartier Horlogerie	GROUPE RICHEMONT	1
Artelia	GROUPE ARTELIA	1
AVNIR Energy	GROUPE AVNIR	1
Amaris Consulting	MANTU	1
Pharea	GROUPE PHAREA	1
Global-Mark		1
Wavestone	WAVESTONE	1
Bertrandt Technologie	BERTRANDT GROUP	1
Académie de Lyon	MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE	1
Airbus Operations	AIRBUS	1
LGM	GROUPE LGM	1
ATEXIS	ALTEN	1
eXcent France	GROUPE EXCENT	1

Tableau H.36: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
GAMMA Tech		1
Les Alchimistes		1
Borghino		1
REG Technology	GROUPE REG	1
Greenerwave		1
TSO Caténaires	GROUPE NGE	1
Ellio		1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Orano Projets	GROUPE ORANO	1
BCSA Gear		1
Prodigyus		1
Ing'europ	GROUPE ING'EUROP	1
Olys Engineering	GROUPE EDF	1
GROUPE SEB	GROUPE SEB	1
Montagne et Neige Développement (MND)		1
Ganymed Robotics		1
Cartier Joaillerie International	GROUPE RICHEMONT	1
Naval Group	NAVAL GROUP	1
MTB Manufacturing	MTB GROUP	1
Bacacier Profilage	GROUPE BACACIER	1
3D Totem		1
Airbus Helicopters	AIRBUS	1
FinX		1
Ponticelli Frères	GROUPE PONTICELLI FRERES	1
AptiSkills		1
BLUE-ENG		1
Safran Transmission Systems	GROUPE SAFRAN	1
BeeBryte	GROUPE EREN	1
Reinforce3D		1
Aqualung	AQUALUNG GROUP	1
Airbus Atlantic	AIRBUS	1
Erneo		1
Randstad	RANDSTAD	1
JXSENS		1
EXO Industries		1
WeLOOP		1
L'Usine à vélo - SCIC		1
CAPSA Container	GROUPE DREYER	1
BMW	BMW GROUP	1
Kaizen Institute Western Europe	KAIZEN INSTITUTE	1
Air Liquide France Industrie	AIR LIQUIDE	1
Orangina Suntory France	SUNTORY GROUP	1

Tableau H.36: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement. (suite)

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Greensolver	GROUPE VOLTALIA	1
Bioxegy		1
Ateliers Louis Vuitton	LVMH	1
ChargeGuru		1
Alstom Transport	ALSTOM	1
Ayro		1
PricewaterhouseCoopers (PwC) France		1
InTest	INTECH	1
Mob-Energy		1
Cycles Lapierre	ACCELL GROUP	1
Assystem Engineering and Operation Services (E&OS)	GROUPE ASSYSTEM	1
Groupe Hilti	GROUPE HILTI	1
SBM Offshore		1
BioMérieux	INSTITUT MERIEUX	1
SEGULA Technologies	SEGULA TECHNOLOGIES	1
Egis Rail	GROUPE EGIS	1
Tarbes Gespe Bigorre Basket		1
Dalkia EN	GROUPE EDF	1
Cegelec CEM	GROUPE VINCI	1
Cleeven Li	GROUPE CLEEVEN	1
Kwatrøe Consultants		1
General Electric Grid Solutions	GENERAL ELECTRIC	1
Alfonce		1
Fairme		1
Assystem	GROUPE ASSYSTEM	1
Romande Energie		1
ABMI	GROUPE ABMI	1
Kali Group		1
CIXI		1
GES	GROUPE GES	1
Décathlon	GROUPE MULLIEZ	1
Métropole de Lyon		1
Manpower	MANPOWER GROUP	1
Millet	GROUPE MILLET	1
Polyexpert	GROUPE ALKERA	1
Hilum Healthcare		1
EFOR Sud-Est	GROUPE EFOR	1
Astek	GROUPE ASTEK	1
Allimand		1
Arol Energy		1
RATP	GROUPE RATP	1
SMEC	SMS GROUP	1

Tableau H.36: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Caterpillar France	CATERPILLAR	2
Air Liquide Advanced Technologies	AIR LIQUIDE	1
Ublo		1
Michelin	GROUPE MICHELIN	1
Sercem Industrie		1
Liebherr Mining Equipment	LIEBHERR GROUP	1
Akkodis	THE ADECCO GROUP	1
Stäubli France	GROUPE STAUBLI	1
RADERIK		1
John Cockerill SLETI	JOHN COCKERILL	1
Optimex Pumps		1
Polymer Systems Technology		1

Tableau H.37: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours GMCIP uniquement.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	1
Safran Landing Systems	GROUPE SAFRAN	1
Wavestone	WAVESTONE	1
Clayens NP	CLAYENS GROUP	1
Proto Development		1
AMEG Développement	GROUPE AMEG	1

Tableau H.38: Département GM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours GMPPA uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
LaMCoS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	2
Laboratoire d'Intégrité des Structures et de Normalisation (LISN) - CEA Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire de Tribologie et Dynamique des Systèmes (LTDS) - École Centrale Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
LMFA - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Flexible Structures Laboratory (flexLab) - EPFL	Suisse	1
Structural Engineering, Mechanics and Materials - Georgia Tech	États-Unis	1
Laboratoire de Mécanique Paris-Saclay (LMPS)	France (y compris DOM-COM)	1
SFI Blues	Norvège	1
Laboratoire d'Intégration de Systèmes et de Technologies (LIST) - CEA / Université Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1
Mechanics of Materials - Eindhoven University of Technology	Pays-Bas	1
Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS) - Université de Haute-Alsace	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire Traitement du Signal et de l'Image (LTSI) - INSERM / Université de Rennes	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.39: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Tous parcours confondus.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
LaMCoS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	2
Laboratoire d'Intégrité des Structures et de Normalisation (LISN) - CEA Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire de Tribologie et Dynamique des Systèmes (LTDS) - École Centrale Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
LMFA - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Flexible Structures Laboratory (flexLab) - EPFL	Suisse	1
Structural Engineering, Mechanics and Materials - Georgia Tech	États-Unis	1
Laboratoire de Mécanique Paris-Saclay (LMPS)	France (y compris DOM-COM)	1
SFI Blues	Norvège	1
Laboratoire d'Intégration de Systèmes et de Technologies (LIST) - CEA / Université Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1
Institut de Recherche en Informatique, Mathématiques, Automatique et Signal (IRIMAS) - Université de Haute-Alsace	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire Traitement du Signal et de l'Image (LTSI) - INSERM / Université de Rennes	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.40: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours classique uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
Mechanics of Materials - Eindhoven University of Technology	Pays-Bas	1

Tableau H.41: Département GM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – Parcours GMPA uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
États-Unis	2
Japon	2
Allemagne	2
Corée (République de)	2
Australie	1
Taiwan	1
Belgique	1
Portugal	1

Tableau H.42: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Tous parcours confondus.

Pays	Nombre de diplômés
Allemagne	2
États-Unis	1
Australie	1
Taiwan	1
Japon	1
Corée (République de)	1
Portugal	1

Tableau H.43: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours classique uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
États-Unis	1
Corée (République de)	1

Tableau H.44: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMCIP uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Japon	1
Belgique	1

Tableau H.45: Département GM – Localisation des entreprises pour les VIE – Parcours GMPPA uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	5
Espagne	2
Allemagne	2
Canada	2
Royaume-Uni	1
Belgique	1
Chine	1
Portugal	1
États-Unis	1
Liechtenstein	1

Tableau H.46: Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	5
Espagne	2
Allemagne	2
Canada	2
Belgique	1
Chine	1
Portugal	1
Liechtenstein	1

Tableau H.47: Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Royaume-Uni	1
États-Unis	1

Tableau H.48: Département GM – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours GMCIP uniquement.

H.7 Département IF

	IF			INSA Lyon
	Tous parcours	Parcours classique	Parcours en apprentissage	
Taux de questionnaires exploitables*	84,6% (115)	84,4% (103)	85,7% (12)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	99,0%	98,9%	100,0%	92,3%
% En recherche d'emploi	0,9%	1,0%	0,0%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	41 861 €	41 929 €	41 329 €	38 894 €
% CDI**	94,1%	96,1%	77,8%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	91,2%	90,1%	100,0%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	91,7%	93,3%	77,8%	95,1%
% Création d'entreprise	5,2%	4,9%	8,3%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	39,1%	37,2%	55,6%	51,3%
% Emploi en province	50,0%	48,9%	60,0%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	37,0%	37,8%	30,0%	27,1%
% Emploi à l'étranger	13,0%	13,3%	10,0%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

**y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.49: Département IF – Principaux indicateurs.

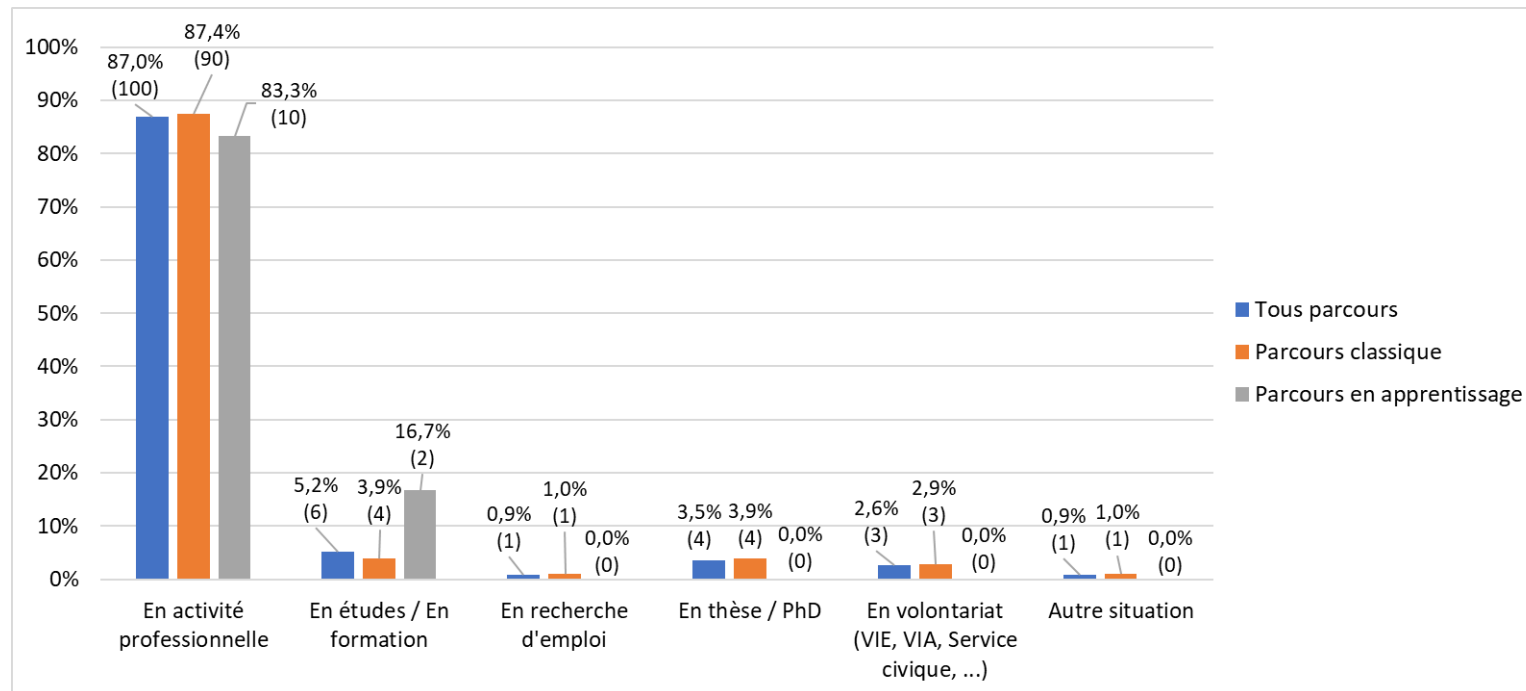


Figure H.92: Département IF – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

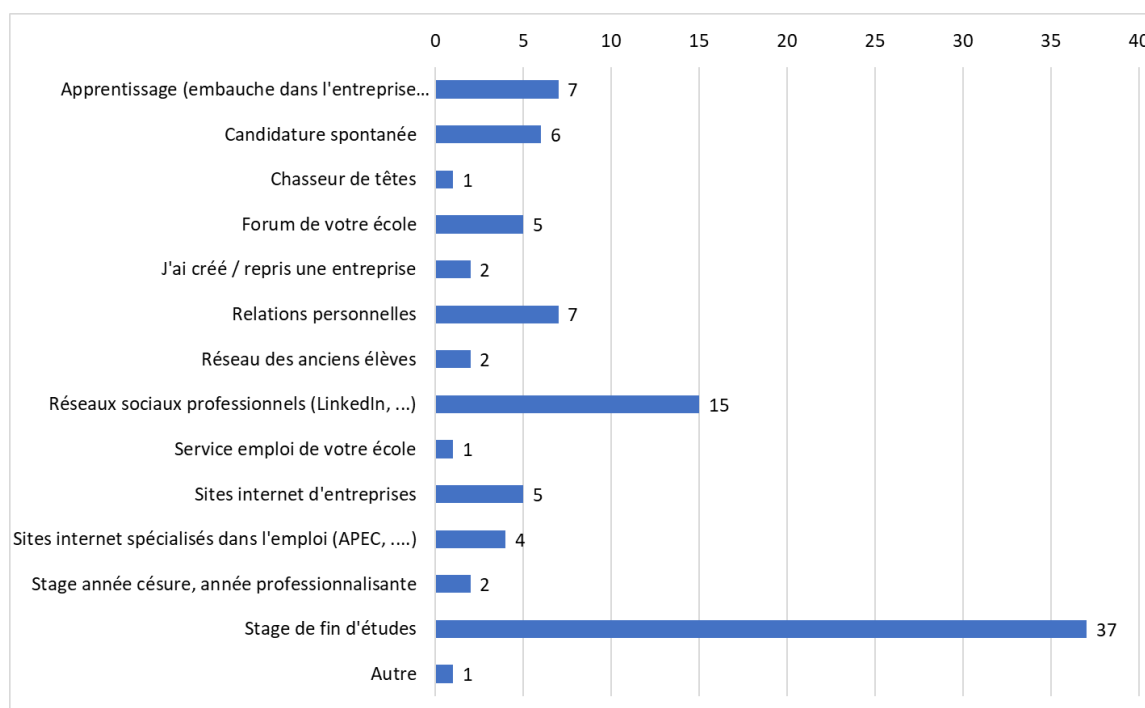


Figure H.93: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

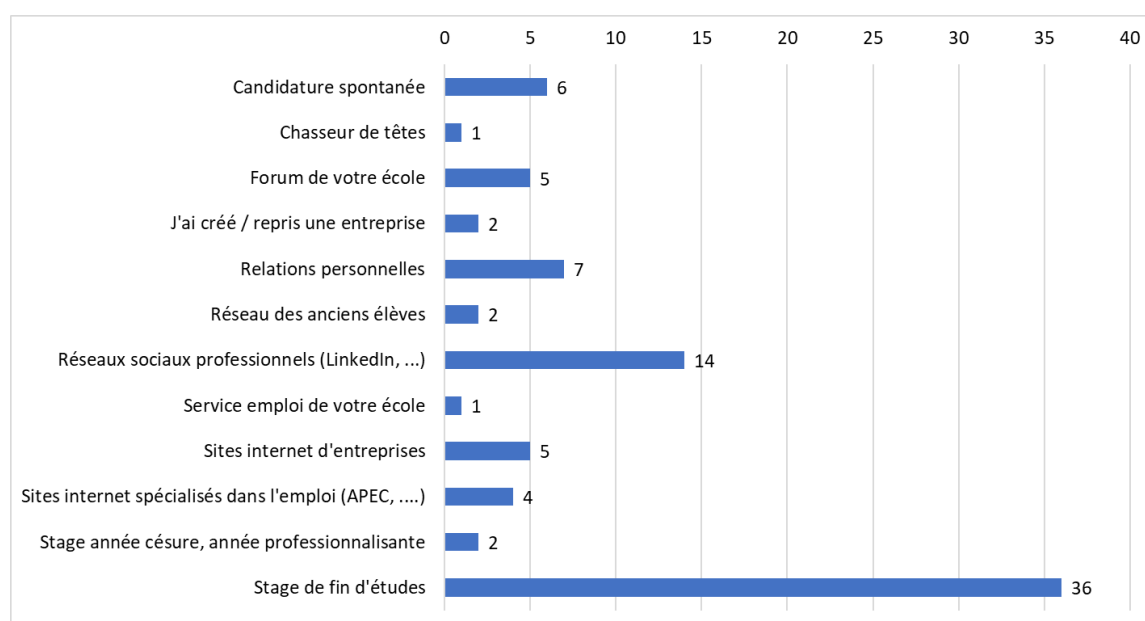


Figure H.94: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

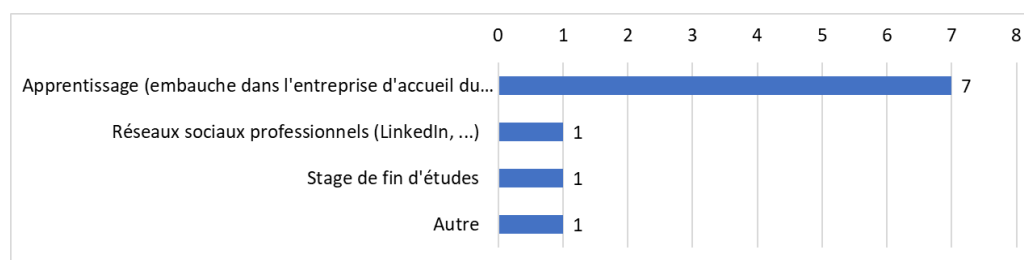


Figure H.95: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.

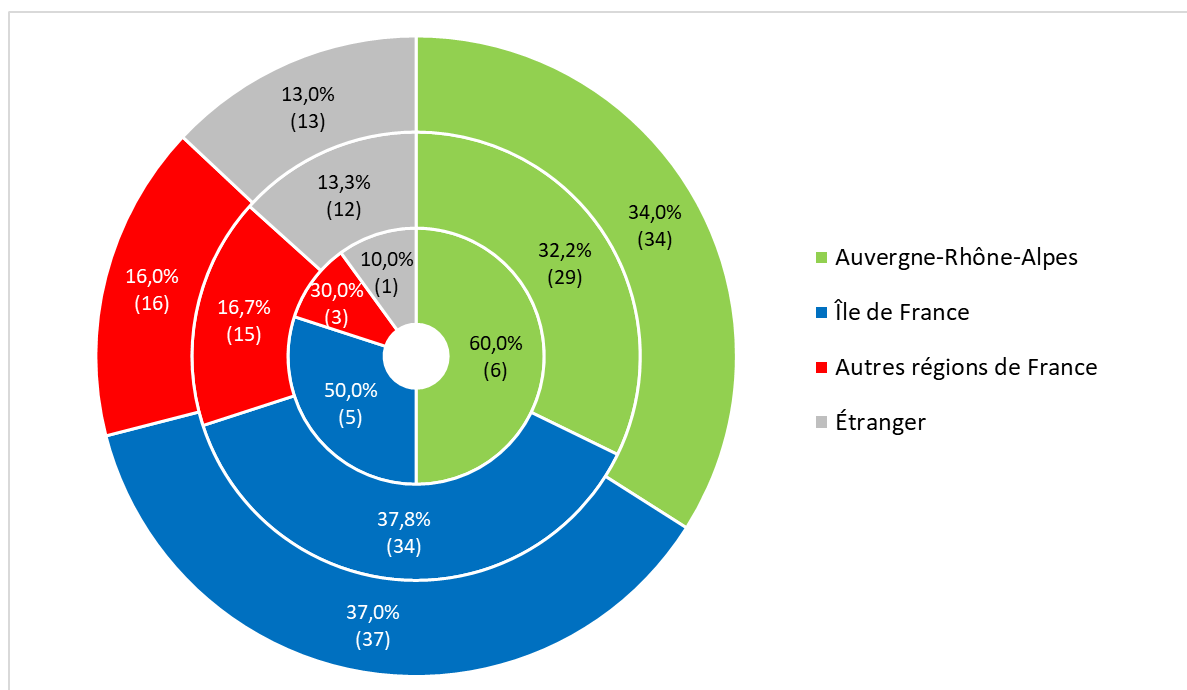


Figure H.96: Département IF – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

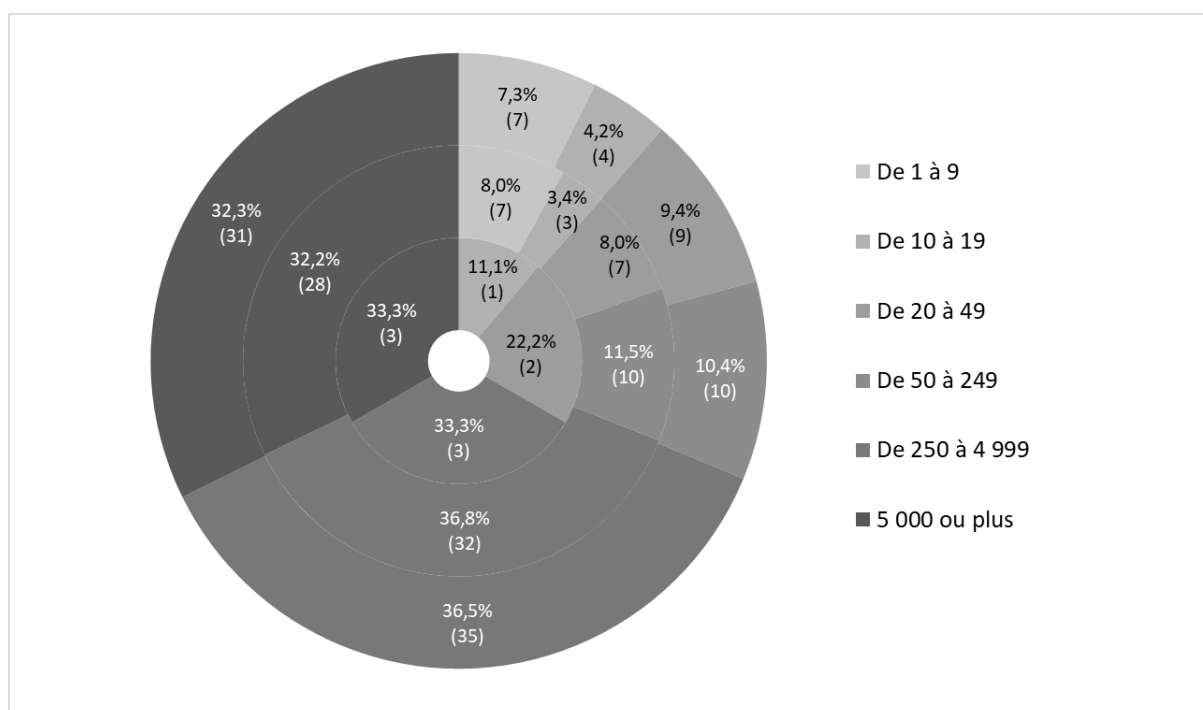


Figure H.97: Département IF – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

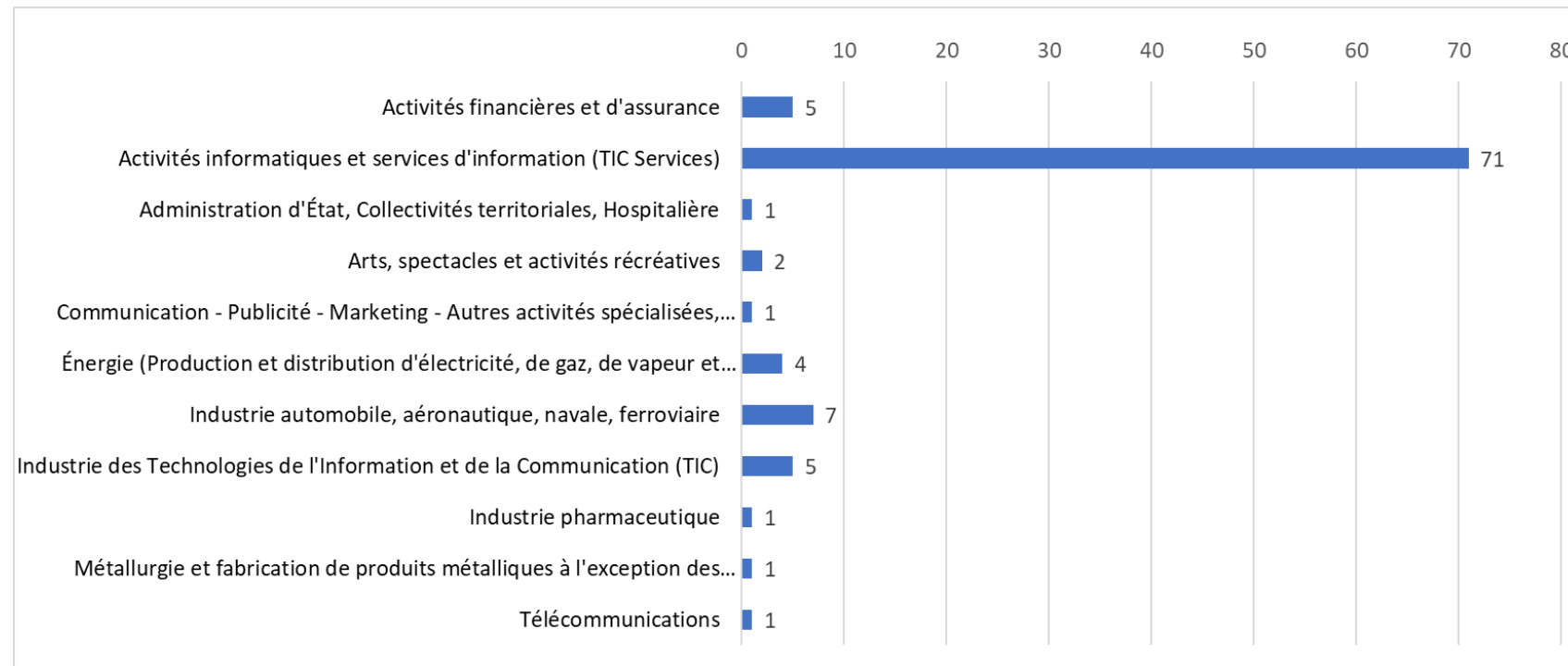


Figure H.98: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

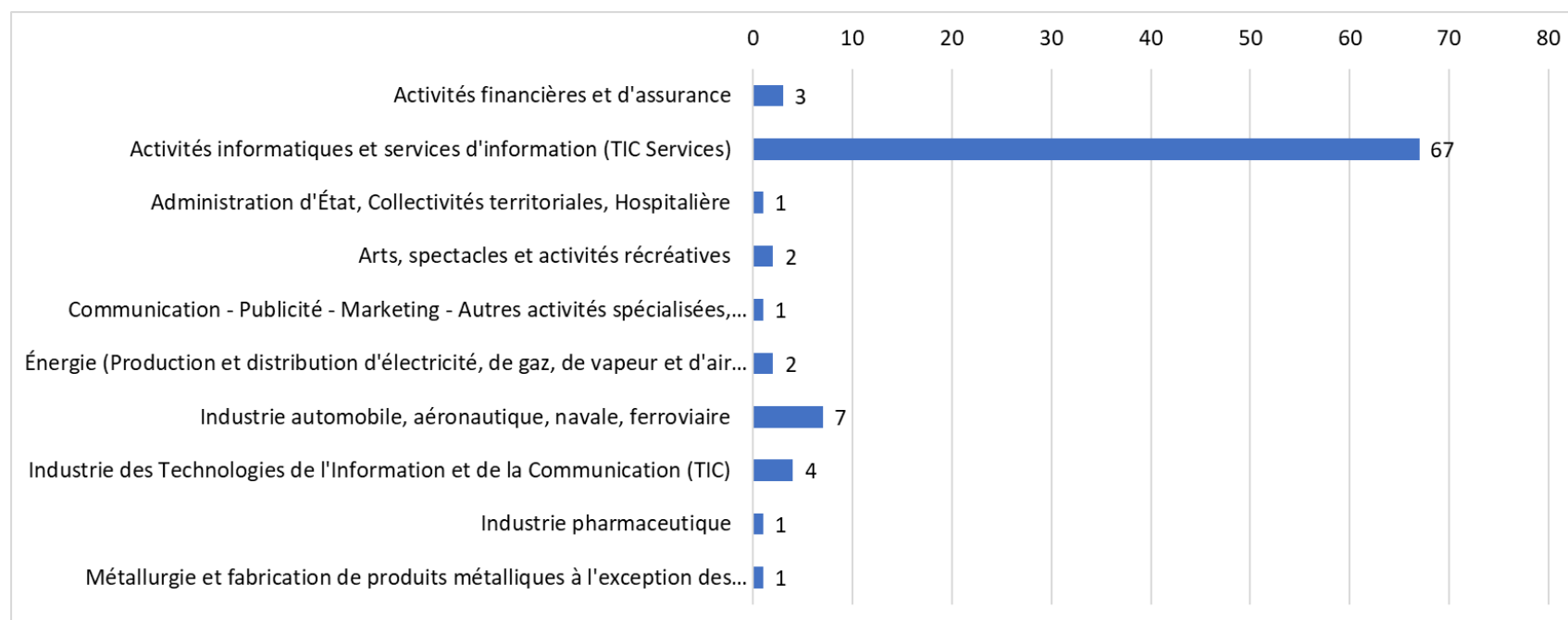


Figure H.99: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

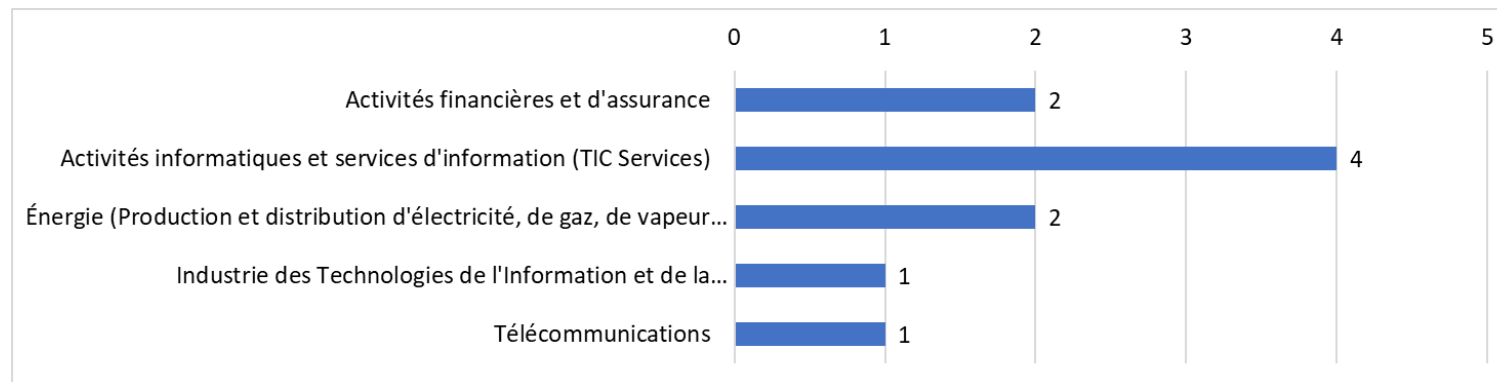


Figure H.100: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.

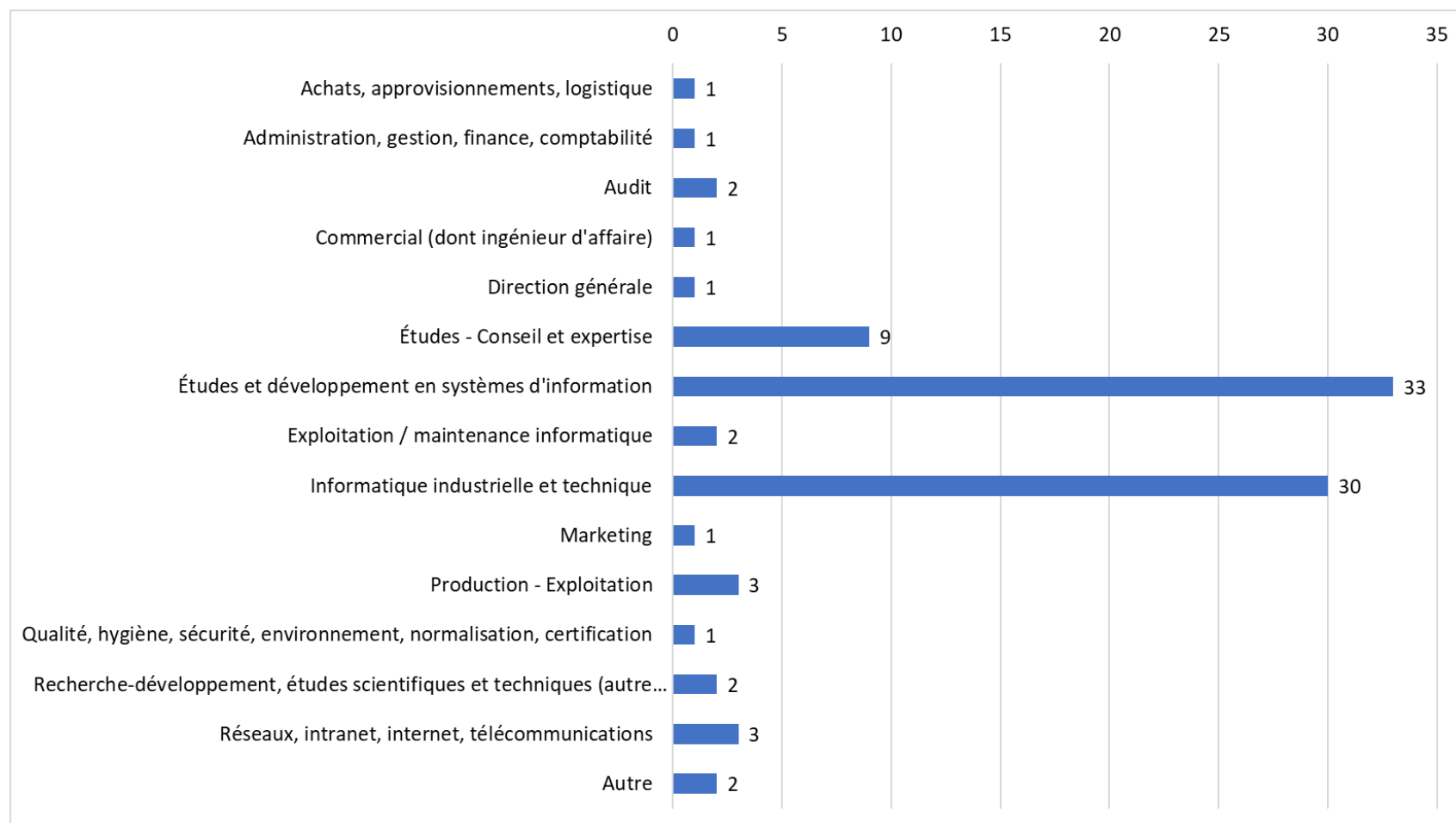


Figure H.101: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

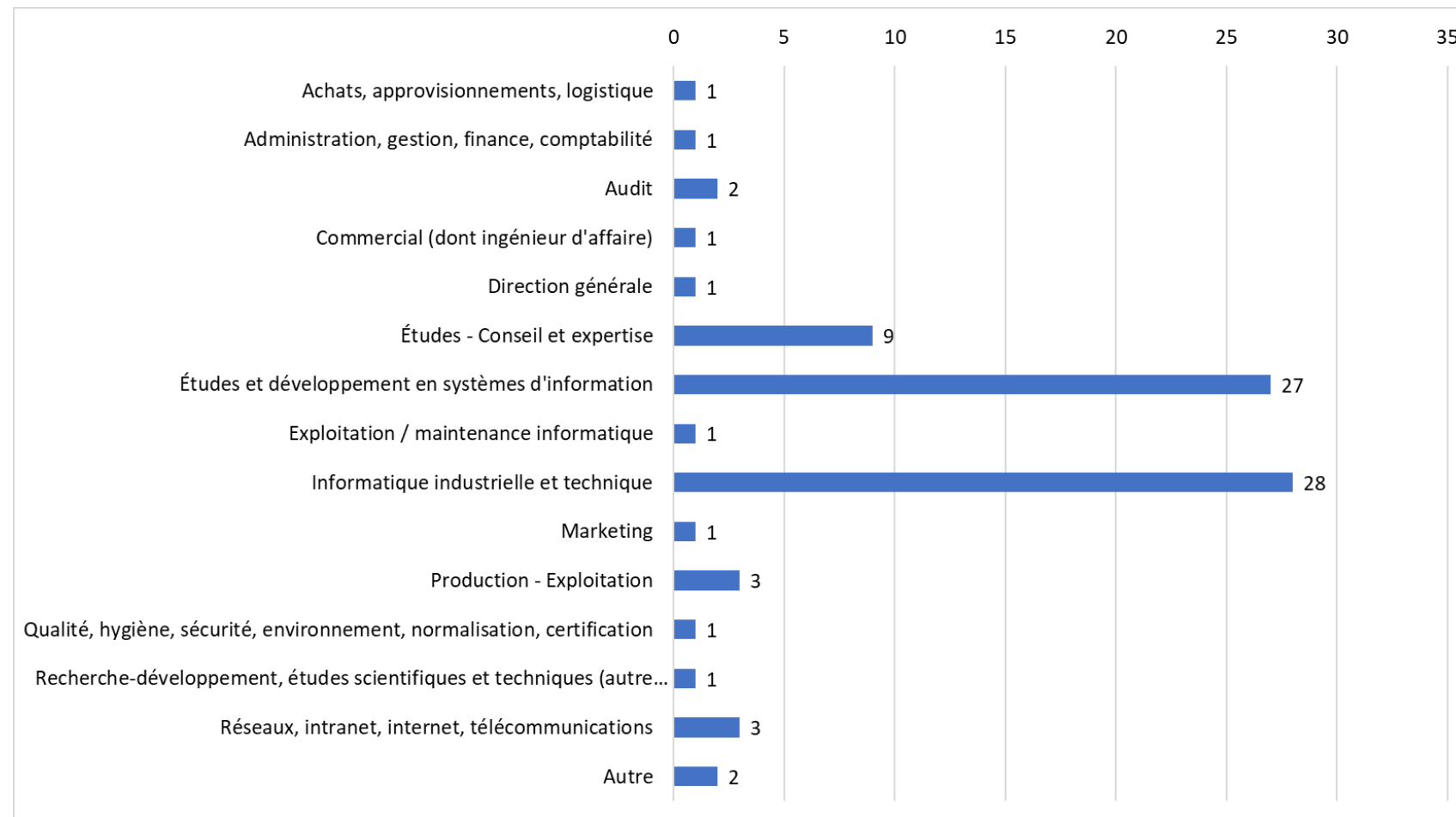


Figure H.102: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

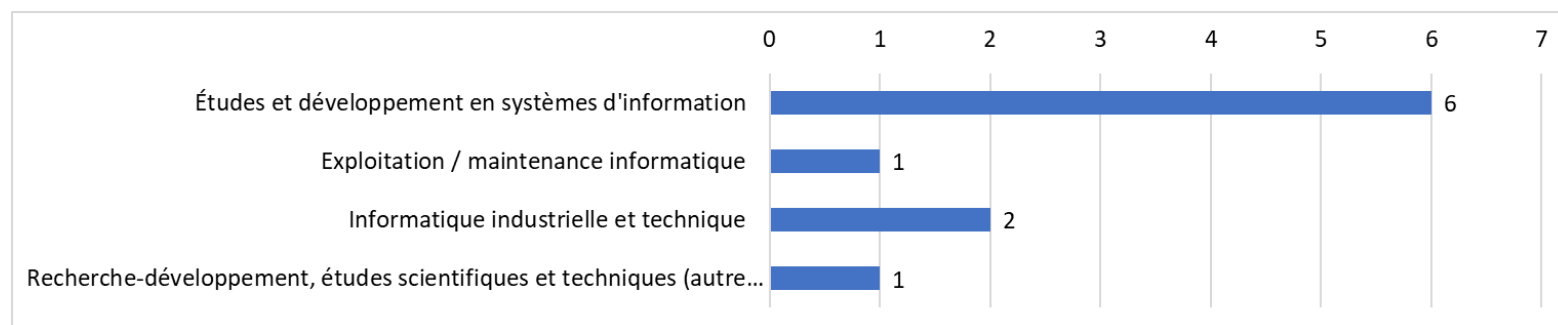


Figure H.103: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.

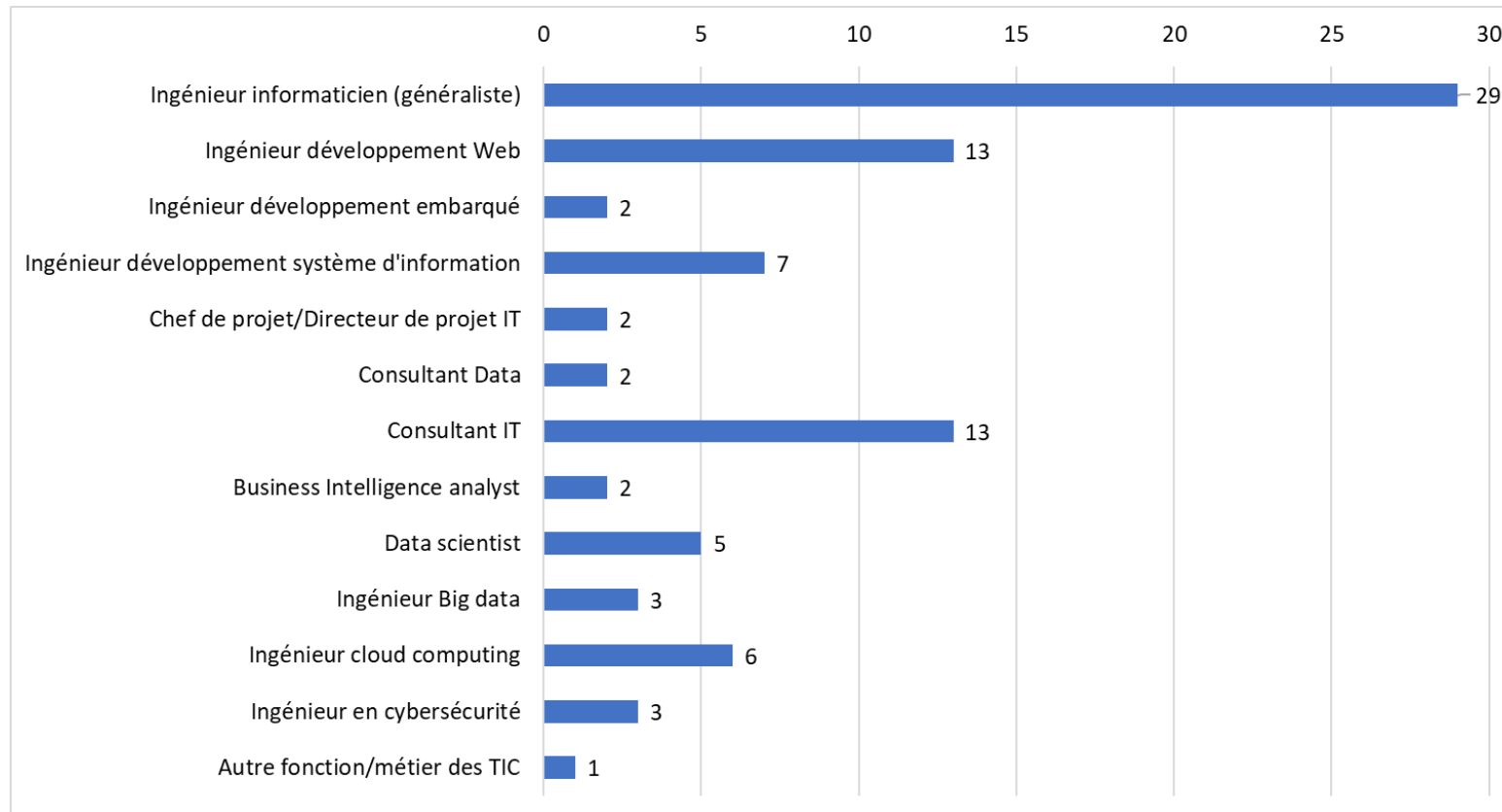


Figure H.104: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.

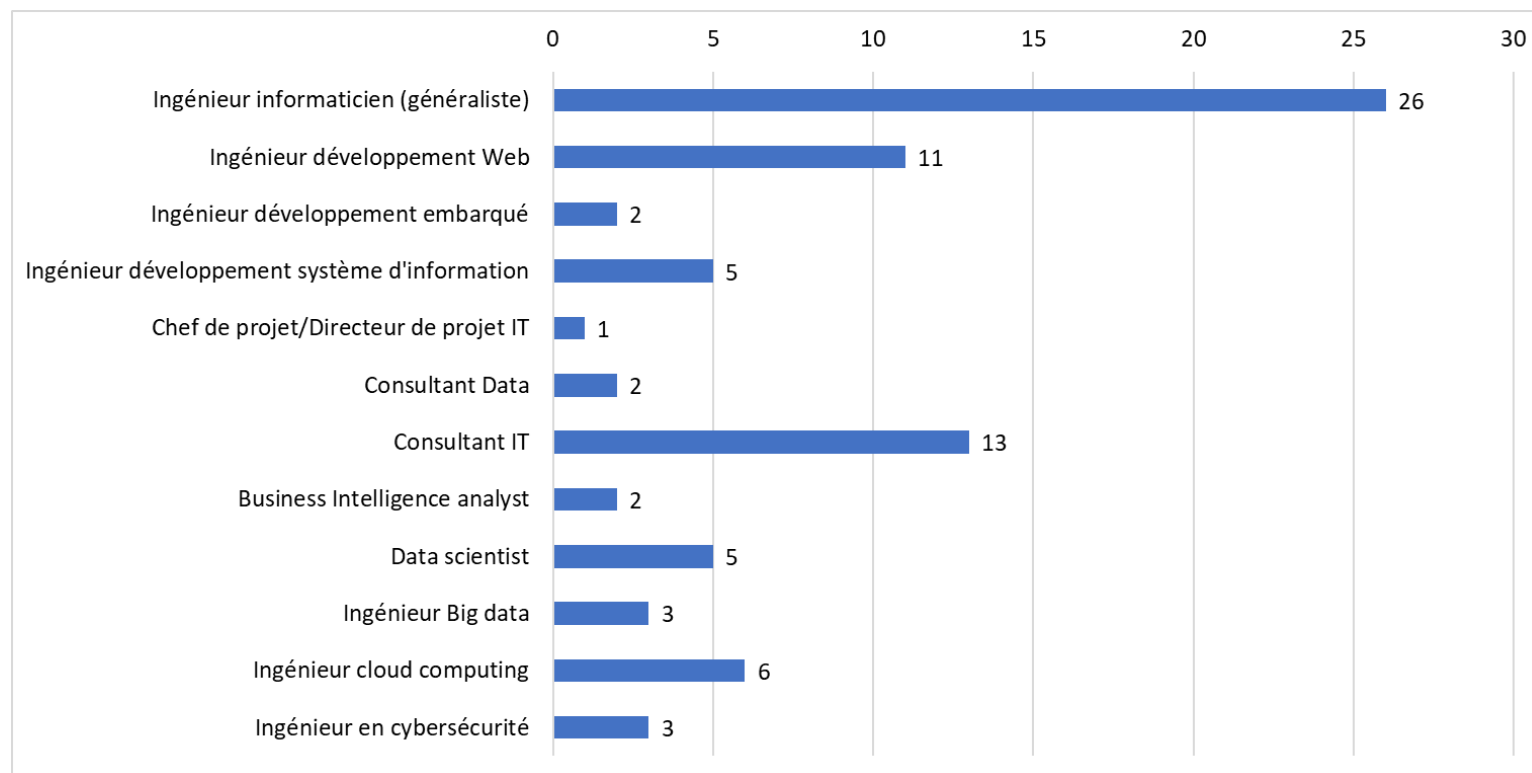


Figure H.105: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.

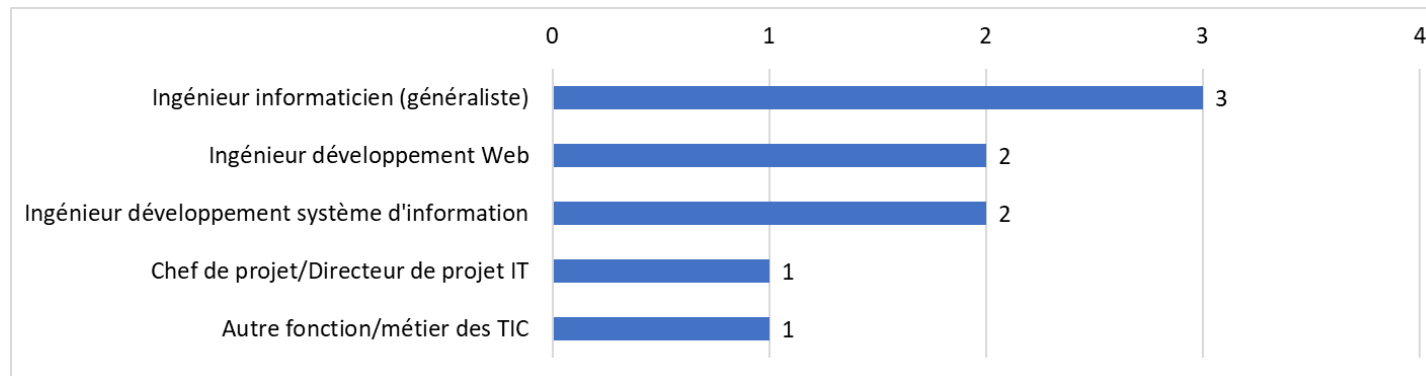


Figure H.106: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.



Figure H.107: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.



Figure H.108: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.

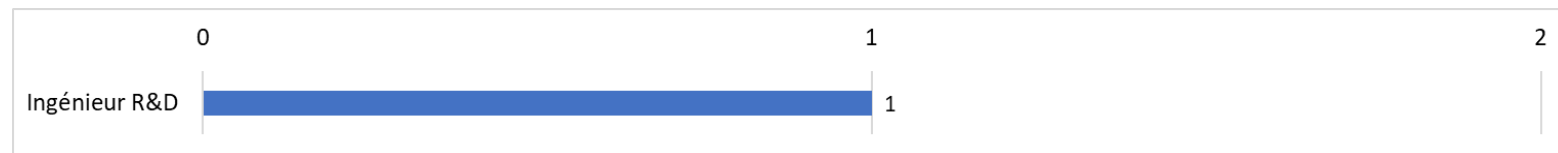


Figure H.109: Département IF – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.

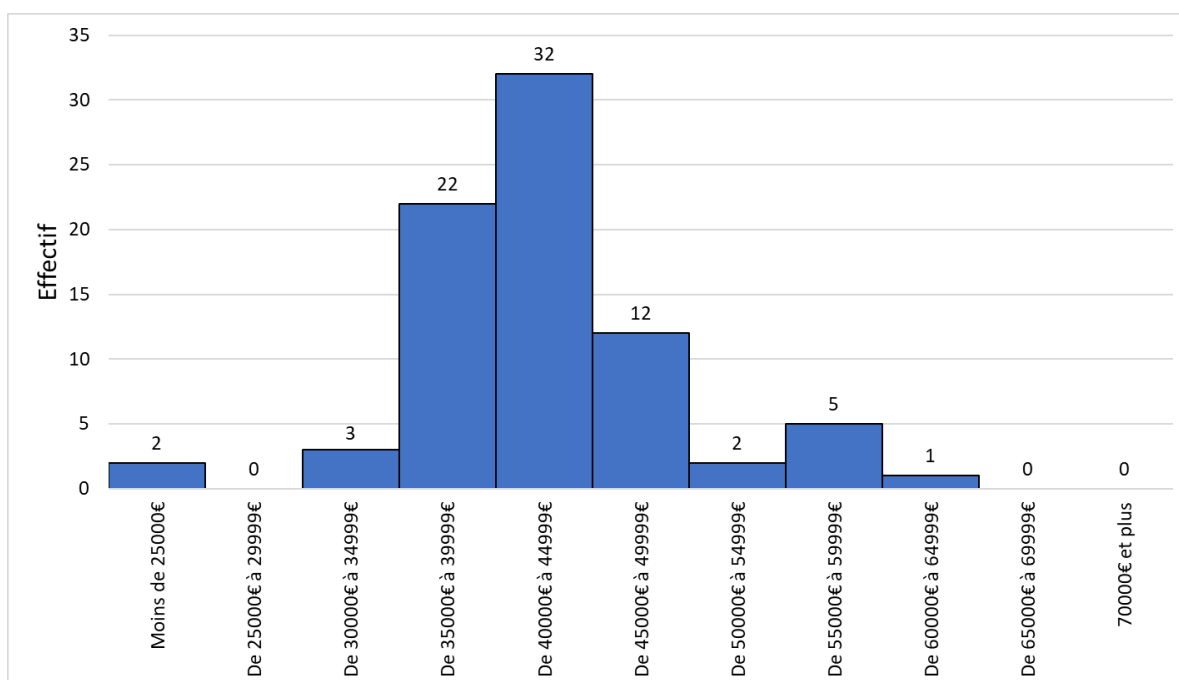


Figure H.110: Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

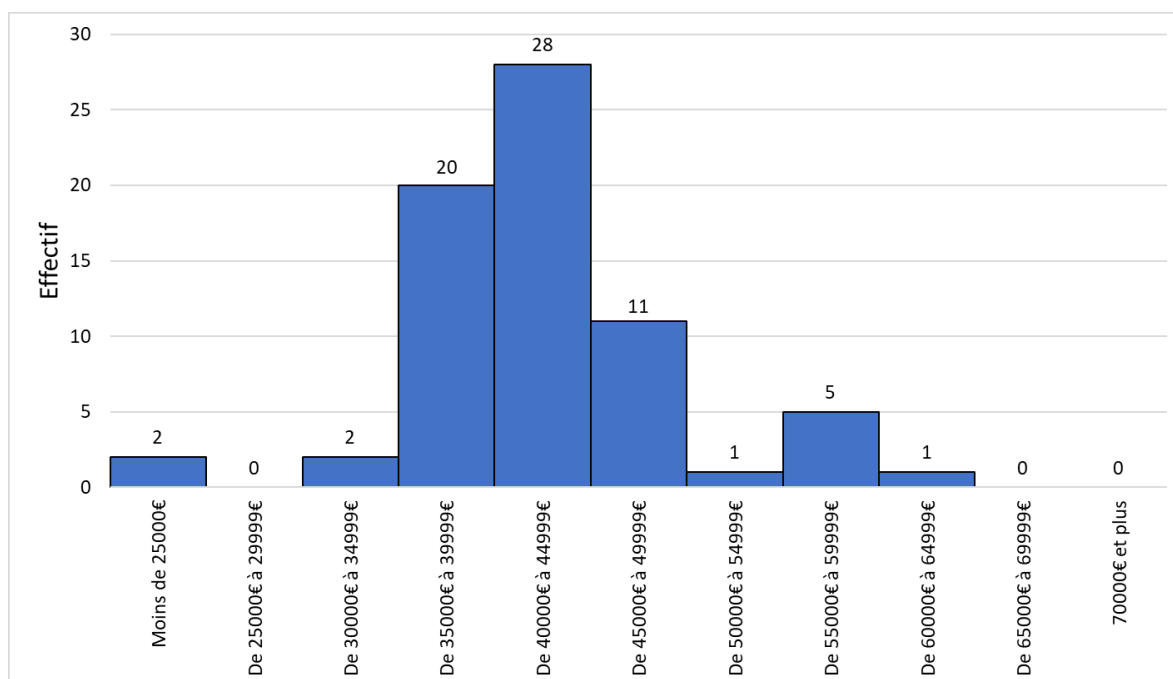


Figure H.111: Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

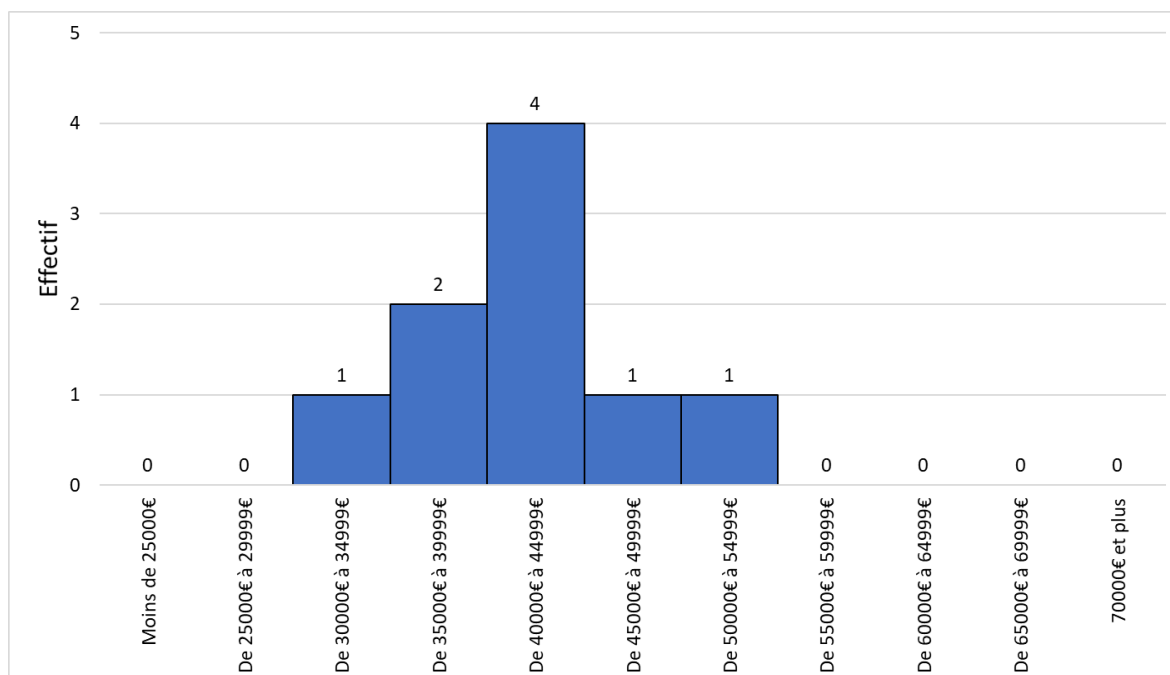


Figure H.112: Département IF – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.

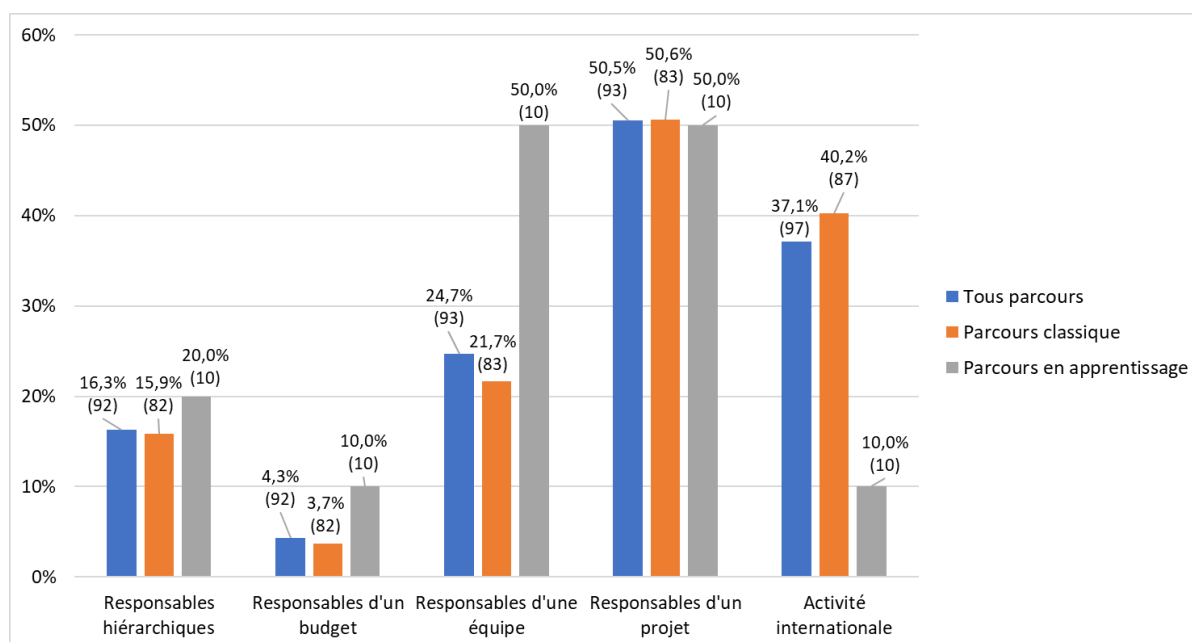


Figure H.113: Département IF – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

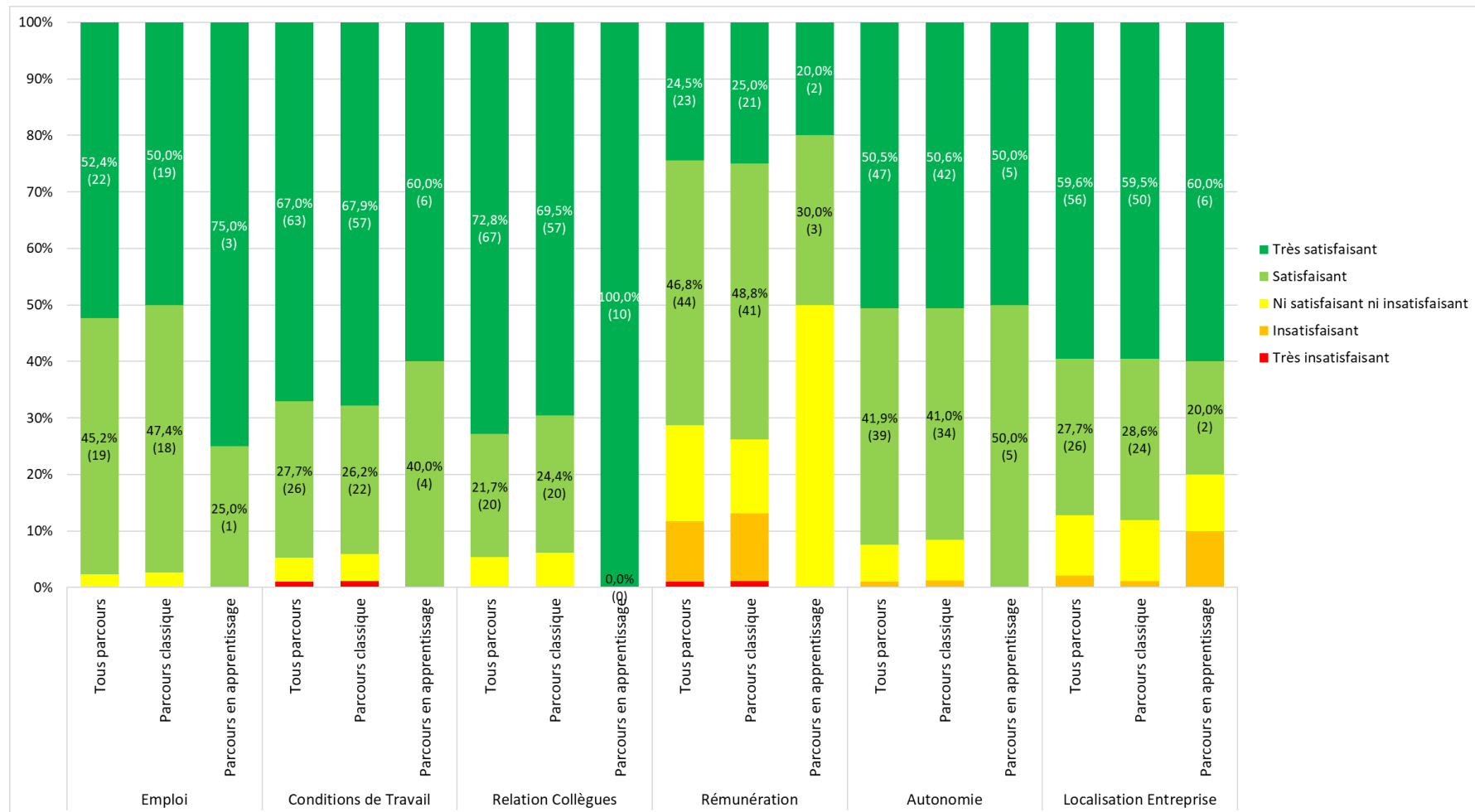


Figure H.114: Département IF – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
ONEPOINT	13
SOLUTEC	4
AMADEUS	3
GROUPE EDF	2
GROUPE ARHIS	2
CAPGEMINI	2
GROUPE SAFRAN	2
MANHATTAN ASSOCIATES	2
PADOA	2
PREMIOCARE	2
DATADOG	2
CLEARSY	2

Tableau H.50: Département IF – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Onepoint		13
SOLUTEC		4
Amadeus		3
EDF	GROUPE EDF	2
Arhis	GROUPE ARHIS	2
Manhattan Associates		2
Padoa		2
PremioCare		2
Datadog		2
Clearsy		2
Sogelink	SOGELINK GROUP	1
Akvis		1
Ciril Group	CIRIL GROUP	1
Qube Research & Technologies		1
Sanofi	SANOFI	1
Accenture	ACCENTURE	1
Alstom	ALSTOM	1
TNG Technology Consulting		1
Wavestone	WAVESTONE	1
Safran Aircraft Engines	GROUPE SAFRAN	1
ALTEN	ALTEN	1
Ministère des Armées		1
Embarq		1
Alice & Bob		1
Indy		1
Amundi	CREDIT AGRICOLE	1
Labelium	LABELIUM GROUP	1
MicroRéseau Technologie		1
Loop		1
Coexya	GROUPE COEXYA	1
Lenovo	LENOVO	1
Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques d'été de Paris 2024		1
Safran Electronics & Defense	GROUPE SAFRAN	1
Exakis Nelite	MAGELLAN PARTNERS	1
Qonto		1

Tableau H.51: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Beenox	MICROSOFT	1
Sogeti	CAPGEMINI	1
Renault Trucks	VOLVO GROUP	1
Infotel Conseil	GROUPE INFOTEL	1
Option 4.0		1
Thales AVS France	GROUPE THALES	1
SFR	ALTICE	1
Capgemini Invent	CAPGEMINI	1
Esker		1
Dokos		1
Dative	GERARD PERRIER INDUSTRIE	1
International Digital Economy Academy (IDEA)		1
BCM Energy		1
Addactis Software	ADDACTIS GROUP	1
Groupama Supports et Services	GROUPAMA	1
MiddleWay		1
OPAL-RT Technologies		1
Riviera Integration Solutions Factory	GROUPE NJJ	1
PricewaterhouseCoopers (PwC) France		1
Auvalie innovation		1
Eekem	EEKEM GROUP	1
BBR Energie		1
BNP Paribas Corporate and Institutional Banking	BNP PARIBAS	1
INDESO		1
Société Générale	GROUPE SOCIETE GENERALE	1
OVHcloud		1
Fédération Française d'Avion (FFA)		1
Serensia		1
ITNOVEM	SNCF	1
Astek	GROUPE ASTEK	1
Shift Technology		1
Sogilis		1
Boulouma.com		1
Lyhron		1
CGI	CGI	1

Tableau H.51: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation
– Tous parcours confondus. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Onepoint		12
SOLUTEC		4
Amadeus		3
Arhis	GROUPE ARHIS	2
Manhattan Associates		2
Padoa		2
PremioCare		2
Datadog		2
Clearsy		2
EDF	GROUPE EDF	1
Sogelink	SOGELINK GROUP	1
Akvis		1
Qube Research & Technologies		1
Sanofi	SANOFI	1
Accenture	ACCENTURE	1
Alstom	ALSTOM	1
TNG Technology Consulting		1
Wavestone	WAVESTONE	1
Safran Aircraft Engines	GROUPE SAFRAN	1
ALTEN	ALTEN	1
Ministère des Armées		1
Embarq		1
Alice & Bob		1
Indy		1
Labelium	LABELIUM GROUP	1
MicroRéseau Technologie		1
Loop		1
Coexya	GROUPE COEXYA	1
Lenovo	LENOVO	1
Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques d'été de Paris 2024		1
Safran Electronics & Defense	GROUPE SAFRAN	1

Tableau H.52: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Exakis Nelite	MAGELLAN PARTNERS	1
Qonto		1
Beenox	MICROSOFT	1
Sogeti	CAPGEMINI	1
Renault Trucks	VOLVO GROUP	1
Infotel Conseil	GROUPE INFOTEL	1
Option 4.0		1
Thales AVS France	GROUPE THALES	1
Capgemini Invent	CAPGEMINI	1
Esker		1
Dokos		1
International Digital Economy Academy (IDEA)		1
BCM Energy		1
MiddleWay		1
OPAL-RT Technologies		1
Riviera Integration Solutions Factory	GROUPE NJJ	1
PricewaterhouseCoopers (PwC) France		1
Auvalie innovation		1
Eekem	EEKEM GROUP	1
BNP Paribas Corporate and Institutional Banking	BNP PARIBAS	1
INDESO		1
Société Générale	GROUPE SOCIETE GENERALE	1
OVHcloud		1
Fédération Française d'Aviron (FFA)		1
ITNOVEM	SNCF	1
Astek	GROUPE ASTEK	1
Shift Technology		1
Sogilis		1
Boulouma.com		1
Lyhron		1
CGI	CGI	1

Tableau H.52: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement. *(suite et fin)*

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	1
Onepoint		1
Ciril Group	CIRIL GROUP	1
Amundi	CREDIT AGRICOLE	1
SFR	ALTICE	1
Dative	GERARD PERRIER INDUSTRIE	1
Addactis Software	ADDACTIS GROUP	1
Groupama Supports et Services	GROUPAMA	1
BBR Energie		1
Serensia		1

Tableau H.53: Département IF – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
LIRIS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	2
CITI - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.54: Département IF – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique.

Pays	Nombre de diplômés
Irlande	1
Canada	1

Tableau H.55: Département IF – Localisation des entreprises pour les VIE – NB : Le seul diplômé en VIE a suivi le parcours classique.

Pays	Nombre de diplômés
Canada	5
Chine	2
Allemagne	2
Suisse	1
Japon	1
Suède	1
Royaume-Uni	1

Tableau H.56: Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.

Pays	Nombre de diplômés
Canada	5
Chine	2
Allemagne	2
Suisse	1
Suède	1
Royaume-Uni	1

Tableau H.57: Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Japon	1

Tableau H.58: Département IF – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement.

H.8 Département SGM

	SGM	INSA Lyon
Taux de questionnaires exploitables*	92,7% (76)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	90,7%	92,3%
% En recherche d'emploi	6,6%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	38 623 €	38 894 €
% CDI**	72,2%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	88,9%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	91,7%	95,1%
% Création d'entreprise	1,3%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	47,2%	51,3%
% Emploi en province	62,8%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	20,9%	27,1%
% Emploi à l'étranger	16,3%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

** y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.59: Département SGM – Principaux indicateurs.

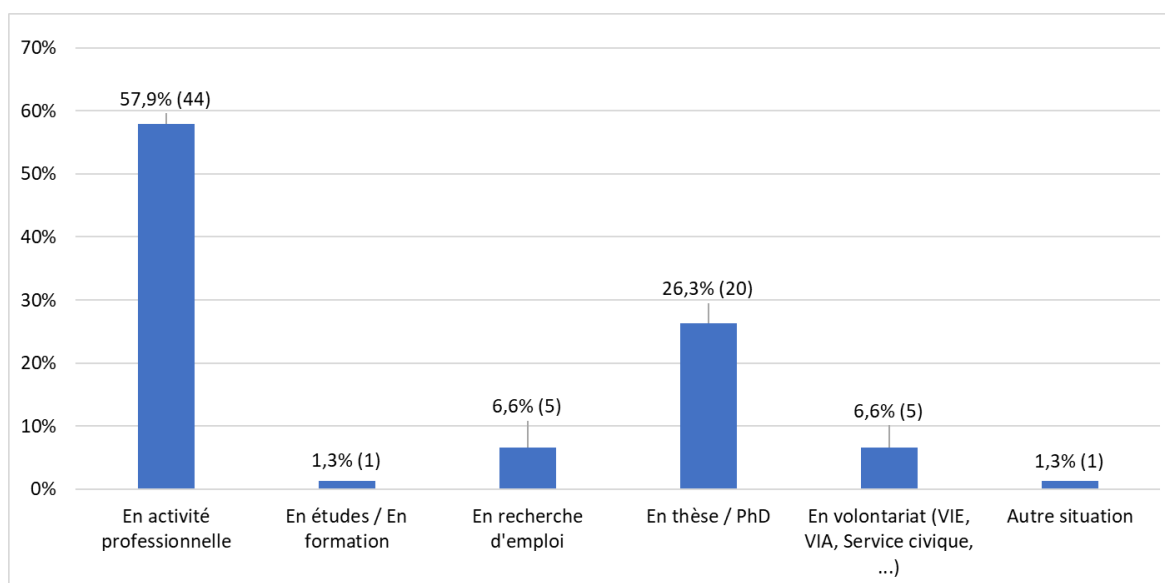


Figure H.115: Département SGM – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

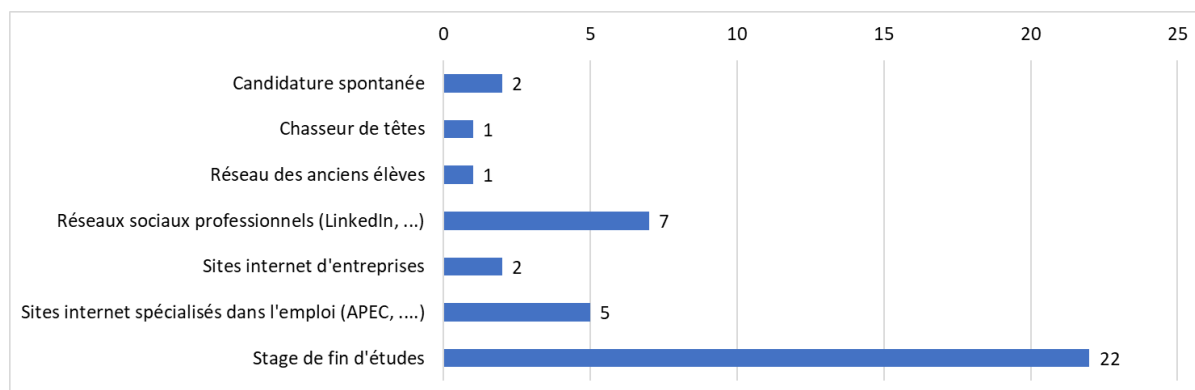


Figure H.116: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée).

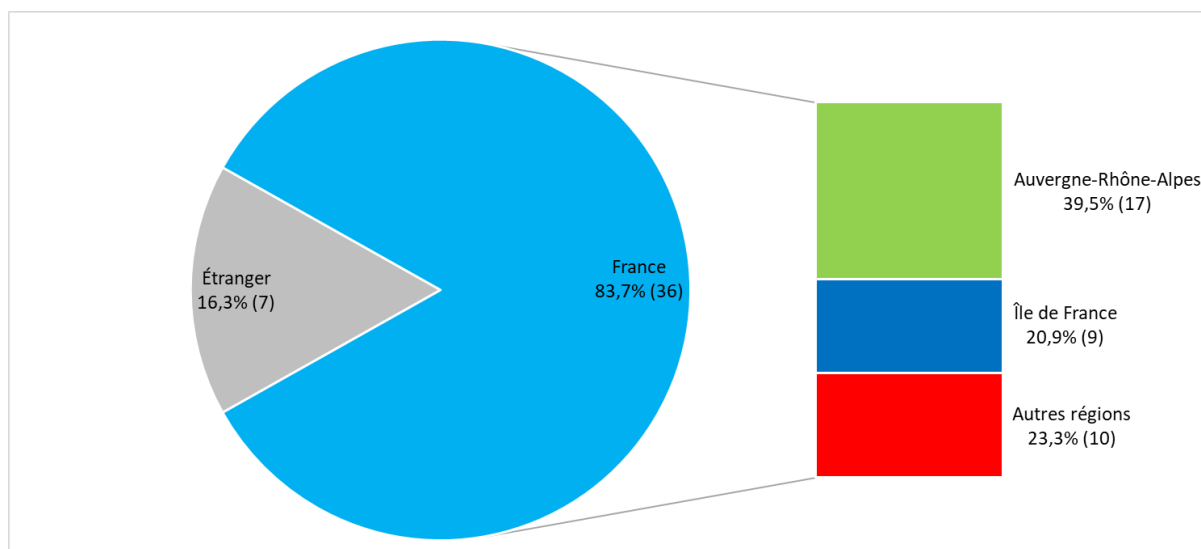


Figure H.117: Département SGM – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

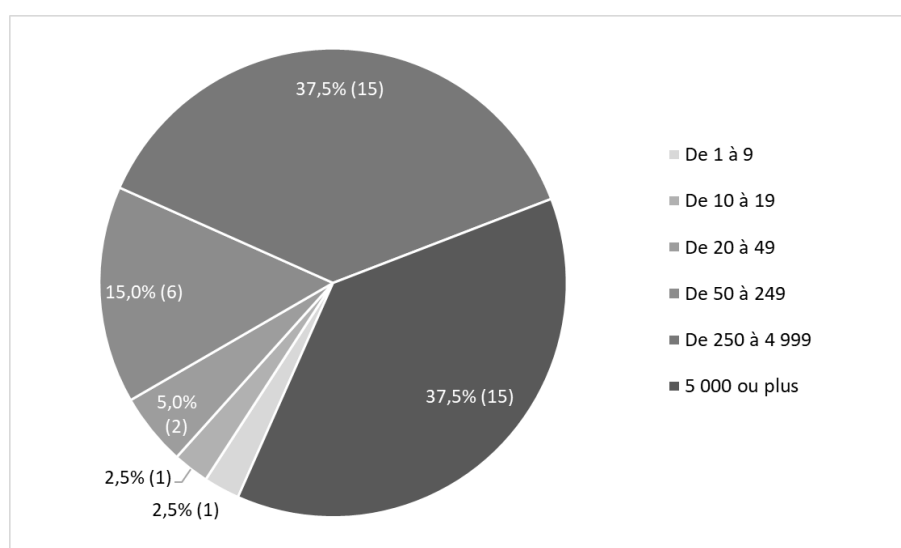


Figure H.118: Département SGM – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses: effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

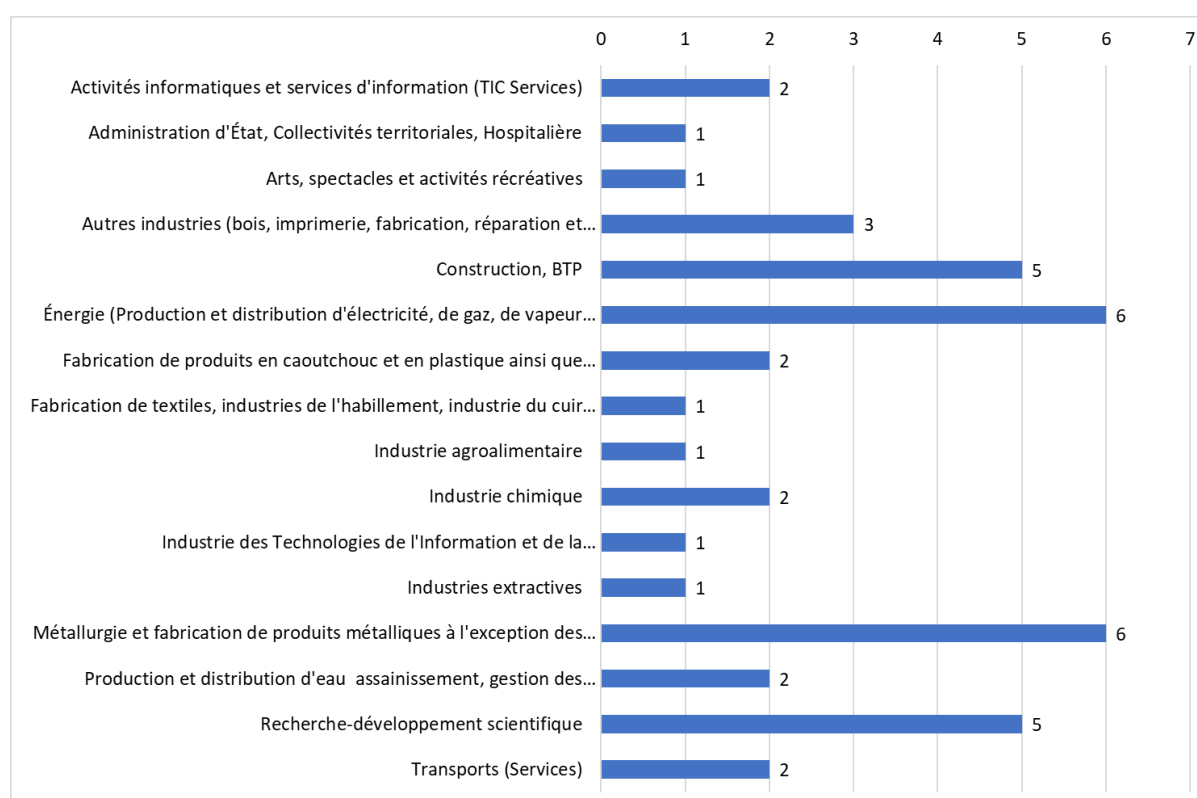


Figure H.119: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités.

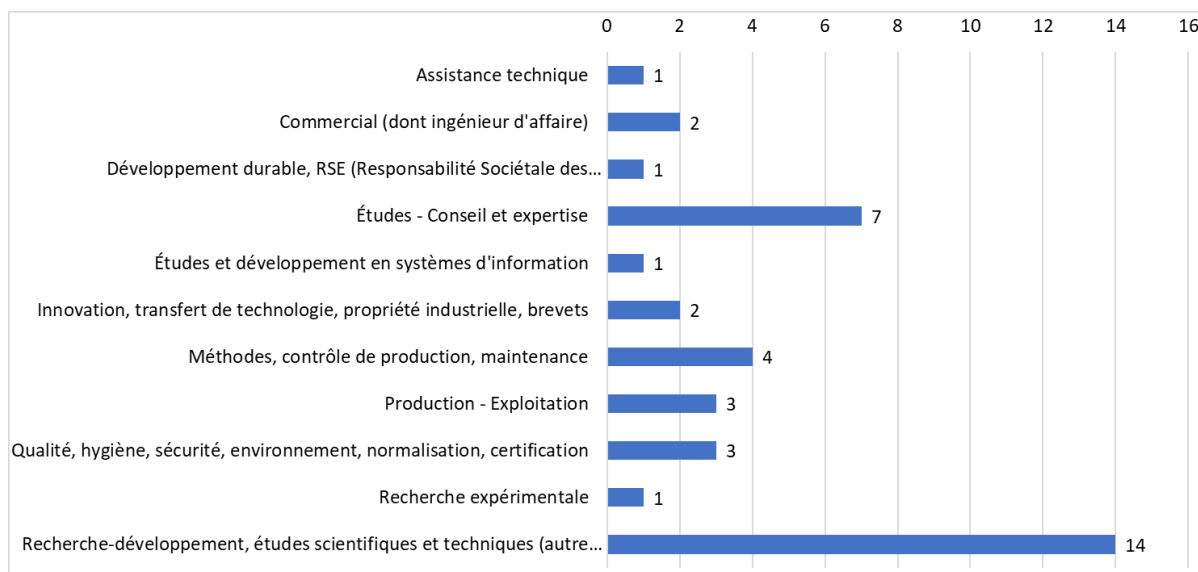


Figure H.120: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise.



Figure H.121: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC.

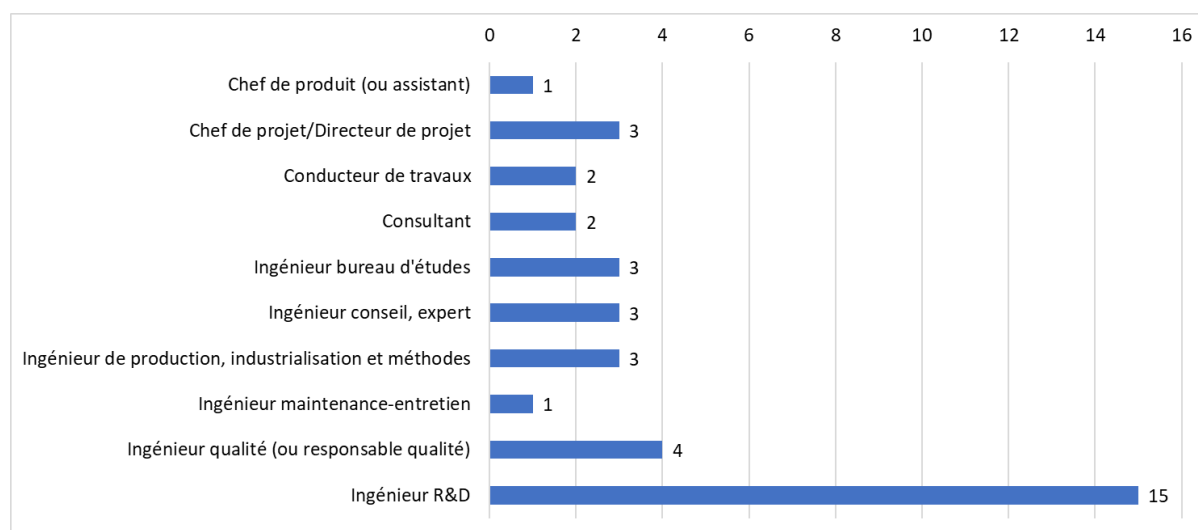


Figure H.122: Département SGM – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC).

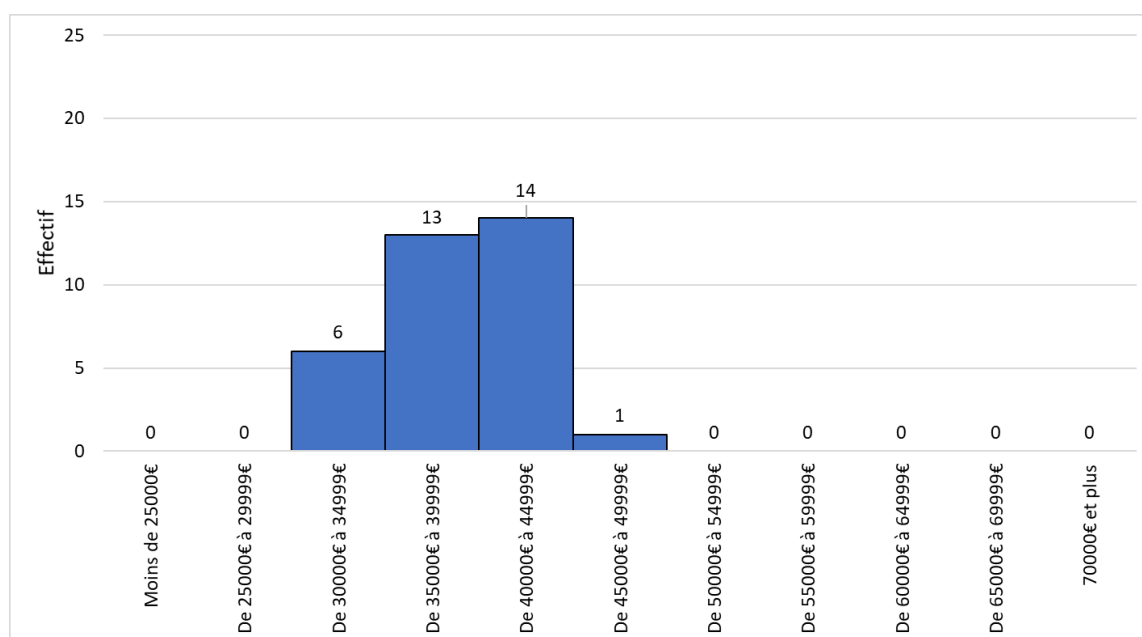


Figure H.123: Département SGM – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes).

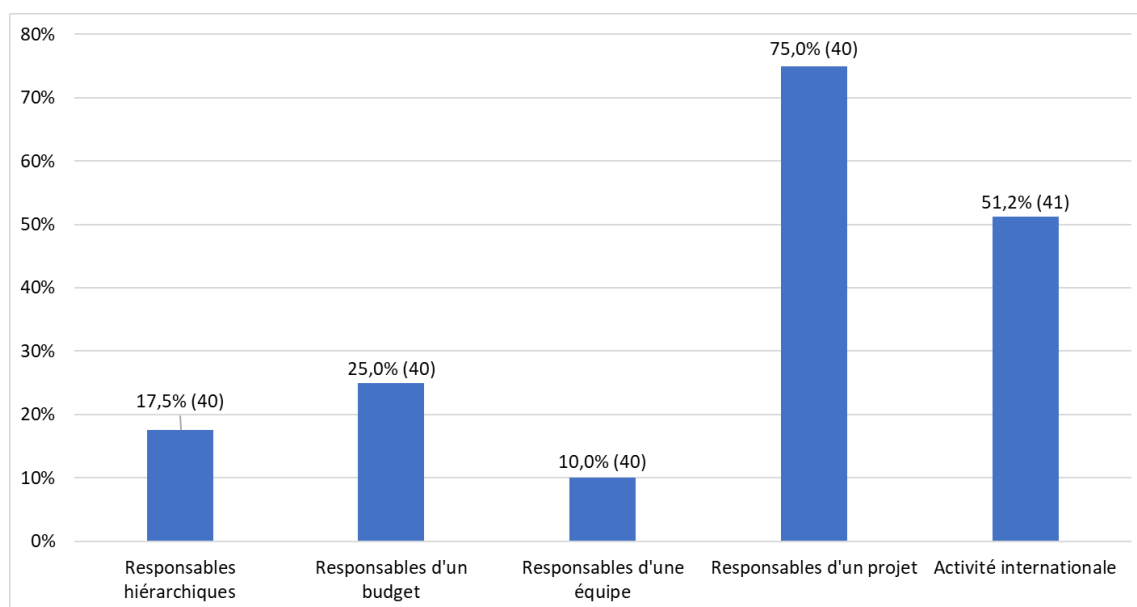


Figure H.124: Département SGM – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

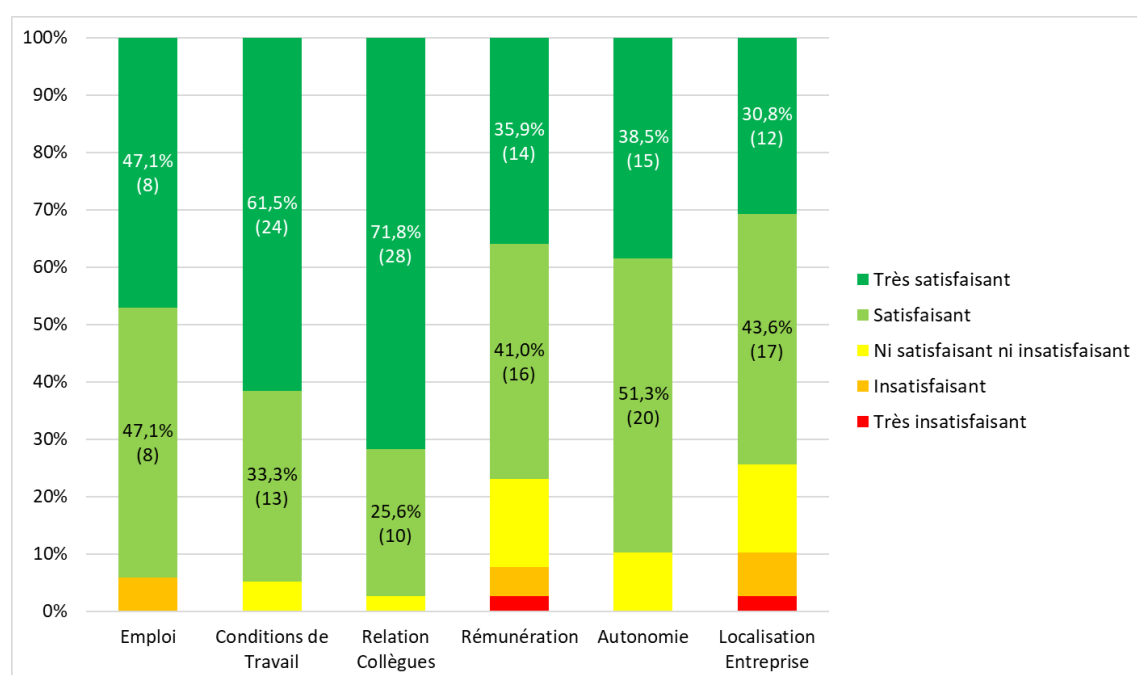


Figure H.125: Département SGM – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE EDF	2
CEA	2
GROUPE MICHELIN	2
L'OREAL	2

Tableau H.60: Département SGM – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé). NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	2
Michelin	GROUPE MICHELIN	2
L'Oréal	L'OREAL	2
CEA-Grenoble	CEA	2
Novelis Switzerland	ADITYA BIRLA GROUP	1
STMicroelectronics	STMICROELECTRONICS	1
Keolis	SNCF	1
Saipem France	ENI	1
Neom	GROUPE VINCI	1
SOM	GROUPE ORTEC	1
Institut de Soudure Industrie	GROUPE INSTITUT DE SOUDURE	1
ATOMIC	AMER SPORTS	1
Danone	GROUPE DANONE	1
ALTEN	ALTEN	1
Orange Business	GROUPE ORANGE	1
Saint-Gobain Recherche	SAINT-GOBAIN	1
mc2i	GROUPE MC2I	1
Centre d'Etudes et de Recherches de l'Industrie du Béton (CERIB)		1
Efectis France	EFFECTIS GROUP	1
Colas	GROUPE BOUYGUES	1
France Air	GROUPE AIRVANCE	1
Durafix		1
RDC Environment		1
FairCraft		1
ArianeGroup	ARIANEGROUP	1
Mecachrome France	GROUPE MECACHROME	1
LeBronze Alloys		1
In Extenso Innovation Croissance	GROUPE IN EXTENSO	1
Syndicat de Gestion des Energies de la Région Lyonnaise (SIGERLy)		1
Hays Intérim	HAYS	1
BMI Fours Industriels	QIJING MACHINERY	1
HEF France	GROUPE HEF	1
Métropole de Lyon		1
Manufacture des Montres Rolex		1
ReFashion (anciennement Eco-TLC)		1
Head		1

Tableau H.61: Département SGM – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation.

Pays	Nombre de diplômés
Italie	1
États-Unis	1
Australie	1
Taiwan	1
Brésil	1

Tableau H.62: Département SGM – Localisation des entreprises pour les VIE.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
MATEIS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	2
IFP Energies Nouvelles et Laboratoire Ingénierie, Circulation, Transports et Eco-gestion des systèmes énergétiques pour les transports (LICIT-ECO7) - ENTPE / Université Gustave Eiffel	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire de Tribologie et Dynamique des Systèmes (LTDS) - École Centrale Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
MATEIS - INSA Lyon et Laboratoire des Multimatériaux et Interfaces - CNRS / Université Lyon 1	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire de Physique des Solides (LPS) - CNRS / Université Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire d'Innovation pour les Technologies des Energies nouvelles et les Nouveaux matériaux (LITEN) - CEA	France (y compris DOM-COM)	1
IMP - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Institut des Matériaux de Nantes - CNRS / Nantes Université	France (y compris DOM-COM)	1
MATEIS - INSA Lyon et INL - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire des Technologies de la Microélectronique (LTM) - CNRS / Grenoble INP / Université Grenoble Alpes	France (y compris DOM-COM)	1
LaMCoS - INSA Lyon et MATEIS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Active Matter Group - Aalto University	Finlande	1
Procédés et Ingénierie en Mécanique et Matériaux - ENSAM / IFREMER	France (y compris DOM-COM)	1
Institut de Recherche sur les Céramiques (IRCER) - CNRS / Université de Limoges	France (y compris DOM-COM)	1
Institut National de l'Energie Solaire (INES) - CEA / Université Savoie Mont-Blanc	France (y compris DOM-COM)	1
Centre Technique Industriel de la Plasturgie et des Composites (IPC), LabECAM - ECAM Lyon et MATEIS - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	1
Laboratoire d'Electronique et de Technologie de l'Information (LETI) - CEA	France (y compris DOM-COM)	1
Klāui Laboratory - Johannes Gutenberg University Mainz	Allemagne	1

Tableau H.63: Département SGM – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	2
Autriche	2
Espagne	1
Belgique	1
Chine	1

Tableau H.64: Département SGM – Localisation des emplois à l'étranger.

H.9 Département TC

	TC			INSA Lyon
	Tous parcours	Parcours classique	Parcours en apprentissage	
Taux de questionnaires exploitables*	79,5% (70)	77,1% (54)	88,9% (16)	87,8% (953)
Taux net d'emploi	93,4%	95,7%	86,7%	92,3%
% En recherche d'emploi	5,7%	3,7%	12,5%	6,4%
Rémunération moyenne (sans primes, en France)	39 549 €	38 845 €	41 839 €	38 894 €
% CDI**	96,1%	94,9%	100,0%	89,1%
% Emploi en moins de 2 mois	91,4%	97,8%	69,2%	89,0%
% Cadres (Emploi en France)	96,1%	97,4%	91,7%	95,1%
% Création d'entreprise	2,9%	3,7%	0,0%	3,3%
% Emploi en Auvergne-Rhône-Alpes (parmi les diplômé-e-s en activité professionnelle en France)	58,8%	66,7%	33,3%	51,3%
% Emploi en province	64,9%	65,9%	61,5%	61,9%
% Emploi en Île-de-France	24,6%	22,7%	30,8%	27,1%
% Emploi à l'étranger	10,5%	11,4%	7,7%	11,0%

*Entre parenthèses : nombre de questionnaires exploitables

**y compris CDIC et titulaires de la fonction publique

Tableau H.65: Département TC – Principaux indicateurs.

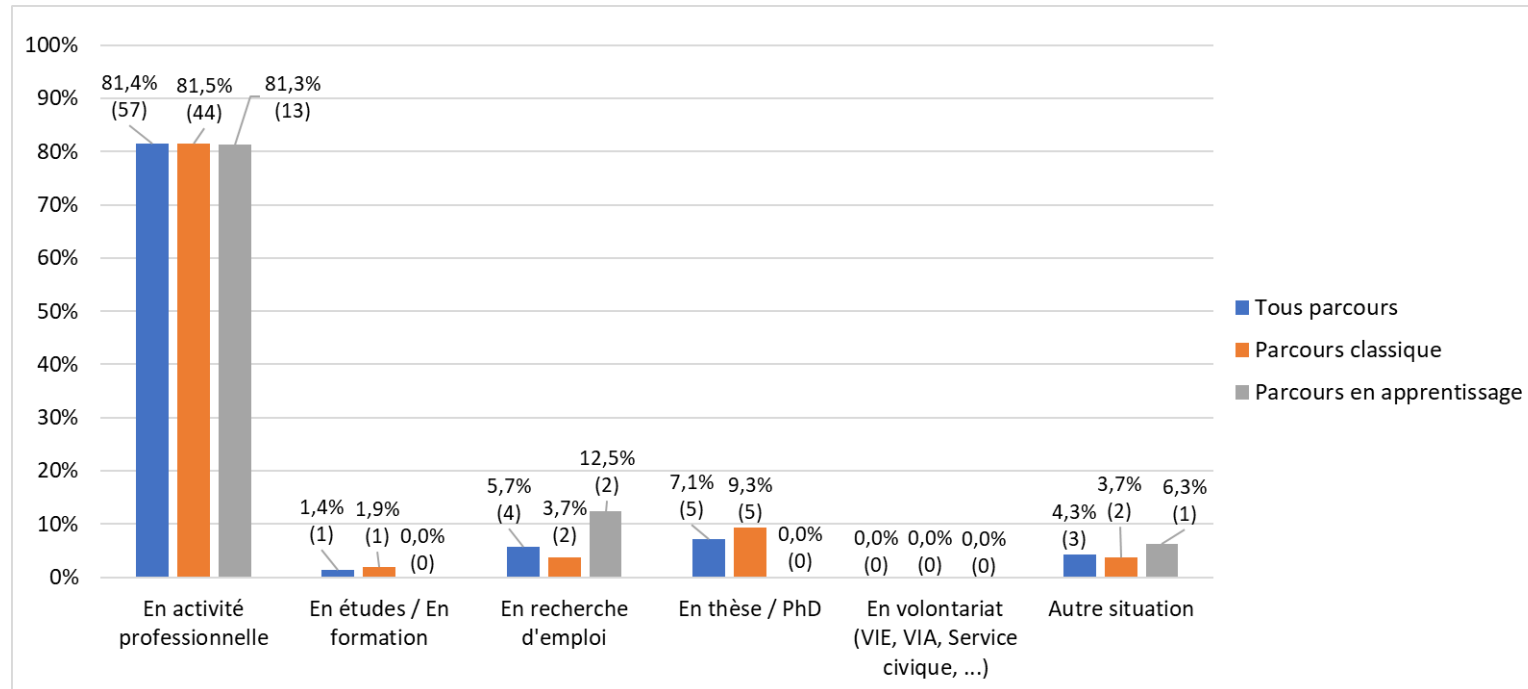


Figure H.126: Département TC – Situation professionnelle des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

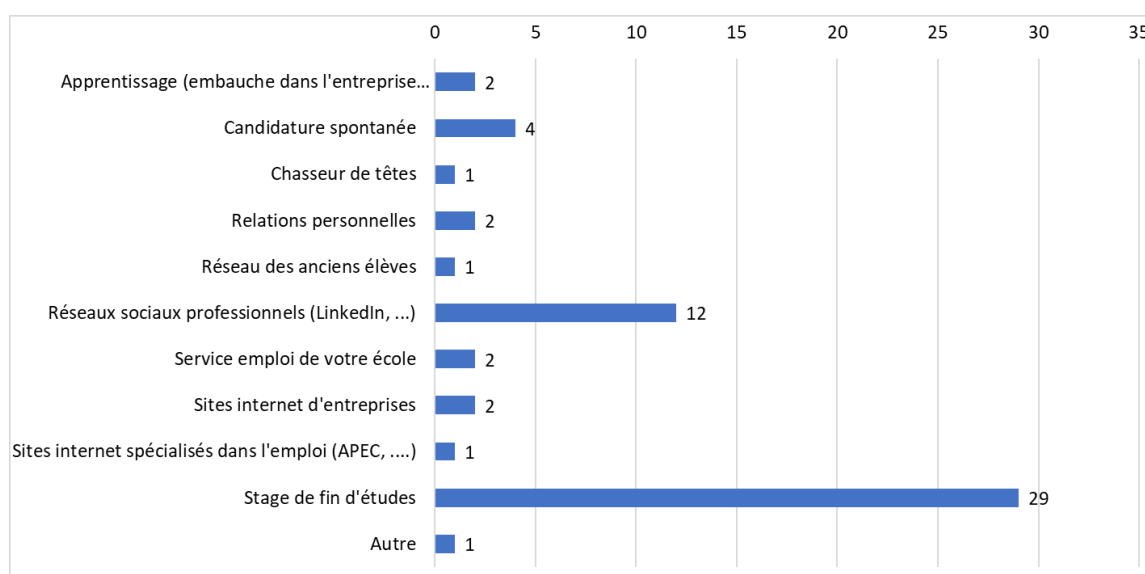


Figure H.127: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Tous parcours confondus.

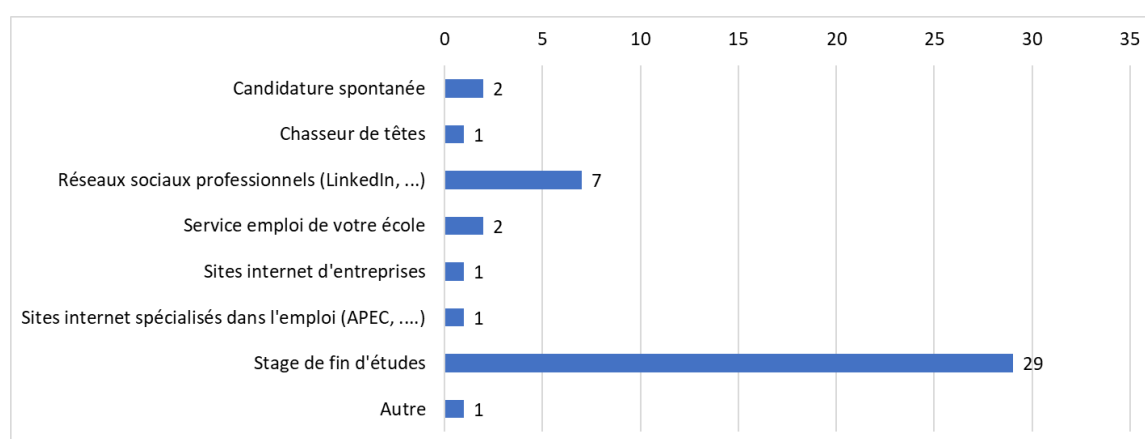


Figure H.128: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours classique uniquement.

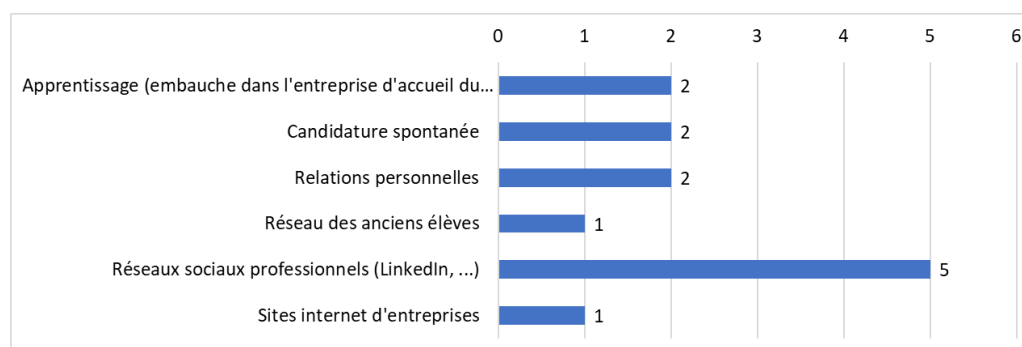


Figure H.129: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par moyen qui a fonctionné pour trouver leur emploi (une seule réponse était autorisée) – Parcours en apprentissage uniquement.

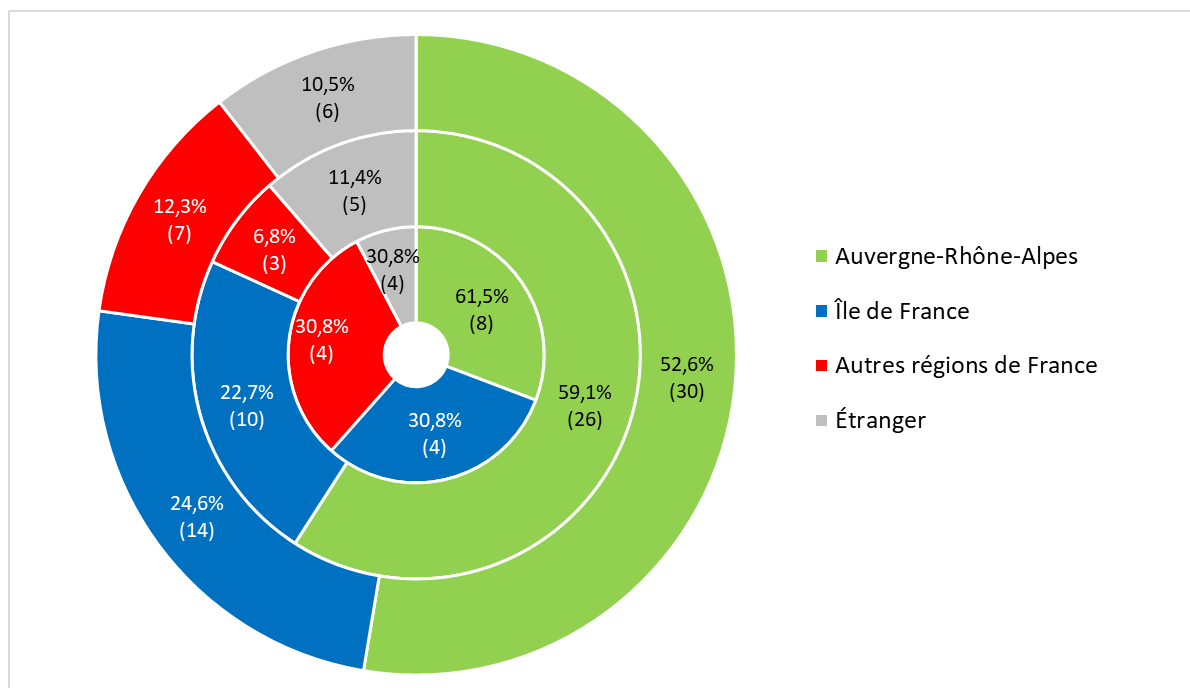


Figure H.130: Département TC – Localisation des emplois des diplômés 2023 (Auvergne-Rhône-Alpes / Île-de-France / Autres régions de France / Étranger). Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

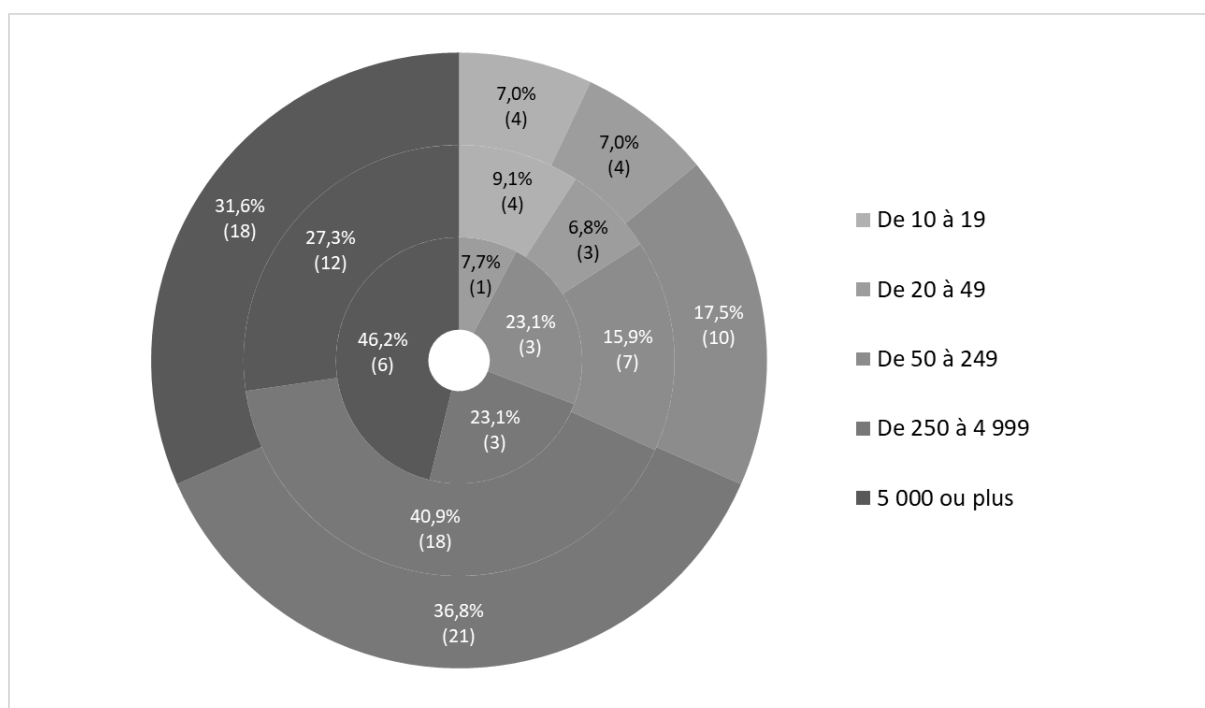


Figure H.131: Département TC – Répartition des diplômés 2023 par effectif salarié de l'employeur. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché. De l'extérieur vers l'intérieur : tous parcours confondus, parcours classique, parcours en apprentissage.

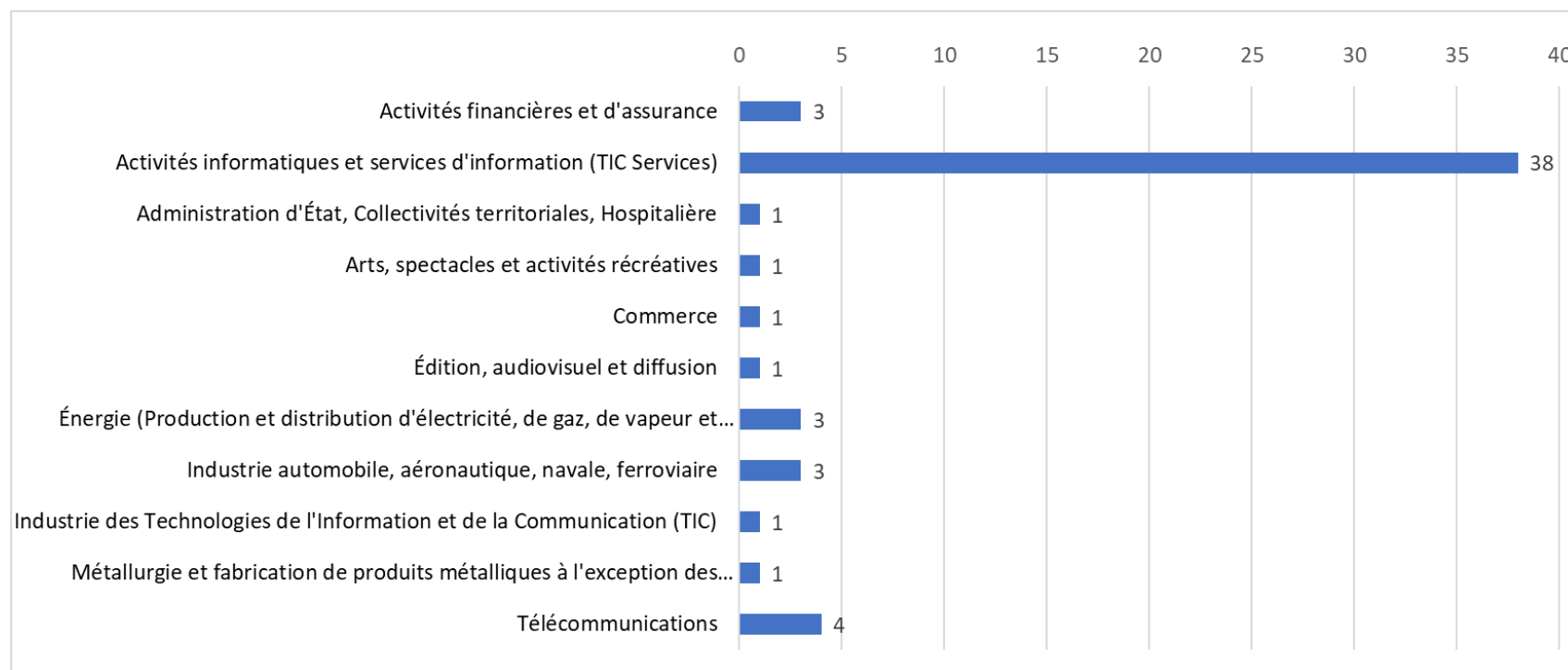


Figure H.132: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Tous parcours confondus.

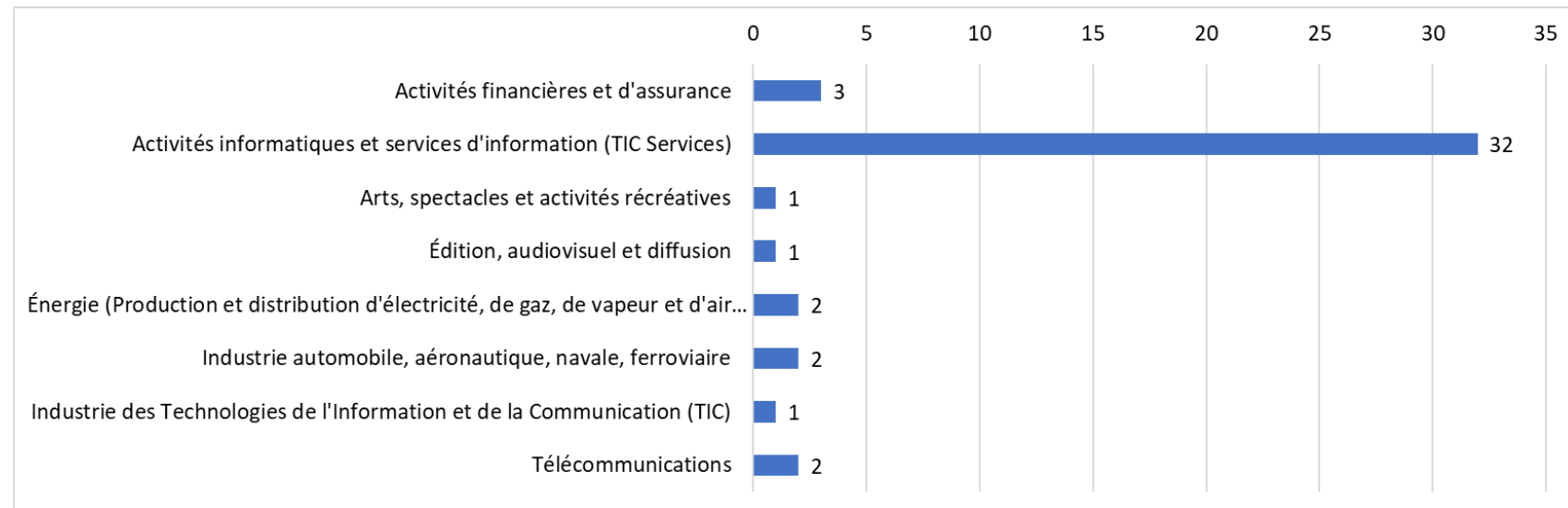


Figure H.133: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours classique uniquement.

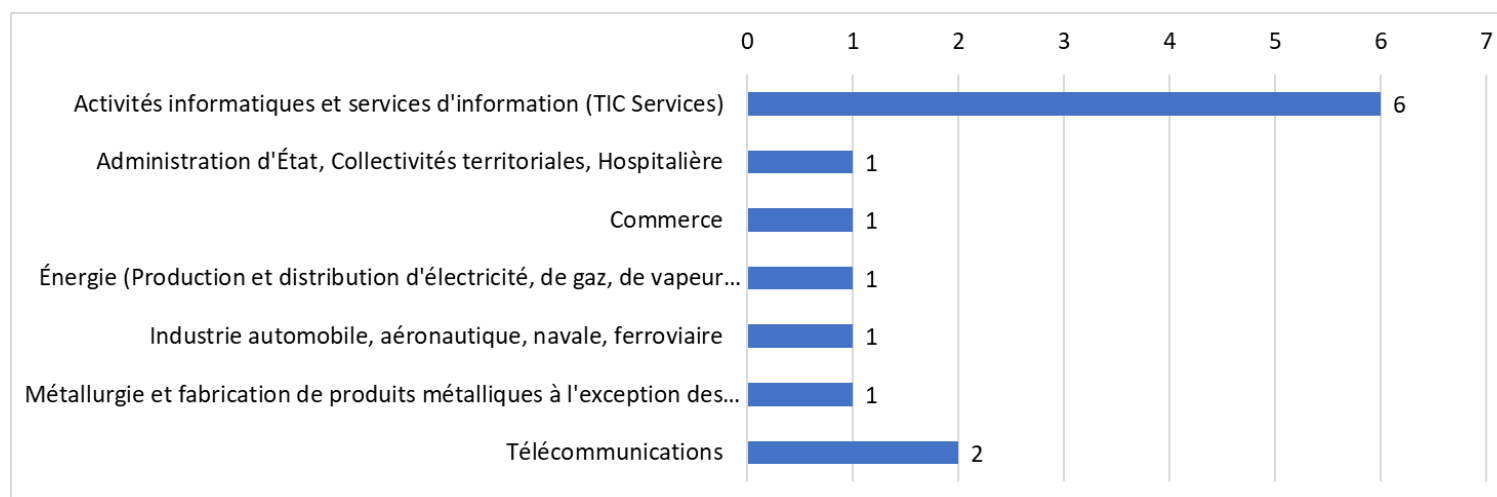


Figure H.134: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par secteur d'activités – Parcours en apprentissage uniquement.

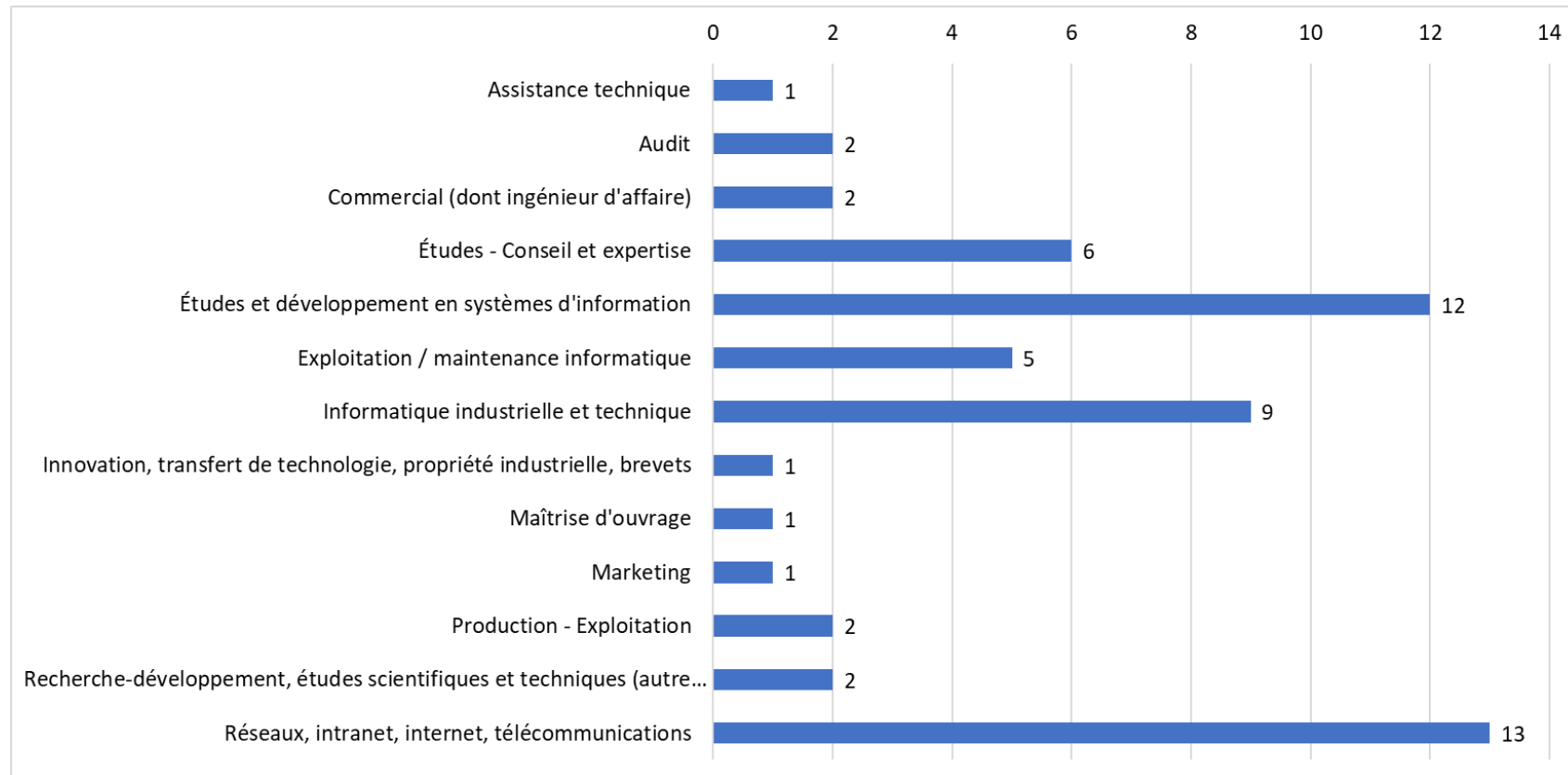


Figure H.135: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Tous parcours confondus.

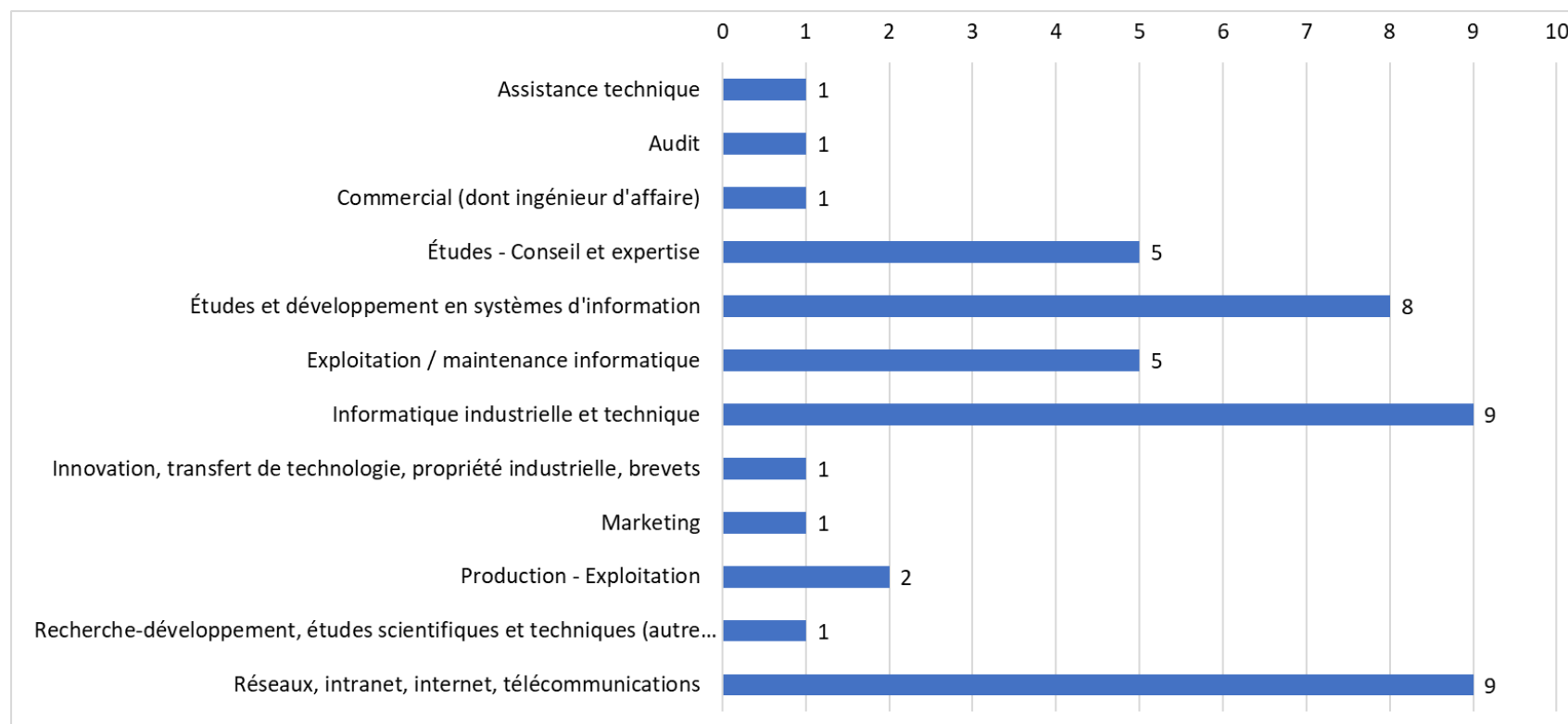


Figure H.136: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours classique uniquement.

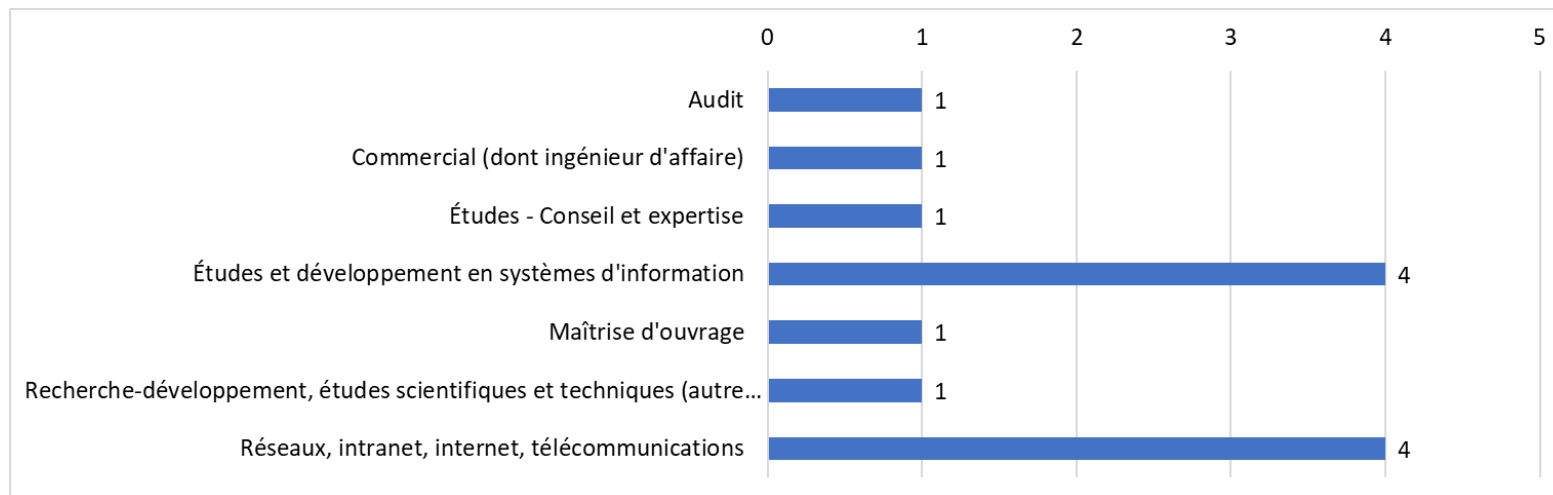


Figure H.137: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 dans les services de l'entreprise – Parcours en apprentissage uniquement.

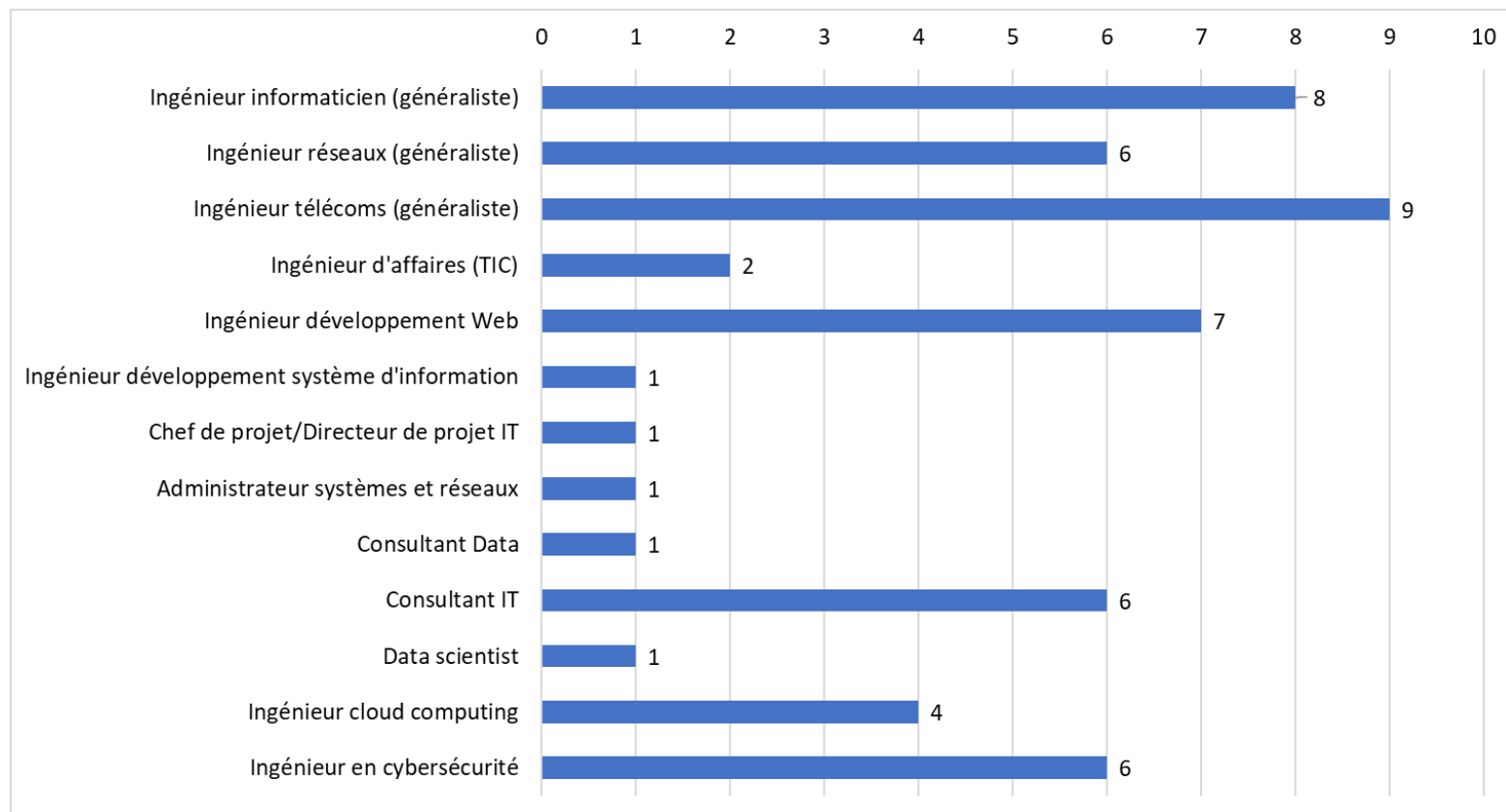


Figure H.138: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Tous parcours confondus.

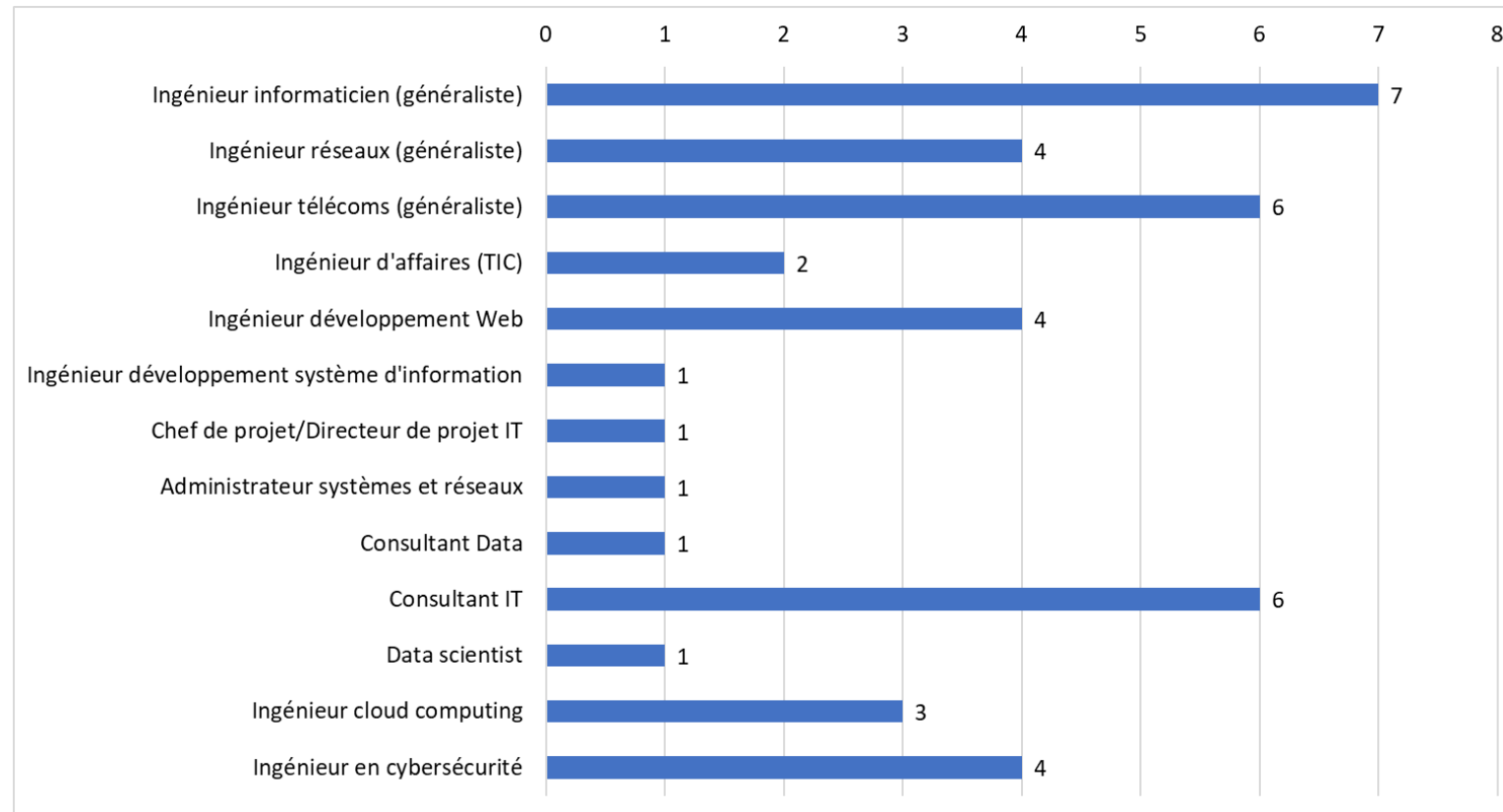


Figure H.139: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours classique uniquement.

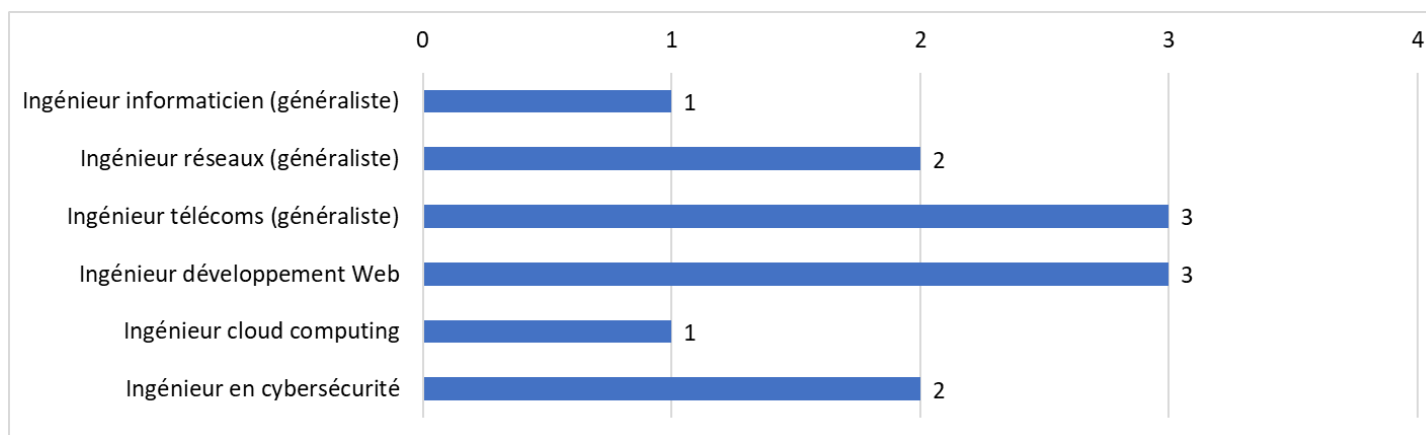


Figure H.140: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type de métier des TIC – Parcours en apprentissage uniquement.

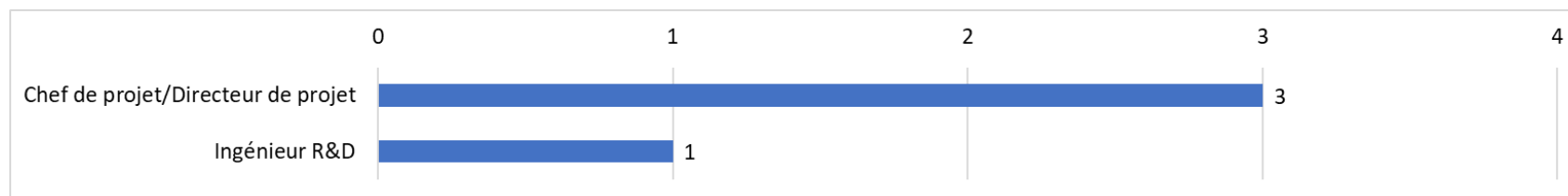


Figure H.141: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Tous parcours confondus.

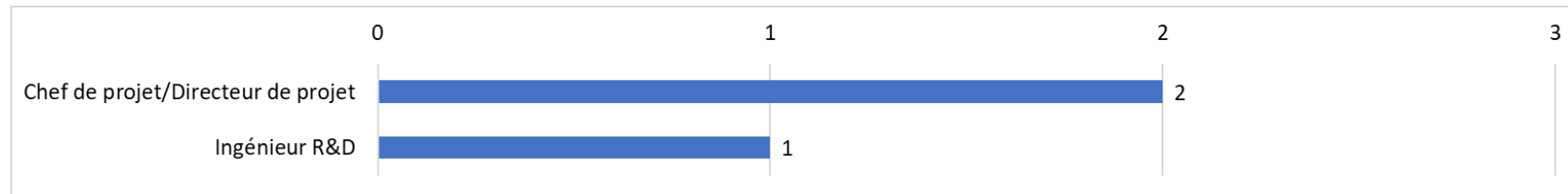


Figure H.142: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours classique uniquement.

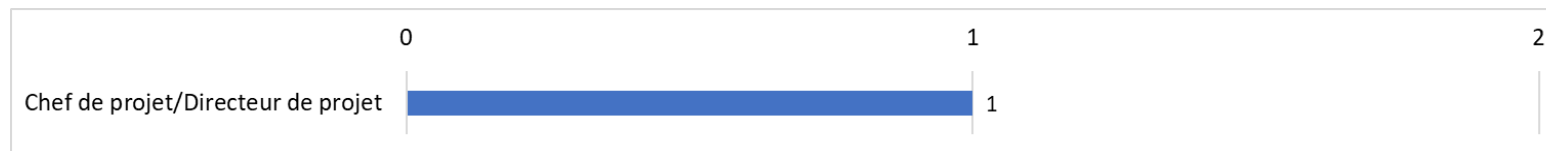


Figure H.143: Département TC – Répartition (en nombre) des diplômés 2023 par type d'autre métier (hors TIC) – Parcours en apprentissage uniquement.

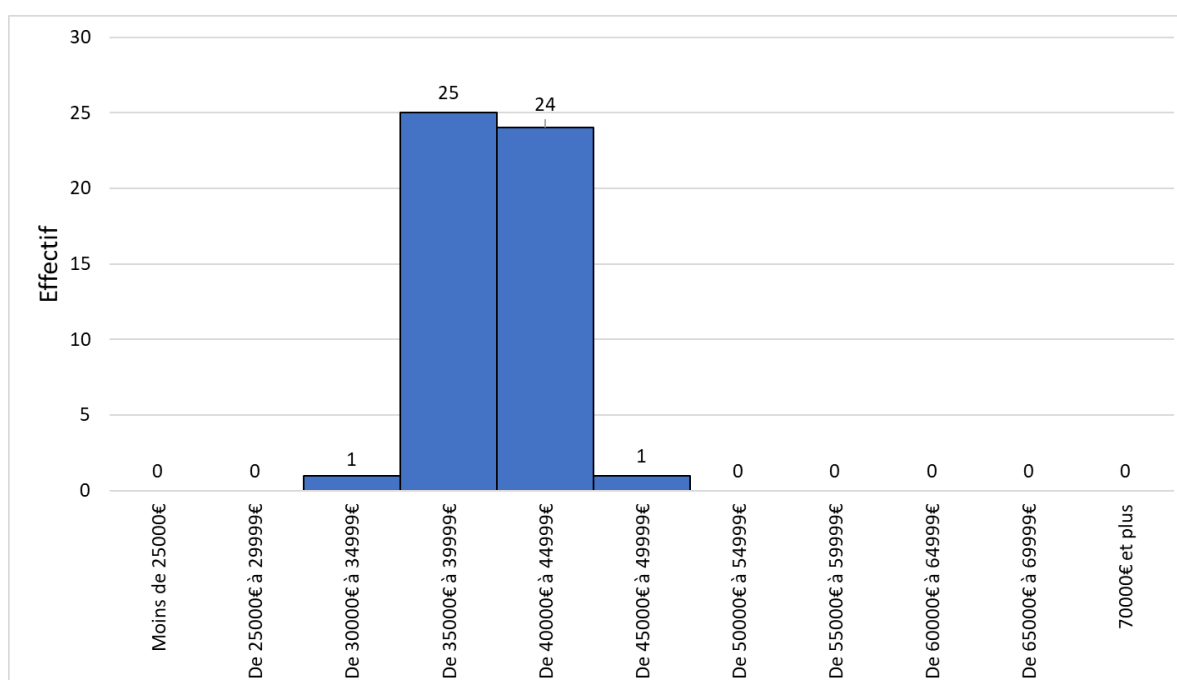


Figure H.144: Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Tous parcours confondus.

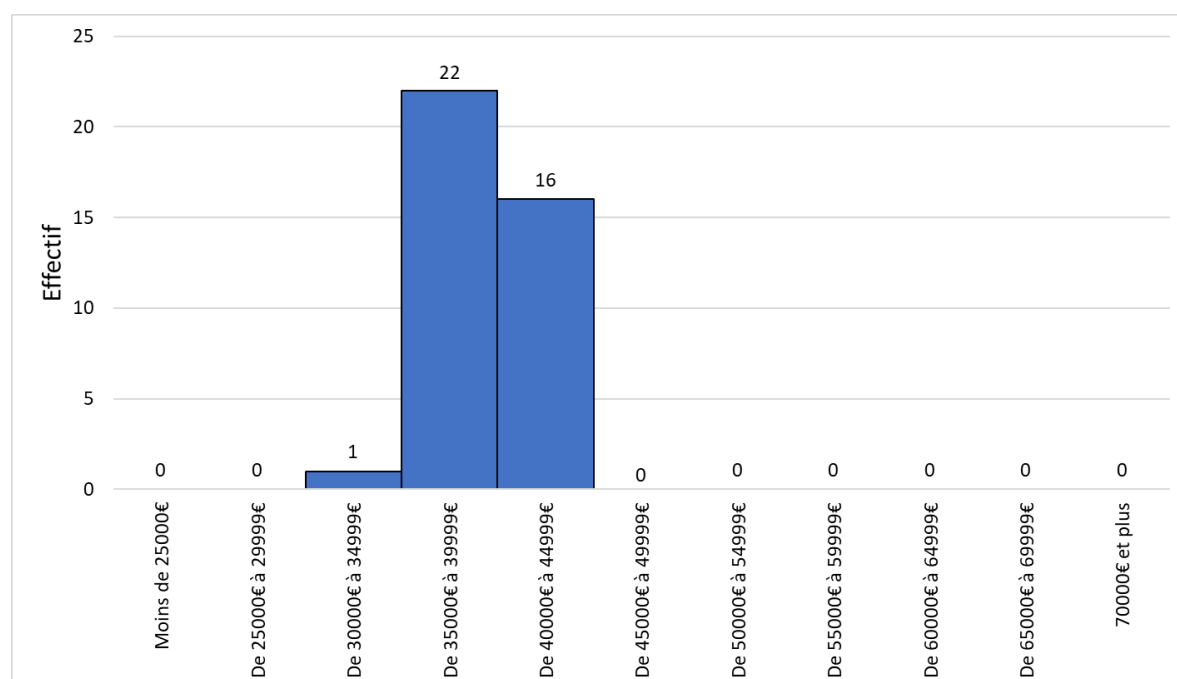


Figure H.145: Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours classique uniquement.

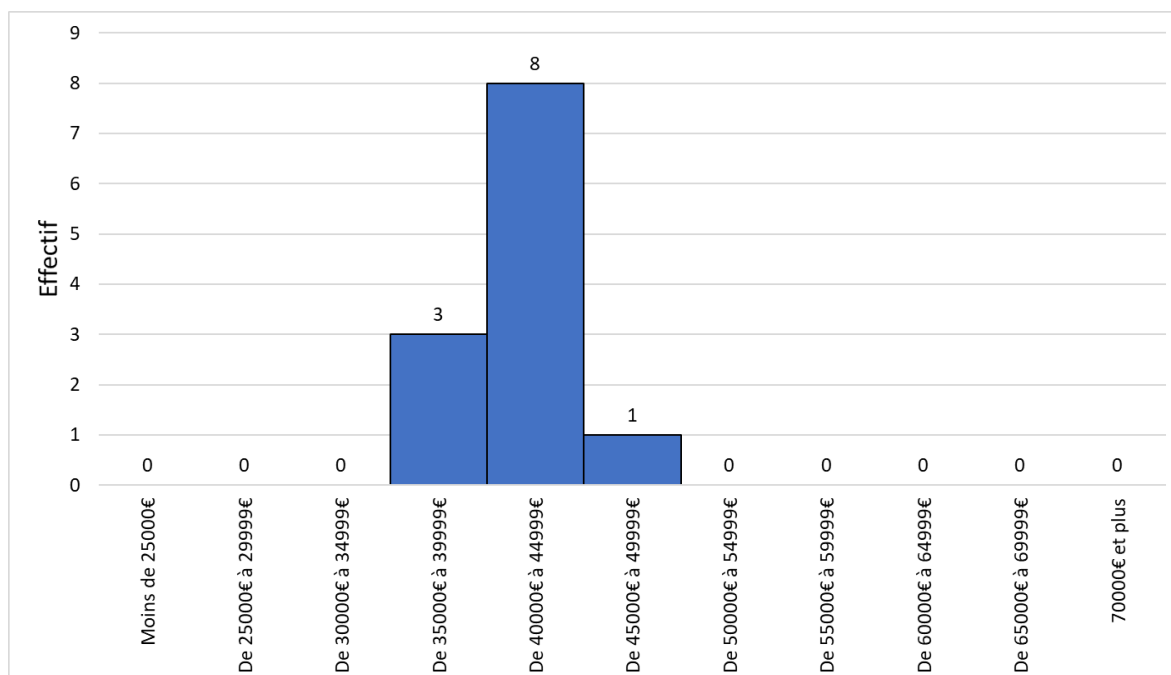


Figure H.146: Département TC – Répartition des diplômés 2023 qui travaillent en France par tranche de revenus bruts annuels (sans primes) – Parcours en apprentissage uniquement.

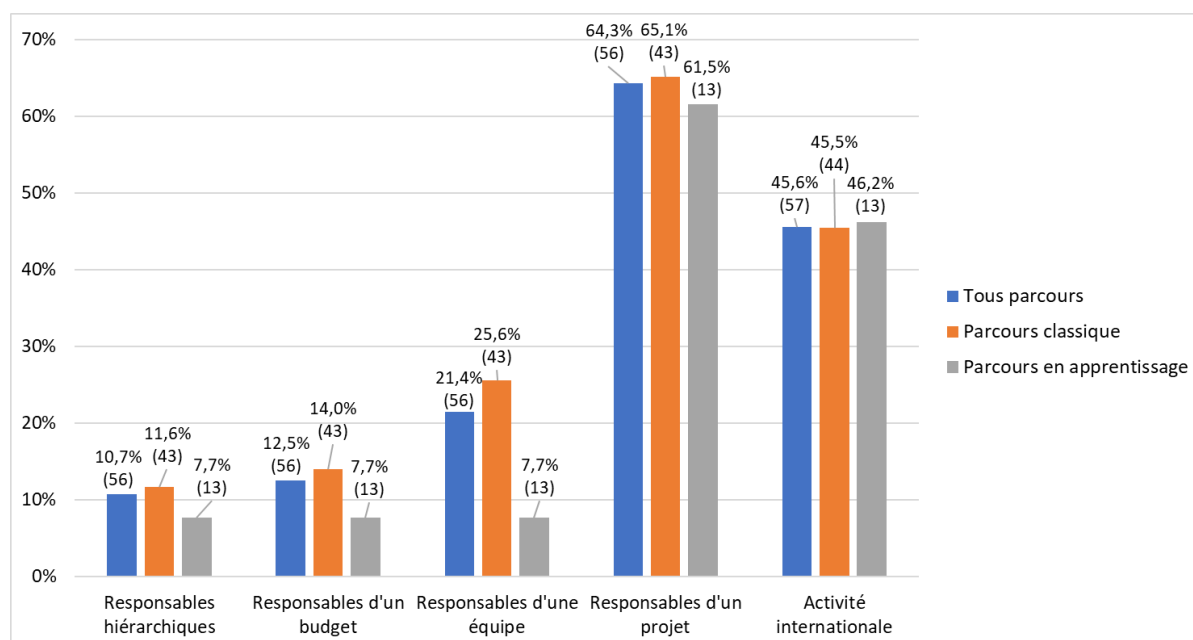


Figure H.147: Département TC – Responsabilités des diplômés 2023. Entre parenthèses : effectif de répondants.

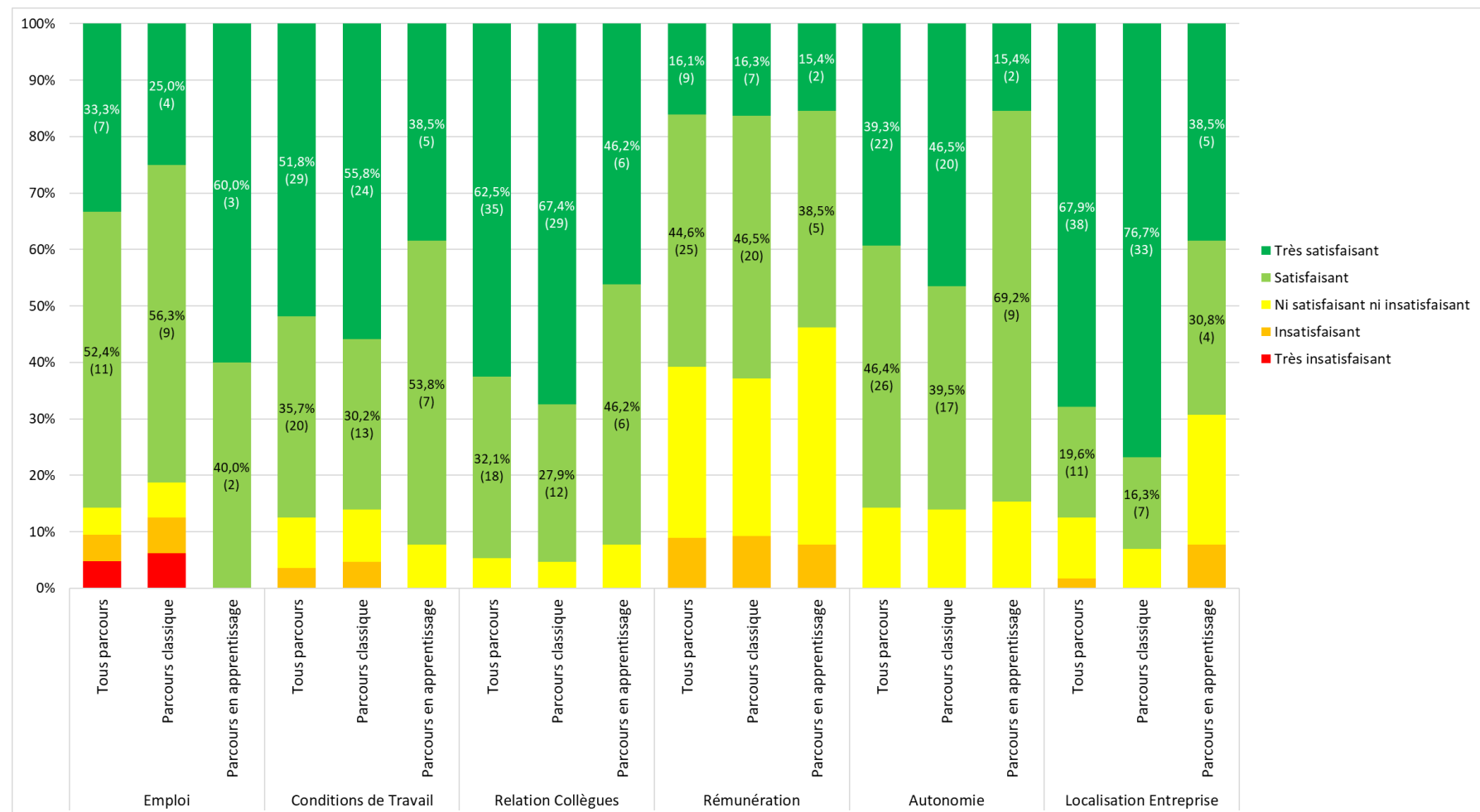


Figure H.148: Département TC – Satisfaction des diplômés 2023 en activité professionnelle vis-à-vis de leur emploi. Échelle de catégories allant de “Très insatisfaisant” à “Très satisfaisant”. Entre parenthèses : effectif de diplômés correspondant au pourcentage affiché.

Entreprise / Groupe	Nombre de diplômés recrutés
GROUPE ORANGE	5
GROUPE EDF	3
SHAPLE	3
SOLUTEC	2
GROUPE FAYAT	2
COMITE D'ORGANISATION DES JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES D'ETE DE PARIS 2024	2
WORLDLINE	2

Tableau H.66: Département TC – Les principaux groupes et entreprises qui embauchent les diplômés (i.e. plus d'un diplômé) – Tous parcours confondus. NB : Pour les entreprises affiliées à un même groupe, les effectifs sont sommés ; seul l'effectif total de diplômés recrutés dans le groupe est affiché.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Orange Business	GROUPE ORANGE	4
EDF	GROUPE EDF	3
SOLUTEC		2
Lyvoc	SHAPLE	2
NXO France	GROUPE FAYAT	2
Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques d'été de Paris 2024		2
Worldline	WORLDLINE	2
Ernst & Young	ERNST & YOUNG	1
SPIE ICS	SPIE	1
Akvis		1
BearingPoint	BEARINGPOINT	1
La Poste	GROUPE LA POSTE	1
Capgemini	CAPGEMINI	1
Hardis	HARDIS GROUP	1
Planisware		1
Alstom	ALSTOM	1
Selego		1
Groupe Convergence		1
SoftAtHome	GROUPE ORANGE	1
Innotec Security	ACCENTURE	1
Direction Générale de l'Armement (DGA)		1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Open Bee		1
Agicap		1
MaiaSpace	ARIANEGROUP	1
Klanik	GROUPE KLANIK	1
Naval Group	NAVAL GROUP	1
Polyconseil	GROUPE BOLLORE	1
Kitware		1
Air France	AIR FRANCE-KLM	1
Sagemcom		1
Viveris Systèmes	GROUPE VIVERIS	1
Network Solutions Factory (NetSF)	GROUPE NJJ	1
Sia Partners		1
Exotec		1
ZQSD Productions		1
Société Générale	GROUPE SOCIETE GENERALE	1
CashSentinel		1
Dstny France	DSTNY GROUP	1
Nomios France	NOMIOS GROUP	1
Soft Concept		1
CNS Communications		1
Shaple		1
Nomad Automate		1
Varian	SIEMENS	1

Tableau H.67: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Tous parcours confondus.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
Orange Business	GROUPE ORANGE	4
EDF	GROUPE EDF	2
SOLUTEC		2
Lyvoc	SHAPLE	2
NXO France	GROUPE FAYAT	2
Comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques d'été de Paris 2024		2
Worldline	WORLDLINE	2
Ernst & Young	ERNST & YOUNG	1
SPIE ICS	SPIE	1
BearingPoint	BEARINGPOINT	1
Capgemini	CAPGEMINI	1
Hardis	HARDIS GROUP	1
Planisware		1
Alstom	ALSTOM	1
Selego		1
Innotec Security	ACCENTURE	1
Schneider Electric	GROUPE SCHNEIDER ELECTRIC	1
Open Bee		1
MaiaSpace	ARIANEGROUP	1
Polyconseil	GROUPE BOLLORE	1
Kitware		1
Sagemcom		1
Viveris Systèmes	GROUPE VIVERIS	1
Network Solutions Factory (NetSF)	GROUPE NJJ	1
Sia Partners		1
ZQSD Productions		1
Société Générale	GROUPE SOCIETE GENERALE	1
CashSentinel		1
Nomios France	NOMIOS GROUP	1
Soft Concept		1
CNS Communications		1
Shaple		1
Nomad Automate		1

Tableau H.68: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours classique uniquement.

Employeur	Groupe (le cas échéant)	Nombre de diplômés
EDF	GROUPE EDF	1
Akvisé		1
La Poste	GROUPE LA POSTE	1
Groupe Convergence		1
SoftAtHome	GROUPE ORANGE	1
Direction Générale de l'Armement (DGA)		1
Agicap		1
Klanik	GROUPE KLANIK	1
Naval Group	NAVAL GROUP	1
Air France	AIR FRANCE-KLM	1
Exotec		1
Dstny France	DSTNY GROUP	1
Varian	SIEMENS	1

Tableau H.69: Département TC – Nombre de diplômés dans les entreprises, avec (le cas échéant) le groupe d'affiliation – Parcours en apprentissage uniquement.

Nom du laboratoire	Pays	Nombre de doctorants
CITI - INSA Lyon	France (y compris DOM-COM)	2
INRIA	France (y compris DOM-COM)	1
INSERM	France (y compris DOM-COM)	1
Centre INRIA de Paris-Saclay	France (y compris DOM-COM)	1

Tableau H.70: Département TC – Nom et localisation des laboratoires d'accueil pour les thèses – NB : Tous les diplômés en thèse ont suivi le parcours classique.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	1
Espagne	1
Autriche	1
Pays-Bas	1
Canada	1
Finlande	1

Tableau H.71: Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Tous parcours confondus.

Pays	Nombre de diplômés
Suisse	1
Espagne	1
Autriche	1
Pays-Bas	1
Canada	1

Tableau H.72: Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours classique uniquement.

Pays	Nombre de diplômés
Finlande	1

Tableau H.73: Département TC – Localisation des emplois à l'étranger – Parcours en apprentissage uniquement.

Annexe I

Le questionnaire

Le questionnaire en ligne comporte des filtres¹. Ci-après, est présentée une version “statique” du questionnaire exportée depuis la plateforme SphinxOnline, pour laquelle tous les filtres ont été désactivés ; toutes les questions et modalités de réponse possibles apparaissent donc.

¹Un filtre est une condition basée sur la réponse à une ou plusieurs questions, qui permet, lorsque cette condition est satisfaite, d’afficher ou de masquer une question suivante (ou, aussi, des modalités de réponse à la question). En prenant ainsi en compte les réponses déjà données par un répondant, le questionnaire s’en retrouve personnalisé, et sa passation fluidifiée (source : <https://blog.questio.fr/filtres-pour-resultats-enquetes-questionnaire-pro>, consulté le 04/07/2024).

I.1 Tronc commun (partie 1)



INSTITUT NATIONAL
DES SCIENCES
APPLIQUÉES
LYON



CONFÉRENCE DES
GRANDES
ÉCOLES

INSA Lyon - Enquête Insertion 2024 de la CGE

Comme chaque année, et comme toutes les écoles membres de la CGE, conduit une enquête sur l'insertion professionnelle après l'obtention de votre diplôme.

Pour notre école, cette enquête est avant tout un instrument privilégié de la connaissance de votre insertion professionnelle, et des éventuelles difficultés rencontrées.

Votre réponse, aussi précise que possible, compte vraiment pour nous, quelle que soit votre situation.

Elle contribue également à l'élaboration des résultats statistiques sur l'insertion publiés par la CGE.

Nous vous garantissons la confidentialité de vos réponses.

Nous vous remercions par avance du temps que vous voudrez bien nous consacrer pour répondre à ce questionnaire avant le 16/02/2024.

Il faut environ 15 minutes pour compléter cette enquête.

NB : il vous est possible d'interrompre et de reprendre le questionnaire ultérieurement sans perte de données.

Pour tous renseignements, vous pouvez contacter Arnaud Trollé, responsable de cette enquête :

- par téléphone au 04 72 43 89 21
- ou par mail enquete.diplomes@insa-lyon.fr

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique. Ce traitement est destiné à fournir des statistiques sur l'insertion professionnelle.
Le destinataire des données personnelles est :
Le traitement des données nationales est réalisé par la Conférence des Grandes écoles.
Pour exercer votre droit d'accès, de rectification, d'effacement et d'opposition au traitement des informations qui vous concernent, vous devez vous adresser par courriel à l'adresse suivante dpo@insa-lyon.fr.
Les données de l'enquête sont conservées 5 ans afin de permettre votre réinterrogation annuelle.
Les résultats nationaux seront consultables sur le site de la CGE : cge.asso.fr/publications/



CONFÉRENCE DES
GRANDES
ÉCOLES

Informations personnelles

*** précédant la question : la réponse est obligatoire pour poursuivre le questionnaire**

Prénom

Nom

*** Sexe**

Homme

Femme

Ne souhaite pas répondre

Vous avez la nationalité française

Oui

Non

Votre nationalité

Courriel

*** Année du diplôme**

2019

2020

2021

2022

2023



Informations personnelles

Code postal

Commune

Pays ou territoire

▼



Votre situation

* Votre situation

Si vous avez plusieurs situations, merci de cocher celle qui vous semble principale

En activité professionnelle

En volontariat (VIE, VIA, Service civique, ...)

En recherche d'emploi

En thèse / PhD

En études / En formation

Autre situation

'Autre situation', merci de préciser

* Vous occupez plusieurs emplois

Oui

Non

* Vous avez créé ou repris une entreprise

☐ Non

☐ Oui, elle est en cours de création / reprise (projet en cours de réalisation)

☐ Oui, elle est actuellement en activité

Merci de préciser

☐ Création d'une entreprise

☐ Reprise d'une entreprise



Création / Reprise d'une entreprise

Vous avez le statut de micro / auto-entrepreneur

Oui

Non

Date de création / reprise de l'entreprise

Format de saisie : mm/aaaa

mm/aaaa

Vous bénéficiez du soutien d'un incubateur

Oui

Non

Nom de votre incubateur



Création / Reprise d'une entreprise

Dans quel secteur d'activité ?

- ☐ Informatique & Télécommunications
- ☐ Construction, BTP
- ☐ Energie, Eau, Environnement
- ☐ Industrie
- ☐ Autres secteurs

Merci de préciser le secteur (Niveau 2) :

Autre secteur, merci de préciser :

Merci de préciser le secteur (Niveau 3) :

Autre, veuillez préciser :



I.2 Section “Vous êtes en emploi”

Vous êtes en emploi

Dans la suite du questionnaire, merci de décrire votre emploi principal

*** Sur cet emploi, vous avez le statut**

*Le statut salarié : un contrat de travail vous lie à un employeur, vous percevez en échange un salaire.
Le statut non salarié ou indépendant : vous n'avez pas de contrat de travail.*

☐ Salarié
☐ Non salarié / indépendant

'Statut non salarié', merci de préciser

☐ Gérant ou chef d'entreprise
☐ Micro-entreprise
☐ Profession libérale
☐ Autre

'Autre', merci de préciser



Votre lieu de travail

** Merci d'indiquer la région (ou à l'étranger) où vous passez le plus de temps - À défaut celle de votre employeur / entreprise*

☐ Étranger
☐ Auvergne-Rhône-Alpes
☐ Bourgogne-Franche-Comté
☐ Bretagne
☐ Centre-Val de Loire
☐ Corse
☐ Grand Est
☐ Hauts-de-France
☐ Île-de-France
☐ Normandie
☐ Nouvelle-Aquitaine
☐ Occitanie
☐ Pays de la Loire
☐ Provence-Alpes-Côte d'Azur
☐ Guyane
☐ Guadeloupe
☐ Martinique
☐ La Réunion
☐ Mayotte
☐ Collectivités d'Outre-Mer (COM)

** Lieu de travail à l'étranger, merci de préciser*

Merci d'indiquer le pays où vous passez le plus de temps - À défaut celui de votre employeur / entreprise



Votre contrat

*** Votre contrat de travail**

- ☐ Contrat local
- ☐ Contrat d'expatriation
- ☐ CDI - y compris de la fonction publique
- ☐ CDIC
- ☐ Titulaire ou stagiaire de la fonction publique
- ☐ CDD - y compris de la fonction publique
- ☐ CTT
- ☐ Autre

*CDI = Contrat de travail à durée indéterminée
CDIC = Contrat de travail à durée indéterminée de chantier ou d'opération
CDD = Contrat de travail à durée déterminée
CTT = Contrat de travail temporaire, mission d'intérim*

'Autre', merci de préciser

Durée de votre contrat

En nombre de mois

_____ mois

*** Vous travaillez**

- ☐ À temps plein
- ☐ À temps partiel

Ce temps partiel est :

- ☐ Voulu
- ☐ Subi

Part du temps partiel que vous réalisez

Temps de travail



Précisions sur votre emploi

Vous avez un statut cadre ou assimilé

☐ Oui ☐ Non

Combien de jours par semaine êtes-vous en télétravail ?

_____ jours (en moyenne)

Avez-vous des précisions à apporter ?

Date de votre embauche (ou date à laquelle vous avez commencé à travailler dans votre entreprise)

Format de saisie : mm/aaaa

mm/aaaa _____

Nombre de mois que vous occupez cet emploi

_____ mois

Vous disposez d'une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) pour cet emploi

☐ Oui ☐ Non



Votre employeur / entreprise***Votre employeur est celui qui vous rémunère*****Statut de votre employeur / entreprise**

- ☐ Secteur privé
- ☐ Secteur public
- ☐ Association / ONG

Raison sociale de votre employeur / entreprise*Nom de l'entreprise*

Adresse*Numéro et nom de la voie, lieu-dit, ...*

Code postal

Commune

Téléphone professionnel

Courriel professionnel

**Votre employeur / entreprise*****Votre employeur est celui qui vous rémunère*****Effectif salarié de votre employeur / entreprise**

- ☐ 0
- ☐ De 1 à 9
- ☐ De 10 à 19
- ☐ De 20 à 49
- ☐ De 50 à 249
- ☐ De 250 à 4 999
- ☐ 5 000 ou plus

Votre employeur / entreprise appartient à un groupe

☐ Oui ☐ Non

Merci de préciser

*** Votre employeur / entreprise est ...**

... une ESN (Entreprise de Services du Numérique) - anciennement SSII

☐ Oui ☐ Non

... une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant

☐ Oui ☐ Non

... une société d'intérim pour laquelle vous exercez une mission

☐ Oui ☐ Non



Secteur d'activité de votre employeur / entreprise (celui qui vous rémunère)

* Secteur d'activité de votre employeur (Niveau 1)

(Réponse obligatoire)

- ☐ Informatique & Télécommunications
☐ Construction, BTP
☐ Energie, Eau, Environnement
☐ Industrie
☐ Autres secteurs

Merci de préciser le secteur (Niveau 2) :

[Autre secteur, merci de préciser](#)

Merci de préciser le secteur (Niveau 3) :

['Autre' Veuillez préciser :](#)



Secteur principal dans lequel vous intervenez

* Secteur dans lequel vous intervenez principalement (Niveau 1)

(Réponse obligatoire)

- ☐ Informatique & Télécommunications
☐ Construction, BTP
☐ Energie, Eau, Environnement
☐ Industrie
☐ Autres secteurs

Secteur dans lequel vous intervenez principalement (Niveau 2)

[Autre secteur, merci de préciser](#)

Secteur dans lequel vous intervenez principalement (Niveau 3)

['Autre' Veuillez préciser :](#)



NB : Si l'employeur n'est ni une ESN, ni une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ni une société d'intérim, c'est le "secteur d'activités de [son] employeur / entreprise" qui est demandé au diplômé ; si l'employeur est une ESN, une société de conseil ou d'ingénierie, un bureau d'études indépendant, ou une société d'intérim, c'est le secteur principal dans lequel il intervient qui est demandé au diplômé.

Service ou département dans lequel vous travaillez*A défaut fonction exercée dans l'entreprise*

- ☐ Direction générale
- ☐ Administration, gestion, finance, comptabilité
- ☐ Juridique
- ☐ Ressources humaines
- ☐ Développement durable, RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- ☐ Achats, approvisionnements, logistique
- ☐ Production - Exploitation
- ☐ Maîtrise d'ouvrage
- ☐ Méthodes, contrôle de production, maintenance
- ☐ Qualité, hygiène, sécurité, environnement, normalisation, certification
- ☐ Assistance technique
- ☐ Recherche-développement, études scientifiques et techniques (autre qu'informatique)
- ☐ Recherche expérimentale
- ☐ Innovation, transfert de technologie, propriété industrielle, brevets
- ☐ Marketing
- ☐ Communication
- ☐ Commercial (dont ingénieur d'affaire)
- ☐ Études et développement en systèmes d'information
- ☐ Informatique industrielle et technique
- ☐ Réseaux, intranet, internet, télécommunications
- ☐ Exploitation / maintenance informatique
- ☐ Audit
- ☐ Études - Conseil et expertise
- ☐ Enseignement - Formation
- ☐ Autre

*'Autre', merci de préciser**"", merci de préciser*

Votre place dans l'entreprise
Vous exercez :

- ☐ Un métier des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC)
- ☐ Un autre métier (hors TIC)

Poste occupé

*Autre, veuillez préciser :***Intitulé de votre poste***Merci d'indiquer celui qui figure sur votre bulletin de salaire***Responsabilités exercées**

Vous avez des responsabilités hiérarchiques

Oui

Non

Vous avez la responsabilité d'un budget

Oui

Non

Vous avez la responsabilité fonctionnelle d'une équipe

Oui

Non

Vous avez la responsabilité d'un projet

Oui

Non



Votre place dans l'entreprise

Votre fonction est liée à l'international

Oui

Non

Merci de préciser

2 réponses possibles

- ☐ Vous êtes en poste à l'étranger
- ☐ Vous traitez des projets avec un pays étranger
- ☐ Vous partez régulièrement exercer des missions à l'étranger
- ☐ Vous êtes dans l'import-export



Votre place dans l'entreprise

Les enjeux de la RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises - font partie de votre mission

- ☐ Oui, mes principales missions ont une dimension sociale, sociétale ou environnementale
- ☐ Oui, je travaille sur des projets ayant une dimension RSE mais en dehors de ma fonction principale
- ☐ Non, en aucun cas

Merci de préciser

Plusieurs réponses possibles

- ☐ L'environnement
- ☐ L'égalité Femme-Homme
- ☐ Le handicap
- ☐ L'ouverture sociale
- ☐ L'éthique
- ☐ Autre

'Autre', merci de préciser

Votre diplôme vous a permis d'acquérir les compétences demandées par votre employeur / entreprise en matière de transformations environnementales

Oui

Non

Les enjeux de la transition écologique font partie des préoccupations de votre employeur / entreprise

Oui

Non



Votre rémunération brute ANNUELLE

Dans quelle monnaie souhaitez-vous renseigner votre salaire ?

Votre rémunération BRUTE ANNUELLE
(hors primes)*Il s'agit de la partie fixe de votre salaire y compris heures supplémentaires*

_____ Euros

Salaire mensuel brut

*Il s'agit du salaire mensuel brut calculé en fonction du montant annuel brut saisi ci-dessus***Informations concernant les primes et les avantages en nature****Les primes** représentent la partie variable de votre salaire :

- relatives aux qualités personnelles (primes d'assiduité, de ponctualité, ...)
- relatives à certaines conditions de travail (primes d'astreinte...)
- primes et gratifications annuelles (primes de fin d'année, de vacances, ...)

Il y a **avantage en nature** lorsque l'employeur vous fournit des biens et des services destinés à un usage personnel, à titre gratuit ou à des conditions avantageuses (Exemple : logement, véhicule, téléphone portable, ordinateur portable, frais de bouche, ...).

Les avantages en nature ne doivent pas être confondus avec les frais professionnels.

Primes et avantages (brut annuel)

	-		Estimation ANNUELLE	
	Oui	Non		
Vous percevez des primes	☐	☐	_____	Euros
Vous bénéficiez d'avantages en nature	☐	☐	_____	Euros

**Démarches pour trouver votre emploi****Comment avez-vous trouvé cet emploi, décrit précédemment ?**

- ☐ Service emploi de votre école
- ☐ Forum de votre école
- ☐ Apprentissage (embauche dans l'entreprise d'accueil du contrat)
- ☐ Stage de fin d'études
- ☐ Stage année césure, année professionnalisante
- ☐ Réseau des anciens élèves
- ☐ Réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...)
- ☐ Sites internet spécialisés dans l'emploi (APEC, ...)
- ☐ Sites internet d'entreprises
- ☐ Candidature spontanée
- ☐ Chasseur de têtes
- ☐ Relations personnelles
- ☐ Concours
- ☐ J'ai créé / repris une entreprise
- ☐ Autre

'Réseaux sociaux professionnels', merci de préciser

Merci de préciser le(s) lien(s) du(des) site(s)

'Autre', merci de préciser



Adéquation formation / emploi

Vous estimez que votre emploi correspond ...

... à votre niveau de qualification

Oui

Non

... au secteur disciplinaire de votre formation

Oui

Non

Vos principaux critères de choix

4 réponses possibles

- ☐ L'adéquation avec un projet professionnel
- ☐ La notoriété de l'entreprise
- ☐ Les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise
- ☐ La politique globale de relations humaines dans l'entreprise
- ☐ La politique de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)
- ☐ Le lieu géographique
- ☐ Le contenu de la mission / du poste proposé
- ☐ Le secteur d'activité de l'entreprise
- ☐ Le montant du salaire proposé
- ☐ L'absence d'alternative
- ☐ J'ai créé / repris mon entreprise
- ☐ Autre

'Autre', merci de préciser



Que pensez-vous de votre emploi ?

Satisfaction globale de votre emploi actuel

Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"



Comment notez-vous ces aspects de votre emploi ?

Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"

Vos conditions de travail					
Vos relations avec vos collègues					
Votre niveau de rémunération					
Votre niveau d'autonomie et de responsabilité					
La localisation géographique de votre emploi					

Vous cherchez un autre emploi

Oui

Non

'Oui', pour quelle(s) raison(s) ?



I.3 Section “Vous êtes en volontariat”

Vous êtes en volontariat

Type de volontariat

☐ Le service civique
☐ SVE (Service Volontaire Européen)
☐ VSI (Volontariat de Solidarité Internationale)
☐ VIE (Volontariat International en Entreprise)
☐ VIA (Volontariat International en Administration)
☐ VTE (Volontariat Territorial en Entreprise)
☐ Autre

['Autre', merci de préciser](#)

Durée de votre contrat en volontariat

['Autre', merci de préciser](#)

En nombre de mois

_____ mois

Pays ou territoire

[Lieu de volontariat en France, merci de préciser la région ou la collectivité d'Outre-Mer](#)


 CONFÉRENCE DES
 GRANDES
 ÉCOLES

Volontariat - Indemnité ANNUELLE

Dans quelle monnaie souhaitez-vous renseigner votre indemnité ?

Montant ANNUEL de l'indemnité que vous percevez

_____ €uros

Votre employeur

Poste occupé

Statut de votre employeur / entreprise

Secteur d'activité de votre employeur / entreprise

Raison sociale de l'entreprise qui vous emploie

Nom de l'entreprise

Adresse

Rue, code postal, commune

Téléphone professionnel

Courriel professionnel

I.4 Section “Vous êtes en recherche d’emploi”



Vous êtes en recherche d'emploi

Vous êtes en recherche d'emploi depuis votre diplôme obtenu en

☐ Oui ☐ Non

Nombre de mois que vous êtes en recherche d'emploi

_____ mois

Vous avez refusé une ou plusieurs proposition(s) d'emploi

☐ Oui ☐ Non

Raison(s) pour laquelle(lesquelles) vous avez refusé



Recherche d'emploi - Difficultés

Difficulté(s) rencontrée(s) dans votre recherche d'emploi

3 réponses possibles

- ☐ Aucune difficulté
- ☐ Mobilité géographique limitée
- ☐ Méconnaissance des débouchés possibles pour ma formation
- ☐ Mauvaise maîtrise des techniques de recherche d'emploi (lettre de motivation, CV, entretien d'embauche...)
- ☐ Manque d'expérience professionnelle
- ☐ Difficulté à mettre en valeur mes compétences
- ☐ Formation mal, ou pas, reconnue par les employeurs
- ☐ Formation inadaptée au marché de l'emploi
- ☐ Peu d'offres d'emploi
- ☐ Salaire proposé insuffisant
- ☐ Démarches administratives
- ☐ Autre

'Aucune difficulté', merci de préciser

'Autre', merci de préciser



I.5 Section “Vous préparez une thèse / PhD”

Vous préparez une thèse / PhD

Vous bénéficiez d'une CIFRE (Convention Industrielle de Formation par la REcherche)

☐ Oui
 ☐ Non

Nature de votre contrat de travail

☐ Contrat à durée indéterminée (CDI)
☐ Contrat à durée déterminée (CDD)

Localisation du laboratoire

[Localisation à l'étranger, merci de préciser](#)

Sujet de votre thèse / PhD

Nom et coordonnées de l'école doctorale

Nom et coordonnées du laboratoire qui vous accueille

Précision sur votre thèse / PhD

Type(s) de financement contractuel pour votre thèse

Plusieurs réponses possibles

☐ Aucun
☐ Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (sur dotation des EPSCP, EPST ou autre)
☐ Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères (dont Campus France, Eiffel et ambassades)
☐ Autres Ministères (Défense, Agriculture, Santé, etc.)
☐ Sur dotation des établissements (EPIC et EPA)
☐ Collectivité territoriale (conseil général, conseil régional, etc.)
☐ Agence française de financement public de la recherche (ANR, Idex, Labex, etc.)
☐ Convention CIFRE
☐ Financement privé d'une organisation implantée en France (dont mécénat : fondations et associations)
☐ Financement de la commission européenne (ERC, Action Marie Skłodowska- Curie, Erasmus, etc.)
☐ Financement étranger (gouvernement étranger ou autre)
☐ Autre

['Autre', merci de préciser](#)

Activité(s) complémentaire(s)

Plusieurs réponses possibles

☐ Aucune
☐ Enseignement
☐ Missions d'expertise en entreprises ou organismes
☐ Autre

['Autre', merci de préciser](#)

CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES

I.6 Section “Vous êtes en études / en formation”

Vous êtes en études / en formation

Type d'études / de formation que vous suivez
☐ MSc de la CGE - Master of Science
☐ Mastère spécialisé accrédité par la CGE
☐ Master
☐ MBA - Master of Business Administration
☐ Préparation d'un concours
☐ Autre
['Autre', merci de préciser](#)

['Préparation d'un concours', merci de préciser le\(s\)quel\(s\)](#)

Établissement dans lequel vous suivez vos études / votre formation

Vous poursuivez des études / une formation en alternance
☐ Oui ☐ Non

Raison principale pour laquelle vous avez choisi de poursuivre vos études / une formation
☐ Pour acquérir une spécialisation, dans le cadre de mon projet professionnel
☐ Pour acquérir une double compétence, une compétence complémentaire
☐ Dans l'attente de trouver un emploi
☐ Pour reconversion professionnelle
☐ Autre
['Autre', merci de préciser](#)

I.7 Tronc commun (partie 2)



Votre 1er emploi depuis l'obtention de votre diplôme

*** L'emploi décrit précédemment est votre 1er emploi**

☐ Oui ☐ Non

*** Vous avez eu une activité professionnelle (hors job d'étudiants, hors volontariat et hors thèse) depuis l'obtention de votre diplôme**

☐ Oui, j'ai déjà eu un emploi
☐ Non, je n'ai eu aucune activité professionnelle

*** Nombre de mois mis pour trouver votre premier emploi depuis l'obtention de votre diplôme**
La période de recherche d'emploi débute après le jury d'admissibilité au diplôme

☐ Emploi trouvé avant l'obtention de votre diplôme
☐ Moins d'un mois
☐ De 1 à moins de 2 mois
☐ De 2 à moins de 3 mois
☐ De 3 à moins de 4 mois
☐ De 4 à moins de 5 mois
☐ De 5 à moins de 6 mois
☐ 6 mois ou plus

Nombre de mois exactement
_____ mois





L'école et votre insertion professionnelle

Satisfaction globale de votre formation à
Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"

Sur une échelle de 1 à 5, êtes-vous satisfait(e) de votre formation dispensée en Sciences Humaines et Sociales, langues et culture ?

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

L'accompagnement de votre école vers l'emploi et/ou dans votre projet professionnel vous a été

☐ Très utile
☐ Utile
☐ Peu utile
☐ Inutile

Vos suggestions pour un meilleur accompagnement de votre école

Sur une échelle de 1 à 5, estimez-vous que les compétences acquises durant votre cursus dans le champ du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, vous permettent d'appréhender les enjeux sociétaux et environnementaux en lien avec votre activité professionnelle ?

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

Sur une échelle de 1 à 5, estimez-vous que les compétences numériques acquises durant votre cursus sont adaptées aux attentes professionnelles ?

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5

 **CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES**
L'école et votre insertion professionnelle

Enseignements qui vous semblent les plus utiles pour votre insertion professionnelle et l'exercice de votre emploi actuel ou futur

Parmi ceux fournis par l'école, enseignements qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés

Enseignements, absents de votre formation, qui vous auraient été utiles

Enseignements, présents dans votre formation, qui vous paraissent inutiles

Pour votre dernière année, vous étiez

☐ En formation initiale (hors alternance)

☐ Sous contrat d'apprentissage

☐ Sous contrat de professionnalisation

☐ Autre

'Autre' merci de préciser

Dernière année 'Sous contrat d'apprentissage'
Merci de préciser la région de votre entreprise d'accueil

 **CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES**
L'école et votre insertion professionnelle

Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre formation académique à l'INSA Lyon ?

Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre formation en apprentissage dans le cadre de votre entreprise ?

Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Votre parcours d'apprenti vous semble-t-il utile au regard de votre insertion professionnelle ?

☐ Oui ☐ Non

Globalement, êtes-vous satisfait(e) de votre formation en contrat de professionnalisation dans le cadre de votre entreprise ?

Note de 1 = "Très insatisfaisant" à 5 = "Très satisfaisant"

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Votre parcours en alternance vous semble-t-il utile au regard de votre insertion professionnelle ?

☐ Oui ☐ Non

Précisez :

 **CONFÉRENCE DES GRANDES ÉCOLES**

Votre opinion sur

Nous souhaitons faire évoluer la formation et cherchons à développer de nouveaux dispositifs de stage.
Votre avis a posteriori nous intéresse :

Auriez-vous été intéressé(e) par un *stage partagé* *, si l'opportunité vous avait été proposée durant votre cursus ?

Oui

Non

*Le **stage partagé** consiste à réaliser 80 % de son stage en entreprise, 20 % en association ou structure de l'Economie Sociale et Solidaire, les missions pouvant être corrélées ou non.*

Vous recommanderiez à une personne qui souhaite poursuivre un cursus dans l'enseignement supérieur

Oui

Non

Pourquoi ?

Vous recommanderiez à votre employeur qui souhaite développer des relations partenariales avec une Grande école

Oui

Non

Pourquoi ?



Retour sur votre parcours

Durant vos études, vous avez bénéficié d'aménagements de scolarité liés à un handicap, ou vous avez déclaré être en situation d'handicap auprès de votre établissement

Oui

Non

Vous avez effectué une période de césure (supérieure à 9 mois) en France ou à l'étranger
(en entreprise, centre de recherche, administration, ...)

Oui

Non

Durée en mois des stages que vous avez effectués au cours de votre scolarité à

L'ensemble des expériences en entreprise doit être retenu comme stage

_____ mois

Dont nombre de mois en stage obligatoire

_____ mois



Votre scolarité

Vous avez mené une activité en parallèle, obtenu une double habilitation ou poursuivi un double cursus lors de votre scolarité à

☐ Oui

☐ Non

% de temps de travail par rapport à un plein temps

Activité ou double cursus durant votre scolarité à

- ☐ Activité professionnelle
☐ Apprentissage
☐ Double cursus dans le cadre d'un accord de co-habilitation
☐ Double cursus hors co-habilitation
☐ Autre (hors activité professionnelle et double cursus)

'Autre' Veuillez préciser :

Types d'études poursuivies en parallèle

- ☐ MSc de la CGE - Master of Science
☐ Mastère spécialisé accrédité par la CGE
☐ Master
☐ MBA - Master of Business Administration
☐ Préparation d'une thèse
☐ Préparation d'un concours
☐ Autre

**Votre scolarité**

Vous avez intégré le premier cycle, quelle(s) filière(s) ou section(s) avez-vous suivie(s) ?

(Plusieurs réponses possibles)

- ☐ Filière classique
☐ AMERINSA
☐ Arts plastiques-études
☐ ASINSA
☐ Danse-études
☐ EURINSA
☐ FAS
☐ Musique-études
☐ SCAN
☐ Sport-études (SHN)
☐ Théâtre-études
☐ Cinéma-études

Vous avez été admis directement en second cycle, avez-vous intégré une section ?

☐ Oui

☐ Non

Quelle(s) section(s) avez-vous intégrée(s) ?

(Plusieurs réponses possibles)

- ☐ Arts plastiques-études
☐ Danse-études
☐ Musique-études
☐ Sport de haut-niveau (SHN)
☐ Théâtre-études
☐ Cinéma-études



Participation aux associations étudiantes

Vous étiez membre d'une association étudiante à l'INSA Lyon

Oui

Non

Si oui, la(les)quelle(s) ?

Exerciez-vous une responsabilité dans cette(ces) association(s) ?

Oui

Non



Pour garder le contact avec

Vous souhaitez recevoir la newsletter de l'école

Oui

Non

Vous acceptez que vos coordonnées (nom, prénom, email, ...) soient transmises à l'association des anciens

Oui

Non

Vous acceptez que l'école vous sollicite pour intervenir dans la formation

Oui

Non

Vous acceptez de servir de relais au sein de votre entreprise afin de faciliter la collecte de la taxe d'apprentissage par l'école

Oui

Non



Vos remarques et commentaires

CONFÉRENCE DES
**GRANDES
ÉCOLES**